

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la concursul/examenul de promovare în grad profesional imediat superior celui deținut pentru funcționarii publici de execuție din cadrul aparatului propriu al ANAF

- expert, clasa I, grad profesional principal în cadrul Serviciului Intern de Prevenire și Protecție, Compartiment Situații de urgență, prevenirea și stingerea incendiilor, protecția civilă

1. Care dintre următoarele afirmații este adevărată conform prevederilor constituționale privind dreptul la apărare?

- A. Dreptul la apărare este limitat la faza de judecată
- B. Dreptul la apărare nu include posibilitatea de a fi asistat de un avocat
- C. Dreptul la apărare este garantat pe tot parcursul procesului

BAREM

Răspuns: C

2. Care dintre următoarele este o funcție a ANAF, potrivit art. 6 din HG 520/2013?

- a) Funcția de colectare a veniturilor statului
- b) Funcția de legiferare în domeniul fiscal
- c) Funcția de emitere a monedei naționale

BAREM

a)

3. Care din următoarele opțiuni descrie corect funcțiile publice de stat, conform O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare?

- A. Funcțiile publice stabilite în cadrul instituțiilor publice subordonate autorităților administrației publice locale
- B. Funcțiile publice stabilite în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale
- C. Funcțiile publice stabilite, potrivit legii, în cadrul ministerelor, organelor de specialitate ale administrației publice centrale, structurilor de specialitate ale Administrației Prezidențiale, structurilor de specialitate ale Parlamentului României, autorităților publice autonome prevăzute în Constituția României și altor autorități administrative autonome

BAREM

Răspuns: C

4. Conform art. 3 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile ordonanței se aplică tuturor persoanelor fizice și juridice, publice sau private, în ceea ce privește, printre altele:
- A. Condițiile de încadrare în muncă, criteriile de recrutare și selectare, accesul la formare profesională, protecția socială, serviciile publice, sistemul educațional, libertatea de circulație și ordinea publică
 - B. Exclusiv salarizarea personalului bugetar
 - C. Exclusiv regimul juridic al cetățeniei

BAREM

Răspuns: A

5. Conform art. 8 din Legea nr. 202/2002, angajatorii sunt obligați:
- a) Să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, inclusiv prin introducerea de dispoziții de interdicere a discriminărilor în regulamentele interne, și să îi informeze permanent pe angajați asupra drepturilor lor
 - b) Să angajeze un număr egal de femei și bărbați pe fiecare post
 - c) Să publice salariile tuturor angajaților

BAREM

a)

6. Obligația generală a persoanelor fizice și juridice, prevăzută la art. 6 din Legea nr. 307/2006, este:
- a) Să respecte reglementările tehnice și dispozițiile de apărare împotriva incendiilor și să nu primejduiască, prin deciziile și faptele lor, viața, bunurile și mediul
 - b) Să dețină o asigurare de viață
 - c) Să se înscrie obligatoriu în serviciul voluntar de urgență

BAREM

a)

7. Persoanele juridice care organizează servicii de urgență voluntare/private au, conform art. 43 din Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor cu completările și modificările ulterioare, obligația:
- A. Să asigure personalul, angajat sau voluntar, la o societate de asigurări pentru caz de boală profesională, accident ori deces produs în timpul sau din cauza îndeplinirii atribuțiilor
 - B. Să nu ofere nicio formă de asigurare personalului
 - C. Să asigure doar bunurile, nu și personalul

BAREM

Răspuns: A

8. Un cadru tehnic pregătește sistemul de apărare împotriva incendiilor al unei unități. Conform art. 5 din O.M.A.I. nr. 163/2007, organizarea apărării împotriva incendiilor presupune, printre altele:
- a) Stabilirea structurilor cu atribuții, elaborarea actelor de autoritate și organizarea apărării la locurile de muncă
 - b) Exclusiv angajarea unui cadru tehnic
 - c) Doar dotarea cu stingătoare

BAREM

a)

9. În conformitate cu Ordinul 163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor, "Securitatea la incendiu" are ca obiectiv reducerea riscului de incendiu prin:

A. Asigurarea măsurilor de prevenire a incendiilor în fazele de proiectare și executare a construcțiilor, instalațiilor și amenajărilor și menținerea lor la parametrii proiectați în exploatarea acestora, în conformitate cu prevederile reglementărilor specifice;

B. Organizarea activității de pază și protecție a obiectivului;

C. Legarea la pământ a echipamentelor de lucru, instalațiilor utilitare, electrice, de alimentare cu gaze, a rampelor de încărcare/descărcare a produselor combustibile;

BAREM

Răspuns: A

10. Fără măsuri de supraveghere și asigurare, utilizarea focului deschis conform art. 97 din O.M.A.I. nr. 163/2007, nu se admite la distanțe mai mici de.... față de locurile cu pericol de explozie:

- a) 10 m
- b) 40 m
- c) 100 m

BAREM

b)

11. Proprietarul/utilizatorul construcției are obligația să asigure existența unui registru de control conform art. 142 din OMAI 163/ 2007, pentru:

- a) Instalațiile de semnalizare, alarmare, alertare, limitare și stingere a incendiilor
- b) Evidența salariilor personalului
- c) Contractele comerciale ale unității

BAREM

a)

12. Conform art. 145 din OMAI 163/2007, exercițiile de intervenție în caz de incendiu se pot efectua:

- a) Planificat, pe bază de grafic, și inopinat, de către administrator/conducător, autoritățile de control sau alți factori de decizie
- b) Doar o dată la 5 ani
- c) Exclusiv de inspectoratul pentru situații de urgență, o dată pe an

BAREM

a)

13. Conform O.M.A.I. 712/ 2005, art.22, pe baza căror documente se execută instructajul periodic?

- a) Tematicii anuale și graficului de instruire, aprobate de conducători, manageri sau patroni
- b) Doar a fișei individuale de instructaj
- c) Ordinului de zi al inspectoratului județean

BAREM

a

14. Ce cuprinde, în principal, sistemul de măsuri tehnice și organizatorice pentru instruire, potrivit art. 52 din OMAI 712/ 2005?

- a) Desemnarea personalului care instruieste și verifică, stabilirea categoriilor/duratelor/periodicității instructajelor, întocmirea documentelor și asigurarea resurselor
- b) Stabilirea grilei de salarizare a formatorilor interni
- c) Achiziția de utilaje și echipamente pentru procesul de producție

BAREM

a)

15. Conform art. 9 din Legea 481/2004 privind protecția civilă actualizată cu Legea 212/2006, ce reprezintă adăposturile de protecție civilă?

A. Spații de depozitare marfă

B. Adăposturile de protecție civilă sunt spații special amenajate pentru protecție în situații specifice, proiectate, executate, dotate, echipate și autorizate potrivit normelor și instrucțiunilor tehnice elaborate de Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și aprobate de ministrul afacerilor,

C. Subsol de bloc unde se pastreaza borcane cu muraturi.

BAREM

Răspuns: B

16. Ce activități privind pregătirea și evacuarea sunt prevăzute conform Legii 481/2004, în organizarea protecției civile?

a) pregătirea exclusivă a serviciilor de urgență și evacuarea numai pe timp de război

b) planificarea și organizarea activităților de pregătire a populației și a salariaților privind protecția civilă organizarea evacuării în caz de urgență civilă

c) pregătirea numai a salariaților și organizarea adăpostirii

BAREM

b)

17. Conform art. 19 din Legea nr. 481/2004 privind protecția civilă actualizată cu Legea 212/2006, ce beneficii sunt stabilite pentru personalul serviciilor de urgență voluntare și cetățenii care participă la acțiunile prevăzute de lege?

A. beneficiază numai de compensații bănești stabilite de autoritățile locale;

B. beneficiază de drepturi salariale și indemnizații stabilite prin hotărâre a consiliului local;

C. beneficiază de compensații bănești, drepturi sociale și alte facilități stabilite în Statutul personalului voluntar prevăzut la art. 17.

BAREM

Răspuns: C

18. Potrivit Legii 481/2004, art. 30 alin. (1) lit. b), ce obligație au proiectanții, constructorii și beneficiarii de investiții cu privire la avize, autorizații și acorduri?

a) să obțină numai autorizația de protecție civilă înainte de începerea investiției;

b) să obțină toate avizele, autorizațiile și acordurile privind protecția civilă, conform legii, și să urmărească realizarea măsurilor stabilite în cuprinsul acestora;

c) să solicite avizele și acordurile numai după darea în exploatare a investiției;

BAREM

b

19. Conform art. 13 din HG nr. 520/2013 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Administrare Fiscală, cu modificările și completările ulterioare, în cadrul direcțiilor generale regionale ale finanțelor publice funcționează,:

A. Administrații județene/de sector ale finanțelor publice, ca structuri fără personalitate juridică

B. Direcții regionale antifraudă cu personalitate juridică

C. Servicii publice comunitare de evidență a persoanelor

BAREM

Răspuns: A

20. Conform H.G. nr. 520/2013, art. 11 alin.6, relația cu terții, ANAF este reprezentată, conform art. 11, de:

- a) Președintele Agenției
- b) Secretarul general adjunct
- c) Fiecare director regional, în mod autonom

BAREM

a

COMISIE CONCURS

BAREM VARIANTA 1

**Lucrare scrisă la concursul/examenul de promovare în grad profesional imediat superior celui deținut pentru funcționarii publici de execuție din cadrul aparatului propriu al ANAF
- consilier, clasa I, grad profesional superior în cadrul Serviciului Intern de Prevenire și Protecție, Compartiment Securitate și Sănătate în Muncă și Protecția Mediului**

1. Care este vârsta minimă sub care minorii nu pot fi angajați ca salariați, conform Constituției, republicată?

- a) 14 ani
- b) 15 ani
- c) 16 ani

BAREM

b)

2. Personalul din cadrul aparatului propriu al ANAF se numește în funcție, conform HG nr. 520/2013, art. 10:

- a) Prin ordin al președintelui Agenției, cu excepția celor numiți de prim-ministru
- b) Exclusiv prin decizie a prim-ministrului
- c) Prin hotărâre a Guvernului

BAREM

a

3. Care sunt modalitățile de promovare în funcția publică, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?

- a) Ocuparea unei funcții publice de execuție
- b) Ocuparea unei funcții publice pe baza experienței în sectorul privat
- c) Ocuparea unei funcții publice din categoria înalților funcționari publici vacante și a unei funcții publice de conducere vacante

BAREM

c

4. Conform art. 5 din OUG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, constituie contravenție:

- a) Condiționarea participării la o activitate economică a unei persoane ori a alegerii sau exercitării libere a unei profesii de apartenența acesteia la o rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, de convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă sau apartenența la o categorie defavorizată
- b) Solicitarea unei diplome de specialitate pentru un post
- c) Stabilirea unui program de lucru de 8 ore

BAREM

a)

5. Conform art. 10 din 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în legătură cu maternitatea:

- a) Maternitatea nu poate constitui un motiv de discriminare, iar solicitarea unui test de graviditate la angajare este interzisă
- b) Angajatorul poate cere un test de graviditate înainte de angajare
- c) Concediul de maternitate poate fi motiv de concediere

BAREM

a)

6. Legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu completările și modificările ulterioare, stabilește principii generale referitoare la instruirea:

- a) Lucrătorilor și a reprezentanților lor
- b) Exclusiv a angajatorilor
- c) Exclusiv a reprezentanților lucrătorilor

BAREM

a)

7. În sensul Legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu completările și modificările ulterioare, termenul de lucrător are următorul înțeles:

- A. Persoană angajată de către un angajator, potrivit legii, inclusiv studenții, elevii în perioada efectuării stagiului de practică, precum și ucenicii și alți participanți la procesul de muncă, cu excepția persoanelor care prestează activități casnice
- B. Persoana care prestează activități casnice
- C. Persoană angajată de către un angajator, potrivit legii cu o vârstă mai mică de 16 ani

BAREM

Răspuns: A

8. angajatorul, conform Legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu completările și modificările ulterioare, trebuie să ia măsuri corespunzătoare pentru ca lucrătorii desemnați sau reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, în vederea îndeplinirii atribuțiilor și în conformitate cu prevederile prezentei legi, să aibă acces la:

- a) evaluarea riscurilor și măsurile de protecție, prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. a) și b)
- b) numărul de salariați
- c) informații privind organigrama instituției

BAREM

a)

9. În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la art. 22, din Legea 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă lucrătorii au următoarele obligații:

- a) să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport, mijloace de producție și echipamentul individual de protecție acordat;
- b) nu au nicio obligație.
- c) au obligația respectării atribuțiilor fișei postului standardizată.

BAREM

a

10. Conform Legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul are obligația să comunice evenimentele:

- A. Inspectoratului teritorial de muncă, asigurătorului și organelor de urmărire penală, după caz;
- B. Numai inspectoratului teritorial de muncă.
- C. Numai asigurătorului.

BAREM

Răspuns: A

11. Conform H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu completările și modificările ulterioare, zona cu risc ridicat și specific este:

- A. Zona în care accesul este interzis
- B. Zona din cadrul întreprinderii și/sau unității în care au fost identificate riscuri ce pot genera accidente sau boli profesionale cu consecințe grave, ireversibile, respectiv deces sau invaliditate
- C. Zona în care nu există factori de risc profesional

BAREM

Răspuns: B

12. Conform H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu completările și modificările ulterioare, angajatorul are obligația să acorde fiecărui reprezentant al lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în muncă timpul necesar exercitării atribuțiilor specifice, în unitățile având un efectiv între 100 și 299 de lucrători:

- a) 2 ore/lună
- b) 5 ore/lună
- c) 10 ore/lună

BAREM

b)

13. Conform H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu completările și modificările ulterioare, instruirea introductivă generală se face:

- A. În grupuri de cel mult 15 persoane
- B. Individual sau în grupuri de cel mult 20 de persoane
- C. Prin decizie a angajatorului

BAREM

Răspuns: B

14. Conform H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu completările și modificările ulterioare, dosarul de cercetare a evenimentului trebuie să îndeplinească următoarea condiție:

- a) Filele dosarului pot fi nenumotate dacă documentele sunt în ordine cronologică
- b) Filele dosarului să fie numerotate, semnate de inspectorul care a efectuat cercetarea sau de membrii comisiei de cercetare, numită de angajator, și ștampilate cu ștampila inspectoratului sau a angajatorului
- c) Numai procesul-verbal de cercetare trebuie semnat

BAREM

b)

15. Conform Anexei nr. 1 la HG 856/2002 privind evidența gestiunii deșeurilor și pentru aprobarea listei cuprinzând deșeurile, inclusiv deșeurile periculoase, în formularul „Evidența gestiunii deșeurilor” se înscrie:

- a) Numai autorizația de transport de deșeu
- b) Numai numărul mașinii de transport
- c) Numai tipul de deșeu și codul acestuia

BAREM

c)

16. Conform O.U.G. nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor, care este prima etapă din ierarhia deșeurilor?

- A. Eliminarea deșeurilor
- B. Reciclarea deșeurilor
- C. Prevenirea și reducerea cantităților de deșeuri

BAREM

Răspuns: C

17. La stabilirea frecvenței și intensității controalelor, autoritățile competente pot ține seama de:

- A. Înregistrările efectuate în baza Schemei comunitare de management de mediu și audit (EMAS);
- B. Numărul de angajați ai operatorului economic;
- C. Valoarea de piață a deșeurilor gestionate.

BAREM

Răspuns: C

18. Conform HG 1061/2008, pentru deșeurile periculoase generate în cantitate mai mică de 1 t/an, formularul de expediție/transport:

- a) Nu mai este necesar
- b) Trebuie obligatoriu aprobat de două agenții pentru protecția mediului
- c) Nu trebuie să conțină aprobarea agenției pentru protecția mediului în raza căreia se află destinatarul

BAREM

c

19. Temperatura în încăperile de lucru conform pct. 7 conform HG 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru locul de muncă:

- a) Pentru posturile de lucru trebuie să fie adecvată organismului uman
- b) Poate fi oricât
- c) Temperatura poate fi stabilită arbitrar, fără a ține seama de activitatea desfășurată

BAREM

a)

20. Intervalul dintre două instruiți periodice și periodicitatea verificării instruirii vor fi stabilite prin:

- a) Dispoziție a conducătorului de muncă
- b) Programul de instruire-testare elaborat la nivelul întreprinderii și/sau unității în funcție de condițiile locului de muncă și/sau postului de lucru
- c) La alegere, intervalul instruirii fiind stabilit de șeful ierarhic superior

BAREM

b)

