



MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE

**Agencia Națională de
Administrare Fiscală**

**Direcția Generală Regională a
Finanțelor Publice Brașov**

Serviciul Asistență pentru Contribuabili



Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 7,
Brașov, jud. Brașov

REGIMUL FISCAL APLICABIL VENITURILOR DIN ACTIVITĂȚI CU CARACTER OCAZIONAL DESFĂȘURATE DE ZILIERI

ZILIER - persoana fizică, cetățean român sau străin, ce are capacitate de muncă și care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, pentru un beneficiar, contra unei remunerații;

BENEFICIAR poate fi: persoana juridică, persoana fizică autorizată, întreprinderea individuală, întreprinderea familială, pentru care zilierul desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional;

[articolul 1 alineatul (1) literele a) și b) din Legea 52/2011]

Durata activității ocazionale care poate fi exercitată este de minimum o zi, corespunzător cu 8 ore de muncă.

[articolul 4 alineatul 1 din Legea 52/2011]

Niciun zilier nu poate presta activități pentru același beneficiar pe o perioadă mai lungă de 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic și nici nu poate presta activități în regim zilier mai mult de 120 de zile în decursul unui an calendaristic, indiferent de numărul de beneficiari.

Excepții:

- zilierii care prestează activități în domeniul agriculturii, creșterii animalelor în sistem extensiv prin pășunatul sezonier al ovinelor, bovinelor, cabalinelor, activități sezoniere în cadrul grădinilor botanice aflate în subordinea universităților acreditate, precum și în domeniul viticol; în cazul acestora, perioada nu poate depăși 180 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic

[articolul 4 alineatele (4), (6) din Legea 52/2011]

- zilierii care ocupă un loc de muncă în urma intermedierei realizate de o agenție acreditată pot presta activități pentru același beneficiar pe o perioadă de maximum 180 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic

[articolul 13⁵ din Legea 52/2011]

Beneficiarul nu poate utiliza o persoană mai mult de 25 de zile calendaristice în mod continuu în activitățile de tip zilier, dar dacă activitatea depusă de zilier necesită o perioadă mai mare, acesta poate fi utilizat pe bază de contract de muncă pe perioadă determinată.

[articolul 4 alineatele (7), (8) din Legea 52/2011]

Munca necalificată cu caracter ocazional se poate presta în următoarele domenii prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională:

- a) agricultură, vânătoare și servicii anexe - diviziunea 01;
- b) silvicultură, cu excepția exploatărilor forestiere - diviziunea 02;
- c) pescuit și acvacultură - diviziunea 03;
- d) activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor - grupa 823;
- e) publicitate - grupa 731;
- f) activități de interpretare artistică - spectacole - clasa 9001, activități-suport pentru interpretarea artistică - spectacole - clasa 9002 și activități de gestionare a sălilor de spectacole - clasa 9004;
- g) creșterea și reproducția animalelor semidomestice și a altor animale - clasa 0149;
- h) activități de alimentație (catering) pentru evenimente - diviziunea 5621;
- i) activități de întreținere peisagistică - plantarea, îngrijirea și întreținerea de parcuri și grădini, cu excepția facilității de locuit particulare - clasa 8130;
- j) restaurante - clasa 5610;
- k) baruri și alte activități de servire a băuturilor - clasa 5630;
- l) activități ale grădinilor zoologice, botanice și ale rezervațiilor naturale - clasa 9140.

Activitățile de manipulare mărfuri și activitățile de curățenie și întreținere se prestează numai în domeniile de activitate menționate anterior.

[articolul 13 alineatele (1) și (2) din Legea 52/2011]

OBLIGAȚII FISCALE ÎN CAZUL VENITURILOR REALIZATE DE ZILIERI

Venitul realizat de zilieri sub forma remunerației zilnice reprezintă venit asimilat salariului pentru care zilierul datorează:

- **impozit pe salarii, 10%** asupra diferenței între remunerația brută și CAS;
- **contribuția de asigurări sociale, 25%** asupra remunerației brute, **începând cu veniturile lunii mai 2019**, conferind zilierului calitatea de asigurat în sistemul public de pensii.

Activitatea desfășurată nu conferă zilierului calitatea de asigurat în sistemul public de sănătate. Acesta se poate asigura **opțional în sistemul public de sănătate** potrivit articolului 180 din Codul fiscal.

Pentru remunerația plătită zilierilor, beneficiarul nu datorează contribuția asiguratorie pentru muncă.

[articolele 76 alineatul 2 litera r), 78 alineatul (2) litera b), 138 litera a), 139 litera s) din Codul fiscal și articolul 9 alineatele (1) - (3) din Legea 52/2011]

DECLARARE ȘI PLATĂ

Impozitul și contribuția de asigurări sociale (CAS) datorate de zilieri se calculează și se reține de beneficiarul lucrărilor și se declară în **declarația 112** la secțiunea A și secțiunea E din cadrul anexei 1.2 Asigurat.

Declararea și virarea la bugetul de stat a impozitului și CAS calculate și reținute se efectuează de către beneficiarul de lucrări până la data de **25 inclusiv a lunii următoare** celei pentru care se plătesc aceste venituri.

[articolele 7 și 9 din Legea 52/2011, articolele 80 alineatul (1), 132, 146 alineatul (3) și 147 din Codul fiscal]

Prin excepție, calculează și rețin impozitul și CAS aferent veniturilor fiecărei luni la data efectuării plății acestor venituri, declară și plătesc până la data de **25 inclusiv a lunii următoare trimestrului** pentru care se datorează, următorii beneficiari de lucrări:

- a) asociații, fundații sau alte entități fără scop patrimonial, persoane juridice;
- b) persoanele juridice plătitoare de impozit pe profit care, în anul anterior, au înregistrat venituri totale de până la 100.000 euro și au avut un număr mediu de până la 3 salariați exclusiv;
- c) persoanele juridice plătitoare de impozit pe veniturile microîntreprinderilor care, în anul anterior, au avut un număr mediu de până la 3 salariați exclusiv;
- d) persoanele fizice autorizate și întreprinderile individuale, precum și persoanele fizice care exercită profesii liberale și asocierile fără personalitate juridică constituite între persoane fizice, persoanele fizice care dețin capacitatea de a încheia contracte individuale de muncă în calitate de angajator, care au, potrivit legii, personal angajat pe bază de contract individual de muncă.

[articolele 80 alineatul (2), 146 alineatul (3), 147 alineatul (4) din Codul fiscal]

ATENȚIE!

Numărul zilierilor nu se ia în calculul numărului mediu de salariați (exclusiv 3) în funcție de care se stabilește termenul de declarare și de plată lunar sau trimestrial. La calculul acestui număr se au în vedere numai salariații cu contract de muncă din declarația 112.

[articolul 80 alineatul (3), articolul 147 alineatele (6) și (7) din Codul fiscal]

Beneficiarul are obligația să înregistreze în **Registrul de evidență a zilierilor**, în ordine cronologică, toți zilierii, iar un extras al acestui registru, conținând înregistrările din luna precedentă, va fi înaintat lunar, până cel târziu la data de 5 a fiecărei luni, Inspectoratului Teritorial de Muncă unde își are sediul. Transmiterea extrasului se poate face și pe suport electronic, după caz.

[articolul 8 alineatele (1) și (2) din Legea nr. 52/2011]

La data de 20 decembrie 2019 se înființează **Registrul electronic de evidență a zilierilor**, ca singura modalitate de transmitere a datelor privind evidența zilierilor. Sistemul informatic aferent Registrului electronic de evidență a zilierilor se achiziționează de Inspectia Muncii, în condițiile legii. Metodologia de întocmire și transmitere a registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și înregistrările care se efectuează în acesta se stabilesc prin **ordin al ministrului muncii și justiției sociale**, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, în termen de 60 de zile de la înființarea registrului electronic de evidență a zilierilor."

[articolul 4¹ din Legea nr. 52/2011]

Baza legală:

- *Legea 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare;*
- *Legea 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare;*
- *Ordonanța de urgență 26/2019 pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial 309 din 19 aprilie 2019;*
- *Ordinul 831/600/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicarea Legii 52/2011.*

Material informativ actualizat la data de 13.05.2019