



**Modificări aduse Procedurii de acordare a facilităților fiscale în sectorul agricol și în industria alimentară, prevăzută de Ordinul MF nr. 1525/2022**

Art. I Pct.	Forma Procedurii în vigoare ÎNAINTE de modificările aduse de Ordinul MF nr. 2043/2023	Forma Procedurii în vigoare DUPĂ modificările aduse de Ordinul MF nr. 2043/2023
<p><b>Art. I. – Anexa la Ordinul ministrului finanțelor nr. 1.525/2022 privind stabilirea Procedurii de acordare a facilităților fiscale în sectorul agricol și în industria alimentară, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 661 din 1 iulie 2022, se modifică și se completează după cum urmează:</b></p>		
1.	<p>Art. 1 - (1) Persoanele fizice, pentru veniturile realizate din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1) - (3) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumit în continuare Codul fiscal, pentru activitatea desfășurată în România, până la 31 decembrie 2028 inclusiv, în sectorul agricol și în industria alimentară, beneficiază de facilități fiscale dacă sunt îndeplinite cumulativ condițiile prevăzute la art. 60 pct. 7 din Codul fiscal.</p>	<p><b>La articolul 1, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</b>                      Art. 1. – (1) Persoanele fizice, pentru veniturile realizate din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)–(3) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumit în continuare Codul fiscal, pentru activitatea desfășurată în România, <b>în baza contractului individual de muncă</b>, până la 31 decembrie 2028 inclusiv, în sectorul agricol și în industria alimentară, beneficiază de facilități fiscale dacă sunt îndeplinite cumulativ condițiile prevăzute la art. 60 pct. 7 din Codul fiscal.</p>
2.	<p>Art. 3                      .....                      (4) Mecanismul de calcul al cifrei de afaceri prevăzut de prezenta procedură se aplică de către angajatorii, înregistrați la registrul comerțului/înregistrați fiscal <b>cu</b> cel puțin unul din codurile menționate la art. 60 pct. 7 lit. a) din Codul fiscal și care desfășoară efectiv activitate în sectorul agricol și în industria alimentară.                       (5) În sensul art. 60 pct. 7 din Codul fiscal, prin angajator se înțelege persoana fizică sau juridică care desfășoară activitățile</p>	<p><b>La articolul 3, alineatele (4) și (5) se modifică:</b>                      .....                      (4) Mecanismul de calcul al cifrei de afaceri prevăzut de prezenta procedură se aplică de către angajatorii înregistrați la registrul comerțului/înregistrați fiscal și care desfășoară efectiv activitate în sectorul agricol și în industria alimentară, <b>definită de</b> cel puțin unul dintre codurile CAEN prevăzute la art. 60 pct. 7 lit. a) din Codul fiscal.                      (5) În sensul art. 60 pct. 7 din Codul fiscal, prin angajator se înțelege</p>

	corespunzătoare codurilor CAEN prevăzute la art. 60 pct. 7 lit. a) din Codul fiscal, îndeplinește cumulativ condițiile de acordare a facilităților fiscale și poate, potrivit legii, să încheie raporturi juridice generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor.	persoana fizică sau juridică, precum și orice entitate fără personalitate juridică, care desfășoară activitățile definite de cel puțin unul dintre codurile CAEN prevăzute la art. 60 pct. 7 lit. a) din Codul fiscal și îndeplinește cumulativ condițiile de acordare a facilităților fiscale și, potrivit legii, poate să încheie contracte individuale de muncă.
3.	Art. 3	La articolul 3, după alineatul (7) se introduce alineatul (8): (8) Acordarea facilităților fiscale constituie responsabilitatea angajatorului/plătitorului de venituri.
4.	Art. 4 - În vederea determinării procentului de 80% din cifra de afaceri totală, indicatorii "Cifra de afaceri totală" și "Cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea în sectorul agricol și în industria alimentară" se calculează după cum urmează: ..... c) La determinarea cifrei de afaceri realizate efectiv din activitatea în sectorul agricol și în industria alimentară conform art. 60 pct. 7 din Codul fiscal, pentru stabilirea veniturilor din vânzarea de produse, se iau în calcul veniturile realizate din vânzarea produselor finite, semifabricatelor, produselor reziduale și a mărfurilor, care sunt obținute din producția proprie. Nu se iau în calcul veniturile din vânzarea de produse achiziționate în scopul revânzării.  d) Cifra de afaceri luată în calcul pentru aplicarea facilităților este cifra de afaceri realizată pe bază de contract sau comandă, din activități aferente codurilor CAEN prevăzute la art. 60 pct. 7 lit. a) din Codul fiscal, și acoperă manoperă, materiale, utilaje, transport, echipamente, dotări, precum și alte activități auxiliare necesare activităților menționate la lit. a) din Codul fiscal. Cifra de afaceri	La articolul 4, literele c) și d) se modifică:  ..... c) La determinarea cifrei de afaceri realizate efectiv din activitatea în sectorul agricol și în industria alimentară conform art. 60 pct. 7 din Codul fiscal, pentru stabilirea veniturilor din vânzarea de produse, inclusiv prin unitățile proprii de desfacere, se iau în calcul veniturile realizate din vânzarea produselor finite, semifabricatelor, produselor reziduale și a mărfurilor, care sunt obținute din producția proprie. Nu se iau în calcul veniturile din vânzarea de produse achiziționate în scopul revânzării, cu excepția produselor comercializate de grupurile și organizațiile de producători din sectorul agricol, organizațiile de producători și alte forme asociative din sectorul fructe-legume, recunoscute de Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale, potrivit legislației comunitare și legislației naționale specifice în vigoare, precum și de cooperativele agricole organizate în conformitate cu Legea cooperăției agricole nr. 566/2004, cu modificările și completările ulterioare, achiziționate în scopul revânzării de la membrii proprii. d) Cifra de afaceri luată în calcul pentru aplicarea facilităților fiscale este cifra de afaceri realizată pe bază de contract, comandă sau alte documente specifice sectorului agricol și industriei alimentare, din activități aferente codurilor CAEN prevăzute la art. 60 pct. 7 lit. a)

	cuprinde inclusiv producția realizată și nefacturată.	din Codul fiscal, și acoperă manoperă, materiale, utilaje, transport, echipamente, dotări. Cifra de afaceri cuprinde inclusiv producția realizată și nefacturată <b>care corespunde valorii produselor existente în stoc la sfârșitul perioadei de raportare, înregistrată în contabilitate la sfârșitul lunilor de raportare.</b>
5.	<p>Art. 9</p> <p>(1) Condiția prevăzută la art. 60 pct. 7 lit. c) din Codul fiscal, privind salariul brut de încadrare, se consideră îndeplinită după cum urmează:</p> <p>a) în cazul contractelor individuale de muncă cu normă întreagă, încheiate potrivit legii, <b>veniturile brute lunare din salarii și asimilate salariilor sunt calculate la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 de lei lunar. Salariul minim brut pe țară de 3.000 de lei lunar este stabilit proporțional cu câștigul salarial brut de bază pentru un program de lucru în medie de 167,333 de ore pe lună. Pentru salariații care au încheiate contracte de muncă cu timp parțial, încheiate potrivit legii, facilitățile fiscale se acordă numai dacă câștigul salarial brut de bază este stabilit proporțional cu câștigul brut de bază pentru un program de lucru normal de 8 ore/zi;</b></p> <p>b) în cazul raporturilor juridice generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor, altele decât contractele individuale de muncă, respectiv contract de administrare, de mandat și altele, încheiate potrivit legii, pentru care venitul brut lunar nu este calculat la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 de lei lunar, facilitățile fiscale se acordă numai dacă este îndeplinită condiția ca venitul brut lunar realizat să fie cel puțin egal cu 3.000 de lei;</p> <p>c) în cazul contractelor de internship, încheiate potrivit Legii nr. 176/2018 privind internshipul, cu completările ulterioare, facilitățile fiscale se acordă numai dacă indemnizația pentru internship este stabilită proporțional la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 de lei lunar;</p> <p>d) în cazul contractelor de ucenicie, încheiate potrivit legii, facilitățile fiscale se acordă numai dacă salariul de bază lunar, prevăzut în contractul de ucenicie, este stabilit proporțional la un</p>	<p>Articolul 9 se modifică:</p> <p>Art. 9.</p> <p>(1) Condiția prevăzută la art. 60 pct. 7 lit. c) din Codul fiscal, privind salariul brut de încadrare, se consideră îndeplinită după cum urmează:</p> <p>a) în cazul contractelor individuale de muncă cu normă întreagă, încheiate potrivit legii, <b>salariul brut de încadrare</b> pentru 8 ore de muncă/zi este de minimum 3.000 de lei lunar;</p> <p>b) <b>în cazul</b> contractelor de muncă cu timp parțial, <b>veniturile brute lunare din salarii și asimilate salariilor sunt calculate la un salariu minim brut de încadrare stabilit proporțional cu salariul brut de încadrare pentru un program de lucru normal de 8 ore/zi;</b></p>

salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 de lei lunar;

e) în cazul raporturilor de muncă încheiate cu zilieri, prin acordul de voință al părților, fără încheierea, în formă scrisă, facilitățile fiscale se acordă numai dacă remunerația brută primită pentru activitatea prestată de zilieri, potrivit legii, este stabilită proporțional la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 de lei lunar;

f) în situația în care o persoană fizică realizează venituri, în baza mai multor raporturi juridice generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor cum ar fi contract individual de muncă, contract de mandat, contract de administrare și altele asemenea, încheiate potrivit legii, în aceeași lună, la același angajator, în vederea acordării facilităților fiscale se verifică mai întâi dacă fiecare raport juridic respectă condiția prevăzută la art. 60 pct. 7 lit. c) prima teză din Codul fiscal, respectiv dacă venitul brut este calculat la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 de lei lunar, în cazul contractului individual de muncă, sau dacă venitul brut lunar realizat este cel puțin egal cu 3.000 de lei, în cazul celorlalte tipuri de contracte. Pentru acordarea facilităților fiscale, veniturile aferente raporturilor juridice care respectă condiția de raportare la 3.000 de lei se cumulează. În acest caz, facilitățile fiscale se acordă pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor care cumulate nu depășesc plafonul prevăzut la art. 60 pct. 7 lit. c) din Codul fiscal. Pentru partea care depășește acest plafon nu se acordă facilitățile fiscale.

(2) Pentru veniturile lunare din salarii și asimilate salariului, realizate în baza unui contract individual de muncă, mai mici de 3.000 de lei/lună, facilitățile fiscale se acordă numai dacă este îndeplinită condiția ca salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit în bani, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, să fie de minimum 3.000 de lei lunar, pentru un program de lucru în medie de 167,333 de ore pe lună.

c) în situația în care o persoană fizică realizează venituri, în baza a două sau mai multe contracte individuale de muncă, încheiate potrivit legii, în aceeași lună, la același angajator, în vederea acordării facilităților fiscale se verifică mai întâi dacă fiecare contract individual de muncă respectă condiția prevăzută la art. 60 pct. 7 lit. c) prima teză din Codul fiscal, respectiv dacă venitul brut este calculat cu respectarea dispozițiilor lit. a) și b) ale prezentului alineat, după caz. Pentru acordarea facilităților fiscale, veniturile aferente contractelor individuale de muncă ce respectă condiția de raportare la 3.000 de lei se cumulează. În acest caz, facilitățile fiscale se acordă pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor care cumulate nu depășesc plafonul prevăzut la art. 60 pct. 7 lit. c) din Codul fiscal. Pentru partea care depășește acest plafon nu se acordă facilitățile fiscale.

(2) Pentru veniturile brute lunare din salarii și asimilate salariilor, realizate în baza unui contract individual de muncă, mai mici de 3.000 de lei/lună, facilitățile fiscale se acordă numai dacă este îndeplinită condiția ca acestea să fie calculate la un salariu brut de încadrare cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit în bani, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, de minimum 3.000 de lei lunar, pentru un program de lucru în medie de 167,333 de ore pe lună.