



Ministerul Finantelor Publice

Agentia Natională de Administrare Fiscală

Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice Ploiești

Administrația Județeană a Finanțelor Publice Călărași

Biroul Asistență pentru Contribuabili



Direcția Generală Regională
a Finanțelor Publice - Ploiești

Str. Eroilor nr.6-8 Calarasi

Tel: 0242.311072

Fax: +0242.315.267

Email: Asistenta.CL@mfinante.ro

TRATAMENTUL FISCAL APLICABIL TICHETELOR CADOU, TICHETELOR DE MASĂ, TICHETELOR DE CREȘĂ ȘI VOUCHERELOR DE VACANȚĂ

Cadourile, inclusiv tichetele cadou oferite de angajatori salariaților, cât și cele oferite în beneficiul copiilor minori ai acestora, cu ocazia Paștelui, zilei de 1 iunie, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, precum și cadourile, inclusiv tichetele cadou oferite salariatelor cu ocazia zilei de 8 martie sunt neimpozabile pentru salariați în măsura în care valoarea acestora nu depășește 150 lei pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie. Limita de 150 lei se aplică separat pentru cadourile, inclusiv tichetele cadou, acordate pentru fiecare ocazie, pentru fiecare angajat și pentru fiecare copil minor al angajatului, chiar și în cazul în care părinții lucrează la același angajator.

Partea care depășește limita de 150 lei se consideră venit din salarii și se cuprinde atât în baza de calcul al impozitului pe salarii, cât și în baza de calcul al contribuțiilor sociale.

Tichetele cadou, altele decât cele acordate cu ocaziile mai sus menționate, precum și tichetele de masă, de creșă și voucherele de vacanță sunt considerate avantaje și se iau în calcul la stabilirea impozitului pe salarii, dar nu intră în baza de impozitare a contribuțiilor sociale. Valoarea luată în calcul la determinarea impozitului pe salarii este cea nominală și se impozitează în luna în care tichetele sunt primite.

Pentru angajator, în sensul impozitului pe profit, cheltuielile reprezentând cadouri în bani sau în natură, inclusiv tichetele cadou oferite salariaților și copiilor minori ai acestora se încadrează în categoria cheltuielilor sociale,

deductibile în limita unei cote de 5% aplicată asupra valorii anuale a cheltuielilor cu salariile personalului. În aceeași categorie a cheltuielilor sociale deductibile limitat se încadrează și tichetele de creșă. Cheltuielile angajatorului cu tichetele de masă și voucherele de vacanță sunt deductibile limitat dacă sunt acordate potrivit legislației care le reglementează, în limitele valorii nominale.

Tichetele cadou acordate persoanelor fizice în afara unei relații generatoare de venituri din salarii sunt incluse în categoria veniturilor din alte surse. În această situație plătitorul de venit are următoarele obligații:

- să calculeze și să rețină impozitul pe venit prin aplicarea cotei de 16% asupra venitului realizat sub formă de tichete cadou;
- să declare impozitul reținut la sursă prin formularul 100 și să-l plătească până la data de 25 a lunii următoare celei în care au fost acordate tichetele cadou;
- să depună formularul 205 până în ultima zi a lunii februarie a anului următor celui în care s-au acordat tichetele cadou.

Persoanele fizice beneficiare de tichete cadou în afara unei relații de angajare nu datorează contribuția de asigurări sociale. În anul 2016, aceleași persoane care realizează venituri sub forma tichetelor cadou cu valori mai mari sau egale cu salariul minim brut pe țară datorează contribuția de asigurări sociale de sănătate dacă nu realizează venituri din salarii, pensii, activități independente, activități agricole, indemnizații de șomaj, indemnizații pentru creșterea copilului, ajutor social.