

## Sesiune de asistență



**Calculul contribuțiilor sociale în  
contextul prevederilor Ordonanței  
Guvernului nr.4/2017**

# Calculul contribuțiilor sociale în contextul prevederilor Ordonanței Guvernului nr.4/2017 30 august 2017

Nr. Crt.	Întrebare	Răspuns
1	Cum vor fi evidentiata in declaratia 112 persoanele pentru care se calculeaza contributiile la salariul minim avand in vedere ca baza lor individuala de calcul este diferita de baza de calcul a angajatorului? Nu mai exista nici o posibilitate de verificare a sumelor , baza de calcul angajati=baza de calcul angajator	In declaratia 112,, pentru evidențierea persoanelor pentru care se calculeaza contributiile la salariul minim se fac modificări de sume în secțiunea C angajator,. Dacă la validarea declarației apar erori, puteți solicita clarificări prin utilizarea formularului de contact, secțiunea asistență tehnică servicii informatice de la următorul link <a href="https://www.anaf.ro/asistpublic/">https://www.anaf.ro/asistpublic/</a>
2	In situatia in care un angajat intra sau iese din activitate in cursul lunii sau este in concediu medical iar venitul este sub salariul minim cum se calculeaza contributiile? Proportional cu zilele lucrate ? Dar daca este in CM?	Da calculul se face proporțional cu zilele lucrate în situația în care angajatul începe activitatea sau încetează raporturile de serviciu în cursul lunii, deci lucrează mai puține zile decât numărul zilelor lucrătoare din luna respectivă contribuțiile sociale se datorează la câștigul realizat dacă acesta este egal sau mai mare decât salariul minim brut pe țară în vigoare în luna respectivă corespunzător numărului zilelor lucrate. Dacă acest câștig este mai mic, atunci contribuțiile se calculează la salariul minim brut pe țară în vigoare în luna respectivă corespunzător numărului zilelor lucrate
3	In situatia unui angajat cu timp partial, dar care are contracte de munca la mai multi angajatori, iar venitul total depaseste 1450 lei, cum se procedeaza? E clar ca se va calcula venit realizat = baza calcul la fiecare angajator, dar pe baza caror documente? Va da salariatul o declaratie pe proprie raspundere privind venitul realizat? Sau care va fi procedura pe baza caruia fiecare angajator va sti sa calculeze corect?	Procedura de aplicare a prevederilor art.140 alin.(3) lit e) se stabilește prin ordin al ministrului finanțelor publice. Acest ordin este în curs de aprobare și urmează să apară în curând în Monitorul Oficial .
4	Conform OG 42017:(3) Prevederile alin. (2) nu se aplica persoanelor prevazute la art. 136 lit. c), pe perioada in care salariatii acestora se afla in una dintre urmatoarele situatii: d) au calitatea de pensionari pentru limita de varsta in sistemul public de pensii, cu exceptia pensionarilor pentru limita de varsta care beneficiaza de pensii de serviciu in baza unor legistatute speciale, precum si a celor care cumuleaza pensia pentru limita de varsta din sistemul public de pensii cu pensia stabilita in unul dintre sistemele de pensii neintegrate sistemului public de pensii. As dori sa stiu ce documente trebuie sa solicite societatea pentru pensionari si sa-	Referitor la documentul justificativ , vă facem cunoscut, că acesta este acel document pe care angajatorul îl considera necesar pentru a demonstra ca persoana fizica se afla in situatia speciala de la art. 140 alin. (3) lit. d). din Ordonanta nr.4/2017. Categoriile de pensionari exceptati la plata contributiilor majorate, cât si cei cărora li se aplică contributiile majorate, sunt cele prevazute in cuprinsul articolului. menționat. Deci sunt exceptați pensionarii la limita de varsta, care beneficiaza de pensie din sistemul public de pensii. Nu se aplica celor care sunt exceptati, adica pensionarilor pentru limita de varsta care beneficiaza de pensii de serviciu in baza unor legistatute speciale, precum si a celor care cumuleaza pensia pentru limita de varsta din sistemul public de pensii cu pensia

Nr. Crt.	Întrebare	Răspuns
	mi explicati exact ce categorii de pensionari sunt exceptati de la plata contributiilor majorate si caror tipuri de pensionari li se aplica contributiile majorate.	stabilita in unul dintre sistemele de pensii neintegrate sistemului public de pensii.
5	ART. 140 - Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale datorate de angajatori sau persoane asimilate acestora, prevăzute la art. 136 lit. c) : (4) În aplicarea prevederilor alin. (3), angajatorul solicită documente justificative persoanelor fizice aflate în situațiile prevăzute la alin. (3) lit. a), c) și d), iar în cazul situației prevăzute la alin. (3) lit. e), procedura de aplicare se stabilește prin ordin al ministrului finanțelor publice. Cand se emite ordinul ministrului finanțelor publice?	Acest ordin este în curs de aprobare și urmează să apară în curând în Monitorul Oficial.
6	(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică persoanelor prevăzute la art. 136 lit. c), pe perioada în care salariații acestora se află în una dintre următoarele situații:  a) sunt elevi sau studenți, cu vârsta până la 26 de ani, aflați într-o formă de școlarizare;  b) sunt ucenici, potrivit legii, în vârstă de până la 18 ani;  c) sunt persoane cu dizabilități cărora prin lege li se recunoaște posibilitatea de a lucra mai puțin de 8 ore pe zi; Daca avem o persoana cu dizabilitati ce are drept de munca 4h/zi,dar este angajata cu 2h/zi se excepteaza de la plata majoarata a CAS si CASS?	În situația descrisă de dvs., cu condiția prezentării documentelor justificative de către persoana fizică cu dizabilități, prevederile art. 1 pct.1 alin. 2 din Ordonanța Guvernului nr. 4/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, nu se aplica.
7	Pentru un angajat pe perioada determinata 5 zile cu un salariu brut 570 lei cum se calculeaza contributiile?	În situația în care persoana fizică are încheiat numai un contract individual de muncă, obținând un câștig lunar al cărui nivel este sub nivelul salariului minim brut pe țară, venitul luat în calcul la determinarea bazei lunare de calcul al contribuției de asigurări sociale datorate de angajatori este salariul minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se datorează contribuția de asigurări sociale, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din lună în care contractul a fost activ. Calculul contribuțiilor sociale nu este influențat de perioada determinată sau nedeterminată pentru care este încheiat contractul de muncă,
8	Conform OG 4/2017 art 140 alin 3 unde sunt exceptiile - un salariat cu timp partial de 2 h / zi , dar realizeaza venituri in cursul lunii in baza a doua sau mai multe contracte si baza lunara cumulata aferenta acestora este cel putin egala cu salariul minim brut pe tara, cum se calculeaza in D 112 modificata si actualizata la 28.08.2017, deoarece retinerile in cazul acesta pentru CAS si CASS angajator se face la un	Dacă un salariat încadreat cu timp partial realizeaza venituri in cursul lunii in baza a doua sau mai multe contracte si baza lunara cumulata aferenta acestora este cel putin egala cu salariul minim brut pe tara, contribuțiile se calculează de fiecare angajator la câștigul realizat Dacă la completarea formularului D112 nu se permite acest lucru vom transmite colegilor de la IT să reanalizeze corelațiile din cadrul D 112

Nr. Crt.	Întrebare	Răspuns
	salariu de baza de minim 1450 si nu se tine cont de exceptie. Multumesc	
9	Daca un salariat are un singur contract cu timp partial ,4 ore, si un salariu de 750 lei, contributiile se calculeaza la salariul minim?	Da. Contributiile se calculeaza la salariul minim.
10	Buna ziua!Ce se intampla cu acele contracte incheiate cu salariul brut de 1450 lei, norma de 8 ore/zi, care din diverse motive (inactivitate temporara, absentism nemotivat, invoi, concedii fara salariu) nu indeplinesc norma lunara (din 20 zile lucratoare, salariatul lucreaza efectiv 15 zile) si astfel au salariul sub 1450 lei dar peste minimul pe economie raportat la numarul de zile lucrate (nu lucratoare) din luna? Se vor plati contributii majorate pentru aceste situatii? E ca si cum nu am plati salariatul pentru ca nu a muncit, dar am plati contributii la stat pt o perioada	Calculul se face proporțional cu zilele în care contractul de muncă a fost activ Dacă perioada intreruperilor reprezintă perioadă în care contractul de muncă este suspendat, potrivit prevederilor Codului Muncii atunci calculul se face ținând cont de numărul zilelor lucrate.
11	Cum se vor evidenta in D112 (actualizata in 28.08.2017) exceptiile. Este vorba de pensionari, persoane cu dizabilitati care au dreptul sa lucreze mai putin de 8 ore/zi sau persoanele care au mai multe contracte de munca cu aceeasi firma(decu sunt inregistrati in D112 la tip B). Conform stucturii actualizate a D112 doar pentru asiguratii de tip A sunt aplicate modificaril OG 4/2017.	In declaratia 112,, pentru evidențierea persoanelor pentru care se calculeaza contributiile la salariul minim se fac modificări de sume în secțiunea C angajator,. Dacă la validarea declarației apar erori, puteți solicita clarificări prin utilizarea formularului de contact, secțiunea asistență tehnică servicii informatice de la următorul link <a href="https://www.anaf.ro/asistpublic/">https://www.anaf.ro/asistpublic/</a>
12	Un salariat cu norma intreaga si salariu brut de 1500 lei (care nu se afla intr-una din exceptiile prevazute de OG.4) face pe parcursul lunii august cerere pentru concediu fara plata de 12 zile pentru rezolvarea unor probleme personale. In statul de plata al lunii august acest salariat va figura cu un venit realizat mai mic decat salariul minim pe economie. CAS si CASS angajator se vor calcula sa venitul realizat sau la salariul minim pe economie?	Dacă venitul angajatului este mai mic decât salariul minim brut pe țară, deoarece salariatul a beneficiat de concediu fără plată 12 zile, venitul luat în calcul la determinarea bazei lunare de calcul al contribuției de asigurări sociale datorate de angajator este salariul minim brut pe țară cu excepția situației în care pentru perioada concediului fără plată contractul de muncă este suspendat potrivit Codului Muncii. (Codul Muncii -art. 54 Contractul individual de muncă POATE fi suspendat, prin acordul părților, în cazul concediilor fără plată pentru studii sau pentru interese personale)
13	Absentele nemotivate ale unui angajat cu venit sub 1450, se scad la calculul cas si cass angajator? Proportionalitatea cu zilele lucrate se face si in cazul absentelor nemotivate?	În cazul unui angajat care are venitul lunar brut sub 1450 lei, venitul luat în calcul la determinarea bazei lunare de calcul al contribuției de asigurări sociale și de sănătate datorate de angajatori este salariul minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se datorează contribuția , corespunzător numărului zilelor lucrătoare din lună în care contractul a fost activ. Contractul de muncă, potrivit prevederilor Codului muncii nu este suspendat în zilele în care angajatul a lipsit nemotivat, prin urmare la determinarea

Nr. Crt.	Întrebare	Răspuns
		contribuțiilor sociale se va lua în calcul salariul minim brut în vigoare în luna respectivă. Dar potrivit art 51 alin (2) din Codul Muncii, Contractul individual de muncă POATE fi suspendat în situația absențelor nemotivate ale salariatului, în condițiile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil, contractul individual de muncă, precum și prin regulamentul intern.
14	Salariat cu norma de 2h/zi, salariu 400 lei /luna se angajează cu data de 30.08.2017, fiind singurul venit salarial. Pentru luna august se plătește CAS și CASS angajator la salariu minim (1450 lei), sau proporțional cu zilele lucrate (1450 lei /22 zile lucrătoare * 2 zile lucrate = 132 lei)?	Contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate se plătește la salariul minim brut pe țară în vigoare în luna în care se datorează, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din lună în care contractul a fost activ. În exemplul dvs calculul este corect, pentru luna august contribuțiile sociale se datorează doar pentru 132 lei, venit aferent celor 2 zile lucrate
15	OG4 prevede la lit.e) ca persoanele care au în aceeași luna venituri din mai multe contracte de muncă, vor prezenta angajatorului documente justificative care să ateste acest lucru, iar procedura de aplicare se stabilește prin ordin al ministrului finanțelor publice. Ne puteți comunica când se va publica respectivul ordin?	Așa cum am menționat și în răspunsurile anterioare, acest ordin este în curs de aprobare și urmează să apară în Monitorul Oficial
16	Pentru un salariat care are 3 contracte de muncă, cu câte 2 ore pe zi, la 3 angajatori diferiți, fără să cumuleze din toate contractele un venit cel puțin egal cu salariul minim brut, angajatorii vor achita fiecare în parte CAS și CASS la nivelul salariului minim pentru respectivul salariat?	Rationamentul dvs. este corect. În situația în care baza lunară de calcul cumulată a celor 3 contracte de muncă nu este cel puțin egală cu salariul minim brut pe țară, baza de calcul a contribuției de asigurări sociale datorate de angajator va fi pentru fiecare contract încheiat salariul minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se datorează contribuția.
17	Unui salariat cu 10 ctr cu sal minim/ ora cu câte 5 ore/luna lucrate /ctr. li va revine fiecărui angajator de plată cas și cass la 1450 lei?	În cazul câștigului lunar brut realizat în baza a 10 contracte individuale de muncă cu timp parțial, al căror nivel cumulativ este sub nivelul salariului minim brut pe țară, venitul luat în calcul la determinarea bazei lunare de calcul al CAS și CASS datorate de fiecare angajator, pentru fiecare contract de muncă, este salariul minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se datorează contribuțiile.
18	Sunt persoana fizică autorizată, am optat pentru impozitarea în baza normelor de venit, la pensii am optat pentru 10,5%. În contextul prevederilor OG 4/2017 care este procedura fiscală aplicabilă?, mulțumesc	Prevederile OG 4/2017 se referă la veniturile din salarii și veniturile asimilate acestora și nu la contribuțiile sociale datorate pentru veniturile din activități independente.
19	În situația în care o persoană beneficiază de pensie de invaliditate gr. III (cu drept de muncă 4 ore/zi) este angajată cu contract part-time și realizează în luna august un venit de 1200 lei brut, care este baza de calcul a CAS și CASS angajator? Menționez că este singurul venit realizat în baza unui contract de muncă.	În cazul prezentat, având în vedere prevederile art 140 alin 3 lit c) baza lunară de calcul al CAS și a CASS o reprezintă câștigul brut realizat din salarii.
20	Am un contract de muncă cu 4 ore pe zi și	Nu ați specificat veniturile care le încasați deoarece

Nr. Crt.	Întrebare	Răspuns
	<p>altele doua cu cate 4 ore pe luna, cum o sa calculez contritiile?</p>	<p>baza de calcul a contribuțiilor sociale se stabilește în funcție de venitul cumulat încasat lunar și nu în funcție de numărul orelor lucrate. Dacă baza lunară cumulată, aferentă veniturilor obținute este sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, contribuțiile se calculează de fiecare angajator, la salariul minim brut pe țară. Dacă baza lunară cumulată, aferentă veniturilor obținute este cel puțin egală cu salariul minim brut pe țară, contribuțiile se calculează de fiecare angajator la câștigul realizat.</p>