

			2. Deductibilă	
			3. Scutită	
			4. De plată (rd.1-rd.2- rd. 3)	
Total obligații de plată				

Prezenta declarație reprezintă titlu de creanță și produce efectele juridice ale înștiințării de plată de la data depunerii acesteia, în condițiile legii.

Sub sancțiunile aplicate faptei de fals în declarații, declar că datele din această declarație sunt corecte și complete.

Nume		Prenume		Semnătura și ștampila
Funcția/calitatea				

Loc rezervat autorității competente

Număr de înregistrare		Data	
-----------------------	--	------	--

Document care conține date cu caracter personal protejate de prevederile Regulamentului (UE) 2016/679

SECȚIUNEA A- Alte date de identificare a plătitorului

Nr. ordine registrul comerțului

Adresă sediu social

Casă de asigurări de sănătate angajator

SECȚIUNEA B - Indicatori statistici

1	Număr de asigurați șomaj	
2	Număr de asigurați concedii medicale și indemnizații	
3	Număr de asigurați care datorează CAS	
4	Total fond de salarii brute	
5	Număr salariați	
6	Număr asigurați Legea nr.111/2022 care datorează CAS	
7	Număr asigurați Legea nr.111/2022 care îndeplinesc condiția de la art 3 alin (7)	
8	Total Bază lunară de calcul CAS	
9	Total CAS	
10	Număr asigurați Legea nr.111/2022 care îndeplinesc condiția de la art 9 alin (5)	

SECȚIUNEA C

C.1. Condiții de muncă

Nr. crt.	Condiții de muncă	Total venit realizat	Total bază de calcul al contribuției la BASS aferentă indemnizației conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare	Scutiri angajator	Contribuție CAS - angajator
1	normale				
2	deosebite				
3	speciale				
4	TOTAL				
5	Bază de calcul punctaj șomaj tehnic beneficiar de scutire				
6	Total sumă de recuperat, aferentă lunii de raportare, de către angajator, de la casele teritoriale de pensii din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale				

C.2. Indemnizații sănătate (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare)

Nr. Crt.	Tip indemnizație	Nr. cazuri	Total zile prestații	Zile prestații suportate de angajator	Zile prestații suportate din FNUASS	Suma suportată de angajator	Suma suportată din FNUASS
1	Incapacitate temporară de muncă, din care:						
1.1	Incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării						
1.2	Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 55%						

	asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă.						
1.3	Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 65% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă.						
1.4	Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 75% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă.						
1.5	Indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor, aferente lunii anterioare celei în care are loc această operațiune și care se includ în veniturile lunii în care sunt determinate, aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru boli obișnuite						
2	Prevenire îmbolnăvire, din care:						
2.2	Carantină						
3	Sarcină și lăuzie						
4	Îngrijire copil bolnav						
4.1	Îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice						
5	Risc maternal						
6	Total						
7	Total cuantum prestații de suportat din bugetul FNUASS pentru concedii și indemnizații						
8	Total sumă de recuperat de la FNUASS pentru concedii și indemnizații						

C.3. Indemnizații pentru accidente de muncă și boli profesionale, conform Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Tip indemnizație	Nr. cazuri	Zile prestații	Sumă totală accidente de muncă și boli profesionale	Sumă suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale
1.	Incapacitate temporară de muncă				
2.	Trecerea temporară la alt loc de muncă				
3.	Reducerea timpului de lucru				
4.	Cursuri de calificare și reconversie profesională				
5.	Total				

C4. Contribuție asiguratorie pentru muncă	Bază de calcul	Cota prevăzută la art. 220 [^] 3 alin. (1) din Codul fiscal	Sumă

Secțiunile D și E se completează numai de instituții asimilate angajatorilor

SECȚIUNEA D - Indicatori statistici

1	Număr de asigurați (concedii și indemnizații)	
2	Număr de asigurați care datorează sau pentru care există obligația plății CAS	

SECȚIUNEA E

E.1. Condiții de muncă

Condiții de muncă	Total venit realizat	Total bază de calcul al contribuției la BASS aferentă indemnizației conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006
normale		

E.2. Indemnizații sănătate (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare)

Nr. crt.	Tip indemnizație	Nr. cazuri	Total zile prestații	Zile prestații suportate din FNUASS	Sumă suportată din FNUASS
1	Incapacitate temporară de muncă, din care:				
1.1	Incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării				
1.2	Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 55% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă.				
1.3	Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 65% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă				

	cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă.				
1.4	Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 75% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă.				
1.5	Indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor, aferente lunii anterioare celei în care are loc această operațiune și care se includ în veniturile lunii în care sunt determinate, aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru boli obișnuite				
2	Prevenire îmbolnăvire, din care:				
2.2	Carantină				
3	Sarcină și lăuzie				
4	Îngrijire copil bolnav				
4.1	Îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice				
5	Risc maternal				
6	Total				
7	Total cuantum prestații de suportat din bugetul FNUASS pentru concedii și indemnizații				
8	Total sumă de recuperat de la FNUASS pentru concedii și indemnizații				

E.3. Indemnizații pentru accidente de muncă și boli profesionale, conform Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Tip indemnizație	Număr cazuri	Zile prestații	Sumă totală accidente de muncă și boli profesionale	Sumă suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale
1	Incapacitate temporară de muncă				
2	Trecerea temporară la alt loc de muncă				
3	Reducerea timpului de lucru				
4	Cursuri de calificare și reconversie profesională				
5	Total				

SECȚIUNEA F - Impozit pe venitul din salarii, defalcat pe sediul principal și sediile secundare

F.1. Sediul principal

Suma datorată	Suma deductibilă	Suma scutită	Suma de plată

F.2. Sedii secundare

Nr. crt.	Cod de înregistrare fiscală sediu secundar	Sumă datorată	Suma deductibilă	Suma scutită	Suma de plată

Plătit de:

- angajatorul din România care detașează

- de angajatorul la care este detașat

Statul unde este detașat:

Perioada detașării

de la

până la

-Stat din UE, SEE și Confederația Elvețiană

-Alte state

Detașat:

- cu A1

- fără A1

- într-un stat cu care România are încheiat acord de securitate socială

- într-un stat cu care România nu are încheiat acord de securitate socială

Salariat detașat în România din state membre UE sau din afara UE:

Statul de unde este detașat:

Perioada detașării

de la

până la

-Stat din UE, SEE și Confederația Elvețiană

- Alte state

Detașat:

- cu A1

- fără A1

- dintr-un stat cu care România are încheiat acord de securitate socială

- dintr-un stat cu care România nu are încheiat acord de securitate socială

SECȚIUNEA A

Salariul de bază lunar brut prevăzut în contractul individual de muncă/raportul de serviciu/actul de detașare sau într-un statut special prevăzut de lege, după caz	
Venitul brut din salarii și asimilate salariului realizat în baza contractului individual de muncă/raportului de serviciu/actului de detașare sau într-un statut special prevăzut de lege, după caz	

1	Tip asigurat din punctul de vedere al contractului de muncă	
2	Pensionar	
3	Tip contract de muncă din punctul de vedere al timpului de lucru	
4	Ore normă zilnică a locului de muncă	
5	Ore lucrate efectiv în lună	
6	Ore suspendate în lună	
7	Total zile lucrate	
8	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale	

8.1	Sumă limită pentru calcul CAS conform art.146 alin.(5 ⁶) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare	
8.2	Suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr. 89/2025, cu modificările și completările ulterioare	
8.3	Câștig brut realizat	
9	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate	
9.1	Sumă limită pentru calcul CASS conform art.168 alin.(6 ¹) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare	
10	Contribuția de asigurări sociale de sănătate	
10.1	Contribuția de asigurări sociale de sănătate calculată conform art.168 alin.(6 ¹) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare	
10.2	Contribuția de asigurări sociale de sănătate suportată de angajatorul/plătitorul de venit, după caz, potrivit art.168 alin.(6 ¹) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare	
11	Contribuția de asigurări sociale	
11.1	Contribuția de asigurări sociale calculată conform art.146 alin.(5 ⁶) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare	
11.2	Contribuția de asigurări sociale suportată de angajatorul/plătitorul de venit, după caz, potrivit art. 146 alin. (5 ⁹) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare	
12	Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă	
13	Baza de calcul al indemnizației de șomaj	

SECȚIUNEA B

B.1. Contract/Contracte de muncă și/sau zile libere plătite potrivit Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare

Salariul de bază lunar brut prevăzut în contractul individual de muncă/raportul de serviciu/actul de detașare sau într-un statut special prevăzut de lege, după caz	
Venitul brut din salarii și asimilate salariului realizat în baza contractului individual de muncă/raportului de serviciu/actului de detașare sau într-un statut special prevăzut de lege, după caz	

1	Tip asigurat din punctul de vedere al contractului individual de muncă	
2	Pensionar	
3	Tip contract muncă din punctul de vedere al timpului de lucru	
4	Ore normă zilnică a locului de muncă	
5	Ore lucrate efectiv în lună	
6	Ore suspendate/reduce/libere în lună	
7	Din care, ore libere acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare	
8	Total zile lucrate	
9	Zile libere acordate în condițiile prevăzute de Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare	
10	Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă ^{*)}	
11	Baza de calcul al indemnizației de șomaj	
12	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale aferente indemnizației acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare	
13	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate aferente indemnizației acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare	

^{*)} cuprinde și indemnizațiile acordate în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare

B.2. C.N.P.P. - Condiții de muncă

1	Indicativ condiții speciale/deosebite	
2	Zile lucrate în condiții normale	
3	Zile lucrate în condiții deosebite	
4	Zile lucrate în condiții speciale	
5	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale - condiții normale	
5.1	Sumă limită pentru calcul CAS conform art. 146 alin.(5 ⁶) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare	
5.2	Suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr. 89/2025, cu modificările și completările ulterioare	
5.3	Câștig brut realizat	
6	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale - condiții deosebite	
6.1	Sumă limită pentru calcul CAS conform art.146 alin.(5 ⁶) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare	
6.2	Suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr. 89/2025, cu modificările și completările ulterioare	
6.3	Câștig brut realizat	
7	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale - condiții speciale	
7.1	Sumă limită pentru calcul CAS conform art.146 alin.(5 ⁶) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare	
7.2	Suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr. 89/2025, cu modificările și completările ulterioare	
7.3	Câștig brut realizat	

B.3. Indemnizații asigurări sociale conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, sau indemnizații pentru accidente de muncă și boli profesionale conform Legii nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare

1	Zile indemnizații în condiții normale	
2	Zile indemnizații în condiții deosebite	
3	Zile indemnizații în condiții speciale	
4	Total zile lucrătoare concediu medical (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005)	
5	Total zile lucrătoare concediu medical pentru accidente de muncă și boli profesionale (conform Legii nr. 346/2002)	
6	Zile indemnizații suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale	
7	Zile de concediu fără plată a indemnizației pentru creșterea copilului după primele 3 nașteri	
8	Baza de calcul al CAS aferentă indemnizațiilor (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005) – asigurat	
8.1	Din care, diferența de indemnizație de asigurări sociale de sănătate aferentă lunii anterioare	
8.2	Suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr. 89/2025, cu modificările și completările ulterioare	
8.3	Total venit realizat	
9	Sumă indemnizații de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale suportată de angajator (conform Legii nr. 346/2002)	
10	Sumă indemnizații de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale	
11	Total venit asigurat din indemnizații (conform Legii nr. 346/2002)	
12	Total indemnizație de sănătate suportată de angajator (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005)	
13	Total indemnizație de sănătate suportată din FNUASS	

B.4. Centralizator

1	Total zile lucrate		
2	Zile libere acordate în condițiile prevăzute de Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare		
3/4	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate și contribuția de asigurări sociale de sănătate		
5/6	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale		
5.1/6.1	Sumă limită pentru calcul CAS conform art. 146 alin.(5 ⁶) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare și contribuția de asigurări sociale		
6.1.1	Contribuția de asigurări sociale suportată de angajatorul/plătitorul de venit, după caz, potrivit art. 146 alin.(5 ⁹) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare		
5.2/6.2	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare		
5.3/6.3	Sumă limită pentru calcul CASS conform art. 168 alin.(6 ¹) din Legea nr.227/2015, cu modificările și completările ulterioare și contribuția de asigurări sociale de sănătate		
5.4	Suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr. 89/2025, cu modificările și completările ulterioare		
5.5	Câștig brut realizat		
6.3.1	Contribuția de asigurări sociale de sănătate suportată de angajatorul/plătitorul de venit, după caz, potrivit art. 168 alin. (6 ¹) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare		
7	Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă		
8	Baza de calcul al indemnizației de șomaj		

SECȚIUNEA C - Raportări pentru asigurați, completate de alte entități asimilate angajatorului

1	Tip asigurat alte entități asimilate	
2	Zile	
3	Total zile concediu medical (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005)	
4	Zile concediu medical pentru accidente de muncă și boli profesionale	
5	Zile indemnizații suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale	
6	Venit brut	
7	Indemnizații pentru accidente de muncă și boli profesionale	
8	Sumă indemnizații suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale	
9	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate	
10	Contribuție de asigurări sociale de sănătate	
11	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale	
11.0	Din care, diferența de indemnizație de asigurări sociale de sănătate aferentă lunii anterioare	
11.1	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare	
11.2	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru veniturile din tichetele preschimbate conform prevederilor Legii 111/2022, aferentă lunii de preschimbare	
12	Contribuție de asigurări sociale	
12.1	Contribuție de asigurări sociale aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare	

12.2	Contribuție de asigurări sociale aferentă veniturilor realizate de persoanele fizice care desfășoară activități casnice potrivit Legii nr. 111/2022	
13	Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă	

SECȚIUNEA D - Concedii medicale conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare

1	Seria certificatului de concediu medical	
2	Numărul certificatului de concediu medical	
3	Seria certificatului de concediu medical inițial	
4	Numărul certificatului de concediu medical inițial	
5	Data acordării certificatului medical (zz.ll.aaaa)	
5a	Data început valabilitate concediu medical inițial (zz.ll.aaaa)	
6	Data început valabilitate concediu medical	
7	Data încetare valabilitate concediu medical	
8	Codul numeric personal al copilului/cod unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate	
8.1	Codul numeric personal al pacientului cu afecțiuni oncologice/cod unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate, după caz	
9	Codul indemnizației notat pe certificatul de concediu medical	
9.1	Se bifează pentru concediile medicale acordate pacienților incluși în programele naționale de sănătate	
9.2	Se bifează pentru diminuarea cu 1 zi lucrătoare a concediilor medicale acordate conform OUG 91/2025	
10	Locul de prescriere a certificatului medical	
11	Cod de urgență medico-chirurgicală	
12	Cod boală infectocontagioasă grupa A	
13	Numărul avizului medicului expert	
14	Zile prestații (zile lucrătoare) suportate de angajator	
14.1	Zile prestații (zile lucrătoare plătite) suportate de angajator	
15	Zile prestații (zile lucrătoare) suportate din FNUASS	
15.1	Zile prestații (zile lucrătoare plătite) suportate din FNUASS	
16	Total zile prestații (zile lucrătoare) aferente concediului medical	
16.1	Total zile prestații (zile lucrătoare plătite) aferente concediului medical	
17	Suma veniturilor brute lunare din ultimele 6 luni	
18	Număr de zile lucrătoare aferente veniturilor din ultimele 6 luni/12 luni	
19	Media zilnică a bazei de calcul al indemnizației sociale de sănătate	
20	Indemnizație socială de sănătate suportată de angajator	
20.1	Indemnizație socială de sănătate suportată de angajator ca urmare a recalculării diferențelor, aferente lunii anterioare celei în care are loc această operațiune și care se includ în veniturile lunii în care sunt determinate, aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru boli obișnuite	
21	Indemnizație socială de sănătate suportată din FNUASS	
21.1	Indemnizație socială de sănătate suportată din FNUASS ca urmare a recalculării diferențelor, aferente lunii anterioare celei în care are loc această operațiune și care se includ în veniturile lunii în care sunt determinate, aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru boli obișnuite	
22	Cod boală	
23	Procentul de 55% / 65% / 75% aplicat asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical	

SECȚIUNEA E-Date privind impozitul pe venit

E.1. Venituri din salarii obținute la funcția de bază

1	Venit brut din salarii și asimilate salariilor	
2	Contribuții sociale obligatorii	
3	Număr persoane aflate în întreținere	
4	Deducere personală, din care:	
4.1	Deducere personală de bază	
4.2	Deducere personală suplimentară, din care:	

4.2.1	Deducere personală suplimentară acordată potrivit art. 77 alin. (10) lit. a) din Codul fiscal	
4.2.2	Deducere personală suplimentară acordată potrivit art. 77 alin. (10) lit. b) din Codul fiscal	
5	Alte deduceri	
6	Venit bază de calcul al impozitului	
7	Impozit reținut	

E.2. Alte venituri din salarii

1	Venit brut	
2	Contribuții sociale obligatorii	
3	Venit bază de calcul al impozitului	
4	Impozit reținut	

E.3. Date detaliate privind impozitul pe venit și unele contribuții sociale obligatorii

1	Secțiunea	
2	Tip asigurat	
3	Funcție de bază	
4	Tip venit referitor la perioada de raportare (P sau A)	
5	Perioada venitului din altă perioadă decât cea de referință - lună început	
6	Perioada venitului din altă perioadă decât cea de referință - lună sfârșit	
6.1	Perioada de raportare aferentă veniturilor realizate de persoanele fizice care desfășoară activități casnice potrivit Legii nr. 111/2022 (LL-AAAA)	
6.2	Număr zile în care persoanele fizice au desfășurat activități casnice potrivit Legii nr. 111/2022 (ZZ)	
6.3	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru veniturile realizate de persoanele fizice care desfășoară activități casnice potrivit Legii nr. 111/2022	
6.4	Contribuție de asigurări sociale aferentă veniturilor realizate de persoanele fizice care desfășoară activități casnice potrivit Legii nr. 111/2022	
6.5	Numărul de tichete preschimbate	
6.6	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru veniturile din tichetele preschimbate conform prevederilor Legii nr.111/2022, aferentă lunii de preschimbare	
6.7	Perioada de raportare aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021 privind unele măsuri pentru recrutarea și plata personalului implicat în procesul de vaccinare împotriva COVID-19 și stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor (LL-AAAA)	
6.8	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor	
6.9	Contribuție de asigurări sociale aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor	
6.10	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate pentru sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor	
6.11	Contribuție de asigurări sociale de sănătate aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor	
7	Justificarea venitului din altă perioadă decât cea de raportare (tip venit referitor la perioada = 'A')	
8	Total venit brut, din care:	
8.1	Prime, stimulente, alte sporuri, din care:	
8.1.1	Contravaloarea tichetelor de activități casnice acordate angajaților, potrivit Legii nr. 111/2022	
8.2	Venituri asimilate salariilor, din care:	
8.2.1	Indemnizații de delegare impozabile	

8.2.2.	Indemnizații de detașare impozabile	
8.2.3.	Indemnizații specifice detașării transnaționale impozabile	
8.2.4.	Prestații suplimentare primite de lucrătorii mobili prevăzuți în Hotărârea Guvernului nr. 38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier, cu modificările ulterioare, impozabile conform art. 76 alin. (2) lit. k) din Codul fiscal	
8.2.5	Prestații suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate potrivit legii, altele decât cele prevăzute la art.76 alin. (2) lit. k) din Codul fiscal, impozabile, conform art. 76 alin. (2) lit. k ¹) din Codul fiscal	
8.2.6.	Indemnizație de neconcurență	
8.3.	Avantaje în bani și în natură, din care:	
8.3.1.	Contravaloarea tichetelor de masă, acordate potrivit legii	
8.3.1.1.	Contravaloarea tichetelor de creșă, acordate potrivit legii	
8.3.1.2.	Contravaloarea tichetelor cadou, acordate potrivit legii	
8.3.1.3.	Contravaloarea tichetelor culturale, acordate potrivit legii	
8.3.1.4.	Contravaloarea voucherelor de vacanță, acordate potrivit legii	
8.3.2.	Avantaje primite de la terți ca urmare a unei relații contractuale între părți	
8.3.3.	Primele de asigurare, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament plătite de către suportator pentru angajații proprii sau alt beneficiar de venituri din salarii și asimilate salariilor, la momentul plății acestora, altele decât cele obligatorii și cele care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 76 alin. (4 ¹) lit. f) din Codul fiscal	
8.3.4.	Orice alte sume sau avantaje în bani sau în natură impozabile	
8.4.	Venituri neimpozabile conform art.76 alin.(4) din Codul fiscal	
8.4.1.	Cadouri în bani și/sau în natură, inclusiv tichete cadou, conform art. 76 alin. (4) lit. a) din Codul fiscal	
8.4.2.	Ajutoare de natura celor prevăzute la art. 76 alin. (4) lit. a) din Codul fiscal	
8.4.3.	Indemnizații de delegare neimpozabile, conform art. 76 alin. (4) lit. h) din Codul fiscal	
8.4.4.	Indemnizații de detașare neimpozabile, conform art. 76 alin. (4) lit. h) din Codul fiscal	
8.4.5.	Indemnizații specifice detașării transnaționale neimpozabile, conform art. 76 alin. (4) lit. h) din Codul fiscal	
8.4.6.	Prestații suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate neimpozabile, conform art. 76 alin. (4) lit. h) din Codul fiscal	
8.4.7.	Indemnizații și orice alte sume de aceeași natură, neimpozabile conform art. 76 alin. (4) lit. j) din Codul fiscal	
8.4.8.	Avantajele sub forma dreptului la stock options plan, acordate de persoanele juridice angajaților, administratorilor și/sau directorilor acesteia sau ai persoanelor juridice afiliate acestora, cu titlu gratuit sau la un preț preferențial la momentul exercitării acestora, conform art. 76 alin. (4) lit. r) din Codul fiscal	
8.5.	Venituri neimpozabile, conform art. 76 alin. (4 ¹) din Codul fiscal	
8.5.1.	Prestații suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate neimpozabile, conform art. 76 alin. (4 ¹) lit. a) din Codul fiscal	
8.5.2.	Contravaloarea hranei acordate de către angajator pentru angajații proprii, conform art. 76 alin. (4 ¹) lit. b) din Codul fiscal	
8.5.3.	Cazarea și contravaloarea chiriei pentru spațiile de cazare/de locuit puse de către angajatori la dispoziția angajaților proprii, conform art. 76 alin. (4 ¹) lit. c) din Codul fiscal	
8.5.4.	Contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului, pentru salariații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator pentru salariații proprii sau alte persoane, astfel cum este prevăzut în contractul individual de muncă sau în regulamentul intern, conform art. 76 alin. (4 ¹) lit. d) din Codul fiscal	
8.5.5.	Contribuțiile la un fond de pensii facultative potrivit Legii nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare, și cele reprezentând contribuții la scheme de pensii facultative, calificate astfel în conformitate cu legislația privind pensiile facultative de către Autoritatea de Supraveghere Financiară, administrate de către entități autorizate stabilite în state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European ori de către entități autorizate într-un stat aderent la codurile de liberalizare ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică, suportate de angajator pentru angajații proprii, în limita a 400 euro anual pentru fiecare persoană , conform art. 76 alin. (4 ¹) lit. e) din Codul fiscal	

8.5.6.	Contribuțiile la un fond de pensii ocupațional potrivit Legii nr. 1/2020 privind pensiile ocupaționale, cu completările ulterioare și cele reprezentând contribuții la scheme de pensii ocupaționale, calificate astfel în conformitate cu legislația privind pensiile ocupaționale de către Autoritatea de Supraveghere Financiară, administrate de către entități autorizate stabilite în state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European ori de către entități autorizate într-un stat aderent la codurile de liberalizare ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică, suportate de angajator pentru angajații proprii, în limita a 400 euro anual pentru fiecare persoană, conform art. 76 alin. (4 ¹) lit. e ¹) din Codul fiscal	
8.5.7.	Primele de asigurare voluntară de sănătate, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament, suportate de angajator pentru angajații proprii, astfel încât la nivelul anului să nu se depășească echivalentul în lei al sumei de 400 euro, pentru fiecare persoană, conform art. 76 alin. (4 ¹) lit. f) din Codul fiscal	
8.5.8.	Contravaloarea abonamentelor suportate de angajator pentru angajații proprii, în limita echivalentului în lei a 100 euro anual, conform art. 76 alin. (4 ¹) lit. h) din Codul fiscal	
8.5.9.	Sumele suportate de către angajator pentru plasarea copiilor angajaților proprii în unități de educație timpurie, potrivit legii, în limita stabilită de acesta, dar nu mai mult de 1.500 lei/lună pentru fiecare copil, conform art. 76 alin. (4 ¹) lit. i) din Codul fiscal	
8.5.10.	Diferența favorabilă dintre dobânda preferențială stabilită prin negociere și dobânda practică pe piață, pentru credite și depozite, conform art. 76 alin. (4 ¹) lit. j) din Codul fiscal	
9	Contribuții sociale obligatorii	
10	Contravaloarea tichetelor de masă, restituite potrivit legii	
10.1.	Contravaloarea voucherelor de vacanță, restituite potrivit legii	
11	Venit scutit conform art. 60 pct. 1 din Codul fiscal	
12	Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 1 din Codul fiscal	
13	Venit scutit conform art. 60 pct. 3 din Codul fiscal	
14	Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 3 din Codul fiscal	
15	Venit scutit conform art. 76 alin. (1) lit. f) din Legea cooperăției agricole nr. 566/2004, cu modificările și completările ulterioare	
16	Impozit aferent venit scutit conform art. 76 alin. (1) lit. f) din Legea cooperăției agricole nr. 566/2004, cu modificările și completările ulterioare	
17	Număr persoane aflate în întreținere	
18	Deducere personală, din care:	
18.1	Deducere personală de bază	
18.2	Deducere personală suplimentară, din care:	
18.2.1	Deducere personală suplimentară acordată potrivit art. 77 alin. (10) lit. a) din Codul fiscal	
18.2.2	Deducere personală suplimentară acordată potrivit art. 77 alin. (10) lit. b) din Codul fiscal	
19	Alte deduceri	
20	Venit bază de calcul al impozitului	
21	Impozit reținut	
22	Suma încasată	

E.4. Destinația sumelor pentru acordarea de burse private, precum și pentru susținerea unei/unor entități nonprofit/unități de cult reprezentând până la 3,5% din impozit

a) Destinația sumei pentru acordarea de burse private

CNP beneficiar bursă	Contract număr/data	Cota distribuită	Suma

b) Destinația sumei pentru susținerea unei/unor entități nonprofit/unități de cult reprezentând până la 3,5% din impozitul pe venit

Denumire entitate nonprofit/unitate de cult	Cod de identificare fiscală a entității nonprofit/unității de cult	Cota distribuită	Suma distribuită

c) Total cotă/sumă distribuită pentru acordarea de burse private, precum și pentru susținerea entităților nonprofit/unităților de cult reprezentând până la 3,5% din impozitul datorat

Total cotă distribuită	Total sumă distribuită

Nomenclatorul "Creanțe fiscale"

Valoare	Denumire creanță fiscală	Temei legal
1.	Impozit pe veniturile din salarii și/sau asimilate salariilor	Art. 2 alin. (1) și art. 78 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
2.	Contribuția de asigurări sociale datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale, potrivit legii	Art. 2 alin. (2) și art. 138 lit. a) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
3.	Contribuția de asigurări sociale datorată în cazul condițiilor deosebite de muncă, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora	Art. 2 alin. (2) și art. 138 lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
4.	Contribuția de asigurări sociale datorată în cazul condițiilor speciale de muncă, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora	Art. 2 alin. (2) și art. 138 lit. c) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
5.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate, potrivit legii	Art. 2 alin. (2) și art. 156 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
6.	Contribuția asiguratorie pentru muncă datorată de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora	Art. 2 alin. (2), art. 220 ¹ și art. 220 ³ alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
7.	Impozit pe veniturile din drepturi de proprietate intelectuală.	Art. 2 alin. (1) și art. 72 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
8.	Contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală	Art. 2 alin. (2) și art. 151 alin. (8) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.
9.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală	Art. 2 alin. (2) și art. 174 ¹ alin. (5) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
10.	Impozit pe veniturile din arendarea bunurilor agricole	Art. 2 alin. (1) art. 84 alin. (8) și art. 132 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare
11.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele fizice care realizează venituri din arendarea bunurilor agricole	Art. 2 alin. (2) și art.174 ¹ alin. (5) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
12.	Impozitul pe veniturile realizate de persoanele fizice dintr-o asociere cu o persoană juridică contribuabil, potrivit Titlului II din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare	Art. 2 alin. (1) și art.125 alin. (8) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
13.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele fizice care realizează venituri dintr-o asociere cu o persoană juridică contribuabil, potrivit Titlului II din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare	Art. 2 alin. (2) și art. 174 ¹ alin. (5) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
14.	Impozitul pe veniturile realizate de persoanele fizice dintr-o asociere cu o persoană juridică contribuabil, potrivit Titlului III din Legea nr.	Art. 2 alin. (1) și art. 125 alin. (9) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare

	227/2015, cu modificările și completările ulterioare	
15.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele fizice care realizează venituri dintr-o asociere cu o persoană juridică contribuabil, potrivit Titlului III din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare	Art. 2 alin. (2) și art. 174 ¹ alin. (5) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
16.	Impozit pe veniturile realizate de persoanele fizice din activități independente realizate în baza contractelor de activitate sportivă	Art. 2 alin. (1), art. 68 ¹ alin. (1) și art. 132 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
17.	Contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri în baza contractelor de activitate sportivă	Art. 2 alin. (2) și art. 151 alin. (8) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
18.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele fizice care realizează venituri în baza contractelor de activitate sportivă	Art. 2 alin. (2) și art. 174 alin. (5) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
20.	Impozit pe veniturile din pensii	Art. 2 alin. (1), art. 100 alin. (1) și art.101 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
21.	Contribuția de asigurări sociale suportată de angajatorul/plătitorul de venit, după caz	Art. 2 alin. (2) și art. 146 alin. (5 ⁹) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare
22.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate suportată de angajatorul/plătitorul de venit, după caz	Art. 2 alin. (2) și art. 168 alin. (6 ¹) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare
23.	Impozit pe veniturile realizate de persoanele fizice din desfășurarea activităților casnice	Art. 9 alin.(1) și (4) din Legea nr.111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic, cu modificările și completările ulterioare
24.	Contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din desfășurarea activităților casnice	Art. 9 alin.(1) și (4) din Legea nr.111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic, cu modificările și completările ulterioare
25.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de pensionari, pentru partea de venituri din pensii care depășește plafonul prevăzut de lege	Art.2 alin.(2), art.155 alin.(1) lit. a ²), art.157 ⁶ și art.169 alin.(1) lit. a) din Legea nr.227/2015, cu modificările și completările ulterioare
26.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de șomeri	Art.2 alin.(2), art.155 alin.(1) lit. j), art.157 ⁴ și art.169 alin.(1) lit.a ¹) din Legea nr.227/2015, cu modificările și completările ulterioare
27.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele ale căror drepturi sunt stabilite prin Decretul-lege nr.118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat, cu modificările și completările ulterioare, prin Legea nr.51/1993 privind acordarea unor drepturi magistraților care au fost înlăturați din justiție pentru considerente politice în perioada anilor 1945 - 1989, cu modificările ulterioare, prin Ordonanța Guvernului nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin Legea nr. 44/1994 privind veteranii de război, precum și unele drepturi ale invalizilor și văduvelor de război, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin Legea nr. 309/2002 privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul	Art.2 alin.(2), art.155 alin.(1) lit. m), art.157 ⁹ și art.169 alin.(1) lit. a) din Legea nr.227/2015, cu modificările și completările ulterioare

	<p>militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950 - 1961, cu modificările și completările ulterioare, precum și persoanele prevăzute în Legea recunoștinței pentru victoria Revoluției Române din Decembrie 1989, pentru revolta muncitorească anticomunistă de la Brașov din noiembrie 1987 și pentru revolta muncitorească anticomunistă din Valea Jiului - Lupeni - august 1977 nr.341/2004, cu modificările și completările ulterioare</p>	
28.	<p>Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele beneficiare de ajutor de incluziune și ajutor pentru familia cu copii acordate potrivit Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Art.2 alin.(2), art.155 alin.(1) lit. l), art.157⁸ și art.169 alin.(1) lit. a) din Legea nr.227/2015, cu modificările și completările ulterioare</p>
29.	<p>Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele care beneficiază de indemnizația pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap sau de indemnizația pe perioada concediului de acomodare</p>	<p>Art.2 alin.(2), art.155 alin.(1) lit. k), art.157⁷ și art.169 alin.(1) lit. a) din Legea nr.227/2015, cu modificările și completările ulterioare</p>
30.	<p>Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele care beneficiază de indemnizația pentru creșterea copilului cu handicap cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani</p>	<p>Art.2 alin.(2), art.155 alin.(1) lit. k), art.157⁷ și art.169 alin.(1) lit. a) din Legea nr.227/2015, cu modificările și completările ulterioare</p>

Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului"

Valoare	Explicație	Contribuții sociale aferente tipului de asigurat		
		CAS	CASS	CAM
2	Șomer, declarat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București	Da	Da	Nu
3	Persoanele ale căror drepturi sunt stabilite prin legi speciale, după cum urmează:	Nu	Da	Nu
3.1	Decretul-lege nr.118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat, cu modificările și completările ulterioare	Nu	Da	Nu
3.2	Legea nr.51/1993 privind acordarea unor drepturi magistraților care au fost înlăturați din justiție pentru considerente politice în perioada anilor 1945 - 1989, cu modificările ulterioare	Nu	Da	Nu
3.3	Ordonanța Guvernului nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare	Nu	Da	Nu
3.4	Legea nr. 44/1994 privind veteranii de război, precum și unele drepturi ale invalizilor și văduvelor de război, republicată, cu modificările și completările ulterioare	Nu	Da	Nu
3.5	Legea nr. 309/2002 privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950 - 1961, cu modificările și completările ulterioare	Nu	Da	Nu
3.6	Legea recunoașterii pentru victoria Revoluției Române din Decembrie 1989, pentru revolta muncitorească anticomunistă de la Brașov din noiembrie 1987 și pentru revolta muncitorească anticomunistă din Valea Jiului - Lupeni - august 1977 nr.341/2004, cu modificările și completările ulterioare	Nu	Da	Nu
4	Persoane beneficiare de ajutor de incluziune și ajutor pentru familia cu copii acordate potrivit Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare	Nu	Da	Nu
5	Persoane care beneficiază de indemnizația pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap sau de indemnizația pe perioada concediului de acomodare	Nu	Da	Nu
6	Persoane care beneficiază de indemnizația pentru creșterea copilului cu handicap cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani	Nu	Da	Nu
10	Persoane prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. B și alin. (2) sau art. 23 alin. (2) sau art. 32 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de	Da	Da/Nu, după caz	Nu

	sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, declarate de Casa Națională de Asigurări de Sănătate, prin casele de asigurări de sănătate subordonate			
11	Asigurați preluați de casele teritoriale de pensii de la unitățile în faliment, precum și persoane preluate în plata indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă ca urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale de către Casa Națională de Pensii Publice, prin casele teritoriale de pensii și de către casele sectoriale de pensii	Nu	Nu	Nu
13	Soț/Soție pentru personalul român trimis în misiune permanentă în străinătate, declarat de unitățile trimitătoare	Da	Da	Nu
14	Membrii Corpului diplomatic și consular al României care participă la cursuri de pregătire în străinătate pe o durată care depășește 90 de zile calendaristice, declarați de unitățile trimitătoare	Da	Nu	Nu
15	Persoane disponibilizate care beneficiază de plăți compensatorii suportate din bugetul asigurărilor de șomaj, declarate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Da	Nu	Nu
17	Persoanele fizice care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală, potrivit legii, pentru care plătitorul de venit are obligația reținerii la sursă, plății și declarării contribuțiilor sociale	Da	Da/Nu, după caz	Nu
22	Persoane fizice care realizează venituri din asocierea cu o persoană juridică, contribuabil potrivit prevederilor Titlului III din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare	Nu	Da	Nu
26	Persoane fizice care realizează venituri din arendarea bunurilor agricole, pentru care plătitorul de venit are obligația reținerii la sursă, plății și declarării contribuției de asigurări sociale de sănătate	Nu	Da	Nu
27	Persoane fizice care realizează venituri dintr-o asociere cu o persoană juridică contribuabil, potrivit Titlului II din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare	Nu	Da	Nu
30	Persoanele fizice care realizează venituri din activități independente, în baza contractelor de activitate sportivă, pentru care plătitorul de venit are obligația reținerii la sursă, plății și declarării contribuțiilor sociale	Da	Da	Nu
33	Personal medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor	Da	Da	Nu
34	Personal medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii.	Nu	Da	Nu

35	Persoane fizice care realizează venituri din pensii peste plafonul stabilit prin Codul fiscal, declarate de Casa Națională de Pensii Publice, prin casele teritoriale de pensii și de casele sectoriale de pensii, precum și persoanele fizice declarate de alte entități care plătesc venituri din pensii	Nu	Da	Nu
36	Persoane fizice care realizează venituri din desfășurarea activităților casnice	Da	Nu	Nu
37	Rezerviști voluntari dispăruți, răpiți sau căzuți în captivitate pe timpul mobilizării sau în cazul stării de război, precum și al executării misiunilor	Nu	Nu	Nu
38	Rezerviști voluntari în perioada în care nu participă la instruire	Da	Da	Da

Nomenclatorul „Tip asigurat”

Valoare	Tip asigurat	Contribuții sociale aferente tipului de asigurat		
		CAS	CASS	CAM
1	Salariat	Da	Da	Da
1.0	Salariat asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii	Nu	Da	Da
1.4.	Membri cooperatori, salariați în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției	Da	Da	Da
1.5.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare	Da	Da	Da
1.5.1	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii	Nu	Da	Da
1.7	Personalul român trimis în misiune permanentă în străinătate, inclusiv categoriile de personal trimise în misiune temporară sau permanentă în străinătate prevăzute prin hotărâre a Guvernului.	Da	Da	Da
1.8	Persoană fizică ce desfășoară activități în cadrul misiunilor diplomatice, oficiilor consulare și institutelor culturale românești din străinătate, în conformitate cu prevederile art. 5 alin. (1) din cap. IV secțiunea a 3-a al anexei nr. IV la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.	Nu	Nu	Nu
1.10	Persoane fizice care pe perioada suspendării din funcție beneficiază potrivit legii de plata contribuției de asigurări sociale de sănătate, de către angajator.	Nu	Da	Nu
1.11.2	Salariat care desfășoară activitate în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă/raport de serviciu, după caz, beneficiar al măsurii „200 de lei din salariul minim, sumă netaxabilă” prevăzută de art. III din O.U.G. nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare	Da	Da	Da
1.11.3	Salariat care desfășoară activitate în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă, beneficiar al măsurii „200 de lei din salariul minim, sumă netaxabilă” prevăzută de art. III din O.U.G. nr.89/2025, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii, cu modificările și completările ulterioare	Nu	Da	Da

2	Salariat militar, inclusiv personal militar, polițiști și funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, la trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, care îndeplinesc condițiile pentru pensionare precum și cei care nu îndeplinesc condițiile pentru pensionare, din domeniul apărării naționale, ordinii publice și securității naționale conform art. 157 alin. (1) lit. r) și s) din Codul fiscal	Nu	Da	Da
3	Alte categorii de persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor:			
	3.1. Persoane fizice care ocupă funcții de demnitate publică, stabilite potrivit legii	Da	Da	Da
	3.2. Consilierii locali, consilierii județeni și ai municipiului București	Da	Da	Da
	3.3. Persoane fizice alese în cadrul persoanelor juridice, fără scop patrimonial	Da	Da	Da
	3.4. Directori cu contract de mandat, membri ai directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege	Da	Da	Da
	3.5. Administratori ai societăților și manageri cu contract de management, care primesc sume din profitul unității, potrivit legii sau actului constitutiv, după caz	Da	Da	Da
	3.6. Salariați care primesc sume pentru participarea la profit, potrivit legii, cu excepția sumelor care se acordă ulterior încetării contractului individual de muncă	Da	Da	Da
	3.7. Persoane fizice care încasează indemnizații lunare plătite conform legii de angajatori pe perioada de neconcurență, stabilite conform contractului individual de muncă	Nu	Da	Nu
	3.8. Persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor și nu se mai regăsesc în raporturi juridice cu persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, dar încasează venituri ca urmare a faptului că au avut încheiate raporturi juridice și respectivele venituri se acordă, potrivit legii, ulterior sau la data încetării raporturilor juridice	Da	Da	Da
	3.9. Persoane fizice care au raportul de muncă suspendat, urmare a faptului că se află în incapacitate temporară de muncă și beneficiază de indemnizație de asigurări sociale de sănătate, suportată de angajator	Da	Da/ Nu, după caz	Da
	3.10. Persoane fizice care au raportul de muncă suspendat, urmare a faptului că se află în incapacitate temporară de muncă și beneficiază de indemnizație de asigurări sociale de sănătate, suportată din FNUASS	Da	Da/Nu, după caz	Nu
	3.11. Persoane fizice care au raportul de muncă suspendat, urmare a faptului că se află în incapacitate temporară de muncă și beneficiază de indemnizație din fondul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, ca urmare a unui accident de muncă	Nu	Nu	Nu

	3.12. Persoane fizice care au raportul de muncă suspendat, ca urmare a faptului că se află în incapacitate temporară de muncă în urma unui accident de muncă sau unei boli profesionale și beneficiază de indemnizație suportată de angajator	Nu	Nu	Da
	3.13. Persoane fizice care realizează venituri aferente perioadei în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate potrivit legii, altele decât cele aferente perioadei de incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite ori de accidente în afara muncii și perioadei de incapacitate temporară de muncă în cazul accidentului de muncă sau al bolii profesionale, în care plata indemnizației se suportă de unitate, conform legii	Da	Da	Da
	3.14. Reprezentanți în organisme tripartite, potrivit legii	Da	Da	Nu
4	Membrii ai comisiei de cenzori sau comitetului de audit, precum și membri în consilii, comisii, comitete și altele asemenea: președinții asociațiilor de proprietari sau alte persoane care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat în cadrul asociațiilor de proprietari	Da	Da	Nu
5	Persoane fizice disponibilizate prin concedieri colective, care primesc compensații bănești individuale, suportate din fondul de salarii, potrivit dispozițiilor prevăzute în contractul individual de muncă	Da	Da	Da
5.1.	Persoane fizice ale căror contracte individuale de muncă au fost desfăcute ca urmare a concedierii colective, conform legii, care primesc sume reprezentând plăți compensatorii calculate pe baza salariilor medii nete pe unitate	Da	Da	Da
6	Administratorii societăților/companiilor/societăților naționale și regiilor autonome, desemnați/numiți în condițiile legii, precum și reprezentanții în adunarea generală a acționarilor și în consiliul de administrație; Administratorii, membrii consiliului de administrație, consiliului de supraveghere și comitetului consultativ, precum și reprezentanții statului sau reprezentanții membrilor consiliului de administrație, fie în adunarea generală a acționarilor, fie în consiliul de administrație, după caz	Da	Da	Da
7	Persoane fizice care realizează venituri din activități dependente potrivit legii, ca urmare a reîncadrării activității	Da	Da	Da
8	Persoane fizice care realizează venituri din activități dependente, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii	Nu	Da	Da
9	Persoane fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional (zilieri), potrivit Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare	Da	Nu	Nu
10	Persoane fizice care prestează o activitate specifică, în baza unui contract de internship,	Da	Da	Da

	potrivit Legii nr. 176/2018 privind internshipul, cu completările ulterioare			
11	Persoane fizice care primesc avantaje/venituri în bani sau în natură de la terți, ca urmare a unei relații generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor	Da	Da	Da
12	Persoane fizice nerezidente care obțin venituri din salarii și asimilate salariilor de la un plătitor de venituri din România, și care nu datorează contribuții sociale în România	Nu	Nu	Nu
13	Persoane fizice, care încasează venituri din salarii și asimilate salariilor sau venituri al căror tratament fiscal este cel asimilat veniturilor din salarii și asimilate salariilor și care nu se regăsesc, în luna de raportare, în celelalte tipuri de asigurați din Anexa 4.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu

Nomenclatorul "Indicativ condiții speciale/deosebite"

Valoare	Explicație
1	Condiții speciale, conform art. 28 alin.(1) lit. a) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii
2	Condiții speciale, conform art. 28 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, zona I radiații
3	Condiții speciale, conform art. 28 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, zona II radiații
4	Condiții speciale, conform art. 28 alin.(1) lit. c) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii
5	Condiții speciale, conform art. 28 alin.(1) lit. d) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii
6	Condiții speciale, conform art. 28 alin.(1) lit. e) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii
7	Condiții speciale, conform art. 28 alin.(1) lit. f) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii
8	Condiții speciale, conform art. 28 alin.(1) lit. g) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii
10	Condiții deosebite, conform art. 27 alin.(3) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii
11	Condiții speciale, conform art. 28 alin.(1) lit. h) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii
12	Condiții speciale, altele decât cele prevăzute la art. 28 alin.(1) lit. a) – l) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii
13	Condiții speciale, conform art.28 alin.(1) lit. i) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii
14	Condiții speciale, conform art. 28 alin.(1) lit. j) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii
16	Condiții speciale, conform art. 28 alin.(1) lit. k) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii
17	Condiții speciale, conform art. 28 alin.(1) lit. l) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii
18	Condiții deosebite, conform art. 27 alin.(4) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii

Instrucțiuni de completare
a formularului 112 „Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate”

Declarația se completează de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare (Codul fiscal) la care își desfășoară activitatea sau beneficiază de concediul medical și indemnizații de asigurări sociale de sănătate persoanele prevăzute la art. 136 lit. a) și b) și art. 153 alin. (1) lit. a)- d) din Codul fiscal, de către entitățile prevăzute la art. 147 alin. (1) și (1¹) și art. 153 alin. (1) lit. f), f¹) și f³)- f⁹) din aceeași lege, precum și de către orice plătitor de venituri de natură salarială sau asimilate salariilor.

Declarația se completează și de contribuabilii prevăzuți la art. 147 alin. (12) și (13), art. 151 alin. (5) și (6), art. 168 alin. (2), art. 169 alin. (1) lit. b), art. 174 alin. (5) și art. 174¹ alin. (5) din Codul fiscal, care au obligația să depună declarația și să achite contribuțiile sociale obligatorii, potrivit legii, precum și de plătitorii de venit prevăzuți la art. 68¹ alin. (2), art. 72 alin. (2), art. 84 alin. (8), art. 101 alin. (1), art. 125 alin. (8) și (9) din Codul fiscal.

Formularul se completează și de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prevăzute la art. 9 din Legea nr. 111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic, cu modificările și completările ulterioare, pentru veniturile realizate din desfășurarea activităților casnice începând cu 1 ianuarie 2024.

Formularul se completează și de unitățile militare plătitoare de venituri salariale din Ministerul Apărării Naționale, conform prevederilor Legii nr. 270/2015 privind Statutul rezerviștilor voluntari, cu modificările ulterioare.

I. Termenul de depunere a declarației

Declarația se depune:

- lunar, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei pentru care se plătesc veniturile, de persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, instituțiile/entitățile prevăzute la art. 101 alin. (1), art. 136 lit. d) – f) și art. 153 alin. (1) lit. f), f¹) și f³)- f⁹) din Codul fiscal, precum și persoanele fizice care realizează în România venituri din salarii sau asimilate salariilor de la angajatori din state care nu intră sub incidența legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte.

- trimestrial, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare trimestrului, de plătitorii de venituri din salarii și asimilate salariilor prevăzuți la art. 80 alin. (2) din Codul fiscal, în calitate de angajatori sau de persoane asimilate angajatorului:

a) asociații, fundații sau alte entități fără scop patrimonial, persoane juridice;

b) persoanele juridice plătitoare de impozit pe profit care, în anul anterior, au înregistrat venituri totale de până la 100.000 euro și au avut un număr mediu de până la 3 salariați exclusiv;

c) persoanele juridice plătitoare de impozit pe veniturile microîntreprinderilor care, în anul anterior, au avut un număr mediu de până la 3 salariați exclusiv;

d) persoanele fizice autorizate și întreprinderile individuale, precum și persoanele fizice care exercită profesii liberale și asocierile fără personalitate juridică constituite între persoane fizice, persoanele fizice care dețin capacitatea de a încheia contracte individuale de muncă în calitate de angajator, care au, potrivit legii, personal angajat pe bază de contract individual de muncă.

- până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei pentru care se plătesc veniturile din drepturi de proprietate intelectuală, venituri realizate în baza unor contracte de activitate sportivă, arendă, din asocieri cu persoane juridice contribuabili potrivit Titlurilor II și III din Codul fiscal, veniturile din pensii, pentru care impozitul se reține la sursă, de plătitorii de venituri prevăzuți la art. 68¹ alin. (2), art. 72 alin. (2), art. 84 alin. (8), art. 101 alin. (1) și art. 125 alin. (8) și (9) din Codul fiscal.

ATENȚIE! Depunerea trimestrială a declarației constă în completarea și depunerea a câte unei declarații pentru fiecare lună din trimestru, potrivit art. 147 alin. (5) din Codul fiscal.

Ori de câte ori în cursul trimestrului persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor beneficiază de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate sau le încetează calitatea de asigurat, plătitorii de venituri din salarii și asimilate salariilor prevăzuți la art. 80 alin. (2) din Codul fiscal, în calitate de angajatori ori de persoane asimilate angajatorului, depun declarația până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei în care a intervenit concediul medical sau încetarea calității de asigurat. În acest caz, declarația/declarațiile aferentă/aferente perioadei rămase din trimestru se depune/se depun până la data de 25 inclusiv a lunii următoare trimestrului. În cazul în care încetarea calității de asigurat are loc în luna a doua a trimestrului, se vor depune atât declarația pentru prima lună a trimestrului, cât și cea pentru luna a doua, urmând ca după încheierea trimestrului să se depună numai declarația pentru luna a treia.

Creanțele fiscale administrate de organul fiscal central pentru care, potrivit Codului fiscal sau altor legi care le reglementează, termenul de declarare se împlinște la 25 decembrie, se declară până la data de 21 decembrie.

În situația în care data de 21 decembrie, este zi nelucrătoare, creanțele fiscale se declară până în ultima zi lucrătoare anterioară datei de 21 decembrie.

Organul fiscal central competent este organul fiscal în a cărui evidență contribuabilul este înregistrat ca plătitor de impozite, taxe și contribuții, potrivit legii.

Modul de depunere:

1. Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate se completează cu ajutorul programului de asistență.

2. Declarația se depune prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform legii.

Pentru depunerea declarației, plătitorul/împuțernicitul trebuie să dețină un certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr.214/2024 privind utilizarea semnăturii electronice, a mărcii temporale și prestarea serviciilor de încredere bazate pe acestea.

Programul de asistență este pus la dispoziția contribuabililor gratuit de unitățile fiscale subordonate sau poate fi descărcat de pe site-ul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, la adresa www.anaf.ro.

II. Completarea declarației

1. Caseta „Perioada de raportare”:

În rubrica “Lună” se completează cu cifre arabe numărul lunii la care se referă obligația (de exemplu: 01 pentru luna ianuarie).

În rubrica “An” se completează cu cifre arabe, cu 4 caractere, anul pentru care se depune declarația (de exemplu: 2026).

2. Rectificarea declarației

2.1. Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate poate fi corectată de contribuabili din proprie inițiativă, prin depunerea unei declarații rectificative.

2.2. Declarația rectificativă se utilizează pentru:

- corectarea impozitului pe venit, precum și a contribuțiilor sociale datorate de angajatori și entități asimilate angajatorilor și reținute de către aceștia de la asigurați;

- modificarea unor elemente de identificare a asiguratului;

- modificarea unor date pe baza cărora se determină stagiile de cotizare și/sau punctajul asiguratului în sistemul public de pensii și/sau stagiile de cotizare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj și/sau cuantumul indemnizației de șomaj care se calculează în conformitate cu dispozițiile legale, stagiile de cotizare realizate în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații și/sau cuantumul indemnizației de asigurări sociale de sănătate, inclusiv pentru situația când a fost omisă completarea unui/unor asigurat/asigurați sau în cazul în care asiguratul/asigurații a/au fost înregistrați/înregistrați fără temei și este necesară anularea respectivei înregistrări;

- modificarea unor date privind persoanele asigurate care au beneficiat de certificate de concediu medical în luna/perioada de raportare, precum și a informațiilor referitoare la certificatele de concediu medical;

- corectarea altor informații prevăzute de formular.

2.3. Declarația rectificativă se întocmește pe același model de formular ca și declarația care se corectează, bifându-se cu X căsuța aflată pe prima pagină a formularului.

2.4. Declarația rectificativă se completează integral, înscriindu-se toate datele și informațiile prevăzute de formular, inclusiv cele care nu diferă față de declarația inițială.

a) Caseta „Declarație rectificativă” – se bifează cu X în situația în care rectificarea declarației se realizează pentru corectarea unor erori de completare ale angajatorului sau entității asimilate angajatorului, precum și în situația în care este necesară actualizarea declarației ca urmare a implementării unor modificări/completări ale prevederilor legislative incidente.

b) Caseta „Declarație depusă ca urmare a acordării unor drepturi bănești stabilite prin lege sau în baza unor hotărâri judecătorești definitive și irevocabile/hotărâri judecătorești definitive și executorii, inclusiv cele acordate potrivit hotărârilor primei instanțe, executorii de drept, precum și în cazul în care prin astfel de hotărâri s-a dispus reîncadrarea în muncă a unor persoane, potrivit art. 147 alin. (3) și alin. (3¹), art. 169 alin. (3) și alin. (3²) din Codul fiscal” – se bifează cu X în situația în care declarația se rectifică în urma acordării unor sume cum sunt salarii sau diferențe de salarii, stabilite prin lege sau în baza unor hotărâri judecătorești rămase definitive și irevocabile/hotărâri judecătorești definitive și executorii, inclusiv cele acordate potrivit hotărârilor primei instanțe, executorii de drept, precum și în cazul în care prin astfel de hotărâri s-a dispus reîncadrarea în muncă a unor persoane, în vederea stabilirii prestațiilor acordate de sistemul public de pensii. Se întocmesc declarații rectificative corespunzătoare fiecărei luni, bifându-se cu X căsuța corespunzătoare din formular.

c) Caseta „Declarație rectificativă depusă ca urmare a unei notificări de conformare” - se bifează în situația corectării declarației ca urmare a notificării de conformare emisă de organul fiscal central cu atribuții de control fiscal, potrivit legii.

d) Caseta „Declarație depusă ca urmare a unei inspecții fiscale sau ca urmare a stabilirii obligațiilor fiscale din oficiu” – se bifează cu X în situația în care declarația se depune în urma unei inspecții fiscale sau ca urmare a stabilirii obligațiilor fiscale din oficiu, de organul fiscal competent, după expirarea termenului de 60 de zile de la data comunicării deciziei de impunere. În situația în care se depune declarație rectificativă, se bifează în mod corespunzător caseta de la lit. a) - caseta „Declarație rectificativă”.

În situația în care, ca urmare a inspecției fiscale, au fost stabilite diferențe de contribuții sociale, contribuabilii au obligația rectificării declarației pentru perioadele pentru care au fost stabilite astfel de diferențe, bifându-se cu X căsuța corespunzătoare din formular.

e) Caseta „Declarație depusă după anularea rezervei verificării ulterioare conform Codului de procedură fiscală” - se bifează cu X în situația în care declarația se depune după anularea rezervei verificării ulterioare în condițiile prevederilor art. 105 alin. (6) lit. a) din Codul de procedură fiscală sau în situația în care prin hotărâri judecătorești definitive s-au stabilit în sarcina plătitorului obligații de plată reprezentând venituri sau diferențe de venituri către beneficiarii acestora care generează obligații fiscale aferente unor perioade pentru care s-a anulat rezerva verificării ulterioare, potrivit art. 105 alin. (6) lit. b) din Codul de procedură fiscală. În situația în care se depune declarație rectificativă se bifează în mod corespunzător caseta de la lit. a) - caseta „Declarație rectificativă”.

f) Caseta „Declarație depusă potrivit art. 90 alin. (4) din Codul de procedură fiscală” – se bifează cu X în situația îndeplinirii, de către succesorii persoanelor/entităților care și-au încetat existența, a obligațiilor fiscale aferente perioadelor în care persoana/entitatea a avut calitatea de subiect de drept fiscal. În această situație, se completează cu codul de identificare fiscală al succesoriului. De asemenea, la secțiunea „Date de identificare a plătitorului”, la rubrica „cod de identificare fiscală” se completează cu codul de identificare fiscală radiat, potrivit art. 90 alin. (4) din Codul de procedură fiscală.

g) Caseta „Declarație depusă ca urmare a acordării cumulată de sume potrivit art. 146 alin. (10) și alin. (11) din Codul fiscal” - se bifează cu X în situația în care declarația se rectifică în urma acordării cumulată de sume, reprezentând:

- indemnizații de șomaj;

- indemnizații de asigurări sociale de sănătate acordate în termenul prevăzut la art. 40 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare (O.U.G. nr. 158/2005);

- indemnizația pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap sau indemnizația pe perioada concediului de acomodare.

h) Caseta „Declarație depusă ca urmare a unor hotărâri judecătorești prin care s-a dispus reîncadrarea activității în condiții deosebite sau speciale de muncă pentru perioade anterioare, precum și achitarea de către angajator a diferențelor de contribuție de asigurări sociale, potrivit art. 147 alin. (3²) din Codul fiscal” - se bifează cu X în situația în care declarația inițială se rectifică drept urmare a unei hotărâri judecătorești prin care s-a dispus reîncadrarea activității în condiții deosebite sau speciale de muncă, pentru perioade anterioare, precum și achitarea de către angajator a diferențelor de cote de CAS. Se întocmesc declarații rectificative corespunzătoare fiecărei luni (corelare cu Anexa 1).

În cazul veniturilor din salarii și asimilate salariilor și/sau a diferențelor de venituri din salarii stabilite pentru perioade anterioare, conform legii, impozitul și contribuțiile sociale se calculează și se rețin în conformitate cu dispozițiile Codului fiscal și normelor de aplicare ale acestuia.

Secțiunea "Date de identificare a plătitorului"

Caseta “Cod de identificare fiscală” - se completează codul de identificare fiscală atribuit plătitorului conform legii, înscriindu-se cifrele cu aliniere la dreapta.

În situația în care, declarația se completează de către împuternicitul desemnat potrivit legii, aceasta se va completa cu codul de identificare fiscală atribuit de organul fiscal competent persoanei ale cărei obligații sunt îndeplinite, precum și datele de identificare ale acesteia, iar la rubrica “Funcția/Calitatea” din formular se completează cu „Împuternicit”.

În situația îndeplinirii de către succesorii persoanelor/entităților care și-au încetat existența, a obligațiilor fiscale aferente perioadelor în care persoana/entitatea a avut calitatea de subiect de drept fiscal, potrivit art. 90 alin. (4) din Codul de procedură fiscală, se completează cu codul de identificare fiscală retras ca urmare a radierii înregistrării fiscale.

În cazul în care contribuabilul este înregistrat în scopuri de taxă pe valoarea adăugată conform art.318 din Codul fiscal, în prima căsuță se completează cu prefixul RO.

Caseta “Denumire” - se înscrie/înscriu, după caz, denumirea sau numele și prenumele plătitorului de impozite și contribuții sociale.

Caseta “Adresă domiciliu fiscal” – se completează adresa domiciliului fiscal, conform prevederilor Codului de procedură fiscală.

În situația contribuabililor prevăzuți la art. 147 alin. (12), alin. (13) și alin. (15), precum și art. 168 alin. (4) din Codul fiscal, secțiunea se completează cu datele de identificare ale persoanei fizice care are, potrivit legii, obligația depunerii declarației.

Caseta "Cod CAEN" – se completează cu codul CAEN al activității principale.

Secțiunea "Creanțe fiscale"

Pentru impozitul pe venit și pentru fiecare contribuție socială prevăzute în Nomenclatorul "Creanțe fiscale", datorate în perioada de raportare, se completează în același formular, câte un tabel generat cu ajutorul programului de asistență, înscriindu-se în rândurile corespunzătoare (rd.1-rd.4) sumele reprezentând obligațiile constituite în perioada de raportare la care se referă declarația, în conformitate cu instrucțiunile de mai jos.

În situația în care, în perioada de raportare nu au rezultat sume datorate/de plată pentru impozitul pe venit și/sau pentru contribuțiile sociale cuprinse în vectorul fiscal, la rubrica "Suma datorată/de plată" se completează cu cifra 0 (zero).

Necompletarea tabelului din această secțiune, pentru impozitul pe venit și/sau pentru contribuțiile sociale cuprinse/necuprinse în vectorul fiscal, pentru care există obligație declarativă potrivit legii, echivalează cu nedeclararea obligației respective.

Coloana "Denumire creanță fiscală"- se completează cu denumirea obligației de plată conform Nomenclatorului "Creanțe fiscale", datorată în perioada de raportare.

Coloana "Suma":

-Rândul 1 "Suma datorată" - se completează cu sumele reprezentând impozitul pe venit/contribuții sociale obligatorii datorate în luna de raportare, conform legii. Sumele scutite de la plată, în luna de raportare, prevăzute la art. 60 din Codul fiscal, se vor înscrie ca sume datorate.

-Rândul 2 "Suma deductibilă"- se completează cu suma reprezentând impozit pe venit/contribuții sociale obligatorii care este deductibilă în luna de raportare, potrivit legii, după cum urmează: pentru creanța impozit pe venit se completează cu suma în cotă de până la 3,5% din impozitul pe venit datorat, distribuită pentru susținerea activității unei/unor entități nonprofit/unități de cult și/sau pentru acordarea de burse private, după caz, pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor.

Nivelul sumei deductibile nu va depăși nivelul sumei datorate în perioada de raportare.

- Rândul 3 "Suma scutită" – se completează cu sumele reprezentând impozit pe venit , care sunt scutite de la plată, în luna de raportare, conform art. 60 din Codul fiscal.

- Rândul 4 "Suma de plată (rd.1 - rd.2 - rd. 3)" - se completează cu suma de la rd. 1 sau, după caz, diferența între suma de la rd. 1 și cea de la rd. 2. și/sau rd. 3.

- Rândul "Total obligații de plată" - se completează cu totalul obligațiilor de plată, pentru luna de raportare, respectiv totalul sumelor declarate, înscrise la rd. 4 „Suma de plată”.

Anexa nr. 1.1 - Anexa angajator

Secțiunea A - Alte date de identificare a plătitorului

Caseta "Număr ordine registrul comerțului" - se completează cu numărul de ordine de la registrul comerțului, de către angajatorii și entitățile asimilate acestora care, potrivit legii, au obligația înregistrării în registrul comerțului.

Caseta "Adresă sediu social" - se completează adresa sediului social al plătitorului.

Caseta "Casa de asigurări de sănătate angajator" - conține codificarea casei de asigurări de sănătate la care este luat în evidență angajatorul.

Secțiunea B - Indicatori statistici

- Rândul 1 "Număr de asigurați șomaj" - se completează cu numărul de asigurați obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii, în luna de raportare, respectiv cu numărul de asigurați din anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat“. Se calculează prin însumarea unică a cazurilor pentru care caseta „Asigurat în sistemul asigurărilor pentru șomaj“ = „1“, iar în secțiunea A sau/și subsecțiunea B.1. din anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat“ la anexa nr. 1 la ordin, rubrica „Tip asigurat din punct de vedere al contractului de muncă“ = „1 - Salariat“, ”1.0 – Salariat, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii“, ”1.4. - Membru cooperat, salariat în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției“, ”1.5. - Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare“, ”1.5.1 -Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii“, ”1.11.2 – Salariat care desfășoară activitate în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă/raport de serviciu, după caz, beneficiar al măsurii „200 de lei din salariul minim, sumă netaxabilă” prevăzută de art. III din O.U.G. nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare“, ”1.11.3- Salariat care desfășoară activitate în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă, beneficiar al măsurii „200 de lei din salariul minim, sumă netaxabilă” prevăzută de art. III din O.U.G. nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare,

asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, ”3 - Alte categorii de persoane care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor“, ”6 - Administratorii societăților, companiilor/societăților naționale și regiilor autonome, desemnați/numiți în condițiile legii, precum și reprezentanții în adunarea generală a acționarilor și în consiliul de administrație“, ”7 – Persoane fizice care realizează venituri din activități dependente potrivit legii, ca urmare a reîncadrării activității“, ”8 Persoane fizice care realizează venituri din activități dependente, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii“, ”13 - Persoane fizice, care încasează venituri din salarii și asimilate salariilor sau venituri al căror tratament fiscal este cel asimilat veniturilor din salarii și asimilate salariilor și care nu se regăsesc, în luna de raportare, în celelalte tipuri de asigurați” din Nomenclatorul „Tip asigurat“ prevăzut în Anexa nr. 4.

În situația asiguraților cu mai multe contracte de muncă încheiate cu același angajator, aceștia vor fi numărați o singură dată.

- Rândul 2 "Număr de asigurați concedii medicale și indemnizații " - se completează cu numărul efectiv de angajați (asigurați) care au realizat venituri în luna pentru care se întocmește declarația și pentru care angajatorul datorează contribuția asiguratorie pentru muncă.

- Rândul 3 "Număr de asigurați care datorează CAS" - se completează cu numărul de asigurați care datorează contribuția de asigurări sociale.

- Rândul 4 "Total fond de salarii brute" - se completează cu suma câștigurilor brute realizate de asigurații înscrisi la "Rândul 2" (venituri de natură salarială, venituri asimilate salariilor, precum și sumele suportate de angajator, primele 5 zile de incapacitate temporară de muncă, pentru concedii medicale conform prevederilor O.U.G. nr. 158/2005 și sumele suportate de angajator, primele 3 zile, pentru concediile medicale conform Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru care angajatorul datorează contribuția asiguratorie pentru muncă.

- Rândul 5 "Număr salariați" - se completează cu numărul de salariați care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor (în concordanță cu rândul 4).

Secțiunea C

C.1. Condiții de muncă

Secțiunea C.1. "Condiții de muncă" conține informații despre angajatorii care au condiții diferite de muncă. Coloana "Total venit realizat" se completează astfel:

- Rândul 1 "Condiții normale - total venit realizat" (C1_11) - conține totalul câștigurilor brute lunare realizate în condiții normale de muncă de asigurații înscrisi în anexa nr. 1.2 "Anexa asigurat" la anexa nr. 1 la ordin, exclusiv cele realizate de persoanele exceptate de lege.

- Rândul 2 "Condiții deosebite - total venit realizat" (C1_21) - conține totalul câștigurilor brute lunare realizate în condiții deosebite de muncă de asigurații înscrisi în anexa nr. 1.2 "Anexa asigurat" la anexa nr. 1 la ordin, exclusiv cele realizate de persoanele exceptate de lege.

- Rândul 3 "Condiții speciale - total venit realizat" (C1_31) - conține totalul câștigurilor brute lunare realizate în condiții speciale de muncă de asigurații înscrisi în anexa nr. 1.2 "Anexa asigurat" la anexa nr. 1 la ordin, exclusiv cele realizate de persoanele exceptate de lege.

- Rândul 4 "Total" (C1_T1) - conține totalul câștigurilor brute lunare realizate de asigurații înscrisi în anexa nr. 1.2 "Anexa asigurat" la Anexa nr. 1 la ordin, exclusiv cele realizate de persoanele exceptate de lege.

Coloana "Total bază de calcul al contribuției la BASS aferentă indemnizației conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005" se completează astfel:

- Rândul 1 "Condiții normale" (C1_12) - conține totalul bazei de calcul al contribuției la bugetul asigurărilor sociale de stat, aferentă indemnizațiilor conform O.U.G. nr. 158/2005 în situația în care asiguratul a lucrat în ziua premergătoare concediului medical în condiții normale de muncă, exclusiv ajutorul de deces.

- Rândul 2 "Condiții deosebite" (C1_22) - conține totalul bazei de calcul al contribuției la bugetul asigurărilor sociale de stat, aferentă indemnizațiilor conform O.U.G. nr. 158/2005 în situația în care asiguratul a lucrat în ziua premergătoare concediului medical în condiții deosebite de muncă, exclusiv ajutorul de deces.

- Rândul 3 "Condiții speciale" (C1_32) - conține totalul bazei de calcul al contribuției la bugetul asigurărilor sociale de stat, aferentă indemnizațiilor conform O.U.G. nr. 158/2005 în situația în care asiguratul a lucrat în ziua premergătoare concediului medical în condiții speciale de muncă, exclusiv ajutorul de deces.

Coloana "Total bază de calcul al contribuției la BASS aferente indemnizației conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005" (C1_T2) - conține totalul bazei de calcul al contribuției la bugetul asigurărilor sociale de stat, aferentă indemnizațiilor conform O.U.G. nr. 158/2005, exclusiv ajutorul de deces.

Coloana "Scutiri angajator" se completează astfel:

- Rândul 1 "Condiții normale - scutiri angajator" (C1_13) - conține totalul sumelor pentru care angajatorul beneficiază de scutire, pentru asigurații înscrși în anexa nr. 1.2 "Anexa asigurat" la Anexa nr. 1 la ordin, care lucrează în condiții normale de muncă
- Rândul 2 "Condiții deosebite - scutiri angajator" (C1_23) - conține totalul sumelor pentru care angajatorul beneficiază de scutire, pentru asigurații înscrși în Anexa nr. 1.2 "Anexa asigurat" la Anexa nr. 1 la ordin, care lucrează în condiții deosebite de muncă.
- Rândul 3 "Condiții speciale - scutiri angajator" (C1_33) - conține totalul sumelor pentru care angajatorul beneficiază de scutire, pentru asigurații înscrși în anexa nr. 1.2 "Anexa asigurat" la Anexa nr. 1 la ordin, care lucrează în condiții speciale de muncă.
- Rândul 4 "Total scutiri angajator" (C1_T) - conține totalul sumelor pentru care angajatorul beneficiază de scutire.

Coloana "Contribuție CAS angajator" se completează astfel:

- Rândul 4 "Total" - conține totalul contribuției de asigurări sociale datorată de angajator (C1_T3). Se va calcula doar pentru condiții deosebite și speciale.
- Rândul 5 "Bază calcul punctaj șomaj tehnic beneficiar de scutire" - se completează cu suma salariilor de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu numărul de zile de șomaj tehnic.
- Rândul 6 "Total sumă de recuperat, aferentă lunii de raportare, de către angajator, de la casele teritoriale de pensii din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale" - se completează cu totalul sumelor reprezentând cuantumul prestațiilor de asigurări sociale suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea la accidente de muncă și boli profesionale, în bugetul asigurărilor sociale de stat.

C.2. Indemnizații sănătate (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare)

Coloana "Nr. cazuri" se completează astfel:

- Rândul 1 "Incapacitate temporară de muncă, din care:" - se completează cu totalul concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.
- Rândul 1.1 "Incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării" - se completează cu totalul concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării.
- Rândul 1.2 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 55% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă" - se completează cu totalul concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă.
- Rândul 1.3 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 65% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă"- se completează cu totalul concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă .
- Rândul 1.4 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 75% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă - se completează cu totalul concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă.
- Rândul 1.5 "Indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor, aferente lunii anterioare celei în care are loc această operațiune și care se includ în veniturile lunii în care sunt determinate, aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru boli obișnuite" - se completează cu numărul total al concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor.

- Rândul 2 "Prevenire îmbolnăvire, din care:" - se completează cu totalul concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.
- Rândul 2.2 "Carantină" - se completează cu totalul concediilor medicale pentru carantină.
- Rândul 3 " Sarcină și lăuzie" - se completează cu totalul concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie.
- Rândul 4 "Îngrijire copil bolnav" - se completează cu totalul concediilor medicale pentru îngrijire copil bolnav (inclusiv "Îngrijire copil bolnav cu afecțiuni grave, în vârstă de până la 18 ani" și "Supravegherea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 18 ani, pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării".

- Rândul 4.1 "Îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice" - se completează cu totalul concediilor medicale pentru îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice.

- Rândul 5 "Risc maternal" - se completează cu totalul concediilor medicale pentru risc maternal.

Coloana "Total zile prestații" se completează astfel:

- Rândul 1 "Incapacitate temporară de muncă, din care:" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.1 "Incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării.

- Rândul 1.2 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 55% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.3 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 65% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă"- se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.4 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 75% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.5 "Indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor, aferente lunii anterioare celei în care are loc această operațiune și care se includ în veniturile lunii în care sunt determinate, aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru boli obișnuite" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor.

- Rândul 2 "Prevenire îmbolnăvire, din care:" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

- Rândul 2.2 "Carantină" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru carantină.

- Rândul 3 "Sarcină și lăuzie" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie.

- Rândul 4 "Îngrijire copil bolnav" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru îngrijire copil bolnav (inclusiv "Îngrijire copil bolnav cu afecțiuni grave, în vârstă de până la 18 ani" și "Supravegherea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 18 ani, pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării" .

- Rândul 4.1 "Îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice.

- Rândul 5 "Risc maternal" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru risc maternal.

Coloana "Zile prestații suportate de angajator" se completează astfel:

- Rândul 1 "Incapacitate temporară de muncă, din care:" - se completează cu numărul total de zile prestații suportate de angajator aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.1 "Incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării, suportate de instituțiile și autoritățile publice potrivit art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 126/2020 pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate și instituirea unor măsuri privind indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată prin Legea nr. 254/2021 (O.U.G. nr. 126/2020).

- Rândul 1.2 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 55% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de până la 7 zile de incapacitate temporară de

muncă” - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.3 ”Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 65% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă” - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.4 ”Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 75% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă” - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.5 ”Indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor, aferente lunii anterioare celei în care are loc această operațiune și care se includ în veniturile lunii în care sunt determinate, aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru boli obișnuite” - se completează cu numărul total de zile prestații suportate de angajator aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor.

- Rândul 2.2 "Carantină" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru carantină, suportate de instituțiile și autoritățile publice potrivit art. II din O.U.G. nr. 126/2020.

Coloana "Zile prestații suportate din FNUASS" se completează astfel:

- Rândul 1 "Incapacitate temporară de muncă, din care:" - se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

Rândul 1.2 ”Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 55% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă” - se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.3 ”Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 65% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă” - se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă .

- Rândul 1.4 ”Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 75% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă - se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.5 ”Indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor, aferente lunii anterioare celei în care are loc această operațiune și care se includ în veniturile lunii în care sunt determinate, aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru boli obișnuite” - se completează cu numărul total de zile prestații suportate din FNUASS aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor.

- Rândul 2 "Prevenire îmbolnăvire, din care:" - se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, aferente concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

- Rândul 3 "Sarcină și lăuzie" - se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, aferente concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie.

- Rândul 4 "Îngrijire copil bolnav" - se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, aferente concediilor medicale pentru îngrijire copil bolnav

(inclusiv "Îngrijire copil bolnav cu afecțiuni grave, în vârstă de până la 18 ani" și "Supravegherea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 18 ani, pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării" .

- Rândul 4.1 "Îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice" - se completează cu numărul total de zile prestații, suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, aferente concediilor medicale pentru îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice.

- Rândul 5 "Risc maternal" - se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, aferente concediilor medicale pentru risc maternal.

Coloana "Suma suportată de angajator" se completează astfel:

- Rândul 1 "Incapacitate temporară de muncă, din care:" - se completează cu suma suportată de angajator, aferentă tuturor concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.1 "Incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării" - se completează cu suma suportată de angajator, aferentă concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării, suportată de instituțiile și autoritățile publice potrivit art. II din O.U.G. nr. 126/2020.

Rândul 1.2 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 55% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă" - se completează cu suma suportată de angajator, aferentă concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.3 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 65% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă"- se completează cu suma suportată de angajator, aferentă concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.4 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 75% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă - se completează cu suma suportată de angajator, aferentă concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.5 "Indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor, aferente lunii anterioare celei în care are loc această operațiune și care se includ în veniturile lunii în care sunt determinate, aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru boli obișnuite" - se completează cu suma indemnizațiilor suportate de angajator, aferentă concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor.

- Rândul 2.2 "Carantină" - se completează cu suma suportată de angajator, aferentă concediilor medicale pentru carantină, suportată de instituțiile și autoritățile publice potrivit art. II din O.U.G. nr. 126/2020.

Coloana "Suma suportată din FNUASS" se completează astfel:

- Rândul 1 "Incapacitate temporară de muncă, din care:" - se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.2 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 55% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă" - se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.3 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 65% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă"- se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă .

- Rândul 1.4 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 75% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de

muncă" - se completează suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă .

- Rândul 1.5 "Indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor, aferente lunii anterioare celei în care are loc această operațiune și care se includ în veniturile lunii în care sunt determinate, aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru boli obișnuite" - se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale, aferentă concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor.

- Rândul 2 "Prevenire îmbolnăvire" - se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

- Rândul 3 "Sarcină și lăuzie" - se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie.

- Rândul 4 "Îngrijire copil bolnav" - se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru îngrijire copil bolnav (inclusiv "Îngrijire copil bolnav cu afecțiuni grave, în vârstă de până la 18 ani" și "Supravegherea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 18 ani, pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării".

- Rândul 4.1 "Îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice" - se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, aferente concediilor medicale pentru îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice.

- Rândul 5 "Risc maternal" - se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru risc maternal.

- Rândul 6 "Total" - se completează cu suma totală a indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

- Rândul 7 "Total quantum prestații de suportat din bugetul FNUASS pentru concedii și indemnizații" - se completează cu total quantum prestații de suportat din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații.

- Rândul 8 "Total sumă de recuperat de la FNUASS pentru concedii și indemnizații" - se completează cu total sumă de recuperat în luna de raportare de la Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații.

C.3. Indemnizații pentru accidente de muncă și boli profesionale, conform Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Coloana „Nr. cazuri“ se completează astfel:

- Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă“ - conține numărul total de cazuri de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

- Rândul 2 „Trecerea temporară la alt loc de muncă“ - conține numărul total de cazuri de indemnizație pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

- Rândul 3 „Reducerea timpului de lucru“ - conține numărul total de cazuri de indemnizație pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

- Rândul 4 „Cursuri de calificare și reconversie profesională“ - conține numărul total de cazuri de indemnizație pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

Coloana „Zile prestații“ se completează astfel:

- Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă“ - conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, din certificatele medicale.

- Rândul 2 „Trecerea temporară la alt loc de muncă“ - conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, din certificatele medicale.

- Rândul 3 „Reducerea timpului de lucru“ - conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, din certificatele medicale.

- Rândul 4 „Cursuri de calificare și reconversie profesională“ - conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

Coloana „Sumă totală accidente de muncă și boli profesionale“ se completează astfel:

- Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă“ - conține quantumul total al prestațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

- Rândul 2 „Trecerea temporară la alt loc de muncă“ - conține cuantumul total al prestațiilor pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.
- Rândul 3 „Reducerea timpului de lucru“ - conține cuantumul total al prestațiilor pentru reducerea timpului de lucru, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.
- Rândul 4 „Cursuri de calificare și reconversie profesională“ - conține cuantumul total al prestațiilor pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.
- Rândul 5 „Total“ - cuprinde cuantumul total al prestațiilor de asigurări sociale cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

Coloana „Suma suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale“ se completează astfel:

- Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă“ - este suma prestațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.
- Rândul 2 „Trecerea temporară la alt loc de muncă“ - este suma prestațiilor pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.
- Rândul 3 „Reducerea timpului de lucru“ - este suma prestațiilor pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.
- Rândul 4 „Cursuri de calificare și reconversie profesională“ - este suma prestațiilor pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.
- Rândul 5 „Total“ - conține total cuantumul de prestații de asigurări sociale de suportat din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

C.4. Contribuție asiguratorie pentru muncă

„Baza de calcul” - se completează cu suma reprezentând baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă, la care se calculează contribuția asiguratorie pentru muncă datorată de angajator la bugetul de stat.
 „Cota ” - se completează cota contribuției asiguratorie pentru muncă, prevăzută la art. 220³ alin. (1) din Codul fiscal.

„Sumă” - se completează cu valoarea contribuției asiguratorie pentru muncă datorată în luna de raportare, rezultată prin aplicarea procentului prevăzut la art. 220³ alin. (1) din Codul fiscal asupra „Bazei de calcul”.

Secțiunea D - Indicatori statistici

Se completează numai de către entitățile asimilate angajatorului, pentru anumite categorii de asigurați, conform anexei nr. 3 Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin.

- Rândul 1 "Număr de asigurați (concedii și indemnizații)" - se completează cu numărul efectiv de asigurați din luna pentru care se întocmește declarația.

- Rândul 2 "Număr de asigurați care datorează sau pentru care există obligația plății CAS" - se completează cu numărul de asigurați care datorează sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale.

Secțiunea E

Se completează numai de către entitățile asimilate angajatorului, pentru anumite categorii de asigurați.

E.1 Condiții de muncă

Secțiunea E.1. "Condiții de muncă" conține informații despre entitățile asimilate angajatorului care au condiții normale de muncă.

Coloana "Total venit realizat" se completează pentru "Condiții normale de muncă" (E1_venit) - conține totalul câștigurilor brute lunare realizate în condiții normale de muncă de asigurații înscrși în Anexa nr. 1.2 "Anexa asigurat" la Anexa 1 la ordin (se calculează pentru tipurile de asigurat 2, 13, 14, 15 din Anexa nr. 3 Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin).

Coloana "Total bază de calcul al contribuției la BASS aferentă indemnizației conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005" se completează pentru "Condiții normale de muncă" (E1_baza) - conține totalul bazei de calcul al contribuției la bugetul asigurărilor sociale de stat, aferentă indemnizațiilor conform O.U.G. nr. 158/2005 în situația în care asiguratul a lucrat în ziua premergătoare concediului medical în condiții normale de muncă, exclusiv ajutorul de deces (se calculează pentru tipurile de asigurat 2, 10, 13, 14 din Anexa nr. 3 Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin).

E.2. Indemnizații de sănătate (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare)

Coloana "Nr. cazuri" se completează astfel:

- Rândul 1 "Incapacitate temporară de muncă, din care:" - se completează cu totalul tuturor concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.1 "Incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării" - se completează cu totalul tuturor concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării.

- Rândul 1.2 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 55% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă" - se completează cu totalul tuturor concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.3 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 65% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă" - se completează cu totalul tuturor concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă .

- Rândul 1.4 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 75% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă - se completează cu totalul tuturor concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.5 "Indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor, aferente lunii anterioare celei în care are loc această operațiune și care se includ în veniturile lunii în care sunt determinate, aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru boli obișnuite" - se completează cu numărul total al concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor.

- Rândul 2 "Prevenire îmbolnăvire, din care:" - se completează cu totalul tuturor concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

- Rândul 2.2 "Carantină" - se completează cu total concedii medicale pentru carantină.

- Rândul 3 "Sarcină și lăuzie" - se completează cu total concedii medicale pentru sarcină și lăuzie.

- Rândul 4 "Îngrijire copil bolnav" - se completează cu total concedii medicale pentru îngrijire copil bolnav (inclusiv "Îngrijire copil bolnav cu afecțiuni grave, în vârstă de până la 18 ani" și "Supravegherea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 18 ani, pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării" .

- Rândul 4.1 "Îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice" - se completează cu total concedii medicale pentru îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice.

- Rândul 5 "Risc maternal" - se completează cu total concedii medicale pentru risc maternal.

Coloana "Total zile prestații" se completează astfel:

- Rândul 1 "Incapacitate temporară de muncă, din care:" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente tuturor concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.1 "Incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării.

- Rândul 1.2 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 55% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.3 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 65% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.4 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 75% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de

muncă” - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.5 ”Indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor, aferente lunii anterioare celei în care are loc această operațiune și care se includ în veniturile lunii în care sunt determinate, aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru boli obișnuite” - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor.

- Rândul 2 "Prevenire îmbolnăvire, din care:" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente tuturor concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

- Rândul 2.2 "Carantină" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru carantină, suportate de instituțiile și autoritățile publice potrivit art. II din O.U.G. nr. 126/2020.

- Rândul 3 "Sarcină și lăuzie" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie.

- Rândul 4 "Îngrijire copil bolnav" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru îngrijire copil bolnav (inclusiv ”Îngrijire copil bolnav cu afecțiuni grave, în vârstă de până la 18 ani” și ”Supravegherea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 18 ani, pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării” .

- Rândul 4.1 ”Îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice” - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice.

- Rândul 5 "Risc maternal" - se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru risc maternal.

Coloana "Zile prestații suportate din FNUASS" se completează astfel:

- Rândul 1 "Incapacitate temporară de muncă, din care:" - se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

-Rândul 1.2 ”Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 55% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă” - se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.3 ”Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 65% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă”- se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.4 ”Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 75% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă” - se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.5 ”Indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor, aferente lunii anterioare celei în care are loc această operațiune și care se includ în veniturile lunii în care sunt determinate, aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru boli obișnuite” - se completează cu numărul total de zile prestații suportate din FNUASS aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor.

- Rândul 2 "Prevenire îmbolnăvire, din care:" - se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

- Rândul 3 "Sarcină și lăuzie" - se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie.

- Rândul 4 "Îngrijire copil bolnav" - se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru îngrijire copil bolnav

(inclusiv "Îngrijire copil bolnav cu afecțiuni grave, în vârstă de până la 18 ani" și "Supravegherea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 18 ani, pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării").

- Rândul 4.1 "Îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice"- se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice.

- Rândul 5 "Risc maternal" - se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru risc maternal.

Coloana "Suma suportată din FNUASS" se completează astfel:

- Rândul 1 "Incapacitate temporară de muncă, din care:" - se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

-Rândul 1.2 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 55% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă" - se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.3 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 65% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă"- se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.4 "Incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) prin aplicarea procentului de 75% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă" - se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii (cod indemnizație 01-Boală obișnuită) eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă.

- Rândul 1.5 "Indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor, aferente lunii anterioare celei în care are loc această operațiune și care se includ în veniturile lunii în care sunt determinate, aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru boli obișnuite" - se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale, aferentă concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii rezultate ca urmare a recalculării diferențelor.

- Rândul 2 "Prevenire îmbolnăvire, din care:" - se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

- Rândul 3 "Sarcină și lăuzie" - se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie.

- Rândul 4 "Îngrijire copil bolnav" - se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru îngrijire copil bolnav (inclusiv "Îngrijire copil bolnav cu afecțiuni grave, în vârstă de până la 18 ani" și "Supravegherea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 18 ani, pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării").

- Rândul 4.1 "Îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice"- se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru îngrijire pacient cu afecțiuni oncologice.

- Rândul 5 "Risc maternal" - se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru risc maternal.

- Rândul 6 "Total" - se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

- Rândul 7 "Total quantum prestații de suportat din bugetul FNUASS pentru concedii și indemnizații" - se completează cu total quantum prestații de suportat din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații.

- Rândul 8 "Total sumă de recuperat de la FNUASS pentru concedii și indemnizații" - se completează cu total sumă de recuperat în luna de raportare de la Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații.

E.3. Indemnizații pentru accidente de muncă și boli profesionale, conform Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Coloana "Număr cazuri" se completează astfel:

- Rândul 1 "Incapacitate temporară de muncă" - conține numărul total de cazuri de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.
- Rândul 2 "Trecerea temporară la alt loc de muncă" - conține numărul total de cazuri de indemnizație pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale la nivel de unitate.
- Rândul 3 "Reducerea timpului de lucru" - conține numărul total de cazuri de indemnizație pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale la nivel de unitate.
- Rândul 4 "Cursuri de calificare și reconversie profesională" - conține numărul total de cazuri de indemnizație pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale la nivel de unitate.

Coloana "Zile prestații" se completează astfel:

- Rândul 1 "Incapacitate temporară de muncă" - conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale la nivel de unitate, din certificatele medicale.
- Rândul 2 "Trecerea temporară la alt loc de muncă" - conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale la nivel de unitate, din certificatele medicale.
- Rândul 3 "Reducerea timpului de lucru" - conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale la nivel de unitate, din certificatele medicale.
- Rândul 4 "Cursuri de calificare și reconversie profesională" - conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale la nivel de unitate.

Coloana "Sumă totală accidente de muncă și boli profesionale" se completează astfel:

- Rândul 1 "Incapacitate temporară de muncă" - conține cuantumul total al prestațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.
- Rândul 2 "Trecerea temporară la alt loc de muncă" - conține cuantumul total al prestațiilor pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.
- Rândul 3 "Reducerea timpului de lucru" - conține cuantumul total al prestațiilor pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.
- Rândul 4 "Cursuri de calificare și reconversie profesională" - conține cuantumul total al prestațiilor pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.
- Rândul 5 "Total" - cuprinde cuantumul total al prestațiilor de asigurări sociale cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, pentru entitățile asimilate angajatorului.

Coloana „Suma suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale” se completează astfel:

- Rândul 1 "Incapacitate temporară de muncă" - este suma prestațiilor pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de accidente de muncă și boli profesionale la nivel de unitate, suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale
- Rândul 2 "Trecerea temporară la alt loc de muncă" - este suma prestațiilor pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale la nivel de unitate, suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.
- Rândul 3 "Reducerea timpului de lucru" - este suma prestațiilor pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.
- Rândul 4 "Cursuri de calificare și reconversie profesională" - este suma prestațiilor pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.
- Rândul 5 "Total" - conține total cuantum de prestații de asigurări sociale de suportat din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

Secțiunea F - "Impozit pe venitul din salarii, defalcat pe sediul principal și sediile secundare"

F1. Sediul principal

Coloana „Suma datorată” - se completează cu suma reprezentând impozitul pe venitul din salarii datorată în perioada de raportare, conform legii, pentru sediul principal.

Coloana „Suma deductibilă” - se completează cu suma reprezentând până la 3,5% care se virează de către angajator/plătitorul de venit în contul entităților nonprofit/unităților de cult și/sau pentru acordarea de burse private.

Coloana „Suma scutită” -se completează cu sumele scutite de la plata impozitului în perioada de raportare, potrivit legii.

Coloana „Suma de plată” - se completează cu suma reprezentând diferența din impozitul pe venitul din salarii datorat în perioada de raportare, diminuată, după caz, cu suma reprezentând până la 3,5%, distribuită/virată de către angajator/plătitorul de venituri în contul entității/unităților nonprofit/unității/unităților de cult și/sau pentru acordarea de burse private, conform legii, pentru sediul principal, precum și cu sumele scutite potrivit legii.

F2. Sedii secundare – se completează numai de către plătitorii care au sedii secundare cu minimum 5 persoane care realizează venituri din salarii, potrivit Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

Coloana „Cod de înregistrare fiscală sediu secundar” - se completează codul de înregistrare fiscală atribuit fiecărui sediu secundar care are obligații de plată, conform legii, înscriindu-se cifrele cu aliniere la dreapta.

Coloana „Suma datorată” - se completează cu suma reprezentând impozitul pe venitul din salarii datorată în perioada de raportare, conform legii, pentru fiecare sediu secundar care are atribuit cod de înregistrare fiscală.

Coloana „Suma deductibilă” - se completează cu suma reprezentând până la 3,5% care se virează de către angajator/plătitorul de venit în contul entității/unităților nonprofit/unității/unităților de cult și/sau pentru acordarea de burse private.

Coloana „Suma scutită” - se completează cu sumele scutite de la plata impozitului în perioada de raportare, potrivit legii.

Coloana „Suma de plată” - se completează cu suma reprezentând diferența din impozitul pe venitul din salarii datorat în perioada de raportare, diminuată, după caz, suma reprezentând până la 3,5% care se virează de către angajator/plătitorul de venit în contul entității/unităților nonprofit/unității/unităților de cult și/sau pentru acordarea de burse private, conform legii, pentru fiecare sediu secundar care are atribuit cod de înregistrare fiscală, precum și cu sumele scutite potrivit legii.

Anexa nr. 1.2 - Anexa asigurat

Se completează câte o anexă pentru fiecare asigurat pentru care există obligația declarării, conform legii.

Secțiunea "Date de identificare ale asiguratului"

1. Caseta "CNP/NIF" - se completează codul numeric personal sau numărul de identificare fiscală, atribuit conform legii, înscriindu-se cifrele cu aliniere la dreapta.

2. Caseta "CNP/NIF anterior" - se completează codul numeric personal sau numărul de identificare fiscală anterior celui actual (din declarația anterioară), atribuit conform legii, înscriindu-se cifrele cu aliniere la dreapta (se completează numai în cazul declarațiilor rectificative).

2.1. Caseta "CIS" - se completează codul unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate, atribuit de către casele de asigurări de sănătate conform legii persoanelor străine din statele membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană, care îndeplinesc condițiile de lucrător frontalier și desfășoară o activitate salariată sau independentă în România și care rezidă în alt stat membru în care se întorc, de regulă, zilnic ori cel puțin o dată pe săptămână, înscriindu-se cifrele cu aliniere la dreapta.

NOTĂ:

Codul unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate se completează în cazul persoanelor nerezidente care nu au obținut un cod numeric personal, respectiv în cazul persoanelor străine din statele membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană, care îndeplinesc condițiile de lucrător frontalier și desfășoară o activitate salariată sau independentă în România și care rezidă în alt stat membru în care se întorc, de regulă, zilnic ori cel puțin o dată pe săptămână.

3. Caseta "Nume" și caseta "Prenume" - se completează cu numele, respectiv prenumele asiguratului.

4. Caseta "Nume anterior" și caseta "Prenume anterior" - se completează numai în cazul declarațiilor rectificative - se completează cu numele, respectiv prenumele asiguratului, anterior celui actual (din declarația anterioară).

5. Caseta "Data intrării în categoria de asigurat" - se completează numai pentru sistemul de asigurări sociale de sănătate; se completează cu data de la care asigurații încep activitatea dependentă la un angajator, respectiv data de la care începe relația de dependență dintre asigurat și instituția asimilată.

6. Caseta "Data ieșirii din categoria de asigurat" - se completează numai pentru sistemul de asigurări sociale de sănătate; se completează cu data la care încetează activitatea asiguratului la un angajator, respectiv data la care încetează relația de dependență dintre asigurat și instituția asimilată angajatorului.

Caseta "Data intrării în categoria de asigurat" și caseta "Data ieșirii din categoria de asigurat", după caz, se completează de fiecare dată când se întocmește declarația.

NOTĂ:

În sistemul de asigurări sociale de sănătate o persoană dobândește calitatea de asigurat conform legii, iar obligația virării contribuției pentru asigurările sociale de sănătate revine persoanelor juridice sau fizice care au calitatea de angajator, persoanelor juridice ori fizice asimilate angajatorului, precum și persoanelor fizice, după caz.

În cazul persoanelor aflate în concediu fără plată sau în cazul persoanelor salariate care își întrerup activitatea pentru a intra în concediu și indemnizație pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani și în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani sau a persoanelor care se află în concediu și indemnizație pentru creșterea copilului cu handicap cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani sau aflate în perioada concediului de acomodare etc., aceste persoane datorează contribuție de asigurări sociale de sănătate, în condițiile legii, fiind raportate de angajator prin declarația 112 astfel:

a) în luna de raportare în care persoanele mai sus menționate își întrerup activitatea pentru a intra în concediu fără plată sau în concediu pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani și, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani sau se află în concediu și indemnizație pentru creșterea copilului cu handicap cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani, este necesară completarea de către angajator în caseta "Data intrării în categoria de asigurat" a datei la care aceste persoane au început activitatea la acest angajator. Totodată, în caseta "data ieșirii din categoria de asigurat" este necesară completarea datei ultimei zile de activitate la acest angajator, înainte de intrarea asiguratului în concediu fără plată sau în concediu pentru creștere copil;

b) la revenirea persoanelor salariate din concediul fără plată sau din concediul pentru creștere copil, în luna revenirii din concediu, este necesară completarea de către angajator în caseta "Data intrării în categoria de asigurat" a datei la care această persoană și-a reluat activitatea, iar caseta "Data ieșirii din categoria de asigurat" nu se va completa de către angajator decât în luna de raportare în care salariatul își încetează activitatea la angajator.

Prevederile de la lit. a) și b) se aplică și în cazul în care persoana salariată își suspendă raporturile de muncă la cerere, precum și de către angajatorii care detașează angajați la un alt angajator, iar contribuția de asigurări sociale de sănătate se calculează și se plătește de către angajatorul la care sunt detașați angajații.

7. Caseta "Casa de asigurări de sănătate a asiguratului" - conține codificarea casei de asigurări de sănătate la care sunt luați în evidență asigurații în funcție de opțiunea acestora și cu care s-a încheiat contractul de asigurări sociale de sănătate. Codificarea cuprinde 2 caractere, ca de exemplu: **B** este CAS Municipiul București, **A** este AOPSNAJ. Pentru restul județelor prescurtarea este identică cu codificarea de la autoturisme.

NOTĂ:

Caseta "Casa de asigurări de sănătate a asiguratului" - se completează cu cod = N pentru persoanele care nu sunt asigurate obligatoriu în sistemul de asigurări sociale de sănătate conform prevederilor legale în vigoare (de exemplu, zilieri, persoane asigurate în alte state etc.).

8. Caseta "Asigurat/Neasigurat pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate" - se completează cu persoanele asigurate /neasigurate obligatoriu în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații în luna de raportare, potrivit O.U.G. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare și se completează astfel:

"1" – pentru persoanele asigurate obligatoriu în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații, potrivit O.U.G. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare (de exemplu, persoanele care în luna de raportare, au realizat: venituri din salarii sau asimilate salariului, în baza contractului individual de muncă sau în baza raportului de serviciu, indemnizații de asigurări sociale de sănătate, indemnizații de șomaj, etc.)

"2" – pentru persoanele neasigurate obligatoriu în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații (de exemplu, dacă îndeplinesc numai funcția de cenzor sau dacă fac parte din categoria personalului militar în activitate, polițiști și funcționari publici cu statut special care își desfășoară activitatea în ministerele și instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională etc.).

9. Caseta "Asigurat/neasigurat în sistemul asigurărilor pentru șomaj" – se completează pentru a se evidenția dacă persoana este asigurată/neasigurată obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor Legii nr. 76 /2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în luna de raportare, astfel:

"1" – pentru persoanele asigurate obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii, în luna de raportare, inclusiv în situația în care raporturile de muncă/serviciu/juridice ale acestor persoane sunt suspendate, conform prevederilor legale;

"2" – pentru persoanele care nu sunt asigurate obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii, în luna de raportare.

10. Caseta “Persoană scutită de la plata impozitului pe venit” – se completează pentru a se evidenția dacă persoana este scutită de la plata impozitului pe venit, potrivit legii, în luna de raportare, astfel:

“1” – pentru persoanele fizice cu handicap grav sau accentuat, care realizează venituri din activități independente, realizate în mod individual și/sau într-o formă de asociere, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, salarii și asimilate salariilor, prevăzute la art. 76 alin. (1) – (3) din Codul fiscal, venituri din pensii, precum și pentru venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, altele decât cele prevăzute la art. 105 din Codul fiscal, realizate în mod individual și/sau într-o formă de asociere fără personalitate juridică, în luna de raportare.

“2” – pentru persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1) – (3) din Codul fiscal, ca urmare a desfășurării activității de cercetare-dezvoltare aplicativă și/sau de dezvoltare tehnologică, în luna de raportare.

“3” – pentru persoanele fizice care realizează venituri din arendă, scutite de la plata impozitului pe venit, în luna de raportare, potrivit Legii cooperăției agricole, cu modificările și completările ulterioare.

“4” – pentru persoanele fizice care realizează alte venituri scutite de la plata impozitului pe venit, în luna de raportare, potrivit legii.

11. Caseta „Salariat care beneficiază/nu beneficiază, după caz, de excepțiile prevăzute la art. 146 alin.(5⁶) și art. 168 alin.(6¹) din Codul fiscal” – se completează în cazul salariatului care realizează în baza contractului individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial, venituri din salarii și asimilate salariilor sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată și care datorează/nu datorează contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate la nivelul contribuțiilor aferente salariului minim brut pe țară garantat în plată și se completează astfel:

Se completează cu “2” în cazul salariatului al cărui câștig lunar brut, realizat în baza contractului individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial, se situează sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată și care potrivit art. 146 alin.(5⁶) și art. 168 alin.(6¹) din Codul fiscal datorează contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate la nivelul contribuțiilor aferente salariului minim brut pe țară garantat în plată. Astfel, în acest caz, salariatul datorează contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate la nivelul venitului realizat, iar în situația în care cuantumul contribuțiilor sociale datorate de acesta este mai mic decât cele datorate la nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în luna pentru care se datorează contribuțiile sociale, diferența se suportă de angajator/plătitor de venit sau persoanele asimilate acestora.

În perioada iulie-decembrie 2026, nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în luna în care se aplică prevederile art. 146 alin.(5⁶) și art. 168 alin.(6¹) din Codul fiscal se diminuează cu suma de 200 lei lunar.

Se completează cu “1” în cazul salariatului al cărui câștig lunar brut, realizat în baza contractului individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial, se situează sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată și care este exceptat de la plata contribuției de asigurări sociale și contribuției de asigurări sociale de sănătate la nivelul contribuțiilor aferente salariului minim brut pe țară garantat în plată.

De asemenea, se completează cu „0-nu e cazul” în situația în care salariatul nu se încadrează în niciuna din situațiile de mai sus.

12. Motivul exceptării - se completează în cazul în care caseta de la pct.11 a fost completată cu valoarea “1”, astfel :

“1” – pentru persoana fizică prevăzută la art.146 alin. (5⁷) lit. a) din Codul fiscal, respectiv, pentru elevi și studenți, cu vârsta până la 26 de ani, aflați într-o formă de școlarizare;

“2” - pentru persoana fizică prevăzută la art. 146 alin. (5⁷) lit. b) din Codul fiscal, respectiv, pentru ucenicii, cu vârstă de până la 18 ani, care realizează venituri în baza unui contract de ucenicie;

“3” - pentru persoana fizică prevăzută la art. 146 alin. (5⁷) lit. c) din Codul fiscal, respectiv, pentru persoana cu dizabilități sau alte categorii de persoane cărora prin lege li se recunoaște posibilitatea de a lucra mai puțin de 8 ore pe zi;

“4” - pentru persoana fizică prevăzută la art.146 alin. (5⁷) lit. d) din Codul fiscal, respectiv, pentru salariații care au calitatea de pensionari pentru limită de vârstă în sistemul public de pensii;

“5” – pentru persoana fizică prevăzută la art. 146 alin. (5⁷) lit. e) din Codul fiscal, care realizează în cursul aceleiași luni venituri din salarii sau asimilate salariilor în baza a două sau mai multe contracte individuale de muncă, a căror baza lunară cumulate de calcul al contribuției de asigurări sociale și al contribuției de asigurări sociale de sănătate, aferentă acestora este cel puțin egală cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

13. Caseta „Salariați, cetățeni străini sau apatrizii aflați în situații deosebite, proveniți din zona conflictului armat din Ucraina” - se bifează în cazul salariatului care este cetățean străin sau apatrid aflat în situații deosebite, provenit din zona conflictului armat din Ucraina.

14. Caseta „Salariat care își desfășoară activitatea în România și obține venituri sub formă de salarii și asimilate salariilor din străinătate, de la un angajator nerezident fiscal în România și pentru care există un acord încheiat cu angajatorul în vederea efectuării calculului, plății și depunerii declarației” – se completează de persoanele fizice care desfășoară activitate în România și care obțin venituri sub formă de salarii și asimilate salariilor din străinătate, de la un angajator nerezident fiscal în România, numai în situația în care există un acord cu privire la calculul, plata și declararea impozitului pe venit și a contribuțiilor sociale obligatorii.

15. Caseta ”Salariat detașat de un angajator din România la un alt angajator din România și care este plătit pe perioada detașării de către angajatorul care l-a detașat” – se completează în cazul în care salariatul român este detașat la un alt angajator din România în baza unui act de detașare și care este plătit pe perioada detașării de către entitatea cu care are încheiat raport de muncă/serviciu.

16. Caseta ”CUI-ul angajatorului la care este detașat” – se completează cu CUI-ul entității la care este detașat salariatul.

17. Caseta ”Salariat detașat de la un angajator din România la un alt angajator din România și care este plătit pe perioada detașării de către angajatorul la care este detașat”- se completează în cazul în care salariatul este detașat la un alt angajator din România în baza unui act de detașare și care este plătit pe perioada detașării de către entitatea la care își desfășoară efectiv activitatea.

18. Caseta ”CUI-ul angajatorului de la care este detașat” – se completează cu CUI-ul entității de la care este detașat salariatul.

19. Caseta ”Salariat detașat din România în alte state membre UE sau din afara UE:” – se completează în cazul în care salariatul român este detașat în baza unui act de detașare la o entitate dintr-un stat membru UE sau din afara UE.

20. Caseta ”Plătit de angajatorul din România care îl detașează” – se completează cu ”D” pentru salariatul care este plătit în continuarea de către angajatorul care îl detașează.

21. Caseta ”Plătit de angajatorul la care este detașat” – se completează cu ”D” pentru salariatul care este plătit de către angajatorul la care este detașat.

22. Caseta ”Statul unde este detașat” – se completează casetele corespunzătoare situației de fapt a salariatului. Se selectează statul în care este detașat salariatul și una din casetele următoare: este detașat cu A1, este detașat fără A1, este detașat într-un stat cu care România are încheiat acord de securitate socială sau este detașat într-un stat cu care România nu are încheiat acord de securitate socială.

23. Caseta ”Salariat detașat în România din state membre UE sau din afara UE ”- se completează casetele corespunzătoare situației de fapt a salariatului. Se selectează statul din care este detașat salariatul și una din casetele următoare: este detașat cu A1, este detașat fără A1, este detașat dintr-un stat cu care România are încheiat acord de securitate socială sau este detașat dintr-un stat cu care România nu are încheiat acord de securitate socială.

ATENȚIE! Pentru fiecare asigurat se va completa una dintre secțiunile A, B sau/și C, după caz.

Secțiunea A

Se completează cu datele pentru asigurații care realizează în luna de raportare numai venituri din salarii și/sau asimilate salariilor și care au avut un singur raport de muncă cu angajatorul respectiv, nu au lucrat în condiții deosebite/speciale și nu au beneficiat de indemnizații de concedii medicale sau de scutiri potrivit prevederilor legale.

Caseta ”Salariul de bază lunar brut prevăzut în contractul individual de muncă/raportul de serviciu, actul de detașare sau într-un statut special prevăzut de lege, după caz” – se completează astfel:

- pentru salariații angajați în baza Legii nr. 53/2003 Codul muncii, republicat, cu modificările și completările se înscrie salariul brut de încadrare prevăzut în contractul individual de muncă;
- pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, se înscrie salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție, după caz, prevăzut în raportul de serviciu sau într-un statut special prevăzut de lege;
- pentru salariații detașați, se înscrie salariul de bază stabilit în actul de detașare;

Caseta ”Venitul brut din salarii și asimilate salariului realizat în baza contractului individual de muncă/raportului de serviciu/actului de detașare sau într-un statut special prevăzut de lege, după caz”- se completează cu venitul brut realizat de persoana fizică în baza contractului individual de muncă/raportului de serviciu/actului de detașare sau într-un statut special prevăzut de lege, după caz.

Pentru persoanele care realizează venituri din activități dependente, ca urmare a încadrării activității independente în activitate dependentă în conformitate cu prevederile art. 7 pct. 1 – 3 din Codul fiscal, se selectează tipul de asigurat din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în Anexa nr. 4 la ordin.

Pentru persoanele care realizează venituri din activități dependente, ca urmare a încadrării activității independente în activitate dependentă în conformitate cu prevederile art. 7 pct. 1 – 3 din Codul fiscal, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de

pensii (de exemplu, avocații), se selectează tipul de asigurat nr. 8 din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în Anexa nr. 4 la ordin.

Pentru persoanele care realizează remunerații brute în calitate de zilier, se selectează tipul de asigurat nr. 9 din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în Anexa nr. 4 la ordin.

Pentru persoanele care prestează o activitate specifică, în baza unui contract de internship în baza Legii nr. 176/2018 privind internshipul, cu completările ulterioare, se selectează tipul de asigurat nr. 10 din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în Anexa nr. 4 la ordin.

Pentru persoanele fizice care primesc avantaje/venituri în bani sau în natură de la terți, ca urmare a unei relații generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor, se selectează tipul de asigurat nr. 11 din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în Anexa nr. 4 la ordin.

Pentru persoane fizice, care încasează venituri din salarii și/sau asimilate salariilor sau venituri al căror tratament fiscal este cel asimilat veniturilor din salarii și asimilate salariilor și care nu se regăsesc, în luna de raportare, în celelalte tipuri de asigurați, se selectează tipul de asigurat nr. 13 din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în Anexa nr. 4 la ordin. Acest tip de asigurat va fi utilizat numai în situația intervențiilor legislative care conduc la modificarea prezentului ordin, astfel încât până la amendarea în mod corespunzător a ordinului și a aplicației informatice, angajatorii/plătitorii de venituri să-și îndeplinească în termenul legal obligațiile declarative. După modificarea ordinului și a aplicației informatice aferente declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, nu se va mai utiliza acest tip de asigurat, ci se va utiliza tipul de asigurat corespunzător din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în Anexa nr. 4 la ordinul modificat ulterior corespunzător.

- Rândul 1 “Tip asigurat din punct de vedere al contractului de muncă” – se completează cu tipul de asigurat, conform Anexei nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

Pentru sistemul asigurărilor pentru șomaj se va selecta din Anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin, ”1 - Salariat”, ”1.0 – Salariat, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, ”1.4. - Membru cooperator, salariat în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției”, ”1.5. - Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare”, ”1.5.1 - Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, ”1.11.2 - Salariat care desfășoară activitate în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă/raport de serviciu, după caz, beneficiar al măsurii „200 de lei din salariul minim, sumă netaxabilă” prevăzută de art. III din O.U.G. nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare”, ”1.11.3 - Salariat care desfășoară activitate în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă, beneficiar al măsurii „200 lei din salariul minim, sumă netaxabilă” prevăzută de art. III din O.U.G. nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, ”3 - Alte categorii de persoane care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor”, ”6 - Administratorii societăților, companiilor/societăților naționale și regiilor autonome, desemnați/numiți în condițiile legii, precum și reprezentanții în adunarea generală a acționarilor și în consiliul de administrație”, ”7 – Persoane fizice care realizează venituri din activități dependente potrivit legii, ca urmare a reîncadrării activității”, ”8 - Persoane fizice care realizează venituri din activități dependente, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii” și ”13 - Persoane fizice, care încasează venituri din salarii și asimilate salariilor sau venituri al căror tratament fiscal este cel asimilat veniturilor din salarii și asimilate salariilor și care nu se regăsesc, în luna de raportare, în celelalte tipuri de asigurați”.

- Rândul 2 “Pensionar” – se completează cu „1” în cazul asiguraților care au și statutul de pensionar și „0” pentru celelalte situații. În cazul în care se completează rândul 2 „Pensionar” cu cifra „1”, se completează obligatoriu și rândul 1 „Tip asigurat din punct de vedere al contractului de muncă”.

- Rândul 3 “Tip contract de muncă din punctul de vedere al timpului de lucru” – se completează cu:

- “N” – pentru normă întreagă (6, 7, 8 ore) sau

- “Pn” (parțial P1, P2... P7), unde “n” reprezintă numărul de ore zilnice de contract parțial.

- Rândul 4 “Ore normă zilnică a locului de muncă” – se completează cu programul normal de lucru specific locului de muncă al asiguratului, exprimat în ore. Prin program normal de lucru se înțelege programul prevăzut la art. 112 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau programul normal de lucru sub 8 ore stabilit cu respectarea prevederilor Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase sau ale art. 112 alin. (2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Norma zilnică poate să fie de 8, 7 sau 6 ore.

Pentru persoanele care nu au raporturi de muncă sau de serviciu se completează prin asimilare în funcție de condițiile de muncă, respectiv 8, 7 sau 6 ore.

- Rândul 5 “Ore lucrate efectiv în lună” – se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună. Pentru persoana care are raporturile de muncă sau de serviciu ori raporturile juridice suspendate pentru incapacitate temporară de muncă, perioada suportată de angajator din fondul de salarii potrivit legii se consideră perioadă lucrată (orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu ori raporturile juridice sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă și plata indemnizației se suportă de angajator din fondul de salarii și sunt considerate ore efectiv lucrate).

Pentru persoanele care sunt consilieri locali, județeni sau ai sectoarelor ori municipiului București, se completează cu numărul de ore lucrătoare din lună corespunzătoare numărului de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care aceste persoane realizează venituri reprezentând indemnizație de ședință. În caz contrar se completează cu cifra „0”.

- Rândul 6 “Ore suspendate în lună” – se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu ori raporturile juridice sunt suspendate, conform legii, cu excepția suspendării pentru incapacitate temporară de muncă, suportată de angajator din fondul de salarii.

Pentru persoanele care sunt consilieri locali, județeni sau ai sectoarelor ori municipiului București se completează cu cifra „0”.

- Rândul 7 “Total zile lucrate” – se completează cu numărul total de zile lucrate și nu poate fi mai mare decât numărul de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru persoanele care sunt consilieri locali, județeni sau ai sectoarelor ori municipiului București se completează cu numărul de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care aceste persoane realizează venituri reprezentând indemnizație de ședință. În caz contrar se completează cu cifra „0”.

Pentru zilieri se completează cu numărul de zile lucrate, care poate depăși numărul de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși numărul de zile calendaristice prevăzut la art. 4 alin. (7) din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- Rândul 8 “Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale” – se completează cu câștigul brut realizat de asigurat, în vederea calculării contribuției de asigurări sociale. Nu se includ indemnizațiile de asigurări sociale și contravaloarea tichetelor de activități casnice acordate angajaților, potrivit legii. Pentru tipul de asigurat 1.0 sau 1.1.1 din Anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii, se va completa ”0”.

În cazul salariaților care desfășoară activitate în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă, la locul unde se află funcția de bază, și care îndeplinesc condițiile prevăzute de art. III alin.(1) din O.U.G. nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare se completează cu câștigul brut realizat de asigurat, diminuat cu suma de 200 lei/lună.

În același mod se completează și în cazul salariaților prevăzuți la art. III alin.(3) din O.U.G. nr.89/2025., cu modificările și completările ulterioare

În cazul în care câștigul brut lunar realizat de asigurat în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial se situează sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, se înscrie cuantumul acestui câștig, nu cel al salariului minim brut.

În cazul zilierilor se completează cu cuantumul remunerației brute realizate.

- Rândul 8.1 "Sumă limită pentru calcul CAS conform art. 146 alin.(5⁶) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare" - se completează cu salariul minim brut pe țară, corespunzător zilelor lucrătoare din luna pentru care contractul individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial a fost activ.

În perioada iulie-decembrie 2026, nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în luna în care se aplică prevederile art. 146 alin.(5⁶) și art. 168 alin.(6¹) din Codul fiscal se diminuează cu suma de 200 lei lunar.

- Rândul 8.2 “Suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare” – se completează cu suma de 200 de lei, diminuată după caz, conform prevederilor art. III alin.(4) din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

- Rândul 8.3 “Câștig brut realizat” – se completează cu rezultatul însumării bazei de calcul al contribuției de asigurări sociale (rândul 8 “Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale”) cu suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau (4) al aceluiași articol din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare (rândul 8.2 „Suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr. 89/2025, cu modificările și completările ulterioare”).

- Rândul 9 "Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate" – se completează cu câștigul brut realizat de către asigurat, care însumează toate veniturile realizate în luna de raportare de către acesta, asupra cărora se datorează contribuția de asigurări sociale de sănătate potrivit Codului fiscal, precum și altor acte normative care cuprind reglementări referitoare la obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate. Nu se include contravaloarea tichetelor de activități casnice acordate angajaților, potrivit legii.

- Rândul 9.1 „Sumă limită pentru calcul CASS conform art.168 alin.(6¹) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare” - se completează cu salariul minim brut pe țară, corespunzător zilelor lucrătoare din luna pentru care contractul individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial a fost activ.

În perioada iulie-decembrie 2026, nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în luna în care se aplică prevederile art. 146 alin.(5⁶) și art. 168 alin.(6¹) din Codul fiscal se diminuează cu suma de 200 lei lunar.

- Rândul 10 „Contribuția de asigurări sociale de sănătate” – se completează cu suma reprezentând contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de asigurat și reținută de angajator, potrivit legii.

- Rândul 10.1 „Contribuția de asigurări sociale de sănătate calculată conform art.168 alin.(6¹) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare” - se completează cu suma reprezentând contribuția de asigurări sociale de sănătate aferentă salariului minim brut pe țară, corespunzător zilelor lucrătoare din luna pentru care contractul individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial a fost activ.

- Rândul 10.2 "Contribuția de asigurări sociale de sănătate suportată de angajatorul/plătitorul de venit, după caz, potrivit art. 168 alin.(6¹) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare" – se completează cu diferența de contribuție de asigurări sociale de sănătate suportată de angajatorul/plătitorul de venit, după caz, în numele angajatului/beneficiarului de venit, după caz, astfel cum este reglementat la art. art. 168 alin. (6¹) din Codul fiscal.

- Rândul 11 „Contribuția de asigurări sociale” – se completează cu contribuția de asigurări sociale datorată de asigurat și reținută de angajator sau de beneficiarul de lucrări prevăzut de Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit legii.

- Rândul 11.1 „Contribuția de asigurări sociale calculată conform art. 146 alin.(5⁶) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare” - se completează cu suma reprezentând contribuția de asigurări sociale aferentă salariului minim brut pe țară, corespunzător zilelor lucrătoare din luna pentru care contractul individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial a fost activ.

În perioada iulie-decembrie 2026, nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în luna în care se aplică prevederile art. 146 alin.(5⁶) și art. 168 alin.(6¹) din Codul fiscal se diminuează cu suma de 200 lei lunar.

- Rândul 11.2 "Contribuția de asigurări sociale suportată de angajatorul/plătitorul de venit, după caz, potrivit art. 146 alin.(5⁹) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare" - se completează cu diferența de contribuție de asigurări sociale suportată de angajatorul/plătitorul de venit, după caz, în numele angajatului/beneficiarului de venit, după caz, astfel cum este reglementat la art. 146 alin.(5⁹) din Codul fiscal.

- Rândul 12 „Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă” – se completează cu venitul bază de calcul pentru contribuția asiguratorie pentru muncă, cumulată pentru toate contractele încheiate de angajat cu angajatorul respectiv și „0” dacă pentru asiguratul respectiv angajatorul nu are obligația acestei plăți. Nu se include contravaloarea tichetelor de activități casnice acordate angajaților, potrivit legii

Pentru salariații care desfășoară activitate în baza unor contracte individuale de muncă cu normă întreagă, precum și pentru salariații care obțin venituri din salarii și asimilate salariilor, astfel cum sunt definite la art. 76 alin. (1)-(3) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, în baza unui raport de serviciu, potrivit legii, beneficiari ai măsurii „200 de lei din salariul minim, sumă netaxabilă” prevăzută de art. III din O.U.G. nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare, în venitul bază de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă, nu este inclusă suma de 200 de lei prevăzută de art. III alin. (1) din O.U.G. nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare, diminuată, după caz, conform art. III alin. (4) din O.U.G. nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare.

- Rândul 13 "Baza de calcul al indemnizației de șomaj" – se completează cu suma reprezentând veniturile care constituie baza de calcul al indemnizației de șomaj, conform art. 39 alin. (2¹) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, dacă persoana este asigurată obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. În caz contrar se completează cu „0”.

Pentru salariații care desfășoară activitate în baza unor contracte individuale de muncă cu normă întreagă, precum și pentru salariații care obțin venituri din salarii și asimilate salariilor, astfel cum sunt definite la art. 76 alin. (1)-(3) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, în baza unui raport de serviciu, potrivit legii, beneficiari ai măsurii „200 lei din salariul minim, sumă netaxabilă” prevăzută de art. III din O.U.G. nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare, în baza de calcul al indemnizației

de șomaj, nu este inclusă suma de 200 lei prevăzută de art. III alin. (1) din O.U.G. nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare, diminuată, după caz, conform art. III alin. (4) din O.U.G. nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare.

Secțiunea B

Se completează numai dacă salariatul nu se încadrează la secțiunea A, spre exemplu, dacă a avut mai multe contracte de muncă la același angajator, a avut concedii medicale, a încasat indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, a lucrat în condiții diferite de muncă sau a beneficiat de scutiri sau facilități fiscale.

Pentru persoanele care realizează venituri din activități dependente, ca urmare a reîncadrării activității independente în activitate dependentă în conformitate cu prevederile art. 7 pct. 1 – 3 din Codul fiscal, se selectează tipul de asigurat nr. 7 din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în Anexa nr. 4 la ordin.

Pentru persoanele care realizează venituri din activități dependente, ca urmare a reîncadrării activității independente în activitate dependentă în conformitate cu prevederile art. 7 pct. 1 – 3 din Codul fiscal, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii (de exemplu, avocații), se selectează tipul de asigurat nr. 8 din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în Anexa nr. 4 la ordin.

NOTĂ

Indemnizațiile acordate potrivit prevederilor Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc la nivelul a 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj/bugetul de stat, după caz, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.

B.1. Contract/Contracte de muncă și/sau zile libere plătite potrivit Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare

Caseta ”Salariul de bază lunar brut prevăzut în contractul individual de muncă/raportul de serviciu/actul de detașare sau într-un statut special prevăzut de lege, după caz” – se completează astfel:

- pentru salariații angajați în baza Legii nr. 53/2003 Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, se înscrie salariul brut de încadrare prevăzut în contractul individual de muncă;
- pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, se înscrie salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție, după caz, prevăzut în raportul de serviciu sau într-un statut special prevăzut de lege;
- pentru salariații detașați, se înscrie salariul de bază stabilit în actul de detașare;

Caseta ”Venitul brut din salarii și asimilate salariului realizat în baza contractului individual de muncă/raportului de serviciu/actului de detașare sau într-un statut special prevăzut de lege, după caz”- se completează cu venitul brut realizat de persoana fizică în baza contractului individual de muncă/raportului de serviciu/actului de detașare sau într-un statut special prevăzut de lege, după caz.

În situația în care asiguratul are mai multe contracte de muncă încheiate cu angajatorul respectiv sau persoana fizică se încadrează în mai multe tipuri de asigurat, se va completa câte o înregistrare pentru fiecare contract încheiat de asigurat cu angajatorul respectiv sau pentru fiecare tip de asigurat, cu date referitoare la:

- Rândul 1 “Tip asigurat din punctul de vedere al contractului individual de muncă”– se completează cu tipul de asigurat, conform Anexei nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

În cazul unui salariat care desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă, la locul unde se află funcția de bază, respectiv în cazul unui salariat care obține venituri din salarii și asimilate salariilor, astfel cum sunt definite la art. 76 alin.(1) – (3) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, în baza unui raport de serviciu, beneficiar al prevederilor art. III alin.(1) din OUG nr. 89/2025, cu modificările și completările ulterioare, se va alege tipul de asigurat 1.11.2 din Anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

În cazul unui salariat, asigurat în sisteme proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii, care desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă, la locul unde se află funcția de bază, beneficiar al prevederilor art. III alin.(1) din OUG nr. 89/2025, cu modificările și completările ulterioare, se va alege tipul de asigurat 1.11.3 din Anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

Pentru asigurații în sistemul asigurărilor pentru șomaj se va selecta din Anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

Pentru sistemul asigurărilor pentru șomaj se va selecta din Anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin, ”1 - Salariat”, ”1.0 – Salariat, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, ”1.4. - Membru cooperat, salariat în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției”, ”1.5.

- Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare”, ”1.5.1 -Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, ”1.11.2 – Salariat care desfășoară activitate în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă /raport de serviciu, după caz, beneficiar al măsurii „200 de lei din salariul minim, sumă netaxabilă” prevăzută de art. III din O.U.G. nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare”, ”1.11.3 - Salariat care desfășoară activitate în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă, beneficiar al măsurii „200 lei din salariul minim, sumă netaxabilă” prevăzută de art. III din O.U.G. nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, ”3 - Alte categorii de persoane care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor“, ”6 - Administratorii societăților, companiilor/societăților naționale și regiilor autonome, desemnați/numiți în condițiile legii, precum și reprezentanții în adunarea generală a acționarilor și în consiliul de administrație“, ”7 – Persoane fizice care realizează venituri din activități dependente potrivit legii, ca urmare a reîncadrării activității“, ”8 - Persoane fizice care realizează venituri din activități dependente, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii“ și ”13 - Persoane fizice, care încasează venituri din salarii și asimilate salariilor sau venituri al căror tratament fiscal este cel asimilat veniturilor din salarii și asimilate salariilor și care nu se regăsesc, în luna de raportare, în celelalte tipuri de asigurați”.

- Rândul 2 “Pensionar”– se completează cu „1” în cazul asiguraților care au și statutul de pensionar și „0” pentru celelalte situații. În cazul în care se completează rândul 2 „Pensionar” cu cifra „1”, se completează obligatoriu și rândul 1 „Tip asigurat din punct de vedere al contractului de muncă”.

- Rândul 3 “Tip contract muncă din punctul de vedere al timpului de lucru”– se completează cu N (norma întreagă 6, 7, 8) sau Pn (parțial P1, P2, ..., P7), unde ”N” reprezintă numărul de ore zilnice de contract parțial.

- Rândul 4 “Ore normă zilnică a locului de muncă”– se completează cu programul normal de lucru specific locului de muncă al asiguratului, exprimat în ore. Prin program normal de lucru se înțelege programul prevăzut la art. 112 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau programul normal de lucru sub 8 ore stabilit cu respectarea prevederilor Legii nr. 31/1991 sau ale art. 112 alin. (2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Norma zilnică poate să fie de 8, 7 sau 6 ore.

Pentru persoanele care nu au raporturi de muncă sau de serviciu se completează prin asimilare în funcție de condițiile de muncă, respectiv 8, 7 sau 6 ore.

- Rândul 5 “Ore lucrate efectiv în lună”– se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună. Pentru persoana care are raporturile de muncă sau de serviciu ori raporturile juridice suspendate pentru incapacitate temporară de muncă perioada suportată de angajator potrivit legii se consideră perioadă lucrată (orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu ori raporturile juridice sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă și plata indemnizației se suportă de angajator potrivit legii și sunt considerate ore efectiv lucrate).

Pentru persoanele care sunt consilieri locali, județeni sau ai sectoarelor ori municipiului București se completează cu numărul de ore lucrătoare din lună corespunzătoare numărului de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care aceste persoane realizează venituri reprezentând indemnizație de ședință. În caz contrar se completează cu cifra „0”.

- Rândul 6 “Ore suspendate/reduce/libere în lună”– se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate, conform legii, cu excepția suspendării pentru incapacitate temporară de muncă suportată de angajator potrivit legii (orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă și plata indemnizației se suportă de angajator potrivit legii și sunt considerate ore efectiv lucrate), sau, după caz, cu orele libere aferente zilelor libere acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru persoanele care sunt consilieri locali, județeni sau ai sectoarelor ori municipiului București se completează cu cifra „0”.

- Rândul 7 “Din care, ore libere acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare”– se completează cu numărul de ore libere acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare.

- Rândul 8 “Total zile lucrate”– se completează cu numărul total de zile lucrate și nu poate fi mai mare decât numărul de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru persoanele care sunt consilieri locali, județeni sau ai sectoarelor ori municipiului București se completează cu numărul de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003 republicată, cu

modificările și completările ulterioare, în situația în care aceste persoane realizează venituri reprezentând indemnizație de ședință. În caz contrar se completează cu cifra „0”.

- Rândul 9 ”Zile libere acordate în condițiile prevăzute de Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare” – se completează cu zilele libere acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, **fără a se depăși numărul de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003**, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- Rândul 10 „Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă” – se completează cu venitul bază de calcul pentru contribuția asiguratorie pentru muncă, cumulat pentru toate contractele încheiate de angajat cu angajatorul respectiv și „0” dacă pentru asiguratul respectiv angajatorul nu are obligația acestei plăți. De asemenea, se completează și cu suma reprezentând indemnizația acordată în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare. Nu se include contravaloarea tichetelor de activități casnice acordate angajaților, potrivit legii.

Pentru salariații care desfășoară activitate în baza unor contracte individuale de muncă cu normă întreagă, salariații care obțin venituri din salarii și asimilate salariilor, astfel cum sunt definite la art. 76 alin. (1)-(3) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, în baza unui raport de serviciu, potrivit legii, beneficiari ai măsurii „200 lei din salariul minim, sumă netaxabilă” prevăzută de art. III din O.U.G. nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare, în venitul bază de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă, nu este inclusă suma de 200 lei prevăzută de art. III alin. (1) din O.U.G. nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare, diminuată, după caz, conform art. III alin. (4) din O.U.G. nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare.

- Rândul 11 “Baza de calcul al indemnizației de șomaj”– se completează cu suma reprezentând veniturile care constituie baza de calcul al indemnizației de șomaj, conform art. 39 alin. (2¹) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, dacă persoana este asigurată obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, cu suma reprezentând indemnizația acordată în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare. În caz contrar se completează „0”.

Pentru salariații care desfășoară activitate în baza unor contracte individuale de muncă cu normă întreagă, precum și pentru salariații care obțin venituri din salarii și asimilate salariilor, astfel cum sunt definite la art. 76 alin. (1)-(3) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, în baza unui raport de serviciu, potrivit legii, beneficiari ai măsurii „200 lei din salariul minim, sumă netaxabilă” prevăzută de art. III din O.U.G. nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare, în baza de calcul al indemnizației de șomaj, nu este inclusă suma de 200 lei prevăzută de art. III alin.(1) din O.U.G. nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare diminuată, după caz, conform art. III alin. (4) din O.U.G. nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare.

- Rândul 12 “Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale aferente indemnizației acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, după caz”– se completează cu indemnizația acordată potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare. Pentru persoanele fizice, beneficiare ale acestor indemnizații, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii, se va completa ”0”.

Rândul 13 ”Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate aferente indemnizației acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare” – se completează cu suma reprezentând indemnizația acordată potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare. Pentru persoanele care beneficiază de prevederile Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, se completează cu indemnizația acordată în baza acestui act normativ.

B.2. C.N.P.P. – Condiții de muncă

Se completează pe tipuri de condiții de muncă: normale, deosebite sau speciale.

- Rândul 1 “Indicativ condiții speciale/deosebite”– conține temeiul legal al încadrării **în condiții speciale de muncă sau în condiții deosebite de muncă conform prevederilor Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii**. (se completează conform anexei nr. 5 Nomenclatorul „Indicativ condiții speciale/deosebite” la ordin).

În cazul asiguraților sistemului public de pensii, care își desfășoară activitatea în locuri de muncă în condiții deosebite, prevăzute de art. 27 alin.(2) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, rândul 1 „Indicativ condiții speciale/deosebite” nu se va completa. În vederea identificării acestei categorii de asigurați, se vor completa rândurile 3 - „Zile lucrute în condiții deosebite” și 6 – “Baza contribuției de asigurări sociale – condiții deosebite” din Secțiunea B.2., respectiv rândul 2 – “Zile indemnizații în condiții deosebite” din Secțiunea B.3., dacă este cazul.

Valoarea “12” a indicativului condiții speciale –“Condiții speciale, altele decât cele prevăzute la art. 28 alin.(1) lit. a) – l) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii”, va fi utilizată numai în situația intervențiilor legislative care conduc la modificarea prezentului ordin, astfel încât până la amendarea în mod corespunzător a acestuia și a aplicației informatice, angajatorii/plătitorii de venituri să-și îndeplinească în termenul legal obligațiile declarative. După modificarea ordinului și a aplicației informatice aferente declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale,

impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, nu se va mai utiliza acest indicativ, ci se va utiliza indicativul corespunzător din Nomenclatorul „Indicativ condiții speciale/deosebite” prevăzut în anexa nr. 5 la ordinul modificat ulterior corespunzător.

- Rândul 2 “Zile lucrate în condiții normale”– se completează cu numărul de zile lucrate de asigurat în condiții normale de muncă.

În cazul salariaților care, ca urmare a suspendării contractului individual de muncă în condițiile art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii, beneficiază de zile de întrerupere sau reducere temporară a activității, fără încetarea raportului de muncă și de indemnizația achitată în condițiile art. 53 alin. (1) din Codul muncii, din fondul de salarii al angajatorului, se completează cu numărul de zile de întrerupere sau suspendare temporară care se consideră a fi efectiv lucrate.

- Rândul 3 “Zile lucrate în condiții deosebite”– se completează cu numărul de zile lucrate de asigurat în condiții deosebite de muncă.

- Rândul 4 “Zile lucrate în condiții speciale”– se completează cu numărul de zile lucrate de asigurat în condiții speciale de muncă.

- Rândul 5 “Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale – condiții normale”– se completează cu câștigul brut realizat de asigurat în condiții normale de muncă, **care constituie baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de persoanelor fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, conform prevederilor legale în vigoare.** Nu se include contravaloarea tichetelor de activități casnice acordate angajaților, potrivit legii.

În cazul în care câștigul brut lunar realizat de asigurat în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial se situează sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, se înscrie cuantumul acestui câștig, nu cel al salariului minim brut.

În cazul tipului de asigurat 1.11.2 , 1.11.3 din Anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin, se completează cu câștigul brut realizat de asigurat, diminuat cu suma de 200 lei/lună.

- Rândul 5.1 "Sumă limită pentru calcul CAS conform art. 146 alin.(5⁶) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare"- se completează cu salariul minim brut pe țară, corespunzător zilelor lucrătoare din luna pentru care contractul individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial a fost activ.

În perioada iulie-decembrie 2026, nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în luna în care se aplică prevederile art. 146 alin.(5⁶) și art. 168 alin.(6¹) din Codul fiscal se diminuează cu suma de 200 lei lunar.

- Rândul 5.2 “Suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare” – se completează cu suma de 200 de lei, diminuată conform prevederilor art. III alin.(4) din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare.

- Rândul 5.3 “Câștig brut realizat” – se completează cu rezultatul însumării bazei de calcul al contribuției de asigurări sociale (rândul 5 “Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale-condiții normale”) cu suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau (4) al aceluiași articol din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare (rândul 5.2 “Suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare”).

- Rândul 6 “Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale – condiții deosebite”– se completează cu câștigul brut realizat de asigurat în condiții deosebite de muncă, **care constituie atât baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, cât și baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de angajatori sau persoane asimilate acestora, conform prevederilor legale în vigoare.** Nu se include contravaloarea tichetelor de activități casnice acordate angajaților, potrivit legii.

În cazul în care câștigul brut lunar realizat de asigurat în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial se situează sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, se înscrie cuantumul acestui câștig, nu cel al salariului minim brut.

În cazul tipului de asigurat 1.11.2, 1.11.3 din Anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin, se completează cu câștigul brut realizat de asigurat, diminuat cu suma de 200 lei/lună.

-Rândul 6.1 "Sumă limită pentru calcul CAS conform art. 146 alin.(5⁶) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare"- se completează cu salariul minim brut pe țară, corespunzător zilelor lucrătoare din luna pentru care contractul individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial a fost activ.

În perioada iulie-decembrie 2026, nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în luna în care se aplică prevederile art. 146 alin.(5⁶) și art. 168 alin.(6¹) din Codul fiscal se diminuează cu suma de 200 lei lunar.

- Rândul 6.2 “Suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare” – se completează

cu suma de 200 de lei, diminuată conform prevederilor art. III alin.(4) din OUG nr. 89/2025, cu modificările și completările ulterioare.

Rândul 6.3 "Câștig brut realizat" – se completează cu rezultatul însumării bazei de calcul al contribuției de asigurări sociale (rândul 6 "Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale-condiții deosebite") cu suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare (rândul 6.2 "Suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare").

- Rândul 7 "Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale – condiții speciale"– se completează cu câștigul brut realizat de asigurat în condiții speciale de muncă, **care constituie atât baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, cât și baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de angajatori sau persoane asimilate acestora, conform prevederilor legale în vigoare.**

În cazul în care câștigul brut lunar realizat de asigurat în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial se situează sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, se înscrie cuantumul acestui câștig, nu cel al salariului minim brut. În baza de calcul nu se include contravaloarea tichetelor de activități casnice acordate angajaților, potrivit legii.

În cazul tipului de asigurat 1.11.2, 1.11.3 din Anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin, se completează cu câștigul brut realizat de asigurat, diminuat cu suma de 200 lei/lună.

Rândul 7.1 "Sumă limită pentru calcul CAS conform art. 146 alin.(5⁶) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare" - se completează cu salariul minim brut pe țară, corespunzător zilelor lucrătoare din luna pentru care contractul individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial a fost activ.

În perioada iulie-decembrie 2026, nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în luna în care se aplică prevederile art. 146 alin.(5⁶) și art. 168 alin.(6¹) din Codul fiscal se diminuează cu suma de 200 lei lunar.

- Rândul 7.2 "Suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare" – se completează cu suma de 200 lei, diminuată conform prevederilor art. III alin.(4) din OUG nr. 89/2025, cu modificările și completările ulterioare.

-Rândul 7.3 "Câștig brut realizat" – se completează cu rezultatul însumării bazei de calcul al contribuției de asigurări sociale (rândul 7 "Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale-condiții speciale") cu suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare (rândul 7.2 "Suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare").

B.3. Indemnizații asigurări sociale conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, sau indemnizații pentru accidente de muncă și boli profesionale conform Legii nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Se completează dacă există în luna de raportare indemnizații de asigurări sociale sau concedii medicale.

- Rândul 1 "Zile indemnizații în condiții normale" - se completează cu numărul total de zile lucrătoare în care asiguratul a beneficiat de indemnizații prevăzute de O.U.G. nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare și cu numărul de zile de prestații prevăzute de Legea nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare (număr total de zile lucrătoare aferente prestației și/sau indemnizației acordate).

- Rândul 2 "Zile indemnizații în condiții deosebite" - se completează cu numărul total de zile lucrătoare corespunzătoare concediului medical pentru incapacitate temporară de muncă, în situația în care asiguratul a lucrat în ziua premergătoare concediului medical în condiții deosebite de muncă.

Nu se înregistrează zilele de concediu de maternitate, concediu creștere copil, concediu îngrijire copil sau prestații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, ce sunt corespunzătoare, în aceste situații, condițiilor normale de muncă.

- Rândul 3 "Zile indemnizații în condiții speciale" - se completează cu numărul total de zile lucrătoare corespunzătoare concediului medical pentru incapacitate temporară de muncă, în situația în care asiguratul a lucrat în ziua premergătoare concediului medical în condiții speciale de muncă.

Nu se înregistrează zilele de concediu de maternitate, concediu creștere copil, concediu îngrijire copil sau prestații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, ce sunt corespunzătoare în aceste situații condițiilor normale de muncă.

- Rândul 4 "Total zile lucrătoare concediu medical (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005)" - se completează cu numărul total de zile lucrătoare corespunzătoare concediului medical.

- Rândul 5 "Total zile lucrătoare concediu medical pentru accidente de muncă și boli profesionale (conform Legii nr. 346/2002)" - se completează cu numărul total de zile lucrătoare corespunzătoare concediului medical (conform Legii nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare).

- Rândul 6 "Zile indemnizații suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale"- se completează cu numărul de zile lucrătoare prestații pentru quantum prestații suportat din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

- Rândul 7 "Zile de concediu fără plată a indemnizației pentru creșterea copilului după primele 3 nașteri" - se completează cu numărul de zile de concediu fără plată indemnizației pentru creșterea copilului, conform art. 6¹ alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 7/2007, cu modificările și completările ulterioare. Se acordă integral (3 luni), o singură dată în perioada până la împlinirea, de către copil, a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap. Se acordă pentru persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 1 din O.U.G. nr. 148/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 7/2007, cu modificările și completările ulterioare, după primele 3 nașteri, sau, după caz, pentru persoanele aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 5 alin. (2) din aceeași ordonanță de urgență, după primii 3 copii.

Începând cu data de 1 ianuarie 2011 a intrat în vigoare Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, care se aplică pentru drepturile care se acordă persoanelor ai căror copii s-au născut începând cu data de 1 ianuarie 2011, precum și celor aflate în situațiile prevăzute la art. 8 alin. (2) din actul normativ sus-menționat.

ATENȚIE!

- Rândul 8 "Baza de calcul al CAS aferentă indemnizațiilor (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005) - asigurat" - conține suma reprezentând **indemnizația de asigurări sociale de sănătate și diferența de indemnizație de asigurări sociale de sănătate aferentă lunii anterioare, după caz**, cu excepția indemnizației aferentă cazurilor de accident de muncă sau boală profesională și a ajutorului de deces.

În cazul tipurilor de asigurați 3.9 și 3.10 din Anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin, care sunt beneficiari ai prevederilor art. III alin.(1) și (3) din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare, conține quantumul indemnizației de asigurări sociale de sănătate și/sau al diferenței de indemnizație de asigurări sociale de sănătate aferentă lunii anterioare diminuat cu suma de 200 lei/lună, corespunzătoare numărului de zile de concediu medical.

- Rândul 8.1 “Din care, diferența de indemnizație de asigurări sociale de sănătate aferentă lunii anterioare” – conține suma reprezentând diferența de quantum a indemnizației de asigurări sociale de sănătate rezultată ca urmare a recalculării, aferentă lunii anterioare și care se declară în condițiile art. 17 alin.(1²) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, cu modificările și completările ulterioare. Se completează doar în situația recalculării indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau accidente în afara muncii.

- Rândul 8.2 “Suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin. (4) al aceluiași articol din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare” – se completează doar pentru tipurile de asigurați 3.9 și 3.10 din Anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin, care sunt beneficiari ai prevederilor art. III alin.(1) și (3) din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare, și conține suma de 200 lei, diminuată conform prevederilor art. III alin.(4) din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare, cu modificările și completările ulterioare, corespunzătoare numărului de zile de concediu medical.

- Rândul 8.3 „Total venit realizat” – conține rezultatul însumării indemnizației de asigurări sociale de sănătate și a diferenței de indemnizație de asigurări sociale de sănătate aferentă lunii anterioare, după caz, care au constituit baza de calcul al contribuției de asigurări sociale (Rândul 8 "Baza de calcul al CAS aferentă indemnizațiilor (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005) - asigurat") cu suma de 200 lei diminuată conform prevederilor art. III alin.(4) din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare, corespunzătoare numărului de zile de concediu medical (Rândul 8.2 “Suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare”).

- Rândul 9 "Sumă indemnizații de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale suportată de angajator (conform Legii nr.346/2002)" - se completează cu totalul sumelor reprezentând indemnizații de asigurări pentru accidente și boli profesionale de suportat de către angajator.

- Rândul 10 "Sumă indemnizații de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale "- se completează cu totalul sumelor reprezentând indemnizații de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale de suportat din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă

și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale. Acest rând se completează numai pentru concediile medicale cauzate de accidente de muncă sau boli profesionale.

- Rândul 11 "Total venit asigurat din indemnizații (conform Legii nr.346/2002)" - conține cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de accident de muncă sau boală profesională.

- Rândul 12 "Total indemnizație de sănătate suportată de angajator (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005)" - conține cuantumul indemnizației de asigurări sociale de sănătate suportate de angajator.

- Rândul 13 "Total indemnizație de sănătate suportată din FNUASS"- conține cuantumul indemnizației de asigurări sociale de sănătate suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

B.4. Centralizator

Se completează obligatoriu.

Se completează cu datele centralizate pe asigurat (pe CNP sau NIF), astfel:

- Rândul 1 "Total zile lucrate" - se completează cu numărul de zile lucrate în condiții de muncă normale, deosebite sau speciale. Acestea nu pot depăși numărul de zile lucrătoare din lună stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În cazul salariaților care, ca urmare a suspendării contractului individual de muncă în condițiile art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii, beneficiază de zile de întrerupere sau reducere temporară a activității, fără încetarea raportului de muncă, și de indemnizația achitată în condițiile art. 53 alin. (1) din Codul muncii, din fondul de salarii al angajatorului, se completează cu numărul de zile de întrerupere sau suspendare temporară care se consideră a fi efectiv lucrate.

- Rândul 2 "Zile libere acordate în condițiile prevăzute de Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare" - se completează cu zilele libere acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, **fără a se depăși numărul de zile lucrătoare stabilit** conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- Rândul 3/4 " Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate și contribuția de asigurări sociale de sănătate " - se completează cu venitul bază de calcul pentru contribuția de asigurări de sănătate datorată de asigurat și reținută de angajator sau venitul din salarii și asimilat salariilor exceptat de la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate, care însumează toate veniturile realizate în luna de raportare de către asigurat, asupra cărora se datorează contribuția de asigurări sociale de sănătate potrivit Codului fiscal, precum și altor acte normative care cuprind reglementări referitoare la obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate, respectiv cu suma reprezentând contribuția de asigurări sociale de sănătate aferentă. În baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate se includ și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile art.157 alin.(1) lit. v) din Codul fiscal.

- Rândul 5/6 "Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale" – se completează cu câștigul brut care constituie baza de calcul pentru CAS datorată de asigurați conform legilor în vigoare și/sau cuantumul indemnizației de asigurări sociale și/sau al diferenței de indemnizație de asigurări sociale de sănătate aferentă lunii anterioare, acordate în baza O.U.G. nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, exclusiv cuantumul indemnizației acordate în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, respectiv cu contribuția de asigurări sociale aferentă.

În cazul în care câștigul brut lunar realizat de asigurat în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial se situează sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, se înscrie cuantumul acestui câștig, nu cel al salariului minim brut.

În cazul tipului de asigurat 1.11.2, 1.11.3 din Anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin, se completează cu câștigul brut realizat de asigurat, diminuat cu suma de 200 lei/lună.

În cazul tipurilor de asigurați 3.9 și 3.10 din Anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin, care sunt beneficiari ai prevederilor art. III alin.(1) și (3) din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare, se completează cu cuantumul indemnizației de asigurări sociale de sănătate și/sau al diferenței de indemnizație de asigurări sociale de sănătate aferentă lunii anterioare diminuat cu suma de 200 lei/lună, corespunzătoare numărului de zile de concediu medical.

- Rândul 5.1/6.1 - "Sumă limită pentru calcul CAS conform art. 146 alin.(5⁶) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare și contribuția de asigurări sociale" - se completează cu salariul minim brut pe țară, corespunzător zilelor lucrătoare din luna pentru care contractul individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial a fost activ, respectiv cu contribuția de asigurări sociale aferentă.

În perioada iulie-decembrie 2026, nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în luna în care se aplică prevederile art. 146 alin.(5⁶) și art. 168 alin.(6¹) din Codul fiscal se diminuează cu suma de 200 lei lunar.

- Rândul 6.1.1 "Contribuția de asigurări sociale suportată de angajatorul/plătitorul de venit, după caz, potrivit art. 146 alin.(5⁹) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare" - se completează cu diferența de contribuție de asigurări sociale suportată de angajatorul/plătitorul de venit, după caz, în

numele angajatului/beneficiarului de venit, după caz, astfel cum este reglementat la art. 146 alin.(5⁹) din Codul fiscal.

- Rândul 5.2/6.2 "Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare"- se completează cu cuantumul indemnizației acordate în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, respectiv cu contribuția de asigurări sociale aferentă.

- Rândul 5.3/6.3 „Sumă limită pentru calcul CASS conform art. 168 alin.(6¹) din Legea nr.227/2015, cu modificările și completările ulterioare și contribuția de asigurări sociale de sănătate” - se completează cu salariul minim brut pe țară, corespunzător zilelor lucrătoare din luna pentru care contractul individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial a fost activ, respectiv cu contribuția de asigurări sociale de sănătate aferentă.

În perioada iulie-decembrie 2026, nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în luna în care se aplică prevederile art. 146 alin.(5⁶) și art. 168 alin.(6¹) din Codul fiscal se diminuează cu suma de 200 lei lunar.

- Rândul 5.4 “Suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare” – se completează cu suma de 200 lei, diminuată conform prevederilor art. III alin.(4) din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare.

În situația în care, la nivelul unei luni, o persoană se regăsește atât la tipul de asigurat 1.11.2 sau 1.11.3, cât și la tipul de asigurat 3.9 și/sau 3.10, se completează cu rezultatul însumării valorii înscrise în rubrica 7.2 “Suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare” din Secțiunea B.2 cu valoarea înscrisă în rubrica 8.2 “Suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare” din Secțiunea B.3, fără a se depăși la nivelul acelei luni suma de 200 lei, netaxabilă.

-Rândul 5.5 “Câștig brut realizat” – se completează cu rezultatul însumării bazei de calcul al contribuției de asigurări sociale (rândul 5/6 “Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale”) cu suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare (rândul 5.4 “Suma de 200 lei/lună, netaxabilă, conform art. III alin.(1), (3) sau suma diminuată conform alin.(4) al aceluiași articol din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare”).

- Rândul 6.3.1 „Contribuția de asigurări sociale de sănătate suportată de angajatorul/plătitorul de venit, după caz, potrivit art. 168 alin. (6¹) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare” - se completează cu diferența de contribuție de asigurări sociale de sănătate suportată de angajatorul/plătitorul de venit, după caz, în numele angajatului/beneficiarului de venit, după caz, astfel cum este reglementat la art. 168 alin. (6¹) din Codul fiscal.

- Rândul 7 „Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă” – se completează cu venitul bază de calcul pentru contribuția asiguratorie pentru muncă, cumulată pentru toate contractele încheiate de angajat cu angajatorul respectiv și "0" dacă pentru asiguratul respectiv angajatorul nu are obligația acestei plăți. De asemenea, se completează și cu suma reprezentând indemnizația acordată în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru salariații care desfășoară activitate în baza unor contracte individuale de muncă cu normă întreagă, precum și pentru salariații care obțin venituri din salarii și asimilate salariilor, astfel cum sunt definite la art. 76 alin. (1)-(3) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, în baza unui raport de serviciu, potrivit legii, beneficiari ai măsurii „200 lei din salariul minim, sumă netaxabilă” prevăzută de art. III din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare, în venitul bază de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă, nu este inclusă suma de 200 lei prevăzută de art. III alin.(1) din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare, diminuată, după caz, conform art. III alin.(4) din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare.

- Rândul 8 "Baza de calcul al indemnizației de șomaj" – se completează cu suma reprezentând veniturile care constituie baza de calcul al indemnizației de șomaj, conform art. 39 alin. (2[^]1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, dacă persoana este asigurată obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Se calculează prin însumarea bazelor de calcul a indemnizației de șomaj corespunzătoare tuturor contractelor încheiate de asigurat cu angajatorul respectiv. De asemenea, se completează cu suma reprezentând indemnizația acordată în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare

Pentru salariații care desfășoară activitate în baza unor contracte individuale de muncă cu normă întreagă, precum și pentru salariații care obțin venituri din salarii și asimilate salariilor, astfel cum sunt definite la art. 76 alin. (1)-(3) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, în baza unui raport de serviciu, potrivit legii, beneficiari ai măsurii „200 lei din salariul minim, sumă netaxabilă” prevăzută de art. III din OUG nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare, în baza de calcul al indemnizației de șomaj, nu este inclusă suma de 200 lei prevăzută de art. III alin.(1) din OUG nr.89/2025, cu modificările și

completările ulterioare, diminuată, după caz, conform art. III alin. (4) din O.U.G. nr.89/2025, cu modificările și completările ulterioare.

Secțiunea C

Raportări pentru asigurați, completate de alte entități asimilate angajatorului

Se completează câte o înregistrare pentru fiecare tip de asigurat, astfel cum este prevăzut în Anexa nr. 3 Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin, astfel:

- Rândul 1 "Tip asigurat alte entități asimilate" - se completează conform Anexei nr. 3 Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin.

Pentru asigurații din sistemul public de pensii și/sau din sistemul asigurărilor de sănătate, care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri obținute în baza contractelor de activitate sportivă, încheiate potrivit Legii educației fizice și sportului nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare, se va selecta din nomenclator valoarea „17” sau „30” după caz.

Pentru persoanele fizice care realizează venituri din arendă sau din asocieri cu persoane juridice, contribuabili potrivit prevederilor Titlului II, Titlului III din Codul fiscal, se va selecta din nomenclator valoarea „22”, „26”, „27”, după caz.

Pentru personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID 19 care realizează venituri pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor (O.U.G. nr. 3/2021), asigurat din sistemul public de pensii, se va alege tipul de asigurat 33 din anexa nr. 3 Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin.

Pentru personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID 19 care realizează venituri pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor (O.U.G. nr. 3/2021), asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii, se va alege tipul de asigurat 34 din anexa nr. 3 Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin.

Pentru rezerviștii voluntari dispăruți, răpiți sau căzuți în captivitate pe timpul mobilizării sau în cazul stării de război, precum și al executării misiunilor, asigurați din sistemul public, care vor fi declarați doar de unitățile militare plătitoare de venituri salariale din Ministerul Apărării Naționale, se va alege tipul de asigurat 37 din anexa nr. 3 Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin.

Pentru rezerviștii voluntari aflați în perioada în care nu participă la instruire, asigurați din sistemul public, care vor fi declarați doar de unitățile militare plătitoare de venituri salariale din Ministerul Apărării Naționale, se va alege tipul de asigurat 38 din anexa nr. 3 Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin.

Pentru persoanele care realizează venituri din pensii și care sunt obligate la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate, prin reținere la sursă, pentru partea care depășește plafonul prevăzut de Codul fiscal, se va selecta tipul de asigurat 35 din Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului".

Pentru persoanele fizice care beneficiază de drepturi bănești stabilite prin Decretul-lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat, cu modificările și completările ulterioare, prin Legea nr. 51/1993 privind acordarea unor drepturi magistraților care au fost înlăturați din justiție pentru considerente politice în perioada anilor 1945-1989, cu modificările ulterioare, prin Ordonanța Guvernului nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin Legea nr. 44/1994 privind veteranii de război, precum și unele drepturi ale invalizilor și văduvelor de război, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin Legea nr. 309/2002 privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950-1961, cu modificările și completările ulterioare, precum și persoanele prevăzute în Legea recunoașterii pentru victoria Revoluției Române din Decembrie 1989, pentru revolta muncitorească anticomunistă de la Brașov din noiembrie 1987 și pentru revolta muncitorească anticomunistă din Valea Jiului-Lupeni - august 1977 nr. 341/2004, cu modificările și completările ulterioare, care fac parte din baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate, se va selecta tipul de asigurat 3 (3.1-3.6) din anexa nr. 3 Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin.

- Rândul 2 "Zile" - se completează numărul zilelor de asigurare din luna de raportare, inclusiv zilele de concediu pentru creșterea copilului până la 2/3 ani. Se exclud zilele de concediu medical.

Pentru rezerviștii voluntari dispăruți, răpiți sau căzuți în captivitate pe timpul mobilizării sau în cazul stării de război, precum și al executării misiunilor, asigurați din sistemul public, unitățile militare plătitoare de venituri salariale din Ministerul Apărării Naționale vor declara zilele din luna de raportare în care aceștia au fost în captivitate.

Pentru rezerviștii voluntari aflați în perioada în care nu participă la instruire, asigurați din sistemul public, unitățile militare plătitoare de venituri salariale din Ministerul Apărării Naționale vor declara zilele din luna de raportare în care aceștia nu participă la instruire.

- Rândul 3 "Total zile concediu medical (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005)" - se completează cu numărul total de zile lucrătoare corespunzătoare concediului medical conform O.U.G. nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006.

- Rândul 4 "Zile concediu medical pentru accidente de muncă și boli profesionale" - se completează cu numărul total de zile lucrătoare corespunzătoare concediului medical (conform Legii nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare).

- Rândul 5 "Zile indemnizații suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale"- se completează cu numărul de zile lucrătoare de prestații de asigurări sociale, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

- Rândul 6 "Venit brut" - se completează cu câștigul brut realizat de asigurat sau de persoanele pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale, în vederea calculării contribuțiilor de asigurări sociale sau venitul ales la care se datorează contribuția de asigurări sociale în cazul persoanelor care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală sau venituri obținute în baza contractelor de activitate sportivă, încheiate potrivit Legii nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru tipul de asigurat 3 (3.1-3.6) din Anexa nr. 3- Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin, se completează cu quantumul drepturilor bănești de care persoanele fizice beneficiază în baza actelor normative prevăzute la art. 153 alin. (1) lit. f⁹) din Codul fiscal.

Pentru tipul de asigurat 35 din Anexa nr. 3- Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin, se completează cu venitul din pensii, astfel cum este definit de art. 99 din Codul fiscal.

Pentru tipul de asigurat 37 din Anexa nr. 3- Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin, acest rând nu se completează.

Pentru tipul de asigurat 38 din Anexa nr. 3- Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin, se completează cu drepturile bănești achitate de unitățile militare plătitoare de venituri salariale din Ministerul Apărării Naționale.

- Rândul 7 "Indemnizații pentru accidente de muncă și boli profesionale" - se completează cu suma indemnizațiilor pentru accidente de muncă și boli profesionale, conform Legii nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- Rândul 8 "Sumă indemnizații suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale"- conține suma prestațiilor de asigurări sociale, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

- Rândul 9 "Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate " - se completează cu venitul bază de calcul pentru contribuția pentru asigurări sociale de sănătate, potrivit legii.

Pentru tipul de asigurat cu val.35 din Anexa nr. 3 - Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin, se stabilește prin deducerea din venitul din pensii a plafonului lunar prevăzut de Codul fiscal pentru care nu se datorează contribuție de asigurări sociale de sănătate.

Pentru tipurile de asigurat cu val. 2, 3 (3.1-3.6), 4, 5 și 6 din Anexa nr. 3 - Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin, baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate o reprezintă quantumul indemnizației sau drepturilor acordate potrivit legii, în conformitate cu art.157⁴, art.157⁷-art.157⁹ din Codul fiscal.

- Rândul 10 "Contribuție de asigurări sociale de sănătate" - se completează cu contribuția de asigurări pentru sănătate datorată de/pentru asigurat și plătită de entitatea asimilată angajatorului, potrivit legii.

- Rândul 11 " Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale"- se completează, după caz, cu:

- suma câștigurilor care constituie baza de calcul pentru stabilirea contribuției de asigurări sociale, plafonată potrivit legilor în vigoare pentru tipurile de asigurat "13" și "14" așa cum sunt prevăzute în Anexa nr. 3 Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin,

- venitul ales la care se datorează contribuția de asigurări sociale în cazul persoanelor care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală sau venituri realizate în baza contractelor de activitate sportivă, încheiate potrivit Legii nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare (tipul de asigurat "17" și "30" așa cum sunt prevăzute în Anexa nr. 3 Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin),

- quantumul indemnizației de sănătate și/sau al diferenței de indemnizație de asigurări sociale de sănătate aferentă lunii anterioare, acordate conform O.U.G. nr. 158/2005, pentru tipul de asigurat "10", așa cum este prevăzut în Anexa nr. 3 Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin,

- suma câștigurilor care constituie baza de calcul pentru stabilirea contribuției de asigurări sociale, plafonată potrivit legilor în vigoare, și/sau quantumul indemnizației de sănătate și/sau al diferenței de indemnizație de asigurări sociale de sănătate aferentă lunii anterioare, acordate conform O.U.G. nr. 158/2005, pentru

tipul de asigurat "2", așa cum este prevăzut în Anexa nr. 3 Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin.

- cuantumul drepturilor bănești acordate de unitățile militare plătitoare de venituri salariale din Ministerul Apărării Naționale pentru tipul de asigurat "38", așa cum este prevăzut în Anexa nr. 3 Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin.

- Rândul 11.0 "Din care, diferența de indemnizație de asigurări sociale de sănătate aferentă lunii anterioare" – conține suma reprezentând diferența de cuantum a indemnizației de asigurări sociale de sănătate rezultată ca urmare a recalculării, aferentă lunii anterioare și care se declară în condițiile art. 17 alin.(1²) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, cu modificările și completările ulterioare. Se completează doar în situația recalculării indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau accidente în afara muncii.

- Rândul 11.1 "Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare" - se completează cu sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, pentru tipul de asigurat "33", așa cum este prevăzut în anexa nr. 3 Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin.

În cazul tipului de asigurat "34" din anexa nr. 3 "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin se va completa valoarea "0".

Rândul 11.2 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru veniturile din tichetele preschimbate conform prevederilor Legii nr.111/2022, aferentă lunii de preschimbare” – se completează cu cuantumul aferent a 50% din valoarea nominală a tichetelor de activități casnice preschimbate. Cuantumul este aferent lunii în care prestatorul a preschimbat tichetele casnice in bani, potrivit legii.

Rândul 12 "Contribuție de asigurări sociale" - se completează cu contribuția de asigurări sociale datorată de asigurați sau de persoanele pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale, rezultată prin aplicarea cotei CAS asigurat asupra cuantumului sumelor prevăzute la rândul 11 "Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale", din Secțiunea C.

- Rândul 12.1 "Contribuție de asigurări sociale aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare" - se completează cu contribuția de asigurări sociale datorată de asigurat, rezultată prin aplicarea cotei CAS asigurat asupra sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021.

- Rândul 12.2 "Contribuție de asigurări sociale aferentă veniturilor realizate de persoanele fizice care desfășoară activități casnice potrivit Legii nr. 111/2022" – se completează cu contribuția de asigurări sociale datorată de asigurat, rezultată prin aplicarea cotei CAS asupra bazei de calcul prevăzută la rândul 11.2.

Secțiunea D

Concedii medicale conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare

Se completează pentru fiecare certificat de concediu medical, astfel:

- Rândul 1 "Seria certificatului de concediu medical" - se completează cu seria certificatului de concediu medical.

- Rândul 2 "Numărul certificatului de concediu medical" - se completează cu numărul certificatului de concediu medical.

- Rândul 3 "Seria certificatului de concediu medical inițial" - se completează cu seria certificatului de concediu medical inițial, doar atunci când există și certificate medicale în continuare.

- Rândul 4 "Numărul certificatului de concediu medical inițial" - se completează cu numărul certificatului de concediu medical inițial, doar atunci când există și certificate medicale în continuare.

- Rândul 5 "Data acordării certificatului medical (zz.ll.aaaa)" - se completează data acordării certificatului medical, înscrisă pe acesta în format zz.ll.aaaa.

- Rândul 5a "Dată început valabilitate concediu medical inițial (zz.ll.aaaa) – se completează data începerii valabilității concediului medical inițial, înscrisă pe acesta în format zz.ll.aaaa.

- Rândul 6 "Dată început valabilitate concediu medical" - se completează data începerii valabilității certificatului medical, înscrisă pe acesta în format zz.ll.aaaa.

- Rândul 7 "Data încetare valabilitate concediu medical" - se completează data încetării valabilității certificatului medical, înscrisă pe acesta în format zz.ll.aaaa.

- Rândul 8 "Codul numeric personal al copilului/Cod unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate" - se completează cu codul numeric personal/codul unic de identificare din sistemul de asigurări

de sănătate al copilului, pentru care a fost eliberat certificatul medical, pe cod de indemnizație "09" sau „91” sau ”92”, după caz.

- Rândul 8.1 "Codul numeric personal al pacientul cu afecțiuni oncologice/cod unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate, după caz" - se completează cu codul numeric personal/codul unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate al pacientul cu afecțiuni oncologice, pentru care a fost eliberat certificatul medical, pe cod de indemnizație "17".

NOTĂ:

Codul unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate se completează numai pentru persoanele nerezidente care nu au obținut un cod numeric personal.

- Rândul 9 "Codul indemnizației notat pe certificatul de concediu medical" - se completează cu codul indemnizației notat pe certificatul de concediu medical, conform legii.

- Rândul 10 "Locul de prescriere a certificatului medical" - se completează cu:

"1" - când certificatul a fost eliberat de medicul de familie;

"2" - când certificatul a fost eliberat de spital;

"3" - când certificatul a fost eliberat de ambulatoriu;

"4" -când certificatul a fost eliberat de Casa de asigurări de sănătate, numai pentru certificatele medicale eliberate de casele de asigurări de sănătate pentru persoanele care intră în câmpul personal de aplicare a Ordinului președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 592/2008 pentru aprobarea Normelor metodologice privind utilizarea în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate din România a formularelor emise în aplicarea Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71 al Consiliului privind aplicarea regimurilor de securitate socială în raport cu lucrătorii salariați, cu lucrătorii independenți și cu familiile acestora care se deplasează în cadrul Comunității, precum și a Regulamentului (CEE) nr. 574/72 de stabilire a normelor de aplicare a Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71, cu modificările și completările ulterioare.

"5" – când certificatul a fost eliberat de Casa de Asigurări de Sănătate pentru persoanele asigurate aflate în incapacitate temporară de muncă, care au urmat un tratament în străinătate pentru afecțiuni care nu pot fi tratate în țară/persoanele asigurate care își pierd capacitatea de muncă în timp ce se află în altă țară în interes de serviciu sau în interes personal, conform Ordinului ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 15/1131/2018 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare, precum și în cazul certificatelor de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav dacă persoanele în drept însoțesc copilul la tratament pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Confederației Elvețiene sau pe teritoriul altui stat care nu este membru al Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Confederației Elvețiene.”

- Rândul 11 "Cod de urgență medico-chirurgicală" - se completează codul de urgență medico-chirurgicală care este înscris în certificat.

- Rândul 12 "Cod boală infectocontagioasă grupa A" - se completează codul de boală infectocontagioasă grupa A care este înscris în certificat.

- Rândul 13 "Numărul avizului medicului expert" - se completează numărul de aviz al medicului expert înscris în certificat.

- Rândul 14 "Zile prestații (zile lucrătoare) suportate de angajator" - se completează numărul de zile de prestații (zile lucrătoare) pentru incapacitate temporară de muncă, suportate de angajator.

- Rândul 14.1 "Zile prestații (zile lucrătoare plătite) suportate de angajator" - se completează numărul de zile de prestații (zile lucrătoare plătite) pentru incapacitate temporară de muncă, suportate de angajator.

- Rândul 15 "Zile prestații (zile lucrătoare) suportate din FNUASS" - se completează numărul de zile prestații (zile lucrătoare) suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

- Rândul 15.1 "Zile prestații (zile lucrătoare plătite) suportate din FNUASS" - se completează numărul de zile prestații (zile lucrătoare plătite) suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

- Rândul 16 "Total Zile prestații (zile lucrătoare) aferente concediului medical" - se completează numărul total de zile prestații (zile lucrătoare) aferente concediului medical acordat.

- Rândul 16.1 "Total Zile prestații (zile lucrătoare plătite) aferente concediului medical" - se completează numărul total de zile prestații (zile lucrătoare plătite) aferente concediului medical acordat.

NOTĂ

Pentru stabilirea indemnizațiilor aferente certificatelor de concediu medical, atât în cazul persoanelor care desfășoară activitatea în cadrul unui program de lucru normal, zilele libere sunt cele de sâmbătă și duminică, cât și în cazul celor cu program atipic, pentru care prin programul de lucru se stabilesc zilele nelucrătoare, altele decât sâmbetele și duminicile, este necesar să se țină cont de faptul ca, numărul de zile lucrătoare din concediu medical pentru care se acordă indemnizație însumate cu numărul de zile pentru care se acordă venituri din salarii ca urmare a activității desfășurate, să nu depășească numărul de zile lucrătoare din lună stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- Rândul 17 "Suma veniturilor brute lunare din ultimele 6 luni" - se completează cu suma veniturilor din ultimele 6 luni, care fac parte din baza de calcul.
- Rândul 18 "Număr de zile aferente veniturilor din ultimele 6 luni/12 luni" - se completează cu numărul de zile aferente veniturilor realizate în ultimele 6 luni/12 luni, care fac parte din baza de calcul.
- Rândul 19 "Media zilnică a bazei de calcul al indemnizației sociale de sănătate" - se completează cu media zilnică a bazei de calcul al indemnizațiilor și se determină ca raport între suma veniturilor realizate în ultimele 6 luni și numărul total de zile aferente celor 6 luni.
- Rândul 20 "Indemnizație sănătate suportată de angajator" - se completează cu cuantumul indemnizației de asigurări sociale de sănătate suportate de angajator.
- Rândul 20.1 "Indemnizație socială de sănătate suportată de angajator ca urmare a recalculării diferențelor, aferente lunii anterioare celei în care are loc această operațiune și care se includ în veniturile lunii în care sunt determinate, aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru boli obișnuite" - se completează cu cuantumul indemnizației de asigurări sociale de sănătate suportate de angajator rezultat ca urmare a recalculării diferențelor.
- Rândul 21 "Indemnizație socială de sănătate suportată din FNUASS" - se completează cu cuantumul indemnizației de asigurări sociale de sănătate suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.
- Rândul 21.1 "Indemnizație socială de sănătate suportată din FNUASS ca urmare a recalculării diferențelor, aferente lunii anterioare celei în care are loc această operațiune și care se includ în veniturile lunii în care sunt determinate, aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru boli obișnuite" - se completează cu cuantumul indemnizației de asigurări sociale de sănătate suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate rezultate ca urmare a recalculării diferențelor.
- Rândul 22 "Cod boală" – se completează conform codului de boală din certificatul medical.
- Rândul 23 "Procentul de 55% / 65%/ 75% aplicat asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical" - se completează cu valoarea rezultată prin aplicarea procentului de 55% / 65% / 75% asupra bazei de calcul pentru certificatele de concediu medical.

Secțiunea E

Date privind impozitul pe venit

Se completează de către angajatori și entități asimilate angajatorilor, pentru fiecare beneficiar de venit.

E.1. Venituri din salarii obținute la funcția de bază

Se completează pentru beneficiarul de venit care realizează venituri din salarii sau asimilate acestora, la funcția de bază, potrivit unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu, act de detașare sau a unui statut special prevăzut de lege, indiferent de perioada la care se referă, de denumirea veniturilor ori de forma sub care ele se acordă, inclusiv indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă acordate persoanelor care obțin venituri din salarii și asimilate salariilor.

Prin activitate dependentă la funcția de bază se înțelege orice activitate desfășurată în baza unui contract individual de muncă sau a unui statut special prevăzut de lege, declarată angajatorului ca funcție de bază de către angajat. În cazul în care activitatea se desfășoară pentru mai mulți angajatori, angajatul declară fiecăruia locul unde exercită funcția pe care o consideră de bază.

Funcția de bază poate fi declarată de angajat în condițiile legii și la locul de muncă la care acesta realizează venituri din salarii în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial.

- Rândul 1 "Venit brut din salarii și asimilate salariilor" - se completează cu suma reprezentând venitul brut din salarii și asimilat salariului realizat de angajat, care cuprinde suma totală a veniturilor din salarii și asimilate salariilor, prevăzute la art. 76 alin. (1) - (4¹) din Codul fiscal. Venitul brut include și indemnizațiile acordate potrivit prevederilor Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu alte sume acordate sub formă de stimulente, prime, bonusuri, etc. prin alte acte normative.

- Rândul 2 "Contribuții sociale obligatorii" - se completează cu suma totală reprezentând contribuții sociale obligatorii datorate potrivit legii.

- Rândul 3 "Număr persoane aflate în întreținere" - se completează cu numărul de persoane aflate în întreținere, potrivit legii.

- Rândul 4 "Deducere personală, din care:" - se completează cu suma reprezentând deduceri personale acordate persoanei fizice, potrivit legii. Deducerea personală cuprinde deducerea personală de bază și deducerea personală suplimentară și se acordă în limita venitului impozabil lunar realizat.

- Rândul 4.1 "Deducere personală de bază" – se completează cu suma reprezentând deducerile personale de bază acordate persoanei fizice, potrivit legii.

Rubrica se completează pentru angajații persoane fizice care realizează venituri din salarii și asimilate acestora la funcția de bază și care, potrivit legii, au dreptul la deduceri personale, pe baza documentelor justificative prezentate plătitorului de venit.

Deducerea personală este stabilită în funcție de venitul brut lunar din salarii și asimilate salariului realizat la funcția de bază de către contribuabil și numărul de persoane aflate în întreținerea acestuia, în conformitate cu dispozițiile Titlului IV din Codul fiscal.

- Rândul 4.2 "Deducere personală suplimentară, din care:" – se completează cu totalul deducerilor personale suplimentare, acordate potrivit art. 77 alin. (10) din Codul fiscal.

- Rândul 4.2.1 "Deducere personală suplimentară acordată potrivit art. 77 alin. (10) lit. a) din Codul fiscal," – se completează cu suma reprezentând 15% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru persoanele fizice cu vârsta de până la 26 de ani.

- Rândul 4.2.2 "Deducere personală suplimentară acordată potrivit art. 77 alin. (10) lit. b) din Codul fiscal" – se completează cu suma de 100 lei lunar pentru fiecare copil cu vârsta de până la 18 ani, dacă acesta este înscris într-o unitate de învățământ, acordată părintelui care realizează venituri din salarii, indiferent de nivelul acestora.

- Rândul 5 "Alte deduceri" - se completează cu suma reprezentând alte deduceri acordate potrivit legii la funcția de bază, cum ar fi: cotizația sindicală, contribuțiile la fondurile de pensii facultative potrivit Legii nr. 204/2006 privind pensiile facultative, cu modificările și completările ulterioare și cele reprezentând contribuții la scheme de pensii facultative, în limita anuală a echivalentului în lei a 400 de euro, primele de asigurare voluntară de sănătate, serviciile medicale furnizate sub formă de abonament, suportate de angajați, în limita anuală a echivalentului în lei a 400 de euro, contravaloarea abonamentelor suportate de angajați, în limita echivalentului în lei a 100 euro anual, oferite de furnizori ale căror activități sunt încadrate la codurile CAEN 9311, 9312 sau 9313, care acționează în nume propriu în cazul abonamentelor care includ dreptul de a utiliza facilitățile sportive, în vederea practicării sportului și educației fizice cu scop de întreținere, profilactic sau terapeutic, ori în calitate de intermediari pentru serviciile medicale, în cazul în care abonamentele respective includ și servicii medicale (art. 78 alin.(2) lit. a) pct. (v) din Codul fiscal).

- Rândul 6 "Venit bază de calcul al impozitului" - se completează cu suma reprezentând diferența dintre venitul net din salarii, calculat prin deducerea din venitul brut a contribuțiilor sociale obligatorii aferente unei luni și alte deduceri, potrivit legii, cum sunt:

- deducerea personală acordată pentru luna respectivă;

- cotizația sindicală plătită în luna respectivă;

- contribuțiile la fondurile de pensii facultative și cele la scheme de pensii facultative, astfel încât la nivelul anului să nu depășească echivalentul în lei a 400 euro;

- primele de asigurare voluntară de sănătate, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament, suportate de angajați, astfel încât la nivelul anului să nu depășească echivalentul în lei al sumei de 400 euro;

- contravaloarea abonamentelor pentru utilizarea facilităților sportive, în vederea practicării sportului și educației fizice cu scop de întreținere, profilactic sau terapeutic, suportate de angajați, în limita echivalentului în lei a 100 euro anual (art. 78 alin.(2) lit. a) pct. (v) din Codul fiscal).

- Rândul 7 "Impozit reținut" - se completează cu suma reprezentând impozitul pe veniturile din salarii, reținut de plătitorul de venit, calculat prin aplicarea cotei de impozitare asupra bazei de calcul, conform legii.

E.2. Alte venituri din salarii

Se completează pentru beneficiarul de venit care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, în afara funcției de bază, potrivit legii.

- Rândul 1 "Venit brut" - se completează cu suma reprezentând venitul brut din salarii și asimilat salariului, realizat de angajat/persoana fizică, în afara funcției de bază.

- Rândul 2 "Contribuții sociale obligatorii" - se completează cu suma totală a contribuțiilor sociale obligatorii datorate potrivit legii.

- Rândul 3 "Venit bază de calcul al impozitului" - se completează cu diferența dintre venitul brut și contribuțiile obligatorii pe fiecare loc de realizare a acestora.

- Rândul 4 "Impozit reținut" - se completează cu suma reprezentând impozitul pe veniturile din salarii și asimilate salariilor, reținut de plătitorul de venit, calculat prin aplicarea cotei de impozitare asupra bazei de calcul, conform legii.

E.3. Date detaliate privind impozitul pe venit și unele contribuții sociale obligatorii

Se va completa câte o înregistrare pentru fiecare tip de asigurat, din secțiunea "A", "B" sau "C", astfel:

- Rândul 1 "Secțiunea" - se completează cu secțiunea selectată anterior, "A", "B" sau "C".

- Rândul 2 "Tip asigurat" - se completează tipul de asigurat.

- Rândul 3 "Funcție de bază" - se completează cu valorile "1 - da", "2 - nu" sau "3 - nu e cazul". Valorile "1 - da" și "2 - nu" se completează pentru veniturile din salarii sau asimilate acestora, potrivit legii.

- Rândul 4 "Tip venit referitor la perioada de raportare (P sau A)" - se completează cu "P" sau "A", după caz, astfel:

"P" - se utilizează pentru veniturile realizate în perioada de raportare (cea pentru care se completează declarația);

"A" - se utilizează pentru veniturile primite în perioada de raportare fără desfășurarea efectivă a unei activități în această perioadă (de exemplu, diverse sume primite în baza legii: prime, bonusuri ori alte drepturi prevăzute în contractul colectiv ori în contractul individual de muncă).

- Rândul 5 "Perioada venitului din altă perioadă decât cea de referință – lună început" - se completează luna și anul perioadei, sub forma II-aaaa, în care a fost realizat venitul din altă perioadă decât cea de referință. Se completează doar dacă la rândul 4 "Tip venit referitor la perioada de raportare (P sau A)" a fost utilizată opțiunea "A".

- Rândul 6 "Perioada venitului din altă perioadă decât cea de referință - lună sfârșit" - se completează luna și anul perioadei, sub forma II-aaaa, în care a fost realizat venitul din altă perioadă decât cea de referință. Se completează doar dacă la rândul 4 "Tip venit referitor la perioada de raportare (P sau A)" a fost utilizată opțiunea "A".

- Rândul 6.1 "Perioada de raportare aferentă veniturilor realizate de persoanele fizice care desfășoară activități casnice potrivit Legii nr. 111/2022 (LL-AAAA)" – se completează cu luna pentru care se preschimbă tichetele de activități casnice. Se va completa distinct câte un rând pentru fiecare lună în care prestatorul casnic a desfășurat activități casnice și a fost remunerat cu tichete de activități casnice.

- Rândul 6.2 "Număr zile în care persoanele fizice au desfășurat activități casnice potrivit Legii nr. 111/2022 (ZZ)" – se completează cu numărul de zile dintr-o lună calendaristică în care prestatorul casnic a desfășurat activități casnice și a fost remunerat cu tichete de activități casnice. Se va completa distinct câte un rând pentru fiecare lună în care prestatorul casnic a desfășurat activități casnice și a fost remunerat cu tichete de activități casnice.

- Rândul 6.3 "Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru veniturile realizate de persoanele fizice care desfășoară activități casnice potrivit Legii nr. 111/2022" – se completează cu cuantumul aferent a 50% din valoarea nominală a tichetelor de activități casnice preschimbate. Cuantumul este aferent lunii în care prestatorul casnic a desfășurat activități casnice. Se va completa distinct câte un rând pentru fiecare lună în care prestatorul casnic a desfășurat activități casnice și a fost remunerat cu tichete de activități casnice.

- Rândul 6.4 "Contribuție de asigurări sociale aferentă veniturilor realizate de persoanele fizice care desfășoară activități casnice potrivit Legii nr. 111/2022" - se completează cu contribuția de asigurări sociale datorată de asigurat, rezultată prin aplicarea cotei CAS asigurat asupra bazei de calcul prevăzută la art. 9 alin.(3) din Legea nr. 111/2022. Se va completa distinct câte un rând pentru fiecare lună în care prestatorul casnic a desfășurat activități casnice și a fost remunerat cu tichete de activități casnice.

- Rândul 6.5 "Numărul de tichete preschimbate" – se completează cu numărul de tichete casnice preschimbate în bani.

- Rândul 6.6 "Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru veniturile din tichetele preschimbate conform prevederilor Legii nr. 111/2022, aferentă lunii de preschimbare" – se completează cu cuantumul aferent a 50% din valoarea nominală a tichetelor de activități casnice preschimbate. Cuantumul este aferent lunii în care prestatorul casnic a preschimbat tichetele de activități casnice în bani.

- Rândul 6.7 "Perioada de raportare aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021 privind unele măsuri pentru recrutarea și plata personalului implicat în procesul de vaccinare împotriva COVID-19 și stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor (LL-AAAA)" - se completează cu luna pentru care se acordă sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID-19, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, numai pentru tipul de asigurați "33" sau "34" din anexa nr. 3 - Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin.

- Rândul 6.8 "Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor" - se completează cu sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID-19, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, numai pentru tipul de asigurat "33" din anexa nr. 3 - Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin. Pentru tipul de asigurat "34" se va înscrie valoarea "0".

- Rândul 6.9 "Contribuție de asigurări sociale aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor" - se completează cu CAS datorată de asigurat, rezultată prin aplicarea cotei CAS asigurat asupra venitului brut încasat de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID-19, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, numai

pentru tipul de asigurat "33" din anexa nr. 3 - Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin. Pentru tipul de asigurat "34" se va înscrie valoarea "0".

- Rândul 6.10 "Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate pentru sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor" - se completează cu sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID-19, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, numai pentru tipul de asigurat "33" sau "34" din anexa nr. 3 - Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin.

- Rândul 6.11 "Contribuție de asigurări sociale de sănătate aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor" - se completează cu CASS datorată de asigurat, rezultată prin aplicarea cotei CASS asigurat asupra venitului brut încasat de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID-19, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, numai pentru tipul de asigurați "33" sau "34" din anexa nr. 3 - Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin.

- Rândul 7 "Justificarea venitului din altă perioadă decât cea de raportare (tip venit referitor la perioada = "A")" - se completează cu codul corespunzător prevăzut în nomenclatorul "N1 - justificări", de mai jos:

Nomenclatorul N1 – justificări

Justificare venit din altă perioadă	Cod
Hotărâre judecătorească/conform legii	10
Primă/Bonus de natură ocazională	20
Sume din profitul net	30
Primă/Bonus prevăzută prin contract colectiv de muncă și/sau prin contractul individual de muncă	40
Al 13-lea salariu	50
Restanțe de plată din perioadele anterioare	60
Altele	100

- Rândul 8 "Total venit brut, din care:" - se completează, cu suma reprezentând venitul brut realizat, potrivit legii și care reprezintă suma totală a veniturilor din salarii și asimilate salariilor, prevăzute la art. 76 alin. (1) - (4¹) din Codul fiscal. Venitul brut include și indemnizațiile acordate potrivit prevederilor Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor.

De asemenea, la rd.8 se declară și celelalte categorii de venituri obținute de persoanele care se regăsesc în secțiunea "C", care se încadrează în tipurile de asigurați din Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin.

Pentru tipul de asigurat 35 din Anexa nr. 3- Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin, se completează cu venitul din pensii, astfel cum este definit de art. 99 din Codul fiscal.

Pentru tipul de asigurat 36 din Anexa nr. 3- Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin, se completează cu valoarea tichetelor preschimbate de către persoanele fizice din prestarea activităților casnice.

- Rândul 8.1."Prime, stimulente, alte sporuri, din care:" – se completează cu sumele reprezentând prime, stimulente și alte sporuri acordate de către angajator/plătitor, altele decât salariul de bază lunar brut, inclusiv cu contravaloarea tichetelor de activități casnice, acordate de angajatori propriilor angajați sub formă de primă sau bonus, astfel cum este reglementat în Legea nr. 111/2022, cu modificările și completările ulterioare.

- Rândul 8.1.1."Contravaloarea tichetelor de activități casnice acordate angajaților, potrivit Legii nr. 111/2022" - se completează cu valoarea tichetelor de activități casnice acordate salariaților potrivit Legii nr. 111/2022, cu modificările și completările ulterioare.

- Rândul 8.2."Venituri asimilate salariilor, din care:" – se completează cu sumele reprezentând venituri asimilate salariilor.

- Rândul 8.2.1. "Indemnizații de delegare impozabile" – se completează cu sumele reprezentând indemnizații de delegare impozabile, respectiv cu partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit în Codul fiscal.

- Rândul 8.2.2. "Indemnizații de detașare impozabile" – se completează cu sumele reprezentând indemnizații de detașare impozabile, respectiv cu partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit în Codul fiscal.
- Rândul 8.2.3. "Indemnizații specifice detașării transnaționale impozabile" - se completează cu sumele reprezentând indemnizații specific detașării transnaționale impozabile, respectiv cu partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit în Codul fiscal.
- Rândul 8.2.4. "Prestații suplimentare primite de lucrătorii mobili prevăzuți în Hotărârea Guvernului nr. 38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier, cu modificările ulterioare, impozabile conform art. 76 alin. (2) lit. k) din Codul fiscal" - se completează cu sumele reprezentând prestații suplimentare primite de lucrătorii mobili prevăzuți în Hotărârea Guvernului nr. 38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier, cu modificările ulterioare, precum și prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, respectiv cu partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit în Codul fiscal.
- Rândul 8.2.5., „Prestații suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate potrivit legii, altele decât cele prevăzute la alin. (2) lit. k) din Codul fiscal, impozabile, conform art. 76 alin. (2) lit. k¹) din Codul fiscal” - se completează cu sumele reprezentând prestații suplimentare conform art. 76 alin. (2) lit. k¹) din Codul fiscal, altele decât cele prevăzute la alin. (2) lit. k), pentru partea care depășește limitele prevăzute la alin. (4¹) lit. a) din Codul fiscal.
- Rândul 8.2.6. "Indemnizație de neconcurență" – se completează cu suma reprezentând indemnizația de neconcurență, astfel cum este prevăzută în contractul individual de muncă.
- Rândul 8.3. "Avantaje în bani și în natură, din care" – se completează cu totalul avantajelor impozabile, în bani sau în natură, primite de persoana fizică în legătură cu o activitate dependentă, precum și cu avantajele primite de la terți ca urmare a unei relații contractuale între părți. Fac excepție avantajele neimpozabile prevăzute la art. 76 alin. (4) din Codul fiscal.
- Rândul 8.3.1. "Contravaloarea tichetelor de masă, acordate potrivit legii" - se completează cu valoarea tichetelor de masă, acordate salariaților potrivit legii, la funcția de bază.
- Rândul 8.3.1.1. "Contravaloarea tichetelor de creșă, acordate potrivit legii" - se completează cu valoarea tichetelor de creșă, acordate salariaților potrivit legii.
- Rândul 8.3.1.2. "Contravaloarea tichetelor cadou, acordate potrivit legii" - se completează cu valoarea tichetelor cadou, acordate salariaților potrivit legii.
- Rândul 8.3.1.3. "Contravaloarea tichetelor culturale, acordate potrivit legii" - se completează cu valoarea tichetelor culturale, acordate salariaților potrivit legii.
- Rândul 8.3.1.4. "Contravaloarea voucherelor de vacanță, acordate potrivit legii" - se completează cu valoarea voucherelor de vacanță, acordate salariaților potrivit legii.
- Rândul 8.3.2. "Avantaje primite de la terți ca urmare a unei relații contractuale între părți" – se completează cu sumele reprezentând avantajele impozabile, în bani sau în natură, primite de salariați de la terți ca urmare a unei relații contractuale între părți, cu excepția avantajelor neimpozabile prevăzute la art. 76 alin. (4) și, după caz, alin. (4¹) din Codul fiscal.
- Rândul 8.3.3. "Primele de asigurare, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament plătite de către suportator pentru angajații proprii sau alt beneficiar de venituri din salarii și asimilate salariilor, la momentul plății acestora, altele decât cele obligatorii și cele care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 76 alin. (4¹) lit. f) din Codul fiscal" – se completează cu sumele reprezentând prime de asigurare, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament plătite de către suportator pentru angajații proprii sau alt beneficiar de venituri din salarii și asimilate salariilor, la momentul plății acestora, altele decât cele obligatorii (art. 76 alin. (3) lit. g) .
- Rândul 8.3.4. "Orice alte sume sau avantaje în bani sau în natură impozabile" – se completează cu orice alte sume impozabile primite de salariați ca urmare a desfășurării unei activități dependente, altele decât cele detaliate la rândurile 8.3.1. – 8.3.3. din Anexa 1.2. Asigurat, Secțiunea E3, la ordin.
- Rândul 8.4. "Venituri neimpozabile conform art.76 alin.(4) din Codul fiscal" – se completează cu totalul veniturilor din salarii și asimilate salariilor neimpozabile, menționate expres la punctele pct.8.4.1 - 8.4.8.
- Rândul 8.4.1. „Cadouri în bani și/sau în natură, inclusiv tichete cadou, conform art. 76 alin. (4) lit. a) din Codul fiscal” - se completează cu sumele reprezentând contravaloarea cadourilor în bani și/sau în natură, inclusiv tichete cadou, conform art. 76 alin. (4) lit. a) din Codul fiscal.
- Rândul 8.4.2. „Ajutoare de natura celor prevăzute la art. 76 alin. (4) lit. a) din Codul fiscal”- se completează cu sumele reprezentând contravaloarea ajutoarelor de natura celor prevăzute la art. 76 alin. (4) lit. a) din Codul fiscal.
- Rândul 8.4.3. „Indemnizații de delegare neimpozabile, conform art. 76 alin. (4) lit. h) din Codul fiscal” - se completează cu sumele reprezentând indemnizații de delegare care sunt acordate în limita plafonului neimpozabil prevăzut la art. 76 alin. (2) din Codul fiscal.

- Rândul 8.4.4. "Indemnizații de detașare neimpozabile, conform art. 76 alin. (4) lit. h) din Codul fiscal" - se completează cu sumele reprezentând indemnizații de detașare care sunt acordate în limita plafonului neimpozabil prevăzut la art. 76 alin. (2) din Codul fiscal.
- Rândul 8.4.5. "Indemnizații specifice detașării transnaționale neimpozabile, conform art. 76 alin. (4) lit. h) din Codul fiscal" - se completează cu sumele reprezentând indemnizații specifice detașării transnaționale care sunt acordate în limita plafonului neimpozabil prevăzut la art. 76 alin. (2) din Codul fiscal.
- Rândul 8.4.6. "Prestații suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate neimpozabile, conform art. 76 alin. (4) lit. h) din Codul fiscal" - se completează cu suma reprezentând prestații suplimentare primite de lucrătorii mobili prevăzuți în Hotărârea Guvernului nr. 38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier, cu modificările ulterioare, în limita plafonului neimpozabil stabilit la alin. (2) lit. k) din Codul fiscal.
- Rândul 8.4.7. „Indemnizații și orice alte sume de aceeași natură, neimpozabile conform art. 76 alin. (4) lit. j) din Codul fiscal” - se completează cu sumele reprezentând indemnizații și orice alte sume de aceeași natură, primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară și în străinătate, neimpozabile conform art. 76 alin. (4) lit. j) din Codul fiscal.
- Rândul 8.4.8. "Avantajele sub forma dreptului la stock options plan, acordate de persoanele juridice angajaților, administratorilor și/sau directorilor acestora sau ai persoanelor juridice afiliate acestora, cu titlu gratuit sau la un preț preferențial la momentul exercitării acestora, conform art. 76 alin. (4) lit. r) din Codul fiscal" – se completează cu valoarea avantajelor. Valoarea avantajelor se determină la momentul exercitării opțiunilor și reprezintă diferența dintre prețul de achiziție/valoarea zero, pentru cele acordate cu titlu gratuit și valoarea de piață a titlurilor de participare la momentul exercitării acestora.
- Rândul 8.5. „Venituri neimpozabile, conform art. 76 alin. (4¹) din Codul fiscal” - se completează cu totalul veniturilor din salarii și asimilate salariilor neimpozabile, menționate expres la punctele pct.8.5.1 - 8.5.9.
- Rândul 8.5.1 „Prestații suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate neimpozabile, conform art. 76 alin. (4¹) lit. a) din Codul fiscal” - se completează cu suma reprezentând prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate potrivit legii, altele decât cele prevăzute la alin. (2) lit. k), în limita a 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizația de delegare/detașare, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, conform art. 76 alin. (4¹) lit. a) din Codul fiscal.
- Rândul 8.5.2 „Contravaloarea hranei acordate de către angajator pentru angajații proprii, conform art. 76 alin. (4¹) lit. b) din Codul fiscal” - se completează cu suma reprezentând contravaloarea hranei acordate de către angajator pentru angajații proprii, persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, în alte situații decât cea prevăzută la alin. (4) lit. c), astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, în limita valorii maxime, potrivit legii, a unui tichet de masă/persoană/zi, prevăzută la data acordării, în conformitate cu legislația în vigoare. La stabilirea plafonului lunar neimpozabil nu se iau în calcul numărul de zile din luna în care persoana fizică desfășoară activitate în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu sau se află în concediu de odihnă/medical/delegare. Prin hrană se înțelege hrana preparată în unități proprii sau achiziționată de la unități specializate. Prevederile nu sunt aplicabile angajaților care beneficiază de tichete de masă, în conformitate cu legislația în vigoare;
- Rândul 8.5.3 „Cazarea și contravaloarea chiriei pentru spațiile de cazare/de locuit puse de către angajatori la dispoziția angajaților proprii, conform art. 76 alin. (4¹) lit. c) din Codul fiscal” - se completează cu suma reprezentând cazarea și contravaloarea chiriei pentru spațiile de cazare/de locuit puse de către angajatori la dispoziția angajaților proprii, persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, în limita unui plafon neimpozabil de 20% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată/lună/persoană, în condițiile prevăzute la art. 76 alin. (4¹) lit. c) din Codul fiscal.
- Rândul 8.5.4. „Contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului, pentru salariații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator pentru salariații proprii sau alte persoane, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, conform art. 76 alin. (4¹) lit. d) din Codul fiscal” – se completează cu sumele acordate de angajator salariatului în luna de raportare pentru decontarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului, pentru salariații proprii și membrii de familie ai acestora, astfel cum este prevăzut în contractul individual de muncă sau în regulamentul intern.
- Rândul 8.5.5. „Contribuțiile la un fond de pensii facultative potrivit Legii nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare, și cele reprezentând contribuții la scheme de pensii facultative, calificate astfel în conformitate cu legislația privind pensiile facultative de către Autoritatea de Supraveghere Financiară, administrate de către entități autorizate stabilite în state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European ori de către entități autorizate într-un stat aderent la codurile de liberalizare ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică, suportate de angajator pentru angajații proprii, în limita a 400 euro anual pentru fiecare persoană, conform art. 76 alin. (4¹) lit. e) din Codul fiscal” – se completează cu suma reprezentând valoarea contribuției la un fond de pensii facultative potrivit Legii nr.

204/2006, cu modificările și completările ulterioare, și cele reprezentând contribuții la scheme de pensii facultative suportate de angajator pentru angajatul propriu, în limita a 400 euro anual, în luna pentru care se plătesc drepturile salariale. Cursul de schimb utilizat pentru determinarea echivalentului în euro este cursul leu/euro comunicat de Banca Națională a României, în vigoare în ultima zi a lunii pentru care se plătesc drepturile salariale.

- Rândul 8.5.6 „Contribuțiile la un fond de pensii ocupațional potrivit Legii nr. 1/2020 privind pensiile ocupaționale, cu modificările și completările ulterioare, și cele reprezentând contribuții la scheme de pensii ocupaționale, calificate astfel în conformitate cu legislația privind pensiile ocupaționale de către Autoritatea de Supraveghere Financiară, administrate de către entități autorizate stabilite în state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European ori de către entități autorizate într-un stat aderent la codurile de liberalizare ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică, suportate de angajator pentru angajații proprii, în limita a 400 euro anual pentru fiecare persoană, conform art. 76 alin. (4¹) lit. e¹) din Codul fiscal” – se completează cu suma reprezentând valoarea contribuției la un fond de pensii ocupațional potrivit Legii nr. 1/2020, cu modificările și completările ulterioare, și cele reprezentând contribuții la scheme de pensii ocupaționale suportate de angajator pentru angajatul propriu, în limita a 400 euro anual, în luna pentru care se plătesc drepturile salariale. Cursul de schimb utilizat pentru determinarea echivalentului în euro este cursul leu/euro comunicat de Banca Națională a României, în vigoare în ultima zi a lunii pentru care se plătesc drepturile salariale.

- Rândul 8.5.7. „Primele de asigurare voluntară de sănătate, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament, suportate de angajator pentru angajații proprii, astfel încât la nivelul anului să nu se depășească echivalentul în lei al sumei de 400 euro, pentru fiecare persoană, conform art. 76 alin. (4¹) lit. f) din Codul fiscal” – se completează cu valoarea primelor de asigurare voluntară de sănătate, precum și cu valoarea serviciilor medicale furnizate sub formă de abonament, suportate de angajator pentru angajatul propriu, acordată în luna de raportare, astfel încât la nivelul anului să nu se depășească echivalentul în lei al sumei de 400 euro. Cursul de schimb utilizat pentru determinarea echivalentului în euro este cursul leu/euro comunicat de Banca Națională a României, în vigoare în ultima zi a lunii pentru care se plătesc drepturile salariale.

- Rândul 8.5.8. ”Contravaloarea abonamentelor suportate de angajator pentru angajații proprii, în limita echivalentului în lei a 100 euro anual conform art. 76 alin. (4¹) lit. h) din Codul fiscal” – Se completează cu contravaloarea abonamentelor suportate de angajator pentru angajații proprii, în limita echivalentului în lei a 100 euro anual pentru fiecare persoană, oferite de furnizori ale căror activități sunt încadrate la codurile CAEN 9311, 9312 sau 9313, care acționează în nume propriu în cazul abonamentelor care includ dreptul de a utiliza facilitățile sportive, în vederea practicării sportului și educației fizice cu scop de întreținere, profilactic sau terapeutic, ori în calitate de intermediari pentru serviciile medicale, în cazul în care abonamentele respective includ și servicii medicale

- Rândul 8.5.9.„Sumele suportate de către angajator pentru plasarea copiilor angajaților proprii în unități de educație timpurie, potrivit legii, în limita stabilită de acesta, dar nu mai mult de 1.500 lei/lună pentru fiecare copil, conform art. 76 alin. (4¹) lit. i) din Codul fiscal” - se completează cu sumele suportate de către angajator pentru plasarea copiilor angajaților proprii în unități de educație timpurie, potrivit legii, în limita stabilită de acesta, dar nu mai mult de 1.500 lei/lună pentru fiecare copil. În cazul sumelor plătite direct de către angajat, acestea se acordă de către angajator, în limita aceluiași plafon, pe baza documentelor justificative prezentate de angajat. Suma se acordă unui singur părinte, astfel cum este definit la art. 77 alin. (11) din Codul fiscal, la un singur angajator, prin prezentarea unei declarații pe propria răspundere din partea părintelui. În situația în care desfășoară activitate la mai mulți angajatori, angajatul are obligația să declare că nu beneficiază de astfel de plăți de la un alt angajator.

- Rândul 8.5.10. „Diferența favorabilă dintre dobânda preferențială stabilită prin negociere și dobânda practică pe piață, pentru credite și depozite, conform art. 76 alin. (4¹) lit. j) din Codul fiscal” - se completează cu diferența favorabilă dintre dobânda preferențială stabilită prin negociere și dobânda practică pe piață, pentru credite și depozite.

- Rândul 9 “Contribuții sociale obligatorii” - se completează, după caz, cu suma reprezentând contribuții sociale obligatorii, reținute la sursă, potrivit legii.

Pentru tipul de asigurat 3 (3.1-3.6) din Anexa nr. 3- Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin, se completează cu contribuția de asigurări sociale de sănătate calculată asupra cuantumului drepturilor bănești de care persoanele fizice beneficiază în baza actelor normative prevăzute la art. 153 alin. (1) lit. f⁹) din Codul fiscal.

Pentru Tipul de asigurat ”35”, se completează cu contribuția de asigurări sociale de sănătate calculată și reținută la sursă asupra părții din venitul din pensii care depășește plafonul lunar prevăzut de Codul fiscal.

- Rândul 10 ”Contravaloarea tichetelor de masă, restituite potrivit legii” - se completează cu contravaloarea tichetelor de masă, restituite, potrivit legii.

- Rândul 10.1. ”Contravaloarea voucherelor de vacanță, restituite potrivit legii” - se completează cu contravaloarea vouchere de vacanță, restituite, potrivit legii.

- Rândul 11 "Venit scutit conform art. 60 pct. 1 din Codul fiscal" - se completează cu veniturile scutite de la plata impozitului pe venit, potrivit prevederilor art. 60 pct.1 din Codul fiscal.

- Rândul 12 "Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 1 din Codul fiscal" – se completează cu impozitul aferent veniturilor scutite, realizate de persoanele fizice cu handicap grav sau accentuat, prevăzute la art. 60 pct. 1 din Codul fiscal.

- Rândul 13 "Venit scutit conform art. 60 pct. 3 din Codul fiscal"- se completează cu veniturile din salarii și asimilate salariilor care sunt scutite, potrivit prevederilor art. 60 pct. 3 din Codul fiscal.

- Rândul 14 "Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 3 din Codul fiscal" - se completează cu impozitul pe veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate de persoanele fizice care desfășoară activități de cercetare-dezvoltare și inovare, prevăzute la art. 60 pct. 3 din Codul fiscal.

- Rândul 15 "Venit scutit conform art. 76 alin. (1) lit. f) din Legea cooperăției agricole nr. 566/2004, cu modificările și completările ulterioare" – se completează cu venitul scutit din arendă, realizat de membrii cooperativelor agricole, în cazul terenurilor luate în arendă de către cooperative de la membrii cooperatori, potrivit art. 76 alin. (1) lit. f) din Legea nr. 566/2004, cu modificările și completările ulterioare.

- Rândul 16 "Impozit aferent venit scutit conform art. 76 alin. (1) lit. f) din Legea cooperăției agricole nr. 566/2004 , cu modificările și completările ulterioare" - se completează cu impozitul pe arendă scutit, potrivit art. 76 alin. (1) lit. f) din Legea nr. 566/2004, cu modificările și completările ulterioare.

- Rândul 17 "Număr persoane aflate în întreținere" - se completează cu numărul persoanelor aflate în întreținere, conform pozițiilor corespunzătoare de la secțiunea "E.1. Veniturile din salarii obținute la funcția de bază", doar dacă rândul 3 "Funcție de bază" este completat cu valoarea "1 - da".

- Rândul 18 "Deducere personală, din care:" - se completează conform pozițiilor corespunzătoare de la secțiunea "E.1. Veniturile din salarii obținute la funcția de bază", doar dacă rândul 3 "Funcție de bază" este completat cu valoarea "1 - da".

- Rândul 18.1 "Deducere personală de bază" - se completează conform pozițiilor corespunzătoare de la secțiunea "E.1. Veniturile din salarii obținute la funcția de bază", doar dacă rândul 3 "Funcție de bază" este completat cu valoarea "1 - da".

- Rândul 18.2 "Deducere personală suplimentară, din care:" - se completează conform pozițiilor corespunzătoare de la secțiunea "E.1. Veniturile din salarii obținute la funcția de bază", doar dacă rândul 3 "Funcție de bază" este completat cu valoarea "1 - da".

- Rândul 18.2.1 "Deducere personală suplimentară acordată potrivit art. 77 alin. (10) lit. a) din Codul fiscal" – se completează conform pozițiilor corespunzătoare de la secțiunea "E.1. Veniturile din salarii obținute la funcția de bază", doar dacă rândul 3 "Funcție de bază" este completat cu valoarea "1 - da".

- Rândul 18.2.2 "Deducere personală suplimentară acordată potrivit art. 77 alin. (10) lit. b) din Codul fiscal" - se completează conform pozițiilor corespunzătoare de la secțiunea "E.1. Veniturile din salarii obținute la funcția de bază", doar dacă rândul 3 "Funcție de bază" este completat cu valoarea "1 - da".

- Rândul 19 "Alte deduceri" - se completează conform pozițiilor corespunzătoare de la secțiunea "E.1. Veniturile din salarii obținute la funcția de bază", doar dacă rândul 3 "Funcție de bază" este completat cu valoarea "1 - da".

- Rândul 20 "Venit bază de calcul al impozitului" - se completează, după caz, conform secțiunii "E.1. Venituri din salarii obținute la funcția de bază", "E.2. Alte venituri din salarii" sau potrivit dispozițiilor legale în vigoare, pentru celelalte categorii de venituri.

Pentru Tipul de asigurat "35" din Anexa 3, venitul impozabil lunar din pensii se stabilește prin deducerea din venitul din pensie a sumei neimpozabile lunare reglementată în Codul fiscal și, după caz, a contribuției de asigurări sociale de sănătate datorate potrivit aceluiași act normativ.

- Rândul 21 "Impozit reținut" - se completează, după caz, conform secțiunii "E.1. Venituri din salarii obținute la funcția de bază", "E.2. Alte venituri din salarii" sau potrivit dispozițiilor legale în vigoare, pentru celelalte categorii de venituri.

Pentru Tipul de asigurat "35" din Anexa 3, respectiv pensionar, se completează cu impozitul aferent veniturilor din pensii, reținut la sursă, după caz.

- Rândul 22 "Suma încasată" - se completează cu suma încasată efectiv de către angajat, la care se adaugă, după caz, sumele reprezentând debite, pe care angajatorul le reține și le virează în numele acestuia (popriri, pensie alimentară, etc).

Pentru tipul de asigurat 3 (3.1-3.6) din Anexa nr. 3- Nomenclatorul "Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului" la ordin, se completează cu venitul încasat de persoanele fizice care beneficiază de drepturi bănești în baza actelor normative prevăzute la art. 153 alin. (1) lit. f⁹) din Codul fiscal.

Pentru Tipul de asigurat "35" din Anexa 3, respectiv pensionar, se completează cu venitul net din pensii.

E.4. Destinația sumelor pentru acordarea de burse private, precum și pentru susținerea unei/unor entități nonprofit/unități de cult reprezentând până la 3,5% din impozit

Se completează în situația în care contribuabilii optează pentru calcularea, reținerea și plata, de către angajator sau plătitorul de venituri, după caz, pentru acordarea de burse private sau a sumei distribuite reprezentând până la 3,5 % din impozitul datorat, potrivit legii, pentru susținerea unei/unor entități nonprofit

care se înființează și funcționează în condițiile legii și a unităților de cult, precum și pentru acordarea de burse private, conform legii.

Tabelul de la lit. a) se completează în situația acordării de burse private, astfel:

Coloana "CNP beneficiar" - se completează cu CNP-ul persoanei fizice care este beneficiar al bursei private.

Coloana "Contract nr./data" - se completează cu numărul și data contractului/contractelor privind acordarea bursei/burselor private.

Coloana "Cota distribuită"- se completează cu cota distribuită pe fiecare beneficiar de bursă privată.

Coloana "Suma"- se completează cu suma care se virează de către angajator/plătitorul de venit pentru acordarea de burse private.

Tabelul de la lit. b) se completează în situația susținerii unei/unor entități nonprofit/unități de cult, reprezentând până la 3,5% din impozit.

Coloana "Denumire entitate nonprofit/unitate de cult"- se completează cu denumirea completă a entității nonprofit/unității de cult.

Coloana "Cod de identificare fiscală a entității nonprofit/unității de cult"- se completează cu codul de identificare fiscală a entității nonprofit/unității de cult.

Coloana "Cota distribuită"- se completează cu cota distribuită.

Coloana "Suma distribuită"- se completează cu suma distribuită care se virează de către angajator/plătitorul de venit în contul fiecărei entități nonprofit/unității de cult.

Tabelul de la lit. c) se completează cu totalul sumelor distribuite pentru acordarea de burse private, precum și pentru susținerea unei/unor entități nonprofit/unități de cult până la 3,5% din impozit

Coloana "Total cotă distribuită"- se completează cu suma cotelor distribuite pentru acordarea de burse private, precum și pentru susținerea unei/unor entități nonprofit/unități de cult reprezentând până la 3,5% din impozit, înscrise în tabelele de la litera a) și b).

Coloana "Total sumă distribuită"- se completează cu totalul sumelor distribuite pentru acordarea de burse private, precum și pentru susținerea unei/unor entități nonprofit/unități de cult reprezentând până 3,5% din impozit, înscrise în tabelele de la litera a) și b).

ATENȚIE: Totalul cotelor distribuite pentru acordarea de burse private, precum și pentru susținerea unei/unor entități nonprofit/unități de cult, nu trebuie să depășească cota de 3,5%.

Notă:

Persoanele fizice beneficiare ale indemnizațiilor suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj sau decontate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, după caz, potrivit Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare, nu pot dispune asupra destinației unei sume reprezentând până la 3,5% din impozitul pe venit datorat aferent indemnizațiilor respective, pentru susținerea entităților nonprofit/unităților de cult, precum și pentru acordarea de burse private, conform legii.