



Agencia Națională de Administrare Fiscală

Directia Generală Regională a Finanțelor Publice - Ploiești
Administrația Județeană a Finanțelor Publice – Argeș
Activitatea de colectare

B-dul. Republicii nr. 118
Pitești, jud. Argeș
Tel : 0248/21 15 11 int. 3346
Formular asistență prin e-mail:
www.anaf.ro/arondare
Program de lucru
Luni-Joi : 8.00 – 16.30
Vineri : 8.00 – 14.00

Modificări ale impozitului pe veniturile din salarii începând cu 01.01.2016

Prin Legea nr.227/08.09.2015 privind Codul fiscal, publicată în Monitorul Oficial nr.688/10.09.2015, au fost aduse modificări impozitului pe veniturile din salarii, dintre care cele mai importante sunt :

► **La venituri asimilate salariilor au fost adăugate următoarele venituri :**

- **sumele reprezentând participarea la profitul unității pentru manageri cu contract de management**, precum și sumele reprezentând participarea salariaților la profit.

- **remunerația obținută de membrii directoratului** de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și **drepturile convenite managerilor**, în baza contractului de management prevăzut de lege.

- **indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură**, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul desfășurării activității de către :

♦ **administratorii** stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat;

♦ **directorii** care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii;

♦ **membrii directoratului** de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii;

♦ **manageri**, în baza contractului de management prevăzut de lege,

pentru partea care depășește plafonul neimpozabil de 2,5 ori nivelul legal stabilit prin hotărâre a Guvernului pentru indemnizație / diurnă în țară / în străinătate.

- **indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură**, primite pe perioada deplasării în România, în interesul desfășurării activității, de către administratori sau directori, care au raporturi juridice stabilite cu entități nerezidente, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit la nivelul legal pentru diurna acordată personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, prin hotărâre a Guvernului, corespunzător țării de rezidență a entității nerezidente de care ar beneficia personalul din instituțiile publice din România dacă s-ar deplasa în țara respectivă.

-**remunerația brută primită pentru activitatea prestată de zilieri**, potrivit legii.

Observație:

Ca și în cazul salariaților delegați / detașați, pentru sumele primite pe perioada deplasării în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul desfășurării activității, reprezentând indemnizații

și orice alte sume de aceeași natură s-a reglementat aplicarea aceluiași regim fiscal și în cazul administratorilor, directorilor, membrilor directoratului de la societățile administrate în sistem dualist, ai consiliului de supraveghere, și managerilor, potrivit legii.

(Art. 76 alin. (2) din Codul fiscal)

► **La avantaje au fost adăugate următoarele venituri:**

- **tichetele de masă, voucherele de vacanță** (înainte se numeau tichete de vacanță) și **tichetele de creșă**. Acestea erau prevăzute și înainte, în normele metodologice de aplicare, la venituri din salarii și asimilate salariilor.

(Art. 76. alin (3) din Codul fiscal)

► **La venituri din salarii neimpozabile au fost reglementate următoarele modificări :**

- **cadourile și tichetele cadou** oferite de angajatori pentru **toți salariații cât și pentru copiii minori ai acestora, sunt neimpozabile** în cazul în care sunt acordate cu ocazia aceluiași eveniment (anumite sărbători religioase, 8 martie, 1 iunie, etc.) și nu depășesc limita a 150 lei pentru fiecare persoană în parte / fiecare ocazie;

- neimpozitarea la nivelul angajaților a **hranei acordate** de angajator în baza normelor tehnice sau igienice reglementate **pentru anumite sectoare de activitate care interzic introducerea alimentelor în incinta unității**.

- în cazul cheltuielilor de deplasare pentru transportul între localitatea în care angajații își au reședința și localitatea unde se află locul de muncă al acestora, **nu se mai menționează faptul că aceste cheltuieli trebuie să fie la nivelul unui abonament lunar**.

- **indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură**, primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul desfășurării activității de către :

♦ **administratorii** stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare / mandat,

♦ **directorii** care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii,

♦ **membrii directoratului** de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii,

♦ **manageri**, în baza contractului de management prevăzut de lege,

în limita plafonului neimpozabil de 2,5 ori nivelul legal stabilit prin hotărâre a Guvernului pentru indemnizație / diurnă în țară / în străinătate, precum și cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare.

Plafonul zilnic neimpozabil se acordă numai dacă durata deplasării este mai mare de 12 ore, considerându-se fiecare 24 de ore câte o zi de deplasare în interesul desfășurării activității.

- **indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură**, primite pe perioada deplasării în România, în interesul desfășurării activității, de către administratori sau directori, care au raporturi juridice stabilite cu entități nerezidente, în limita plafonului neimpozabil stabilit la nivelul legal pentru diurna acordată personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, prin hotărâre a Guvernului, corespunzător țării de rezidență a entității nerezidente de care ar beneficia personalul din instituțiile publice din România dacă s-ar deplasa în țara respectivă, precum și cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare.

- sume reprezentând cheltuieli efectuate de angajator pentru **pregătirea profesională și perfecționarea angajatului** legată de activitatea desfășurată de acesta pentru angajator se efectuează și în cazul **administratorilor / directorilor** care desfășoară activitate pentru plătitorul respectiv.

- **contribuțiile la un fond de pensii facultative** potrivit Legii nr. 204/2006 cu modificările și completările ulterioare, și cele reprezentând contribuții la scheme de pensii facultative, **suportate de angajator pentru angajații proprii, în limita a 400 de euro anual pentru fiecare persoană.**

- **primele de asigurare voluntară de sănătate** conform Legii nr. 95/2006, republicată, **suportate de angajator pentru angajații proprii, în limita a 400 euro anual pentru fiecare persoană.**

- **partea de 50%** reprezentând avantaj sub forma utilizării în scop personal a vehiculelor pentru care cealaltă parte de 50% este cheltuială deductibilă la calculul impozitului pe profit sau pe venit al angajatorului

(Art. 76 alin. (4) din Codul fiscal)

► **Deducerea personală :**

- **a fost majorat nivelul deducerilor personale** acordate în funcție de numărul persoanelor aflate în întreținere, de la [250 lei/lunar - 650 lei /lunar], pentru un venit lunar brut din salarii de până la 1.000 lei inclusiv, până la [300 lei/lunar - 800 lei/lunar], pentru un venit lunar brut de până la 1.500 lei /lunar, inclusiv.

- **se introduce prevederea potrivit căreia pentru copiii minori suma reprezentând deducerea personală se atribuie fiecărui părinte/tutore în întreținerea căruia se află copiii.**

(Art. 77 din Codul fiscal)

► **Regulile de determinare a impozitului pe veniturile din salarii și asimilate salariilor:**

◆ La stabilirea bazei de calcul pentru determinarea impozitului lunar pentru veniturile din salarii realizate la funcția de bază, se deduc și în continuare contribuțiile efectuate la fondurile de pensii facultative în limita sumei de 400 euro, dacă sunt suportate de angajați.

◆ Se adaugă și posibilitatea deducerii primelor de asigurare voluntară de sănătate conform Legii nr.95/2006 în limita sumei de 400 euro, dacă sunt suportate de angajați.

(Art. 78 din Codul fiscal)

Petre COJOCARU
Șef Administrație



Gabriela IONESCU
Șef Administrație Adjunct Colectare,

Compartiment Servicii pentru Contribuabili

Întocmit Maria Vladu/expert asistent/anunt modificări impozit ven. salarii/21.12.2015