



**TRATAMENTUL FISCAL, LA BENEFICIAR, AL BILETELOR DE VALOARE:
TICHETE CADOU, TICHETE DE MASĂ, TICHETE DE CREȘĂ, TICHETE CULTURALE ȘI VOUCHERE DE VACANȚĂ
acordate potrivit legii**

TIP	IMPOZIT	CONTRIBUȚII SOCIALE
TICHETE CADOU acordate în condițiile capitolului 3 "Tichete cadou" din Legea 165/2018, HG 1045/2018	LA SALARIAT: ➤ A. Neimpozabile: Tichetele cadou* oferite de angajatori: - angajaților/angajatelor, precum și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, cu ocazia Paștelui, Crăciunului și a altor sărbători similare ale altor culte religioase; - angajatelor cu ocazia zilei de 8 martie; - angajaților/angajatelor în beneficiul copiilor minori ai acestora cu ocazia zilei de 1 iunie, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie menționată, nu depășește 150 lei . <i>[art. 76 alin. (4) lit. a) Cod fiscal]</i> ➤ B. Impozabile : -Tichetele cadou* acordate cu ocaziile menționate la lit. A de mai sus, pentru partea care depășește limita de 150 lei aplicată separat pentru fiecare ocazie din cele menționate mai sus, pentru fiecare angajat/angajată și pentru fiecare copil minor al acestora, reprezintă venit salarial impozabil. <i>[pct. 12 alin. (11) normele date în aplicarea art. 76 alin. (4) lit. a)]</i> OBS.: - *Tichetele cadou sunt incluse în categoria cadourilor în bani și/sau în natură la care se aplică limita de 150 lei;	 - Tichetele cadou neimpozabile (menționate la lit. A din coloana alăturată) NU SE CUPRIND în baza de impozitare lunară a contribuțiilor sociale obligatorii. <i>[art. 142 lit. b), art. 157 alin. (2), art. 220⁴ alin. (2) Cod fiscal]</i> - Tichetele cadou și cadourile impozabile acordate cu ocaziile menționate la lit. A din coloana alăturată <u>pentru partea care depășește</u> limita de 150 lei SE CUPRIND în baza lunară de calcul al contribuțiilor sociale obligatorii. <i>[art.142 lit. b), art. 157 alin. (2), art. 220⁴ alin. (2) Cod fiscal, pct. 5 alin. (1) norme]</i>

- Limita de 150 lei se aplică separat pentru fiecare ocazie din cele menționate mai sus, pentru fiecare angajat/angajată și pentru fiecare copil minor al acestora, chiar și în cazul în care părinții lucrează la același angajator.

[pct. 12 alin. (11) normele date în aplicarea art. 76 alin. (4) lit. a)]

- Angajații pot beneficia de tichete cadou acordate de angajatori numai pentru destinațiile sau evenimentele care se încadrează în cheltuieli sociale

[art. 11 alin. (2) HG 1045/2018]

- **Cadourile** în bani și/sau în natura, inclusiv **tichetele cadou**, oferite în afara ocaziilor și limitei menționate mai sus *la lit. A*, (ex. ziua de naștere a salariatului, ziua firmei, etc.) reprezintă avantaj salarial.

[art. 76 alin. (2) lit. s), art. 76 alin. (3) lit. h) Cod fiscal și pct. 12 alin. (3) lit. e) norme]



LA PERSOANA CARE NU ARE CALITATEA DE SALARIAT:

(pentru campaniile de marketing, studiul pieței, promovarea pe piețe existente sau noi, pentru protocol, pentru cheltuielile de reclamă și publicitate):

➤ **Impozabile :**

- Tichetele cadou - venit obținut ocazional în afara unei relații generatoare de venituri din salarii impozitat ca venit din alte surse.

[art. 114 alin. (1) Cod fiscal și pct. 34 alin. (1) lit. f) norme]

- **Tichetele cadou** acordate potrivit legii pentru alte ocazii decât cele menționate la lit. A din coloana alăturată, **NU SE CUPRIND** în baza lunară de calcul al contribuțiilor sociale obligatorii. [art. 142 lit. r), art. 157 alin. (2), art. 220⁴ alin. (2) Cod fiscal, pct. 5 alin. (2) normele date în aplicarea art. 142 lit. r)]

- **Cadourile** oferite în afara destinațiilor și limitei menționate la lit. A din coloana alăturată **SE CUPRIND** în baza lunară de calcul al contribuțiilor sociale obligatorii.

[pct. 3 alin. (1) normele date în aplicarea art. 139 alin. (1), art. 157 alin. (1), pct. 11 alin. (1) normele date în aplicarea art. 157 alin. (1), art. 220⁴ alin. (1) Cod fiscal, pct. 31 alin. (1) normele date în aplicarea 220⁴ alin. (1)]

Dacă **tichetele cadou** încadrate în categoria veniturilor din alte surse **cumulate cu veniturile enumerate la art. 155 depășesc plafonul a 12 salarii minime brute pe țară**, persoana fizică **DATOREAZĂ** contribuție de asigurări sociale de sănătate (**CASS**) și depune declarația unică.

[art. 155 alin. (1), art. 174 alin. (1) Cod fiscal]

NU SE DATOREAZĂ contribuția de asigurări sociale (**CAS**)

TICHETE DE MASĂ, TICHETE DE CRESĂ, TICHETE CULTURALE acordate în condițiile Legii 165/2018, HG 1045/2018		
VOUCHERE DE VACANȚĂ acordate în condițiile OUG 8/2009, HG 215/2009, - începând cu 1 ianuarie 2022 se aplică Legea 165/2018, HG 1045/2018	➤ Impozabile : - <u>Tichetele de masă, de creșă, culturale și voucherele de vacanță reprezintă avantaje salariale.</u> [art. 76 alin. (3) lit. h) Cod fiscal, pct. 12 alin. (1) litera a) pozitia viii) norme]	NU SE CUPRIND în baza de impozitare lunară a contribuțiilor sociale obligatorii [art.142 lit. r), art.157 alin. (2), art. 220⁴ alin. (2) Cod fiscal]

Baza legală: Legea 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
 HG 1/2016 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
 Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare;
 HG nr. 1045/2018 din 28 decembrie 2018 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare;
 OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
 HG nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

Material informativ actualizat de Serviciul Asistență pentru Contribuabili din cadrul D.G.R.F.P. Brașov în data de 28.04.2021