

Direcția Generală de Asistență pentru Contribuabili

## Sesiune de asistență

**Contribuții sociale și impozit datorat  
pentru veniturile din salarii începând  
cu 1 ianuarie 2018**



**29 noiembrie 2017**



**Contribuții sociale și impozit datorat pentru veniturile din salarii  
începând cu 1 ianuarie 2018  
- sesiune de asistență și îndrumare online -  
29 noiembrie 2017**

<b>Nr. Crt.</b>	<b>Întrebare</b>	<b>Răspuns</b>
1	Cum se calculează taxele pentru un contract de muncă cu timp parțial ce este singurul venit salarial al unei persoane? Exemplu salariu brut de 500 ron,	Contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate, datorată de către persoanele fizice care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor, în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial, nu pot fi mai mici decât nivelul contribuțiilor sociale calculate asupra salariului de bază minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se datorează contribuțiile sociale, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din lună în care contractul a fost activ Conform precizării dvs. potrivit căreia pentru persoana respectivă contractul cu timp parțial reprezintă singurul venit, pe lângă contribuțiile sociale obligatorii datorate potrivit legii și a impozitului de 10%, persoana respectivă are dreptul și la acordarea deducerilor personale și a celorlalte deduceri prevăzute de lege, după caz: cotizația de sindicat, contribuțiile la fondurile de pensii facultative, primele de asigurare voluntară de sănătate.
2	1. Scutirea de cas pt srl-d va dispărea având în vedere ca ea era doar la angajator?  2. La un parttime de 2 h, venit brut 500 lei, restul de plată devine negativ. Așa a fost gândit sau e doar o scapare ce trebuie reglementată?	Referitor la facilitățile pentru SRL-D nu sunt prevăzute reglementări speciale. Conform prevederilor legale cu intrare în vigoare la data de 01.01.2018 (respectiv Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 79/2017), contribuțiile sociale obligatorii sunt suportate de către persoana fizică – salariat, angajatorului revenindu-i doar obligația de a calcula, reține, efectua plata la buget și de a depune Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate pentru fiecare beneficiar de venit.  În baza prevederilor legale emise până în prezent, considerăm că problema "restului de plată negativ" se rezolvă prin negocierea dintre angajat și angajator.
3	Ce contribuții va avea de achitat persoana fizică care are desfășoară și o activitate economică în mod independent sau exercită profesii libere și în ce procent, în condițiile în care deja are un contract de muncă full time și plătește contribuția la asigurări sociale de 25% și contribuția la asigurări sociale de sănătate de 10%. În cazul în care va avea nevoie de îngrijire medicală va primi două pastile în loc de una sau două operații în loc de una? Aceeași întrebare și pentru proprietar într-un contract de închiriere apartament (proprietarul are și contract de muncă full time). Aceeași întrebare și pentru beneficiarul de venituri din dividende de la o societate din Franța, impozitate în Franța. (detinatorul are și contract de muncă full time). 2/ Care este forma documentului emis de un PFA care să ateste vechimea în muncă?	În cazul în care o persoană realizează venituri din salarii precum și alte venituri menționate de dvs. se datorează contribuții sociale ȘI pentru celelalte categorii de venituri, dacă acestea depășesc plafonul. Se datorează contribuții dacă persoana a realizat venituri anuale cumulate cel puțin egale cu 12 salarii de bază minime brute pe țară în anul precedent (plafon). Baza lunară de calcul pentru CASS, pentru celelalte categorii de venituri este salariul de bază minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se datorează, iar pentru CAS baza lunară de calcul este venitul ales de persoana fizică, care nu poate fi mai mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară, în vigoare în luna pentru care se datorează contribuția. Celelalte aspecte menționate de dvs. nu reprezintă obiectul activității de asistență.

Nr. Crt.	Întrebare	Răspuns
	<p>3/ Care este logica achitarii de contributii de asigurari sociale si de sanatate atit pentru contract de munca full time, contract de inchiriere, activitate independenta, etc?</p> <p>4/ Care va fi procedura de urmat in cazul in care OUG va suferi modificari in parlament dpdv procente sau va avea loc chiar o abrogare? Cum se va diminua salariul brut daca salariatul nu va vrea sa semneze actul aditional?</p> <p>5/ In conditiile in care in acest moment aveti aprox 60% restante trecute la "Faliment, Insolventa, Insolubil", cum veti asigura colectarea completa de la contribuabilii persoane juridice?</p> <p>6/ Ce se intimpla cu angajatul in cazul in care angajatorul sau nu a virat contributiile catre bugetul statului si este in situatia in care are nevoie de ingrijire medicala/ somaj/ pensie?</p>	
4	<p>Venitul realizat de presedintele unei asociatii de proprietari(venit asimilat salariului cf cod fiscal) se poate cumula cu venitul din contarct de munca part-time pt stabilirea contributiilor? va multumesc</p>	<p>NU se poate cumula indemnizația primită de președintele unei asociații de proprietari cu veniturile din salarii realizate în baza unui contract de muncă, cu timp parțial la un alt angajator în vederea stabilirii contribuțiilor sociale. Se pot cumula doar veniturile realizate în baza unor contracte de muncă încheiate cu mai mulți angajatori.</p>
5	<p>Pentru contractele de munca cu timp partial, cum se vor calcula si retine contributiile?</p>	<p>În ceea ce privește contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate datorate de angajatori,</p> <p>astfel:</p> <p>În cazul persoanelor fizice care obțin, în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial, venituri din salarii sau asimilate salariilor, contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate se calculează aplicând cotele prevăzute de lege (25% CAS și 10% CASS) la câștigul lunar brut. În cazul în care salariații obțin venituri brute mai mici decât salariul minim brut pe țară, nivelul contribuției de asigurări sociale și contribuției de asigurări sociale de sănătate vor fi cele aferente salariului de bază minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se datorează contribuțiile, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din lună în care contractul a fost activ. Angajatorii (persoane fizice și juridice) au obligația de a calcula și de a reține la sursă contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate datorate de către persoanele fizice care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor.</p>
6	<p>Concediile medicale care au fost suportate din CCI din ce contributii se vor suporta incepand cu 01.01.2018 ?</p>	<p>Reglementările privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate sunt în curs de modificare de către instituțiile competente în acest domeniu</p>
7	<p>Buna ziua! La un Srl-D care beneficiaza de scutire de la plata a contributie de asigurari sociale angajator, ce se va intampla de la anul, sa intelegem ca aceasta facilitate se incheie la sfarsitul anului 2017?</p>	<p>Referitor la facilitățile pentru SRL-D nu sunt prevăzute reglementări speciale privind contribuțiile datorate începând cu 01.01.2018.</p>
8	<p>Concret, la un salariu brut de 1900 Ron cat va primi salariatul "in mana" si cat va plati angajatorul la cotributii, la un program al</p>	<p>Contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate, datorată de către persoanele fizice care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor, în</p>

Nr. Crt.	Întrebare	Răspuns
	angajatului de 2 ore,4 ore sau 8 ore ? Va multumesc.	baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial, nu pot fi mai mici decât nivelul contribuțiilor sociale calculate asupra salariului de bază minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se datorează contribuțiile sociale, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din lună în care contractul a fost activ. În cazul prezentat,( pentru un venit de 1900 lei) indiferent de numărul orelor de muncă prevăzut în contractul de muncă, dacă venitul brut este peste salariul de bază minim brut (ce va fi stabilit începând cu luna ianuarie 2018), contribuțiile sociale se calculează la venitul brut.
9	Buna dimineata, care vor fi retinerile si netul daca angajatul are 2 contracte diferite, la doi angajatori, un contract de 4 ore/zi cu salariu minim de 950 de lei brut, si altul de o ora /zi cu salariu de 300 lei brut	Pentru veniturile din salarii se calculeaza contributiile obligatorii si impozitul pe venit. Dacă venitul brut din salarii, cumulat la ambele locuri de munca este sub nivelul salariului minim (care va fi stabilit prin HG), contribuțiile se vor calcula ținând cont de nivelul salariului minim la fiecare loc de munca.
10	Valoarea tichetelor de masa acordate se adauga la venitul brut salarial pentru calcularea deducerii personale?Exemplu:tichete de masa 300 lei,venit brut salarial 2000 lei. In ceea ce priveste acordarea deducerii,venitul brut ce se ia in calcul este 2000 sau 2300 lei?	Da. Valoarea tichetelor de masa se include în venitul brut salarial.Venitul ce se ia in calcul la stabilirea deducerilor este de 2300 lei.
11	Tinand cont de prevederile OG79/2017 art.5^1-se da: salariul brut 475 lei, corespunzator 2h/zi, salariatul nu are functie de baza la soc.,nu realizeaza cumulat venitul minim lunar (1.900 lei). Va rugam sa ne comunicati care este restul de plata ce ii revine salariatului,cuquantumul contributiilor atat cu retinere la sursa cat si ale societatii si modul de calcul.Multumesc.	"Restul de plată" pentru veniturile din salarii în afara funcției de bază, se calculează prin deducerea din venitul brut a contribuțiilor obligatorii, și a impozitului pe venitul din salarii. Dacă venitul brut din salarii, cumulat cu cel de la locul unde este funcția de bază (declarat de angajat), este sub nivelul salariului minim (care va fi stabilit prin HG), contribuțiile se vor calcula ținând cont de nivelul salariului minim, în caz contrar se vor calcula la venitul brut
12	Art 78 alin 5 :(5) Plătitorul este obligat să determine valoarea totală a impozitului anual pe veniturile din salarii, pentru fiecare contribuabil.-din codul fiscal valabil dupa 01.01.2018 Aceasta inseamna ca vom depune la finele anului 2018 o declaratie . Dar acest impozit este lunar /trimestrial declarat prin 112 . Cum comentati ?	Art 78 alin 5 :(5) nu a fost modificat, obligațiile plătitorului rămânând aceleași ca pentru anul 2017
13	Buna ziua. 1) intrebare: In privinta voucherelor de vacanta, impozitarea ramine la fel ca a salariilor? CAS 10%, CASS 25%, Impozit venit 10% (fara deducere)? Alte impozite mai sunt de plata?	Sumele reprezentând voucherele de vacanță nu intră în baza de calcul a CAS și CASS, dar contravaloarea acestor vouchere este supusă impozitării, acestea reprezentând avantaje acordate de către angajator salariaților.
14	Buna ziua. Daca o persoana este si in concediu crestere copil (primeste indemnizatia aferenta) si are si CIM cu 8h/luna=250 lei brut cum trebuie sa plateasca contributiile aferente acestui CIM? Multumesc	Sunt exceptate de la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate persoanele care se află în concediu pentru creșterea copilului potrivit prevederilor art. 2 și art. 31 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru drepturile bănești acordate de aceste legi precum și în situația în care realizează venituri din cele menționate la art. 155 (printre care și venituri din salarii), dacă nivelul lunar cumulat al acestora este sub valoarea salariului de bază minim brut pe țară

Nr. Crt.	Întrebare	Răspuns
15	Ce contributii se datoreaza pentru contractele de mandat si administrare?	<p>Veniturile obținute dintr-un contract de mandat, respectiv dintr-un contract de administrare, reprezintă venituri asimilate salariilor.</p> <p>Începând cu 01.01.2018 asigurările sociale obligatorii vor cuprinde următoarele:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Contribuția la asigurări sociale (CAS) - în cota de 25%, care este datorată de persoanele fizice ce au calitatea de angajați sau de alte persoane fizice în anumite condiții specifice. Se reține din venitul persoanei fizice; <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4% datorată în cazul condițiilor deosebite de muncă, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora;</li> <li>- 8% datorată în cazul condițiilor speciale de muncă, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora.</li> </ul> </li> <li>2. Contribuția la asigurările sociale de sănătate (CASS) în cotă de 10%, care este datorată de persoana fizică asigurată, ce realizează venituri din salarii.</li> <li>3. Contribuția asiguratorie pentru muncă în cotă de 2,25%, este datorată de angajatori, baza de calcul fiind fondul brut de salarii.</li> </ol>
16	Ce contributii/impozit se datoreaza pentru o indemnizatie lunara cenzor in valoare bruta de 200 lei?	Fiind un venit asimilat salariilor, se datorează aceleași contribuții ca pentru veniturile din salarii, dar baza lunară de calcul al contribuțiilor sociale, o reprezintă indemnizația de 200 lei.
17	Buna ziua. As dori sa ne clarificati daca, in vederea calcularii deducerii personale, venitul brut include si veniturile scutite de impozit (de genul indemnizatiei de sarcina si lehuze sau ingrijire copil bolnav sau venituri obtinute din activitatea de cercetare) , in situatiile in care angajatul realizeaza si venituri impozabile si neimpozabile. Multumesc !	Stimată doamnă, doar persoanele fizice care realizează venituri din salarii supuse impozitului pe venit au dreptul la deducerea din venitul net lunar din salarii a unei sume sub formă de deducere personală, acordată pentru fiecare lună a perioadei impozabile, la locul unde se află funcția de bază.
18	O persoana are 4 cim cu timp partial , nici unul ca functie de baza , care cumulate nu fac 1900 lei . Cum se procedeaza ? Se calculeaza darile la fiecare angajator la salariul minim pe economie?	Într-adevăr, contribuțiile sociale se calculează la salariul minim brut pe țară (în vigoare de la 1 ianuarie 2018) de către fiecare angajator.
19	daca suma contractelor incheiate cu diferiti angajatori depasesc salariul minim pe economie, taxele retinute se vor face la valoarea fiecarui contract ?	Persoana fizică care realizează în cursul aceleiași luni venituri din salarii sau asimilate salariilor în baza a două sau mai multe contracte individuale de muncă, iar baza lunară de calcul cumulată aferentă acestora este cel puțin egală cu nivelul salariului minim brut pe țară în vigoare în luna în care au fost realizate, are obligația să depună la fiecare angajator o declarație pe propria răspundere din care să rezulte că veniturile lunare brute cumulate, sunt cel puțin egale cu salariul minim brut pe țară garantat în plată, și va plăti contribuțiile obligatorii la nivelul venitulului brut lunar realizat efectiv
20	La art. 154 "Categorii de persoane fizice exceptate de la plata contributiei de asigurari sociale de sanatate" litera g sunt mentionate	Da, este corect raționamentul dvs., respectiv persoanele fizice aflate în situația prevăzută la art. 154 alin. (1) lit. g) sunt exceptate de la plata contribuției de asigurări

Nr. Crt.	Întrebare	Răspuns
	"femeile insarcinate si lauzele" daca nu realizeaza venituri din cele mentionate la art 155 sau daca nivelul lunar cumulat este sub valoarea salariului de baza minim brut pe tara. Sa intelegem ca daca o angajata cu contract de munca prezinta adeverinta ca este insarcinata retinem contributia la asigurarile sociale de sanatate din salariul realizat in luna doar pentru suma care depaseste valoarea salariului minim brut pe tara?	sociale de sănătate dacă nu realizează venituri din salarii peste nivelul salariului de bază minim brut pe țară. În cazul realizării de venituri din cele menționate la art. 155, lunar, peste nivelul salariului de bază minim brut pe țară, pentru venitul realizat se datorează contribuția de asigurări sociale de sănătate.
21	Cum poate sti angajatorul daca o salariaata aflata in situatia prevazuta de art 154 litera g"femeile insarcinate si lauzele" realizeaza venituri din mai multe surse prevazute la articolul 155 pentru a calcula contributia de asigurari sociale de sanatate doar pentru suma care depaseste nivelul salariului de baza minim brut pe tara?	Angajatii exceptați de la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate potrivit art.154 lit.g) din Codul fiscal, sunt obligați să anunțe angajatorul în cazul în care realizează venituri din cele menționate la art.155, peste nivelul salariului de bază minim brut pe țară, lunar, situație în care contribuția de asigurari sociale de sanatate se datorează pentru venitul brut nu doar pentru suma ce depășește nivelul salariului de baza minim brut pe tara
22	Pentru indemnizatia de incapacitate de munca suportata de angajator se retine contributie de asigurari sociale de sanatate?	Persoanele care se află în concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, acordat în urma unui accident de muncă sau a unei boli profesionale, pentru indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă ca urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale sunt exceptate de la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate.
23	Pentru pilotii incadarati la conditii speciale de munca cota de 8% prevazuta la articolul 138 litera c din Codul Fiscal se datoreaza de angajator sau se retine angajatului ?	Cota de 8% datorată în cazul condițiilor speciale de muncă se suportă de angajator
24	Pensionarii militari care realizeaza in paralel venituri din salarii vor datora contributia la asigurarile sociale de stat pentru veniturile din salarii incepand cu anul 2018?	Potrivit prevederilor art.141 lit.b), așa după cum acesta a fost modificat prin prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, se exceptează de la plata contribuțiilor de asigurări sociale veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate de către persoanele fizice asigurate în sisteme proprii de asigurări sociale, din activități pentru care există obligația asigurării în aceste sisteme potrivit legii. Ca urmare, începând cu anul 2018, persoanele fizice beneficiare de pensie militară datorează contribuție de asigurări sociale în sistemul public de pensii pentru veniturile din salarii/asimilate salariilor obținute.
25	Pentru indemnizatiile de concedii medicale suportate din fondul de salarii se datoreaza contributia asiguratorie pentru munca ?	Contribuția asiguratorie pentru muncă nu se datorează pentru prestațiile suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetul asigurărilor pentru șomaj, precum și din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.
26	Pentru platile compensatorii suportate de angajator potrivit contractului colectiv sau individual de munca se plateste contributia asiguratorie pentru munca de 2.25%?	Da, se plătește.Nu se cuprind în baza lunară de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă sumele veniturile acordate la momentul disponibilizării, venitul lunar de completare sau plățile compensatorii, suportate din bugetul asigurărilor de șomaj
27	Ce contributii datoreaza o persoana care obtine atat venituri din drepturi de autor cat si venituri in baza unui contract de munca cu 2 ore/zi, 500 lei brut/luna?	Pentru veniturile obținute in baza contractului de munca menționat, se datoreaza contribuții la nivelul salariului de bază minim brut pe țară in vigoare în luna pentru care se datorează, corespunzător numarului zilelor lucrătoare in

<b>Nr. Crt.</b>	<b>Întrebare</b>	<b>Răspuns</b>
		<p>lună. Contribuțiile pentru veniturile din drepturi de autor, nu fac parte din tema sesiunii de astăzi , vor fi abordate într-o sesiune viitoare. Pentru a beneficia de asistență pe acest subiect, puteți utiliza formularul de asistență de la următorul link: <a href="https://www.anaf.ro/.../persoane_fizice/asistenta_pr_in_email">https://www.anaf.ro/.../persoane_fizice/asistenta_pr_in_email</a></p>