



DEPUNEREA

Declarației 112 începând cu luna iulie 2019 de către angajatorii din domeniul construcțiilor
potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului 43/2019* și Ordinului 3063/2019**

I. Completează și depun formularul 112 disponibil (până la publicarea pe site-ul ANAF a formularului 112 prevăzut de Ordinul 3063/2019) astfel:	
1. Pentru obligațiile declarative aferente lunii IULIE 2019:	
dacă îndeplinesc atât în perioada 1 - 21.07.2019, cât și în perioada 22 – 31.07.2019, cumulativ condițiile prevăzute la pct. 5 al art. 60 din Codul fiscal în vigoare până la data de 22 iulie 2019, atât pentru angajator cât și pentru angajați , pentru angajați acestea fiind: <ul style="list-style-type: none">- salariul brut de încadrare prevăzut în contractul individual de muncă este de cel puțin 3.000 lei lunar pentru un program de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând în medie 17,928 lei/oră;- venitul lunar brut realizat în baza contractului individual de muncă este cuprins între 3.000 și 30.000 lei inclusiv;- desfășoară activitate în baza unui contract individual de muncă.	dacă NU îndeplinesc, pentru angajator și pentru niciun angajat, condițiile prevăzute la pct. 5 al art. 60 din Codul fiscal în vigoare atât până la data de 22 iulie 2019 cât și începând cu această dată, nici în perioada 1 - 21.07.2019 și respectiv nici în perioada 22 – 31.07.2019
2. Pentru obligațiile declarative aferente lunii AUGUST 2019:	
dacă îndeplinesc în luna august 2019, cumulativ condițiile prevăzute la pct. 5 al art. 60 din Codul fiscal în vigoare până la data de 22 iulie 2019, atât pentru angajator cât și pentru angajați , pentru angajați acestea fiind: : <ul style="list-style-type: none">- salariul brut de încadrare prevăzut în contractul individual de muncă este de cel puțin 3.000 lei lunar pentru un program de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând în medie 17,928 lei/oră;- venitul lunar brut realizat în baza contractului individual de muncă este cuprins între 3.000 și 30.000 lei inclusiv;- desfășoară activitate în baza unui contract individual de muncă.	dacă NU îndeplinesc, pentru angajator și pentru niciun angajat, în luna august 2019 condițiile prevăzute la pct. 5 al art. 60 din Codul fiscal în vigoare începând cu 22 iulie 2019.

II. Completează și depun formularul 112 conform Ordinului 3063/2019, după publicarea acestuia pe site-ul ANAF, pentru obligațiile declarative aferente lunii IULIE 2019:

1. dacă îndeplinesc atât în perioada 1 - 21.07.2019, cât și în perioada 22 – 31.07.2019, cumulativ condițiile prevăzute la pct. 5 al art. 60 din Codul fiscal în vigoare până la data de 22 iulie 2019, atât pentru angajator cât și pentru angajați, pentru angajați acestea fiind:

- salariul brut de încadrare prevăzut în contractul individual de muncă este de cel puțin 3.000 lei lunar pentru un program de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând în medie 17,928 lei/oră;
- venitul lunar brut realizat în baza contractului individual de muncă este cuprins între 3.000 și 30.000 lei inclusiv;
- desfășoară activitate în baza unui contract individual de muncă.

În acest caz se **completează Secțiunea „Facilități fiscale în construcții conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal” A1 sau, după caz, B 4.1 numai coloana "cu acordarea facilităților fiscale"** pentru asigurații pentru care sunt îndeplinite condițiile menționate.

2. dacă îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la pct. 5 al art. 60 din Codul fiscal în vigoare cu data de 22 iulie 2019, atât pentru angajator cât și pentru angajați:

- angajatorul desfășoară activități în baza codurilor CAEN adăugate la lit. a) a art. 60 pct 5 din Codul fiscal,
- persoana fizică desfășoară activitate în baza unui alt raport juridic decât contractul individual de muncă și beneficiază de facilități fiscale începând cu data de 22 iulie 2019,
- venitul brut realizat de persoana fizică este mai mare de 30.000 lei sau mai mic de 3.000 lei (are contract de muncă cu timp parțial, a lucrat fracțiuni de lună, s-a aflat în concediu medical)

În acest caz **se completează Secțiunea „Facilități fiscale în construcții conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal” A1 sau, după caz, B 4.1** prin înscrierea datelor cumulate din secțiunile A 1.1 și A1.2, respectiv, după caz, B.4.1.1 și B.4.1.2, a căror evidență este organizată numai la nivelul angajatorului.

3. dacă NU îndeplinesc, pentru angajator și pentru niciun angajat, **condițiile** prevăzute la pct. 5 al art. 60 din Codul fiscal în vigoare atât până la data de 22 iulie 2019 cât și începând cu această dată, nici în **perioada 1 - 21.07.2019** și respectiv nici în **perioada 22 – 31.07.2019**.

În acest caz, datele se completează în coloana "fără acordarea facilităților fiscale" din secțiunea A1 sau, după caz, secțiunea B 4.1

III. Completează și depun formularul 112 conform Ordinului 3063/2019, după publicarea acestuia pe site-ul ANAF, pentru obligațiile declarative aferente lunii AUGUST 2019 dacă sunt îndeplinite cumulativ condițiile de la punctul II.2

OBSERVAȚII:

- Pentru perioada cuprinsă între termenul prevăzut pentru depunerea Declarației 112 pentru **obligațiile declarative aferente începând cu luna iulie 2019 și până la publicarea pe site-ul ANAF a noului formular 112 prevăzut de Ordinul 3063/2019**, sunt aplicabile prevederile **art. 78 "Cazul de forță majoră și cazul fortuit"** din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare: „(1) *Termenele prevăzute de lege pentru îndeplinirea obligațiilor fiscale, după caz, nu încep să curgă sau se suspendă în situația în care îndeplinirea acestor obligații a fost împiedicată de ivirea unui caz de forță majoră sau a unui caz fortuit.*
(2) *Obligațiile fiscale se consideră a fi îndeplinite în termen, fără perceperea de dobânzi, penalități de întârziere sau majorări de întârziere, după caz, ori aplicarea de sancțiuni prevăzute de lege, dacă acestea se execută în termen de 60 de zile de la încetarea evenimentelor prevăzute la alin. (1).”*

- **După publicarea pe site-ul ANAF a noului formular 112** este obligatorie completarea acestuia conform instrucțiunilor prevăzute în anexa nr. 6 a Ordinului 3063/2019.

- **Declarația rectificativă:**

Se întocmește pe același model de formular ca și declarația care se corectează, bifându-se cu X căsuța aflată pe prima pagină a formularului. **Prin excepție, începând cu obligațiile declarative ale lunii iulie 2019**, declarația rectificativă se poate întocmi utilizând un formular actualizat de către Centrul Național de Informații Financiare pentru perioada respectivă.

NOTĂ privind facilitățile fiscale pentru domeniul construcțiilor prevăzute la art. 60 pct. 5, art. 138¹, art. 154 alin. (1) lit. r), art. 220³ alin. (2) din Codul fiscal

- **Până la data de 21 iulie 2019 inclusiv, facilitățile fiscale pentru domeniul construcțiilor se acordă numai în cazul contractelor individuale de muncă**, inclusiv în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, dacă sunt îndeplinite cumulativ condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal în vigoare în acea perioadă.

Condiția prevăzută la art. 60 pct. 5 lit. c) din Codul fiscal, privind venitul brut realizat, în vigoare **până la data de 21 iulie 2019** inclusiv, se consideră îndeplinită dacă veniturile brute realizate din salarii și asimilate salariilor în baza contractelor individuale de muncă sunt cuprinse între 3.000 lei și 30.000 lei lunar, inclusiv.

- **Începând cu data de 22 iulie 2019:**

- scutirea de la plata **impozitului pe venit** se acordă pentru toate raporturile juridice generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor, dacă sunt îndeplinite cumulativ condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal în vigoare începând cu aceeași dată;
- **în cazul contribuțiilor sociale obligatorii, facilitățile fiscale se acordă numai pentru contractele individuale de muncă**, inclusiv în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, dacă sunt îndeplinite cumulativ condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal în vigoare începând cu data de 22 iulie 2019.

Condiția prevăzută la **art. 60 pct. 5 lit. c)** din Codul fiscal, privind **salariul minim**, în vigoare **începând cu data de 22 iulie 2019**, se consideră îndeplinită astfel:

- în cazul **contractelor individuale de muncă** cu normă întreagă, veniturile brute lunare din salarii și asimilate salariilor sunt calculate la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 lei lunar, respectiv salariul minim brut pe țară de 3.000 lei lunar este stabilit pentru un program de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând în medie 17,928 lei/oră. Pentru salariații care au încheiate cu angajatorii contracte de muncă cu **timp parțial**, facilitățile fiscale se acordă numai dacă este îndeplinită condiția **ca salariul tarifar orar să fie cel puțin egal cu 17,928 lei;**

Pentru veniturile lunare din salarii și asimilate salariului, realizate în baza unui **contract individual de muncă, mai mici de 3.000 lei/lună**, facilitățile fiscale se acordă dacă este îndeplinită condiția ca salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit în bani, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, să fie în sumă de 3.000 lei lunar, pentru un program de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând în medie 17,928 lei/oră.

Exemplu: dacă un salariat cu normă întreagă are prevăzut în contractul individual de muncă un salariu lunar brut de încadrare de minimum 3.000 lei/lună, dar în luna de raportare a lucrat **fracție de lună** sau s-a aflat în **concediu medical**, acesta beneficiază de **facilitățile fiscale pentru venitul realizat.**

- În cazul **altor raporturi juridice** generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor decât contractele individuale de muncă, respectiv **contract de administrare, de mandat și altele**, pentru care venitul brut lunar nu este calculat la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 lei lunar, facilitățile fiscale se acordă numai dacă este îndeplinită condiția ca **venitul brut lunar realizat să fie cel puțin egal cu 3.000 lei**; Începând cu 22.07.2019 pentru aceste venituri se acordă scutirea de la plata impozitului pe venit, neacordându-se facilități fiscale privind scutirea de la plata CASS și cota redusă cu 3,75 % la CAS.
 - În cazul **contractelor de internship și de ucenicie*****, facilitățile fiscale se acordă numai dacă este îndeplinită condiția ca **salariul tarifar orar să fie cel puțin egal cu 17,928 lei**.
- *** A se vedea Legea 176 privind internshipul și Legea 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă

Facilitățile fiscale se acordă și persoanelor fizice **detașate** pe teritoriul României, dacă **entitatea la care sunt detașate desfășoară activități în domeniul construcțiilor**, îndeplinește condițiile cumulative prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal și **dacă aceasta efectuează plata drepturilor salariale pe perioada detașării**.

Facilitățile fiscale nu se acordă persoanelor fizice care sunt detașate în afara României.

NOTĂ: La acordarea facilităților fiscale în domeniul construcțiilor:

- pentru perioada **1 - 21.07.2019** se au în vedere reglementările din Codul fiscal introduse prin OUG nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare;

- **începând cu 22.07.2019**, reglementările Codului fiscal modificate prin **OUG nr. 43/2019***.

- ***OUG 43/2019**, publicat în Monitorul Oficial 507 din 21 iunie 2019, în vigoare începând cu data de 22 iulie 2019, **a adus următoarele modificări și completări art. 60 pct. 5 din Codul fiscal:**

- a introdus 3 noi coduri CAEN: 2351-Fabricarea cimentului; 2352-Fabricarea varului și ipsosului; 2399-Fabricarea altor produse din minerale nemetalice n.c.a.;

- a menționat distinct la pct. (iii) 711 - Activități de arhitectură, inginerie și servicii de consultanță tehnică;

- a eliminat condiția ca veniturile lunare din salarii și asimilate salariilor pentru care se aplică scutirea să fie realizate în baza contractului individual de muncă;

- a stabilit mecanismul de calcul al cifrei de afaceri;

- a precizat faptul că veniturile brute lunare din salarii și asimilate salariilor realizate de persoanele fizice pentru care se aplică scutirea sunt calculate la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 lei lunar

- facilitățile fiscale se acordă și pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor mai mari de 30.000 lei însă partea din venitul brut lunar ce depășește 30.000 lei nu va beneficia de facilități fiscale.

➤ **ALTE modificări și completări ale DECLARAȚIEI 112 :**

- **la anexa 1.1 - Anexa angajatorului**, au fost adaptate, conform modificărilor aduse de OUG 43/2019, datele privind angajatorii care aplică prevederile art. 60 pct. 5 din Codul fiscal (cifra de afaceri, ponderea acesteia, dacă îndeplinește sau nu condițiile de acordare a facilităților fiscale);
- **la anexa 1.2 - Anexa asiguratului:**
 - au fost introduse casete informative cu privire la persoanele detașate în/din România - perioada detașare, cine este plătitorul, cât și cu privire la statul în care se datorează contribuțiile sociale obligatorii, respectiv detașate cu sau fără formularul portabil A1;
 - a fost introdusă secțiunea A.1 "facilități fiscale în construcții conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal" cu informații privind salariul/venitul brut, bazele de calcul a contribuțiilor cu/fără acordarea facilităților fiscale;
 - pentru stabilirea facilităților fiscale aferente lunii iulie 2019, ordinul prevede secțiunile A1.1., A.1.2., B.4.1.1. și B.4.1.2. care nu vor disponibile în programul de asistență contribuabili (programul informatic 112) și se completează numai în evidența internă a angajatorilor;
 - în cadrul **secțiunii E.3 "Date detaliate privind impozitul pe venit"** veniturile scutite și impozitul aferent veniturilor scutite conform art. 60 au fost detaliate pe motive de scutire (pct.1-persoanele cu handicap, pct.2-creare programe pentru calculator, etc.);
 - instrucțiunile de completare referitoare la secțiunea **E.3** cuprind precizări și exemple de calcul privind stabilirea în luna iulie a facilităților fiscale pentru cei ce îndeplinesc condițiile art. 60 pct. 5 din Codul fiscal;
 - **Nomenclatorul "Tip asigurat"** a fost completat cu:
 - poz. 10 - persoanele care prestează o activitate în baza contractului de intership**,
 - poz. 11 - persoanele fizice care primesc avantaje în bani/natură de la terți ca urmare a unei relații generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor,
 - poz. 12 - persoane fizice nerezidente care obțin venituri salariale de la un plătitor de venituri din România și care nu datorează contribuții sociale în România.

****ORDINUL 3063/1376/1430/2019** pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate", publicat în Monitorul Oficial 794 din 1 octombrie 2019.

Emitent: MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE - nr. 3.063/2019,
MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE - nr. 1.376/2019
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII - nr. 1.430/2019

Material informativ elaborat la data de 18.10.2019