

MINISTERUL FINANTELOR DIRECȚIA GENERALĂ REGIONALĂ A FINANTELOR PUBLICE CLUJ- NAPOCA Direcția Servicii Interne Serviciul Resurse Umane	Aprobat, DIRECTOR GENERAL
---	------------------------------

FIȘA POSTULUI STANDARDIZATĂ

Informații generale privind postul Nr	
Denumirea postului	CONSILIER
Nivelul postului	Funcție publică de execuție
Clasa	I
Gradul profesional	superior
Descrierea postului	
Scopul principal al postului	Realizarea activității de salarizare și resurse umane conform indicațiilor primite de la superiorul ierarhic și în conformitate cu legislația în vigoare și asigurarea îndeplinirii în bune condiții și la timp a activităților din cadrul Serviciului resurse umane pentru a atinge obiectivele structurii din care face parte.
Atribuțiile postului Atribuții generale: 1. își însușește în permanență atât legislația specifică activității, cât și cea națională cu incidență asupra activității; 2. întocmește raportări, informări solicitate de către conducerea ierarhic superioară; 3. răspunde pentru soluționarea lucrărilor repartizate; 4. poate colabora cu celelalte instituții ale statului, precum și cu celelalte structuri ale ANAF, în vederea asigurării aplicării legislației în domeniu; 5. utilizează programe informatice specifice, conform competențelor legale, în vederea obținerii de informații relevante necesare, care au legătură cu activitatea desfășurată; 6. asigură arhivarea documentelor, în conformitate cu prevederile legale și normele interne în vigoare; 7. formulează propuneri de îmbunătățire și actualizare în domeniul de activitate; 8. participă la acțiunile și activitățile organizate de conducerea direcției, conform dispozițiilor superiorilor ierarhici, în limita mandatului primit; 9. semnalează ori de câte ori este cazul neregularitățile pe care le întâmpină în desfășurarea activității; 10. respectă termenele de soluționare a lucrărilor repartizate; 11. solicită sprijinul superiorului ierarhic pentru soluționarea lucrărilor repartizate; 12. respectă regulile stabilite în ceea ce privește circuitul intern al documentelor; 13. respectă normele de conduită și disciplină, precum și legislația aferentă funcției publice; 14. respectă programul de lucru; 15. urmărește îndeplinirea obiectivelor strategice, cuprinse în Strategia Agenției Naționale de Administrare Fiscală pe domeniul de competență al serviciului; 16. asigură evidența lucrărilor repartizate conform regulilor stabilite de conducerea direcției; 17. soluționează și rezolvă orice alte lucrări care revin structurii din care face parte, în baza sarcinilor rezultate din legislație, repartizate de conducerea administrației și a direcției	

generale;

18. răspunde de realizarea sarcinilor individuale și de elaborarea în termen și corect a lucrărilor repartizate;

19. cunoaște și respectă reglementările legale specifice atribuțiilor care îi revin, respectând aplicarea corectă a acestora;

20. răspunde pentru modul de îndeplinire a atribuțiilor prevăzute în fișa postului precum și a altor sarcini trasate de conducerea administrației și /sau de conducerea direcției generale;

21. răspunde de respectarea disciplinei în muncă și informează conducerea administrației în caz de abateri;

22. se preocupă permanent de pregătirea profesională proprie;

23. aplică prevederile legale privind întocmirea, circuitul, păstrarea actelor și a documentelor;

24. respectă toate îndatoririle și obligațiile stabilite de statutul funcționarilor publici și de Regulamentul intern;

25. respectă normele privind securitatea și sănătatea în muncă și în domeniul situațiilor de urgență;

26. efectuează în interes de serviciu deplasări în țară;

27. participă, potrivit programului, la activitățile de formare profesională sau seminarii, pe domeniul de competență, ca urmare a desemnării de către conducerea direcției /serviciului;

28. răspunde de mijloacele fixe și obiectele de inventar existente în locațiile care aparțin structurii din care face parte, precum și de exploatarea corespunzătoare a acestora;

29. respectă limitele de competență în relațiile cu alte servicii /compartimente și instituții;

30. efectuează controlul intern (autocontrolul) asupra tuturor documentelor și operațiunilor pe care le întocmește și le supune controlului ierarhic;

31. asigură și răspunde pentru întocmirea corespondenței curente repartizate;

32. îndeplinește orice alte atribuții și sarcini prevăzute de lege, aflate în scopul principal al postului și în domeniul de activitate al structurii, stabilite de superiorii ierarhici.

Atribuții privind datele cu caracter personal:

1. Cunoaște și respectă normele de drept ale Uniunii Europene sau de drept intern referitoare la protecția datelor cu caracter personal.

2. Prelucreează numai datele cu caracter personal necesare îndeplinirii atribuțiilor de serviciu și este răspunzător de operațiunile pe care le efectuează după autentificare.

3. Respectă măsurile tehnice și organizatorice de securitate, precum și celelalte reguli stabilite de operator, inclusiv cele instituite prin proceduri proprii.

4. Informează de îndată conducerea operatorului sau, după caz, a împuternicitului și responsabilul/structura responsabilă cu protecția datelor despre riscurile prezentate de prelucrare ce pot conduce la o încălcare a securității datelor cu caracter personal sau despre situațiile în care au fost prelucrate date cu caracter personal prin încălcarea normelor legale, despre care a luat cunoștință.

5. Acordă sprijin responsabilului/structurii responsabile cu protecția datelor pentru realizarea activităților specifice ale acestuia/acesteia.

Atribuții în domeniul securității datelor și a confidențialității:

1. Cunoaște și respectă politicile și procedurile privind securitatea informațiilor, securitatea sistemelor informatice, controlul accesului, securitatea comunicațiilor, utilizarea dispozitivelor de securitate, precum și asigurarea securității organizației (fizic și logic) aplicabile/aprobate la nivelul MF și al ANAF pe perioada exercitării atribuțiilor postului.

2. Își asumă responsabilitatea cu privire la protecția datelor la care are acces în funcție de nivelul postului, conform politicii de securitate a MF și ANAF, precum și a regulilor conexe aprobate.

3. Accesează, utilizează și gestionează datele (atât datele în format electronic, cât și cele în format letric) în conformitate cu nivelul de acces aferent postului deținut în instituție și a atribuțiilor stabilite în fișa postului.

4. Semnalează într-un timp cât mai scurt posibil, orice eveniment/breșă de securitate informatică, întâlnit sau observat (de exemplu: „Calul Troian”, viruși, viermi indisponibilitatea unor aplicații/functionarea defectuoasă a unor aplicații informatice, servicii și echipamente,

defecțiuni ale sistemului sau rețelilor, erori de operare, nerespectarea politicilor de securitate, încălcarea aranjamentelor de securitate fizică, modificări necontrolate ale sistemului, defecțiuni de software sau hardware, încălcări de acces etc.) atât către superiorul ierarhic, cât și către Service Desk.

5. Cunoaște și aplică politicile instituției cu privire la „biroul curat”, în sensul păstrării documentelor în format letric și a mediilor/suporturilor externe de stocare a datelor în dulapuri încuiate și/sau în alte tipuri de mobilier securizat, atunci când nu sunt utilizate, cu precădere în afara programului de lucru.

6. Are obligația de a securiza toate informațiile sensibile/confidențiale (atât cele în format letric, cât și cele în format electronic) la nivelul stației de lucru, atât la încheierea programului de lucru, cât și atunci când se așteaptă să fie departe de stația de lucru pentru o perioadă mai mare de timp.

7. Nu instalează programe care nu beneficiază de o licență validă și care nu sunt aprobate de către MF, pe echipamentele instituției. În cazul în care software-ul pe care intenționează să îl instaleze îndeplinește condițiile din politica de securitate a sistemului informatic al MF și ANAF, acesta va fi instalat doar de către personalul autorizat din cadrul Centrului Național pentru Informații Financiare, respectând politicile și procedurile aplicabile/aprobate.

8. Nu utilizează conexiunea la internet pentru alte scopuri decât cele strict legate de îndeplinirea sarcinilor de serviciu care îi revin.

9. Cunoaște și respectă cerințele de securitate ale politicii de securitate a sistemului informatic al MF și ANAF cu privire la utilizarea stațiilor mobile (laptop, tabletă, telefoane mobile inteligente etc.), prin asigurarea protecției fizice împotriva furtului, criptării, virusării.

10. Cunoaște și respectă politicile și procedurile cu privire la înregistrarea, indexarea, păstrarea și distrugerea datelor, precum și perioada legală de păstrare a acestora.

11. Păstrează confidențialitatea elementelor de autentificare (parole de acces, numele de utilizator, card electronic, token, certificat digital) precum și orice dispozitive și/sau informații similare, utilizate în scopuri de autorizare și identificare și este strict răspunzător de operațiunile pe care le efectuează după autentificare.

12. Păstrează, în conformitate cu legislația în vigoare, pe parcursul exercitării funcției publice și după ce nu mai deține această calitate, secretul de stat, secretul de serviciu, precum și confidențialitatea în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care ia cunoștință pe parcursul exercitării funcției publice.

13. În cazul accesării/utilizării datelor provenite din schimburile de informații internaționale, se va asigura că acestea sunt utilizate respectând măsurile de securitate exprimate în politicile de securitate ale informațiilor de la nivelul MF și ANAF, precum și în reglementările legislative și în tratatele internaționale la care România este parte.

Atribuții pe linia securității și sănătății în muncă:

1. Să se prezinte la serviciu numai în stare normală și suficient de odihnită, fără a fi sub influența băuturilor alcoolice, a consumului de produse sau substanțe stupefiante sau al medicamentelor cu efecte asimilate acestora, a unor situații puternic stresante sau a unor manifestări maladive;

2. Să mențină locul de muncă din punct de vedere al cerințelor de securitate, inclusiv de igienă, într-o stare corespunzătoare;

3. Să își desfășoare activitatea în conformitate cu pregătirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria sa persoană cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă;

4. Să comunice imediat angajatorului și/ sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice alte deficiențe a sistemului de protecție;

5. Să aducă la cunoștința șefului de serviciu/instituție în cel mai scurt timp posibil accidente de muncă suferite de persoana proprie sau de alți angajați;

6. Să studieze, să-și însușească și să aplice prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;

7. Să respecte măsurile de apărare împotriva incendiilor și consecințele producerii incendiilor;

8. Să respecte reglementările tehnice și dispozitiile de apărare împotriva incendiilor astfel încât

- să nu pună în pericol prin decizii și fapte viața personalului, bunurile și mediul;
9. Să fumeze în locurilor stabilite în acest sens;
10. Să studieze, să-și însușească și să aplice instrucțiunile primite pe linia P.S.I.

Atribuții în domeniul PSI:

1. Să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, sub orice formă, de conducătorul instituției sau de persoanele desemnate de acesta;
 2. Să utilizeze, potrivit instrucțiunilor date de conducătorul instituției sau de persoanele desemnate de acesta, substanțele periculoase, utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele de lucru;
 3. Să nu efectueze manevre și modificări nepermise ale mijloacelor tehnice de protecție sau de intervenție pentru stingerea incendiilor;
 4. Să comunice, imediat, conducătorul instituției ori persoanelor împuternicite de acesta orice situație pe care este îndreptățit să o considere un pericol de incendiu, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele de protecție sau de intervenție pentru stingerea incendiilor;
 5. Să coopereze cu salariații desemnați de conducătorul instituției, atât cât îi permit cunoștințele și sarcinile sale, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor;
 6. Să acorde ajutor, atât cât este rațional posibil, oricărui alt salariat aflat într-o situație de pericol;
 7. Îndeplinește atribuțiile prevăzute în actul de autoritate nr. 6 al DGRFP Cluj Napoca - pct. IV
- Atribuțiile salariaților în domeniul apărării împotriva incendiilor.

Atribuții specifice:

A. Atribuții generale comune personalului din cadrul Serviciului resurse umane:

- realizează, monitorizează și răspunde de gestiunea resurselor umane, a funcțiilor publice, posturilor contractuale și de aplicarea prevederilor legale specifice privind structura organizată, recrutarea, selecția, numirea și avansarea/ promovarea în grade, clase și categorii profesionale, modificarea, suspendarea sau încetarea raporturilor de serviciu sau de muncă, stabilirea salariului, acordarea altor drepturi salariale și de personal, precum și dezvoltarea în carieră a personalului la nivelul Direcției generale regionale, în limitele de competență;
- aplică măsurile ce rezultă din strategia Agenției în domeniul resurselor umane;
- răspunde de organizarea și desfășurarea activității de formare profesională pentru personalul Direcției generale regionale și aplică prevederile legale în domeniu.

B. Atribuții specifice comune personalului din cadrul Serviciului resurse umane:

- monitorizează și răspunde de gestiunea resurselor umane, a funcțiilor publice și a funcțiilor contractuale la nivelul Direcției generale regionale;
- realizează activitatea de recrutare, selecție, numire, avansare/promovare, modificare, suspendare sau încetare a raporturilor de serviciu pentru funcționarii publici din cadrul Direcției generale regionale;
- aplică prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare în ceea ce privește angajarea, avansarea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă pentru personalul contractual din cadrul Direcției generale regionale;
- fundamentează propunerile, întocmește și prezintă spre aprobare Agenției, în condițiile proiectelor statelor de funcții ale Direcției generale regionale; solicită și obține avizul prealabil al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru proiectele statelor de funcții înaintate spre aprobare precum și al Ministerului Finanțelor pentru structurile coordonate metodologic de acesta, ori de altfel este cazul;
- fundamentează și înaintază spre aprobare Agenției propuneri cu privire la modificarea structurii organizatorice a Direcției regionale, ori de câte ori este cazul; pentru structurile coordonate metodologic de Ministerul Finanțelor, solicită și obține avizul prealabil al acestuia;
- analizează și repartizează, în condițiile legii, numărul de posturi aprobate - funcții publice și funcții contractuale, pe compartimente, structuri organizatorice, clase, categorii sau grade profesionale pentru Direcția regională;
- monitorizează lunar situația posturilor vacante din cadrul Direcției generale regionale și o transmite Agenției;

- elaborează studii și analize privind dinamica și structura corpului funcționarilor publici din cadrul Direcției generale regionale, la solicitarea Agenției sau a Ministerului Finanțelor și/sau în funcție de necesități;
- coordonează activitatea de întocmire și centralizare a fișelor posturilor pentru Direcția regională asigurând totodată și asistență și îndrumare în acest domeniu;
- coordonează și monitorizează activitatea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici/ personalului contractual, conform legii, pentru Direcția regională, asigurând totodată și asistență și îndrumare în acest domeniu;
- operează, modifică și actualizează baza de date a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici și respectiv a portalului de management al funcțiilor și al funcționarilor publici privind modificările intervenite în situația funcționarilor publici și a informațiilor privind funcțiile publice din cadrul Direcției generale regionale;
- completează și raportează lunar pe portalul de management al funcțiilor publice al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, situația lunară privind salariile funcționarilor publici precum și a posturilor vacante și temporar vacante din cadrul Direcției generale regionale;
- transmite electronic Registrul de evidență a personalului contractual către Inspectoratul Teritorial de Muncă, în conformitate cu prevederile legale;
- gestionează, actualizează și răspunde de baza de date ONIX privind evidența personalului Direcției generale regionale;
- aplică prevederile legale privind stabilirea drepturilor salariale și a altor drepturi de personal și actualizează sau modifică și completează ori de câte ori este cazul actele administrative prin care sunt stabilite drepturile salariale și alte drepturi pentru personalul Direcției generale regionale;
- elaborează lucrări privind drepturile salariale și alte drepturi de personal pentru personalul Direcției generale regionale, potrivit competențelor stabilite prin lege pentru structurile pe care le gestionează;
- urmărește aplicarea dispozițiilor legale referitoare la sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale de stat;
- întocmește, actualizează și răspunde de dosarele profesionale/ personale pentru personalul Direcției generale regionale;
- întocmește adeverințe pentru personalul din cadrul Direcției generale regionale pentru certificarea calității de salariat, precum și pentru atestarea vechimii în muncă și în specialitatea studiilor;
- întocmește proiectele de acte administrative specifice activității de resurse umane, precum și proiectele administrative de sancționare emise în baza raportului Comisiei de disciplină;
- participă la elaborarea proiectului Regulamentului de organizare și funcționare al Direcției generale regionale, prin formularea de propuneri, pe care le înaintează Agenției;
- elaborează și actualizează periodic Regulamentul intern al Direcției generale regionale privind relațiile de muncă (raporturi de serviciu pentru funcționarii publici și raporturi de muncă pentru personalul contractual), pe care îl înaintează spre aprobare conducerii instituției;
- asigură secretariatul și întocmește documentația prevăzută de lege privind soluționarea contestațiilor depuse la Rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale;
- examinează și formulează răspunsuri la cererile, scrisorile, sesizările și reclamațiile interne transmise de către personalul Direcției generale regionale, în domeniul de activitate specific;
- examinează și formulează puncte de vedere cu privire la petițiile adresate Direcției generale regionale în domeniul specific de activitate, în vederea integrării acestora în răspunsul pe care îl furnizează petenților structura de relații cu publicul, în conformitate cu dispozițiile O.G nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 233/2002, cu modificările ulterioare;
- îndrumă personalul de conducere în aplicarea corectă a legislației în domeniul de activitate specific;
- transmite periodic către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, informații privind caracteristicile administrative al personalului, în vederea actualizării bazei de date privind cazierul administrativ gestionat de această instituție;
- monitorizează și răspunde de desfășurarea procesului de depunere a declarațiilor de avere și interese în condițiile legii, pentru personalul Direcției generale regionale, asigurând totodată și asistență și îndrumare în acest domeniu;
- furnizează Agenției informațiile cu privire la resursele umane încadrate în instituție în vederea centralizării acestora și fundamentării de către structurile de specialitate a proiectului bugetului cheltuielilor de personal al Direcției generale regionale;

- asigură secretariatul comisiilor de concurs și a comisiilor de soluționare a contestațiilor la concurs organizate pentru recrutarea și avansarea/ promovarea personalului Direcției generale regionale;
- asigură aplicarea reglementărilor legale privind concediile de odihnă, a concediilor fără plată concediilor pentru evenimente deosebite, a altor categorii de concedii prevăzute de lege la personalul Direcției generale regionale;
- inițiază și organizează demersurile pentru înființarea Comisiei Paritare;
- elaborează bugetul anual de formare profesională de la nivelul Direcției generale regionale pe propunerile înaintate de compartimentul de pregătire profesională;
- asigură întocmirea semestrială și supune spre aprobare conducerii ancheta locurilor de muncă va solicitată de Institutul Național de Statistică;
- îndeplinește orice alte sarcini dispuse de conducerea Direcției generale regionale, în conformitate cu legislația în vigoare.

C. Atribuții specifice individuale în domeniul resurse umane:

1. Realizează și răspunde de gestiunea resurselor umane, a funcțiilor publice și a posturilor contractuale și aplică prevederile legale specifice privind structura organizatorică, recrutarea, selecția, numirea/ promovarea în grade, clase și categorii profesionale, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu sau de muncă, stabilirea salariului și acordarea altor drepturi salariale și de personal, precum și dezvoltarea în cariera a personalului la nivelul D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud;
2. Elaborează studii și analize privind dinamica și structura corpului funcționarilor publici din cadrul D.G.R.F.P. Cluj-Napoca la solicitarea A.N.A.F. sau a M.F.P. și/sau în funcție de necesități;
3. Aplică strategia Agenției Naționale de Administrare Fiscală și a Ministerului Finanțelor Publice în domeniul resurselor umane;
4. Îndruma personalul de conducere din cadrul D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud în aplicarea corectă a legislației privind domeniul resurselor umane;
5. Participa la întocmirea lucrărilor privind propunerile de modificare a structurii organizatorice a D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud ori de câte ori este cazul, pentru structurile coordonate metodologic de M.F.P.
6. Participa la centralizarea propunerilor de modificare a statelor de funcții ale D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud, pe baza fundamentărilor întocmite de conducerea D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud, ori de câte ori este cazul;
7. Asigură evidența și transmiterea în termen a situațiilor privind evidența funcțiilor publice din cadrul D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud;
8. Gestionează, actualizează și răspunde de baza de date privind evidența personalului din cadrul D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud (ONIX, baza de date A.N.F.P, etc);
9. Răspunde de întocmirea și monitorizarea lunară a situației posturilor vacante din cadrul D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud, precum și a celorlalte anexe lunare/trimestriale/semestriale și anuale privind statistica și fluctuația personalului. Răspunde de întocmirea situațiilor referitoare la datele informative ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud;
10. Răspunde de aplicarea corectă a prevederilor legale referitoare la sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale de stat;
11. Întocmește adeverințele pentru dosarul de pensii, participări la concursuri de recrutare/ promovare pentru angajații și foștii angajați ai D.G.R.F.P. Cluj-Napoca/ A.J.F.P. Bistrița-Năsăud;
12. Întocmește referatele și actele administrative pentru încadrarea/ modificarea/ încetarea/ suspendarea/ sancționarea/ promovarea/ acordarea de gradatii, etc. funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul D.G.R.F.P. Cluj-Napoca/ A.J.F.P. Bistrița-Năsăud;
13. Întocmește raportările curente, lunare, semestriale și anuale legate de numărul de personal și fondul de salarii al D.G.R.F.P. Cluj-Napoca/ A.J.F.P. Bistrița-Năsăud;
14. Furnizează informațiile cu privire la resursele umane încadrate în cadrul D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud, în vederea centralizării acestora și fundamentării de către structurile de specialitate a proiectului bugetului de cheltuieli de personal (formularul F06);
15. Întocmește, actualizează și răspunde de dosarele profesionale/ personale pentru personalul D.G.R.F.P. Cluj-Napoca/ A.J.F.P. Bistrița-Năsăud și asigură întocmirea formularelor A-J pentru funcționarii publici cf. HG 432/2004;
16. Răspunde pentru corectitudinea datelor și transmiterea conform termenelor legale prevăzute

de HG 905/14.12.2017 persoanei desemnate pentru actualizarea aplicației informatice REVISAL-personal contractual din cadrul A.J.F.P. Bistrița-Năsăud;

17. Monitorizează și răspunde de desfășurarea procesului de depunere a declarațiilor de avere și interese, în condițiile legii, pentru personalul A.J.F.P. Bistrița-Năsăud;

18. Coordonează activitatea de întocmire și centralizare a fiselor posturilor pentru personalul A.J.F.P. Bistrița-Năsăud asigurând totodată și asistență și îndrumare în acest domeniu;

19. Coordonează și monitorizează activitatea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici/personalului contractual, conform legii, pentru A.J.F.P. Bistrița-Năsăud, asigurând totodată și asistență și îndrumare în acest domeniu;

20. Examinează și formulează puncte de vedere cu privire la petițiile adresate D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud, în domeniul specific de activitate, în vederea integrării acestora în răspunsul pe care-l furnizează petenților structura de relații cu publicul, în conformitate cu dispozițiile O.G. nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor;

21. Ține și răspunde de evidența vechimii totale în munca pentru salariații din cadrul D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud, în vederea actualizării gradatilor;

22. Asigura comunicarea actelor administrative pentru personalul din cadrul AJFP Bistrița-Năsăud;

23. Răspunde de soluționarea, în termen, a solicitărilor de informații primite de la alte instituții, precum și de soluționarea contestațiilor împotriva actelor administrative emise de Serviciul resurse umane, pentru personalul din cadrul AJFP Bistrița-Năsăud;

24. Ține și răspunde de evidența vechimii în specialitate și în grad/treaptă profesională pentru salariații din cadrul D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud în vederea promovărilor în grade/trepte profesionale;

25. Respectă circuitul documentelor conform normelor legale și a procedurilor legale;

26. Asigura completarea și depunerea formularului L153 pentru A.J.F.P. Bistrița-Năsăud;

27. Îndeplinește orice alte sarcini specifice obiectului de activitate a serviciului, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, primite de la conducerea D.G.R.F.P. Cluj-Napoca și/sau de la șeful de serviciu.

28. Răspunde în termen la solicitările instanțelor de judecată și multiplică și certifică pentru conformitate cu originalul (când se solicită) documente din dosarul profesional al angajaților A.J.F.P. Bistrița-Năsăud;

29. Asigura numerotarea și legarea dosarelor profesionale ale salariaților din cadrul D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud, în vederea arhivării, precum și a altor documente/registre, care în conformitate cu prevederile legale trebuie păstrate și arhivate;

D. Atribuții specifice individuale în domeniul pregătirii profesionale:

1. asigură, gestionează, coordonează și răspunde de activitatea de formare profesională pentru personalul de la nivelul D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud și aplică prevederile legale în domeniu;

2. stabilește necesitățile de formare profesională a personalului, pe domeniile prioritare de formare profesională, pe baza rezultatelor analizei nevoilor de instruire identificate în raport cu cerințele actuale și de perspectivă ale Direcției regionale;

3. elaborează Planul anual de pregătire profesională continuă a personalului din cadrul D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud ;

4. organizează și desfășoară programe de formare profesională conform Planului anual de formare profesională;

5. asigură participarea personalului D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud la programele de formare organizate prin direcția generală, Școala de fiscalitate, respectiv prin Școala de finanțe publice și vamă;

6. monitorizează rezultatele activității de formare profesională desfășurată la nivelul D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud, precum și cele derulate prin Școala de fiscalitate, respectiv Școala de finanțe publice și vamă;

7. ține evidența tuturor activităților de pregătire profesională desfășurate la nivelul D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud;

8. întocmește raportări lunare/trimestriale/semestriale pentru instruirile privind participarea personalului D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud;

9. asigură transmiterea de informații privind formarea profesională către D.G.R.F.P. Cluj-

Napoca/Serviciul resurse umane, respectând formatul standard de transmitere a datelor; 10.asigură promovarea imaginii și a importanței instrumentului de formare în dezvoltarea resurselor umane în cadrul D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud; 11.întocmește documente de raportare legate de stadiul desfășurării componentelor de formare profesională de la nivelul proiectelor aflate în implemenatre la nivelul D.G.R.F.P. Cluj-Napoca - A.J.F.P. Bistrița-Năsăud; 12.elaborează documentația necesară organizării și desfășurării fiecărui program de pregătire profesională; 13.asigură condiții corespunzătoare de desfășurare a tuturor cursurilor și acțiunilor planificate în Planul anual de formare profesională;		
Condiții pentru ocuparea postului		
Nivelul studiilor	- studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;	
Domeniul studiilor	- domeniul științelor economice/ juridice	
Perfecționări/specializări	-	
Vechimea în specialitate prevăzută de lege pentru ocuparea funcției publice	- 7 ani în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice	
Cunoștințe generale privind competențe lingvistice de comunicare în limba engleză/ franceză/spaniolă/germană	-	
Cunoștințe teoretice în domeniul tehnologiei informației, nivel utilizator începător	-	
Obținerea unui/unei aviz/autorizații prevăzut/prevăzute de lege, cu respectarea prevederilor legislației specific cu privire la îndeplinirea condiției	-	
Alte condiții pentru ocuparea unei funcții publice prevăzute în acte normative specifice aplicabile autorităților sau instituțiilor publice respective	-	
Competențe necesare exercitării funcției publice		
c) Competențe generale	Denumirea competenței generale	Nivelul de complexitate
	1. Rezolvarea de probleme și luarea deciziilor	Nivel operațional
	2. Inițiativă	Nivel operațional
	3. Planificare și organizare	Nivel operațional
	4. Comunicare	Nivel operațional
	5. Lucru în echipă	Nivel operațional
	6. Orientare către cetățean	Nivel operațional
	7. Integritate	Nivel operațional
	8. Managementul performanței	-
	9. Dezvoltarea echipei	-
	10. Generarea angajamentului	-
	11. Promovarea inovației și inițierea schimbării	-
d) Competențe specifice	Competențe lingvistice de	

		comunicare în limbi străine	
		Competențe lingvistice în limba minorității naționale	
		Competențe digitale - Utilizarea programelor informatice de tip operare - office(Utilizarea calculatorului/Instrumente online/Editare de text/Calcul tabelar)	Nivel utilizator începător
		Alte competențe specifice	
Sfera relațională a titularului postului			
Sfera relațională internă	Relații ierarhice	- subordonat față de șeful ierarhic superior	
	Relații funcționale	- cu celelalte structuri din cadrul Administrației/ Direcției generale; - structuri ale căror decizii au influență asupra obiectivelor postului sau sunt obligatorii pentru buna desfășurare a activității	
	Relații de control	-	
	Relații de reprezentare	- în scopul sarcinilor de serviciu și în limita mandatului primit pe linia relațiilor ierarhice de subordonare;	
Sfera relațională externă	Autorități și instituții publice	- în scopul sarcinilor de serviciu și în limita mandatului primit pe linia relațiilor ierarhice de subordonare;	
	Organizații internaționale	- în scopul sarcinilor de serviciu și în limita mandatului primit pe linia relațiilor ierarhice de subordonare;	
	Persoane juridice private	- în scopul sarcinilor de serviciu și în limita mandatului primit pe linia relațiilor ierarhice de subordonare;	
Libertatea decizională		- este limitată de atribuțiile postului și reglementările legale în vigoare	
Delegarea de atribuții și competență			
Întocmit			
Numele și prenumele			
Funcția publică de conducere		Sef Serviciu	
Semnătura			
Data întocmirii			
Luat la cunoștință de ocupantul postului			
Numele și prenumele			
Semnătura			
Data			
Contrasemnează			
Numele și prenumele			
Funcția		Director executiv Servicii Interne	
Semnătura			
Data			