



**Modificări aduse Procedurii de acordare a facilităților fiscale în domeniul construcțiilor,  
prevăzută de Ordinul MF nr. 1528/2022**

Art. I Pct.	Forma Procedurii în vigoare ÎNAINTE de modificările aduse de Ordinul MF nr. 2044/2023	Forma Procedurii în vigoare DUPĂ modificările aduse de Ordinul MF nr. 2044/2023
Art. I.	Art. I. – Anexa la Ordinul ministrului finanțelor nr. 1.528/2022 privind stabilirea Procedurii de acordare a facilităților fiscale în domeniul construcțiilor, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 661 din 1 iulie 2022, se modifică și se completează după cum urmează:	
1.	Art. 1. - (1) Persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1) - (3) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumit în continuare Codul fiscal, în sectorul construcții, beneficiază de scutirea de impozit dacă sunt îndeplinite cumulativ condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal.	La articolul 1, alineatul (1) se modifică: Art. 1. – (1) Persoanele fizice, pentru veniturile realizate din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)–(3) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare Codul fiscal, pentru activitatea desfășurată în România, în baza contractului individual de muncă, până la 31 decembrie 2028 inclusiv, în domeniul construcțiilor, beneficiază de facilități fiscale dacă sunt îndeplinite cumulativ condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal.
2.	<b>Art. 3</b> (4) Pentru angajatorii existenți la data de 1 ianuarie a fiecărui an se consideră ca bază de calcul cifra de afaceri din activitățile prevăzute la art. 60 pct. 5 lit. a) din Codul fiscal și alte activități specifice domeniului construcției, precum și cifra de afaceri totală, realizate cumulativ pe anul fiscal anterior. În cazul în care limita minimă a procentului de 80% nu este realizată, se aplică principiul angajatorilor nou-înființați prevăzut la alin. (3) ..... (7) În sensul art. 60 pct. 5 din Codul fiscal, prin angajator se înțelege persoana fizică sau juridică care desfășoară activitățile	La articolul 3, alineatele (4) și (7) se modifică: (4) Pentru angajatorii existenți la data de 1 ianuarie a fiecărui an se consideră ca bază de calcul cifra de afaceri din activitățile prevăzute la art. 60 pct. 5 lit. a) din Codul fiscal și alte activități specifice domeniului construcției, precum și cifra de afaceri totală, realizată cumulativ pentru perioada corespunzătoare din anul curent, inclusiv luna în care se aplică scutirea. ..... (7) În sensul art. 60 pct. 5 din Codul fiscal, prin angajator se înțelege persoana fizică sau juridică care desfășoară activitățile

	corespunzătoare codurilor CAEN prevăzute la art. 60 pct. 5 lit. a) din Codul fiscal, îndeplinește cumulativ condițiile de acordare a facilităților fiscale și poate, potrivit legii, să încheie <b>raporturi juridice generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor.</b>	corespunzătoare codurilor CAEN prevăzute la art. 60 pct. 5 lit. a) din Codul fiscal, îndeplinește cumulativ condițiile de acordare a facilităților fiscale și poate, potrivit legii, să încheie <b>contracte individuale de muncă.</b>
3.	<b>Art. 3</b>	<b>La articolul 3, după alineatul (7) se introduce alineatul (8): (8) Acordarea facilităților fiscale constituie responsabilitatea angajatorului/plătitorului de venituri.</b>
4.	<b>Art. 6</b> ..... (2) Pentru determinarea procentului de 80% din cifra de afaceri totală, la calculul cifrei de afaceri realizate efectiv din activitatea de construcții, angajatorii au în vedere numai veniturile din activitatea desfășurată pe teritoriul României. Veniturile realizate din activitatea <b>de construcții în afara teritoriului României se vor avea în vedere numai pentru calculul cifrei de afaceri totale realizate din întreaga activitate.</b>  (3) Prin activitatea desfășurată pe teritoriul României, în înțelesul prezentei proceduri, se înțelege activitatea desfășurată efectiv în România <b>în domeniul construcțiilor</b> , în scopul realizării de produse și prestării de servicii, indiferent de statutul de rezidență al beneficiarilor.	<b>La articolul 6, alineatele (2) și (3) se modifică:</b> ..... (2) Pentru determinarea procentului de 80% din cifra de afaceri totală, la calculul cifrei de afaceri realizate efectiv din activitatea de construcții, angajatorii au în vedere numai veniturile din activitatea <b>de construcții</b> desfășurată pe teritoriul României. Veniturile realizate din <b>întreaga activitate desfășurată pe teritoriul României se vor avea în vedere pentru calculul cifrei de afaceri totale.</b>  (3) Prin activitatea desfășurată pe teritoriul României, în înțelesul prezentei proceduri, se înțelege activitatea desfășurată efectiv în România, în scopul realizării de produse și prestării de servicii, indiferent de statutul de rezidență al beneficiarilor.
5.	<b>Art. 8 - În vederea aplicării facilităților fiscale în domeniul construcțiilor, angajatorii care desfășoară activitățile aferente cel puțin unuia din codurile CAEN prevăzute la art. 60 pct. 5 lit. a) din Codul fiscal procedează după cum urmează:</b> 1. În cazul angajatorilor existenți la data de 1 ianuarie a fiecărui an: a) se calculează raportul între "Cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții" și "Cifra de afaceri totală" determinate conform art. 4, <b>pentru anul anterior;</b> b) în situația în care procentul rezultat din calculul raportului de la lit. a) este de cel puțin 80% din "Cifra de afaceri totală" determinată conform art. 4 pct. 1 <b>din prezenta procedură</b> , facilitățile fiscale se acordă pe durata anului în curs cu respectarea condiției prevăzute la art. 60 pct. 5 lit. a) din Codul fiscal pe toată perioada aplicării	<b>Articolul 8 se modifică:</b> Art. 8. – În vederea aplicării facilităților fiscale în domeniul construcțiilor, angajatorii care desfășoară activitățile aferente cel puțin unuia din codurile CAEN prevăzute la art. 60 pct. 5 lit. a) din Codul fiscal procedează după cum urmează: 1. în cazul angajatorilor existenți la data de 1 ianuarie a fiecărui an: a) se calculează raportul între «Cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții» și «Cifra de afaceri totală» determinate conform art. 4, <b>cumulat pentru perioada corespunzătoare din anul curent, inclusiv luna în care se aplică scutirea;</b> b) în situația în care procentul rezultat din calculul raportului de la lit. a) este de cel puțin 80% din «Cifra de afaceri totală» determinată conform art. 4 pct. 1, facilitățile fiscale se acordă pe durata anului în curs cu respectarea condiției prevăzute la art. 60

<p>facilităților fiscale;</p> <p>c) în situația în care procentul rezultat din calculul raportului de la lit. a) este de până la 80% din "Cifra de afaceri totală" determinată conform art. 4 pct. 1, se procedează la determinarea indicatorilor "Cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții" și "Cifra de afaceri totală", pentru anul în curs, conform principiului angajatorilor nou-înființați prevăzut la art. 3 alin. (3);</p> <p>d) pentru a beneficia de facilitățile fiscale, în cazul prezentat la lit. c), raportul între "Cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții" și "Cifra de afaceri totală" trebuie să fie în procent de cel puțin 80%.</p> <p>2. În cazul angajatorilor nou-înființați:</p> <p>a) indicatorii "Cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții" și "Cifra de afaceri totală" determinați conform art. 4 se calculează cumulativ de la începutul anului sau începând cu luna înființării, după caz, până la luna în care se aplică scutirea inclusiv;</p> <p>b) pentru a beneficia de facilitățile fiscale, raportul între "Cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții" și "Cifra de afaceri totală" determinate conform lit. a) trebuie să fie în procent de cel puțin 80%.</p>	<p>pct. 5 lit. a) din Codul fiscal pe toată perioada aplicării facilităților fiscale;</p> <p>2. în cazul angajatorilor nou-înființați:</p> <p>a) indicatorii «Cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții» și «Cifra de afaceri totală» determinați conform art. 4 se calculează cumulativ de la data înregistrării, inclusiv luna în care se aplică scutirea;</p> <p>b) pentru a beneficia de facilitățile fiscale, raportul între «Cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții» și «Cifra de afaceri totală» determinate conform lit. a) trebuie să fie în procent de cel puțin 80%.</p>
<p>6. Art. 10</p> <p>(1) Condiția prevăzută la art. 60 pct. 5 lit. c) din Codul fiscal, privind salariul brut de încadrare, se consideră îndeplinită după cum urmează:</p> <p>a) în cazul contractelor individuale de muncă cu normă întreagă, încheiate potrivit legii, veniturile brute lunare din salarii și asimilate salariilor sunt calculate la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 de lei lunar. Salariul minim brut pe țară de 3.000 de lei lunar este stabilit proporțional cu câștigul salarial brut de bază pentru un program de lucru în medie de 167,333 de ore pe lună. Pentru salariații care au încheiate contracte de muncă cu timp parțial, încheiate potrivit legii, facilitățile fiscale se acordă numai dacă câștigul salarial brut de bază este stabilit proporțional cu câștigul brut de bază pentru un program de lucru normal de 8 ore/zi;</p>	<p><b>Articolul 10 se modifică:</b></p> <p>Art. 10.</p> <p>(1) Condiția prevăzută la art. 60 pct. 5 lit. c) din Codul fiscal, privind salariul brut de încadrare, se consideră îndeplinită după cum urmează:</p> <p>a) în cazul contractelor individuale de muncă cu normă întreagă, încheiate potrivit legii, veniturile brute lunare din salarii și asimilate salariilor sunt calculate la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 4.000 de lei lunar. Salariul minim brut pe țară de 4.000 de lei lunar este stabilit proporțional cu câștigul salarial brut de bază pentru un program de lucru în medie de 165,333 de ore pe lună. Pentru salariații care au încheiate contracte de muncă cu timp parțial, încheiate potrivit legii, facilitățile fiscale se acordă numai dacă venitul brut lunar din salarii și asimilate salariilor este calculat proporțional cu salariul brut de încadrare pentru un program de lucru normal de 8 ore/zi;</p>

b) în cazul raporturilor juridice generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor, altele decât contractele individuale de muncă, respectiv contract de administrare, de mandat și altele, încheiate potrivit legii, pentru care venitul brut lunar nu este calculat la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 de lei lunar, facilitățile fiscale se acordă numai dacă este îndeplinită condiția ca venitul brut lunar realizat să fie cel puțin egal cu 3.000 de lei;

c) în cazul contractelor de internship, încheiate potrivit Legii nr. 176/2018 privind internshipul, cu completările ulterioare, facilitățile fiscale se acordă numai dacă indemnizația pentru internship este stabilită proporțional la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 de lei lunar;

d) în cazul contractelor de ucenicie, încheiate potrivit legii, facilitățile fiscale se acordă numai dacă salariul de bază lunar, prevăzut în contractul de ucenicie, este stabilit proporțional la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 de lei lunar;

e) în situația în care o persoană fizică realizează venituri, în baza mai multor raporturi juridice generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor, cum ar fi contract individual de muncă, contract de mandat, contract de administrare și altele asemenea, încheiate potrivit legii, în aceeași lună, la același angajator, în vederea acordării facilităților fiscale se verifică mai întâi dacă fiecare raport juridic respectă condiția prevăzută la art. 60 pct. 5 lit. c) prima teză din Codul fiscal, respectiv dacă venitul brut este calculat la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 de lei lunar, în cazul contractului individual de muncă, sau dacă venitul brut lunar realizat este cel puțin egal cu 3.000 de lei, în cazul celorlalte tipuri de contracte. Pentru acordarea facilităților fiscale, veniturile aferente raporturilor juridice care respectă condiția de raportare la 3.000 de lei se cumulează. În acest caz, facilitățile fiscale se acordă pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor care cumulate nu depășesc plafonul prevăzut la art. 60 pct. 5 lit. c) din Codul fiscal. Pentru partea care depășește acest plafon nu se acordă facilitățile fiscale.

b) în situația în care o persoană fizică realizează venituri, în baza a două sau mai multe contracte individuale de muncă, încheiate potrivit legii, în aceeași lună, la același angajator, în vederea acordării facilităților fiscale se verifică mai întâi dacă fiecare contract individual de muncă respectă condiția prevăzută la art. 60 pct. 5 lit. c) prima teză din Codul fiscal, respectiv dacă venitul brut este calculat la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 4.000 de lei lunar, în cazul contractului individual de muncă cu normă întreagă, sau dacă venitul brut lunar este calculat proporțional cu salariul brut de încadrare pentru un program de lucru normal de 8 ore/zi, în cazul contractului individual de muncă cu timp parțial. Pentru acordarea facilităților fiscale, veniturile aferente contractelor individuale de muncă care respectă condiția de raportare la 4.000 de lei se cumulează. În acest caz, facilitățile fiscale se acordă pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor care cumulate nu depășesc plafonul prevăzut la art. 60 pct. 5 lit. c) din Codul fiscal. Pentru partea care depășește acest plafon nu se acordă facilitățile fiscale.

<p>(2) Pentru veniturile lunare din salarii și asimilate salariului, realizate în baza unui contract individual de muncă, mai mici de 3.000 de lei/lună, facilitățile fiscale se acordă numai dacă este îndeplinită condiția ca <b>salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit în bani</b>, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, să fie de minimum 3.000 de lei lunar, pentru un program de lucru în medie de 167,333 de ore pe lună.</p>	<p>(2) Pentru veniturile <b>brute</b> lunare din salarii și asimilate salariilor, realizate în baza unui contract individual de muncă, mai mici de 4.000 de lei/lună, facilitățile fiscale se acordă numai dacă este îndeplinită condiția ca <b>acestea să fie calculate la un salariu brut de încadrare cel puțin egal cu</b> salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit în bani, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, de minimum 4.000 de lei lunar, pentru un program de lucru în medie de 165,333 de ore pe lună.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

*Material informativ elaborat de Serviciul Asistență pentru Contribuabili la data de 04.07.2023.*