

Anexa nr.2

Lista posturilor vacante din cadrul Direcției Generale de Antifraudă Fiscală cu excepția Direcției de combatere a fraudelor

| DIRECTIA | SERVICIUL | TOTAL POSTURI VACANTE | | | | | Conditii de ocupare a posturilor vacante |
|---|--|-----------------------|----------------------|----------|-----------|----------|---|
| | | din care: | INSPECTOR ANTIFRAUDA | | | | |
| | | | DEBUTANT | ASISTENT | PRINCIPAL | SUPERIOR | |
| DIRECTIA DE COOPERARE INTERINSTITUTIONALA | SERVICIUL 1 - cooperare interinstitutionala | 0 | | | | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licenta absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta în stiinte juridice; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice |
| | SERVICIUL 2 - acte de sesizare a organelor de urmarire penala | 4 | | 3 | 1 | | |
| | SERVICIUL 3 - suport si opinii de specialitate juridica | 8 | 3 | 3 | 2 | | |
| | SERVICIUL 4 - metodologie si documentare acte de sesizare a organelor de urmarire penala | 7 | 2 | 2 | 2 | 1 | |
| | TOTAL D.C.I. | 19 | 5 | 8 | 5 | 1 | |
| DIRECTIA OPERATIUNI INTRACOMUNITARE SI TVA | SERVICIUL CONTROL TVA | 1 | | 1 | | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licenta absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta în stiinte juridice sau economice; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - posesor permis de conducere categoria B; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitate decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice |
| | SERVICIUL CONTROL AIC | 1 | | | | 1 | |
| | BIROUL COORDONARE TRAFIC CONTROL | 3 | | 1 | 1 | 1 | |
| | TOTAL DOITVA | 6 | 0 | 2 | 1 | 2 | |
| DIRECTIA OPERATIUNI VAMALE, IMPORT-EXPORT SI PRODUSE ACCIZABILE | SERVICIUL CONTROL IMPORTURI SI OPERATIUNI VAMALE | 2 | | 1 | 1 | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licenta absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta în stiinte juridice sau economice; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - posesor permis de conducere categoria B; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice |
| | SERVICIUL CONTROL PRODUSE ENERGETICE | 4 | | 2 | 2 | | |
| | SERVICIUL CONTROL ALCOOL, TUTUN SI PRODUSE ACCIZABILE NEARMONIZATE | 1 | | | | 1 | |
| | TOTAL DOVIEPA | 7 | 0 | 3 | 3 | 1 | |

| DIRECTIA | SERVICIUL | din care: | TOTAL POSTURI VACANTE | | | | Conditii de ocupare a posturilor vacante |
|--|---------------------------------------|--------------|-----------------------|-----------|-----------|---|---|
| | | | INSPECTOR ANTIFRAUDA | | | | |
| | | | DEBUTANT | ASISTENT | PRINCIPAL | SUPERIOR | |
| DIRECTIA CONTROL ACTIVITATI CU RISC FISCAL SI INTERVENTIE RAPIDA | SERVICIUL CONTROL OPERATIV INOPINAT 1 | 3 | | 1 | | 2 | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licenta absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta in stiinte juridice sau economice; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - posesor permis de conducere categoria B; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice |
| | ECHIPE DE INTERVENTIE RAPIDA | 0 | | | | | |
| | SERVICIUL CONTROL OPERATIV INOPINAT 2 | 1 | | | 1 | | |
| | ECHIPE DE INTERVENTIE RAPIDA | 0 | | | | | |
| | SERVICIUL CONTROL OPERATIV INOPINAT 3 | 1 | | | 1 | | |
| | ECHIPE DE INTERVENTIE RAPIDA | 0 | | | | | |
| | SERVICIUL CONTROL TEMATIC PROGRAMAT 1 | 3 | | 1 | 1 | 1 | |
| SERVICIUL CONTROL TEMATIC PROGRAMAT 2 | 4 | | 4 | | | | |
| TOTAL DCARFIR | 12 | 0 | 6 | 3 | 3 | | |
| TOTAL DGAF | 43 | 5 | 19 | 12 | 7 | | |
| DIRECTIA REGIONALA ANTIFRAUDA FISCALA 1 SUCEAVA | Serviciul de control antifrauda 1 | 0 | | | | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licenta absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta in stiinte juridice; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - posesor permis de conducere categoria B; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice |
| | Serviciul de control antifrauda 2 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 3 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 4 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 5 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 6 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 7 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 8 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 9 | 2 | | | | 2 | |
| | Serviciul de analiza si programare | 0 | | | | | |
| Serviciul sinteza si raportari | 0 | | | | | | |
| Compartimentul cooperare interinstitutionala | 4 | | 2 | 2 | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licenta absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta in stiinte juridice; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice | |
| TOTAL DRA 1 SUCEAVA | 6 | 0 | 2 | 2 | 2 | | |

| DIRECTIA | SERVICIUL | TOTAL POSTURI VACANTE | | | | | Conditii de ocupare a posturilor vacante | |
|---|---|-----------------------|----------------------|----------|-----------|----------|--|---|
| | | din care: | INSPECTOR ANTIFRAUDA | | | | | |
| | | | DEBUTANT | ASISTENT | PRINCIPAL | SUPERIOR | | |
| DIRECTIA REGIONALA ANTIFRAUDA FISCALA 2 CONSTANTA | Serviciul de control antifrauda 1 | 1 | | | 1 | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licenta absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta in stiinte juridice sau economice; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - posesor permis de conducere categoria B; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calitate și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice | |
| | Serviciul de control antifrauda 2 | 0 | | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 3 | 1 | | 1 | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 4 | 0 | | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 5 | 0 | | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 6 | 0 | | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 7 | 1 | | | | 1 | | |
| | Serviciul de control antifrauda 8 | 1 | | 1 | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 9 | 0 | | | | | | |
| | Serviciul de analiza si programare | 1 | | 1 | | | | |
| | Serviciul sinteza si raportari | 0 | | | | | | |
| | Serviciul monitorizare si control achizitii intracomunitare | 15 | 5 | 7 | 3 | | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licenta absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta in stiinte juridice sau economice; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - posesor permis de conducere categoria B; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calitate și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice; - activitatea specifică se desfășoară zilnic (inclusiv în zile nelucratoare și sărbători legale) în trei schimburi și vizează monitorizarea achizițiilor intracomunitare de bunuri în punctele de trecere a frontierei de stat aflate în aria de responsabilitate a DRAF Constanta |
| | Compartimentul cooperare interinstitutionala | 4 | | 2 | 2 | | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licenta absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta in stiinte juridice; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calitate și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice |
| TOTAL DRA 2 CONSTANTA | 24 | 5 | 12 | 6 | 1 | | | |

| DIRECTIA | SERVICIUL | TOTAL POSTURI VACANTE | | | | Conditii de ocupare a posturilor vacante | |
|---|------------------------------------|-----------------------|----------------------|----------|-----------|---|---|
| | | din care: | INSPECTOR ANTIFRAUDA | | | | |
| | | | DEBUTANT | ASISTENT | PRINCIPAL | | SUPERIOR |
| DIRECTIA REGIONALA ANTIFRAUDA FISCALA 3 ALEXANDRIA | Serviciul de control antifrauda 1 | 1 | | 1 | | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licență cu diplomă, respectiv studii superioare, <u>juridice sau economice</u>, de lungă durată, cu diplomă de licență ori echivalentă; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - posesor permis de conducere categoria B; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitate decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice |
| | Serviciul de control antifrauda 2 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 3 | 1 | | 1 | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 4 | 1 | | 1 | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 5 | 3 | | 1 | 2 | | |
| | Serviciul de control antifrauda 6 | 1 | | 1 | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 7 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 8 | 1 | | | | 1 | |
| | Serviciul de control antifrauda 9 | 1 | | 1 | | | |
| | Serviciul de analiza si programare | 0 | | | | | |
| Serviciul sinteza si raportari | 2 | | | 2 | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licență absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licența sau echivalenta în <u>științe juridice sau economice</u>; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice | |
| Serviciul monitorizare si control achiziții intracomunitare | 19 | 7 | 9 | 3 | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licență absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licența sau echivalenta în <u>științe juridice sau economice</u>; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - posesor permis de conducere categoria B; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitate decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice; - activitatea specifică se desfășoară zilnic (inclusiv în zile nelucratoare și sărbători legale) în trei schimburi și vizează monitorizarea achizițiilor intracomunitare de bunuri în punctele de trecere a frontierei de stat aflate în aria de responsabilitate a <u>DRAF Alexandria</u> | |
| Compartimentul cooperare interinstitucionala | 4 | | 2 | 2 | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licență cu diplomă, respectiv studii superioare <u>juridice</u>, de lungă durată, cu diplomă de licență ori echivalentă; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitate decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice | |
| TOTAL DRA 3 ALEXANDRIA | 34 | 7 | 17 | 9 | 1 | | |

| DIRECTIA | SERVICIUL | TOTAL POSTURI VACANTE | | | | Conditii de ocupare a posturilor vacante | |
|--|---|-----------------------|----------------------|----------|-----------|---|---|
| | | din care: | INSPECTOR ANTIFRAUDA | | | | |
| | | | DEBUTANT | ASISTENT | PRINCIPAL | | SUPERIOR |
| DIRECTIA REGIONALA ANTIFRAUDA FISCALA 4 TG JIU | Serviciul de control antifrauda 1 | 1 | | 1 | | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licență cu diplomă, respectiv studii superioare <u>juridice sau economice</u>, de lungă durată, cu diplomă de licență ori echivalentă; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - posesor permis de conducere categoria B; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice |
| | Serviciul de control antifrauda 2 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 3 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 4 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 5 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 6 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 7 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 8 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 9 | 1 | | | 1 | | |
| | Serviciul de analiza si programare | 1 | | 1 | | | |
| | Serviciul sinteza si raportari | 0 | | | | | |
| | Serviciul monitorizare si control achizitii intracomunitare | 15 | 5 | 7 | 3 | | |
| Compartimentul cooperare interinstitutionala | 4 | | 2 | 2 | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licență absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licență sau echivalenta în <u>stiinte juridice</u>; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice | |
| Total DRAF 4 TG JIU | 22 | 5 | 11 | 6 | 0 | | |

| DIRECTIA | SERVICIUL | TOTAL POSTURI VACANTE | | | | Conditii de ocupare a posturilor vacante | |
|---|---|-----------------------|----------------------|----------|-----------|---|----------|
| | | din sare: | INSPECTOR ANTIFRAUDA | | | | |
| | | | DEBUTANT | ASISTENT | PRINCIPAL | | SUPERIOR |
| DIRECTIA REGIONALA ANTIFRAUDA FISCALA 5 DEVA | Serviciul de control antifrauda 1 | 0 | | | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licenta absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta in <u>stiinte juridice sau economice</u>; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - posesor permis de conducere categoria B; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitate decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice | |
| | Serviciul de control antifrauda 2 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 3 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 4 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 5 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 6 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 7 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 8 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 9 | 1 | | 1 | | | |
| | Serviciul de analiza si programare | 1 | 1 | | | | |
| Serviciul sinteza si raportari | 0 | | | | | | |
| DIRECTIA REGIONALA ANTIFRAUDA FISCALA 5 DEVA | Serviciul monitorizare si control achizitii intracomunitare | 44 | 13 | 22 | 9 | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licenta absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta in <u>stiinte juridice sau economice</u>; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - posesor permis de conducere categoria B; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice; - activitatea specifică se desfășoară zilnic (inclusiv în zile nelucratoare și sărbători legale) în trei schimburi și vizează monitorizarea achizițiilor intracomunitare de bunuri în punctele de trecere a frontierei de stat aflate în aria de responsabilitate a DRAF Deva | |
| DIRECTIA REGIONALA ANTIFRAUDA FISCALA 5 DEVA | Compartimentul cooperare interinstitiționala | 4 | | 2 | 2 | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licenta absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta in <u>stiinte juridice</u>; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitate decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice | |
| Total DRAF 5 DEVA | | 50 | 14 | 25 | 11 | 0 | |

| DIRECTIA | SERVICIUL | TOTAL POSTURI VACANTE | | | | Conditii de ocupare a posturilor vacante | |
|--|---|-----------------------|----------------------|-----------|-----------|--|---|
| | | din care: | INSPECTOR ANTIFRAUDA | | | | |
| | | | DEBUTANT | ASISTENT | PRINCIPAL | | SUPERIOR |
| DIRECTIA REGIONALA ANTIFRAUDA FISCALA 6 ORADEA | Serviciul de control antifrauda 1 | 1 | | 1 | | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licență absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licență sau echivalenta în <u>științe juridice sau economice</u>; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - posesor permis de conducere categoria B; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice |
| | Serviciul de control antifrauda 2 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 3 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 4 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 5 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 6 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 7 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 8 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 9 | 0 | | | | | |
| Serviciul de analiza si programare | 0 | | | | | | |
| DIRECTIA REGIONALA ANTIFRAUDA FISCALA 6 ORADEA | Serviciul sinteza si raportari | | | | | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licență absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licență sau echivalenta în <u>științe juridice sau economice</u>; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice |
| | | 1 | | | | 1 | |
| DIRECTIA REGIONALA ANTIFRAUDA FISCALA 6 ORADEA | Serviciul monitorizare si control achizitii intracomunitare | | | | | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licență absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licență sau echivalenta în <u>științe juridice sau economice</u>; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - posesor permis de conducere categoria B; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice; - activitatea specifică se desfășoară zilnic (inclusiv în zile nelucratoare și sarbatori legale) în trei schimburi și vizează monitorizarea achizițiilor intracomunitare de bunuri în punctele de trecere a frontierei de stat aflate în aria de responsabilitate a DRAF Oradea |
| | | 35 | 10 | 15 | 10 | | |
| DIRECTIA REGIONALA ANTIFRAUDA FISCALA 6 ORADEA | Compartimentul cooperare interinstitutionala | | | | | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licență absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licență sau echivalenta în <u>științe juridice</u>; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice |
| | | 4 | | 2 | 2 | | |
| Total DRAF 6 ORADEA | | 41 | 10 | 18 | 12 | 1 | |

| DIRECTIA | SERVICIUL | TOTAL POSTURI VACANTE | | | | Conditii de ocupare a posturilor vacante | |
|--|--|-----------------------|----------------------|----------|-----------|--|--|
| | | din cara: | INSPECTOR ANTIFRAUDA | | | | |
| | | | DEBUTANT | ASISTENT | PRINCIPAL | | SUPERIOR |
| DIRECTIA REGIONALA ANTIFRAUDA FISCALA 7 SIBIU | Serviciul de control antifrauda 1 | 1 | | 1 | | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licență cu diplomă, respectiv studii superioare, <u>juridice sau economice</u>, de lungă durată, cu diplomă de licență ori echivalentă; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - posesor permis de conducere categoria B; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice |
| | Serviciul de control antifrauda 2 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 3 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 4 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 5 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 6 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 7 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 8 | 1 | | | | 1 | |
| | Serviciul de control antifrauda 9 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de analiza și programare | 0 | | | | | |
| Serviciul sinteza și raportări | 0 | | | | | | |
| DIRECTIA REGIONALA ANTIFRAUDA FISCALA 7 SIBIU | Compartimentul cooperare interinstitucionala | | | | | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licență absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diploma de licență sau echivalentă în <u>științe juridice</u>; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice |
| | Total DRAF 7 SIBIU | 4 | 0 | 2 | 2 | 1 | |
| | | 6 | 0 | 3 | 2 | 1 | |

| DIRECTIA | SERVICIUL | TOTAL POSTURI VACANTE | | | | | Conditii de ocupare a posturilor vacante |
|---|--------------------------------------|-----------------------|----------------------|-----------|-----------|---|---|
| | | din care: | INSPECTOR ANTIFRAUDA | | | | |
| | | | DEBUTANT | ASISTENT | PRINCIPAL | SUPERIOR | |
| DIRECTIA REGIONALA ANTIFRAUDA FISCALA BUCURESTI | DIRECTIA CONTROL ANTIFRAUDA 1 | | | | | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licenta absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta in stiinte juridice sau economice; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - posesor permis de conducere categoria B; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice |
| | Serviciul de control antifrauda 1 | 1 | 1 | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 2 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 3 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 4 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 5 | 1 | 1 | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 6 | 2 | | 1 | 1 | | |
| | Serviciul de control antifrauda 7 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 8 | 1 | | | 1 | | |
| | Serviciul de control antifrauda 9 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 10 | 2 | | 1 | 1 | | |
| | TOTAL DC1 | 7 | 0 | 4 | 3 | 0 | |
| | DIRECTIA CONTROL ANTIFRAUDA 2 | | | | | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licenta absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta in stiinte juridice sau economice; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - posesor permis de conducere categoria B; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice |
| | Serviciul de control antifrauda 1 | 2 | | 1 | 1 | | |
| | Serviciul de control antifrauda 2 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 3 | 1 | | 1 | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 4 | 1 | | 1 | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 5 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 6 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 7 | 1 | | | 1 | | |
| | Serviciul de control antifrauda 8 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 9 | 1 | | | 1 | | |
| | Serviciul de control antifrauda 10 | 2 | | 1 | 1 | | |
| | TOTAL DC2 | 8 | 0 | 4 | 4 | 0 | |
| | DIRECTIA CONTROL ANTIFRAUDA 3 | | | | | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licenta absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta in stiinte juridice sau economice; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - posesor permis de conducere categoria B; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice |
| | Serviciul de control antifrauda 1 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 2 | 1 | | | 1 | | |
| | Serviciul de control antifrauda 3 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 4 | 2 | | 1 | 1 | | |
| | Serviciul de control antifrauda 5 | 0 | | | | | |
| | Serviciul de control antifrauda 6 | 1 | | | 1 | | |
| | Serviciul de control antifrauda 7 | 1 | | | 1 | | |
| | Serviciul de control antifrauda 8 | 3 | | 1 | 2 | | |
| Serviciul de control antifrauda 9 | 2 | | | 2 | | | |
| TOTAL DC3 | 10 | 0 | 2 | 8 | 0 | | |
| Compartimentul cooperare interinstitucionala | | | | | | <ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de licenta absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta in stiinte juridice; - promovarea evaluărilor psihologice complexe, organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii; - promovarea evaluărilor de integritate, inclusiv prin evaluarea personalului Direcției generale antifraudă fiscală din punct de vedere psihologic și al comportamentului simulat, de către personal sau cabinete de specialitate, autorizate în condițiile legii; - disponibilitatea la delegări, detașări și deplasări în țară/străinătate; - disponibilitatea la program de lucru prelungit; - condiție fizică și psihică corespunzătoare efortului fizic și intelectual prelungit; - abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea decizională, inclusiv în situații de criză, asumarea responsabilității, păstrarea confidențialității lucrărilor executate și a informațiilor deținute, fidelitate față de instituție, rezistență la stres, abilități de comunicare orală și scrisă, capacitatea de a lucra individual și în echipă, ținută morală și decentă în exercițiul funcției publice | |
| | 4 | | 2 | 2 | | | |
| TOTAL BUCURESTI | 29 | 0 | 12 | 17 | 0 | | |
| TOTAL GENERAL D G A F (Inclus DCF) | 271 | 46 | 125 | 82 | 18 | | |