



Modificări privind contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate datorate de angajatori în cazul contractelor de muncă cu timp parțial sau cu normă întreagă începând cu veniturile aferente lunii august 2022

Contribuția de asigurări sociale (CAS) și contribuția de asigurări sociale de sănătate (CASS) datorate de persoanele fizice care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor, în baza unui **contract individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial**, nu pot fi mai mici decât nivelul contribuțiilor sociale calculate asupra salariului de bază minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se datorează aceste contribuții sociale, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din luna în care contractul a fost activ.

Dacă contribuțiile sociale obligatorii (CAS) și (CASS) calculate pentru veniturile din salarii sau asimilate salariilor obținute în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial sunt mai mici decât contribuțiile sociale obligatorii calculate asupra salariului minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care acestea se datorează, **diferența se plătește de către angajator/plătitorul de venit în numele angajatului/beneficiarului de venit.**

Aceste prevederi nu se aplică în cazul persoanelor fizice aflate în una dintre următoarele situații:

1. sunt elevi sau studenți, cu vârsta până la 26 de ani, aflați într-o formă de școlarizare - *situație pentru care angajatorul trebuie să solicite documente justificative;*
2. sunt ucenici, potrivit legii, în vârstă de până la 18 ani;
3. sunt persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane cărora prin lege li se recunoaște posibilitatea de a lucra mai puțin de 8 ore pe zi - *situație pentru care angajatorul trebuie să solicite documente justificative;*
4. au calitatea de pensionari pentru limită de vârstă în sistemul public de pensii, cu excepția pensionarilor pentru limită de vârstă care beneficiază de pensii de serviciu în baza unor legi/statute speciale, precum și a celor care cumulează pensia pentru limită de vârstă din sistemul public de pensii cu pensia stabilită în unul dintre sistemele de pensii neintegrate sistemului public de pensii - *situație pentru care angajatorul trebuie să solicite documente justificative;*
5. realizează în cursul aceleiași luni venituri din salarii sau asimilate salariilor în baza a două sau mai multe contracte individuale de muncă, iar baza lunară de calcul cumulată aferentă acestora este cel puțin egală cu salariul de bază minim brut pe țară. În această situație salariații au obligația să depună, lunar, până la data de 5 a lunii următoare celei pentru care se constituie drepturile salariale, la fiecare angajator/plătitor de venit o declarație pe propria răspundere din care să rezulte că realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor din două sau mai multe contracte individuale de muncă, iar baza lunară de calcul cumulată aferentă acestora este cel puțin egală cu salariul minim brut pe țară garantat în plată.

➔ **EXCEPȚIE:**

Dacă la unul dintre angajatori/plătitori de venit baza lunară de calcul al CAS și al CASS aferente veniturilor realizate din salarii și asimilate salariilor, corespunzătoare numărului de zile lucrate în lună, este cel puțin egală cu salariul minim brut pe țară garantat în plată, salariații nu au obligația depunerii declarației pe propria răspundere la angajatorul/plătitorul respectiv.

Declarația pe propria răspundere constituie document justificativ pentru fiecare angajator/plătitor de venituri, în vederea stabilirii CAS și a CASS datorate pe perioada în care salariatul se află în situația în care realizează în cursul aceleiași luni venituri din salarii sau asimilate salariilor în baza a două sau mai multe contracte individuale de muncă, iar baza lunară de calcul cumulată aferentă acestora este cel puțin egală cu salariul de bază minim brut pe țară.

Angajatorul/Plătitorul de venituri are obligația de a înregistra și de a ține evidența acestor declarații.

Observații:

- salariul minim brut pe țară garantat în plată este cel prevăzut prin hotărâre a guvernului - *pentru anul 2022 este 2.550 lei;*

- perioada în care contractul individual de muncă este activ reprezintă perioada în care contractul individual de muncă nu este suspendat potrivit Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată aferent zilelor lucrate din lună în cazul în care contractul individual de muncă este activ pentru o fracțiune din lună, se stabilește după cum urmează:

(Salariul minim brut pe țară garantat în plată / Numărul de zile lucrătoare din lună) x Numărul de zile lucrate din lună

DECLARAȚIE

Sub sancțiunile aplicate faptei de fals în declarații prevăzute de Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, subsemnatul/subsemnata,, domiciliat(ă) în, str. nr., bl., sc., ap., județul/sectorul, legitimat(ă) cu B.I./C.I. seria nr., CNP, declar pe propria răspundere următoarele:

În cursul lunii am realizat venituri din salarii sau asimilate salariilor în baza a două sau mai multe contracte individuale de muncă, iar baza lunară de calcul cumulată aferentă acestora este cel puțin egală cu salariul minim brut pe țară.

Data Semnătura

BAZA LEGALĂ:

- art. 146 alin. (5⁶) - (5⁹) și art. 168 alin. (6¹) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, astfel cum a fost modificat și completat de OG nr. 16/2022;

- Ordinul MF nr. 1855/2022 privind procedura de aplicare a prevederilor art. 146 alin. (5⁷) lit. e) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal.