

Direcția Generală de Asistență pentru Contribuabili

SESIUNE DE ÎNDRUMARE ȘI ASISTENȚĂ CONTRIBUABILI 17 decembrie 2015



**CONTRIBUȚIILE DE ASIGURĂRI SOCIALE
DATORATE ÎNCEPÂND CU DATA DE 01.01.2016
DE PERSOANELE FIZICE CARE REALIZEAZĂ
VENITURI ÎN/DIN STRĂINĂTATE**

Contribuțiile de asigurări sociale datorate începând cu data de 01.01.2016,
de persoanele fizice care realizează venituri în/din străinătate
- sesiune de asistență și îndrumare online -
17.12.2015

Nr. Crt.	Întrebare	Răspuns
1	Daca cineva lucreaza pe vas de croaziera in afara Europei sau in Europa, pe un salariu de 200 de euro si tips de 1000, cat trebuie sa plateasca ?	Din punct de vedere al contribuțiilor de asigurări sociale, se aplică prevederile Regulamentului (CE) 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și Regulamentului (CE) 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială. Conform acestui regulament, activitatea salariată sau independentă care se desfășoară în mod obișnuit la bordul unei nave sub pavilionul unui stat membru se consideră activitate desfășurată în statul membru respectiv. Cu toate acestea, un salariat care își desfășoară activitatea la bordul unei nave sub pavilionul unui stat membru și care este remunerat pentru această activitate de către o întreprindere sau de către o persoană al cărei sediu sau domiciliu se află în alt stat membru, se supune legislației celui de-al doilea stat membru, în cazul în care își are reședința în statul membru respectiv. Întreprinderea sau persoana care plătește remunerația se consideră angajator în sensul legislației menționate.
2	Concret, care sunt obligatiile unei persoane fizice care lucreaza cu un contract de munca in UE? Care sunt obligatiile acesteia si ce pasi sunt de urmat pentru a se afla in legalitate?	Referitor la CAS (contribuția la pensie, tema de astăzi) pentru persoanele fizice române care lucrează cu un contract de muncă în UE se aplică prevederile Regulamentului (CE) 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și Regulamentului (CE) 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială respectiv se aplică legislația statului membru în care persoana în cauză își desfășoară activitatea salariată, în România neavând nicio obligație în privința CAS.
3	Am intreprindere individuala. Din ianuarie voi presta servicii pentru o firma din Austria la clientii lor din Romania. Factura o voi face catre firma din Austria. Ce contributii datorez?	Potrivit prevederilor art. 148 alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, pentru persoanele fizice care realizează venituri din activități independente și care determină venitul net anual în sistem real, baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale, în cazul plăților anticipate cu titlu de contribuții de asigurări sociale, o reprezintă echivalentul a 35% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat în vigoare în anul pentru care se stabilesc plățile anticipate. Baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale se recalculează în anul următor celui de realizare a venitului, în baza declarației privind venitul realizat, și se stabilește ca diferență între venitul brut realizat și

Nr. Crt.	Întrebare	Răspuns
		cheltuielile efectuate în scopul desfășurării activității independente, exclusiv cheltuielile reprezentând contribuția de asigurări sociale, raportată la numărul de luni în care a fost desfășurată activitatea. Baza lunară de calcul nu poate fi mai mică decât echivalentul reprezentând 35% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat, în vigoare în anul pentru care se efectuează definitivarea contribuției, și nici mai mare decât echivalentul a de 5 ori acest câștig. Persoanele fizice care sunt obligate să se asigure în sistemul public de pensii, depun anual la organul fiscal competent, până la data de 31 ianuarie inclusiv a anului pentru care se stabilesc plățile anticipate cu titlu de contribuții de asigurări sociale, formularul 600 "Declarație privind îndeplinirea condițiilor de încadrare în categoria persoanelor asigurate obligatoriu în sistemul public de pensii".
4	Recunosc ca nu sunt la curent cu prevederile codului fiscal, astfel intrebarile mele sunt : 1. PFA sau P.F. platesc acest CAS la care faceti referire ? 2. Cum se stabileste baza, pentru persoanele fizice avand contracte individuale in UE, la care se plateste 10.5 sau 5.5 ?	Informațiile dumneavoastră sunt insuficiente și neclare pentru a vă formula răspuns. Vă menționăm totuși că se datorează, după caz, contribuții de asigurări sociale pentru următoarele categorii de venituri: a) venituri din salarii sau asimilate salariilor, b) venituri din activități independente, c) indemnizații de șomaj; d) indemnizații de asigurări sociale de sănătate.
5	Va rog sa precizați care sunt obligațiile unui cetățean non-UE cu rezidenta in România dar care sta in România mai puțin de 183 de zile si lucrează in tara lui (Turcia), plătiind toate contribuțiile acolo întrucât acolo obține venituri din salarii .	Întrucât persoana din Turcia nu realizează venituri în România, nu are nicio obligație în privința contribuțiilor de asigurări sociale (pensii).
6	Care este situatia unui cetatean roman care are domiciliul intr-o tara UE dar inca nu si-a schimbat pasaportul in unul CRDS? Are Certificatul de inregistrare a rezidentei eliberat de Oficiul de Migratii din tara UE, este inscris la Evidenta Populatiei cu domiciliul acolo, la taxe si impozite, plateste asigurari de sanatate, sociale si impozite acolo. Poate fi obligat sa plateasca asigurari sociale si de sanatate si in Romania avand in vedere ca nu are venituri in Romania? Dar membrul de familie al cetateanului roman, care este cetatean non-UE, care nu mai domiciliaza in prezent in Romania ci in alta tara UE, cu cetateanul roman si are la fel toate actele mentionate mai sus, nu are venituri in Romania dar inca mai are valabila Cartea de Rezidenta Permanenta pentru membru de familie al unui cetatean roman?	Referitor la CAS (contribuția la pensie) pentru persoanele fizice române cu domiciliul/resedinta în alt stat al Uniunii Europene, se aplică prevederile Regulamentului (CE) 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și Regulamentului (CE) 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială respectiv se aplică legislația statului membru în care persoana în cauză își desfășoară activitatea salariată sau independentă.
7	Care sunt exact actele pe care trebuie sa le depun la ANAF pentru a nu plati aceasta contributie? Exista reglementari UE care protejeaza impotriva dublei impozitari. As vrea sa spuneti concrt ce acte . Am cautat pe pagina anaf si nu gasesc nimic. Chiar nu vreau da renunt la cetatenia romana dar trebuie sa recunosc ca m- am gandit serios la asta.	Referitor la CAS (contribuția la pensie, tema de astăzi) pentru persoanele fizice române cu domiciliul/resedinta în alt stat al Uniunii Europene, se aplică prevederile Regulamentului (CE) 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și Regulamentului (CE) 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a

Nr. Crt.	Întrebare	Răspuns
		Regulamentului (CE) 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială respectiv se aplică legislația statului membru în care persoana în cauză își desfășoară activitatea salariată sau independentă. Cu mai multe detalii puteți să transmiteți solicitarea pe formularul de asistență prin e-mail care se găsește pe site-ul ANAF la linkul: https://www.anaf.ro/.../persoane_fizice/asistenta_prin_e_mail
8	Sotul meu lucreaza in UE pe un santier naval, contractul de angajare il are cu o societate din Romania si primeste salariul in lei in cont. Dar i se vireaza de asemenea si diurna, separat de salariu. Avand in vedere ca din salariu i se retin contributiile sociale, referitor la diurna ce obligatii fiscale are? Va multumesc! Trebuie sa va rafinati un pic raspunsurile pe care ni le dati, ele trebuie sa fie si pe intelesul cititorului fara cunostinte in domeniu. Asta daca doriti intr-adevar sa fiti de folos cu aceste "sesiuni de indrumare". Am citit de cateva ori raspunsul dvs...nu m-a lamurit nicicum.Ce inseamna "nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice)." ?! V-am spus concret ca este vorba de diurna...dvs la ce va referiti concret cand afirmati "indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați, potrivit legii, pe perioada delegării/detașării, după caz, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului" . Cuprinde si diurna sau nu? Cat este acea indemnizatie ca sa stiu cum sa calculez cei 2.5 ???	BAZA LUNARĂ DE CALCUL al contribuției individuale de asigurări sociale, în cazul persoanelor fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, O REPREZINTĂ CÂȘTIGUL BRUT REALIZAT DIN SALARII și venituri asimilate salariilor, în țară și în alte state, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte, care include: indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați, potrivit legii, pe perioada delegării/detașării, după caz, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, PENTRU PARTEA CARE DEPĂȘEȘTE plafonul neimpozabil stabilit (în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice). Așa cum am precizat de la începutul desfășurării acestor sesiuni, prin intermediul Facebook, dorim să acordăm contribuabililor ÎNDRUMARE în aplicarea legislației fiscale. În ceea ce privește răspunsul pe care vi l-am comunicat, facem precizarea că "nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice" este stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar. Potrivit acestei hotărâri, personalului trimis în străinătate i se acordă în străinătate, o indemnizație zilnică în valută primită pe perioada delegării și detașării în străinătate, denumită în continuare INDEMNIZAȚIE DE DEPLASARE, compusă din: a) o sumă zilnică, denumită în continuare DIURNĂ, în vederea acoperirii cheltuielilor de hrană, a celor mărunte uzuale, precum și a costului transportului în interiorul localității în care își desfășoară activitatea; b) o sumă zilnică, denumită în continuare INDEMNIZAȚIE DE CAZARE, în limita căreia personalul trebuie să își acopere cheltuielile de cazare. Prin cheltuieli de cazare se înțelege, pe lângă tarifele sau chiria plătite, și eventualele taxe obligatorii pe plan local, precum și costul micului dejun, atunci când acesta este inclus în tarif. În Anexa care face parte integrantă din Hotărâre sunt specificate indemnizațiile de deplasare (diurna + indemnizație de cazare) pentru diverse țări. În concluzie, trebuie să vedeți concret în actul normativ sumele stabilite pentru țara în discuție.
9	Ce contributii trebuie sa plateasca persoanele	Din punct de vedere al contribuțiilor de asigurări sociale,

Nr. Crt.	Întrebare	Răspuns
	fizice care realizeaza venituri din strainatate, freelance - web development ? Cred ca se incadreaza la drept intelectual ? Aici apare o alta discutie, off-topic pf sau srl, pfa, in cazul asta ar fi o firma de apartament, si a crescut impozitul. Ar fi interesanta o discutie si pe tema Freelance.	pentru veniturile obținute în străinătate se aplică prevederile Regulamentului (CE) 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și Regulamentului (CE) 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială. Astfel, persoanelor cărora li se aplică prezentul regulament sunt supuse legislației unui singur stat membru. Persoana care desfășoară o activitate independentă într-un stat membru se supune legislației din statul membru respectiv. În cazul în care nu este aplicabilă această situație, persoana se supune legislației statului membru de reședință, fără a se aduce atingere altor dispoziții din prezentul regulament. Întrucât, pentru o analiză corectă a speței prezentate de dumneavoastră sunt necesare informații suplimentare, vă rugăm să utilizați formularul pentru asistență prin e-mail, pe care îl găsiți la următorul link: https://www.anaf.ro/arondare/, unde puteți transmite această întrebare și mai multe detalii în legătură cu activitatea la care faceți referire.
10	Speta este urmatoarea: persoana fizica romana, cu domiciliul in Romania, este angajata cu contract individual de munca in Austria, insa locul muncii este tot in Romania. Incepand cu 2016 ce contributii se platesc la veniturile din salarii obtinute din strainatate in Romania si ce declaratii trebuie depuse in acest sens?	Persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, care își desfășoară activitatea în România și obțin venituri sub formă de salarii de la angajatori care nu au sediu social, sediu permanent sau reprezentanță în România și care datorează contribuțiile sociale obligatorii pentru salariații lor, potrivit prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și ale acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte, au obligația să depună lunar, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei pentru care se plătesc veniturile, Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, numai dacă există un acord încheiat în acest sens cu angajatorul. Angajatorii au obligația să transmită organului fiscal competent informații cu privire la acordul încheiat cu angajații. Dacă între angajatorii și persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor nu au fost încheiate acorduri, obligația privind achitarea contribuțiilor sociale datorate de angajatori, reținerea și plata contribuțiilor sociale individuale, precum și depunerea Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, revine angajatorilor.
11	Se datoreaza contributii pentru venituri din dividende sau transferul titlurilor de valoare din strainatate in 2016?	Vă menționăm că se datorează, după caz, contribuții de asigurări sociale (pensii) pentru următoarele categorii de venituri: a) venituri din salarii sau asimilate salariilor, b) venituri din activități independente, c) indemnizații de șomaj; d) indemnizații de asigurări sociale de sănătate. Veniturile enumerate de dvs nu se regasesc printre aceste categorii.

Nr. Crt.	Întrebare	Răspuns
12	Speta ar fi următoarea: este vorba despre soferii de tir (cetateni Romani, ce au rezidenta fiscala in Romania) angajati ai unei companii din Polonia. Mentionez faptul ca firma din Polonia nu are prezenta fizica in Romania, iar soferii de tir nu vor circula cu masinile nici pe teritoriul Romaniei, dar nici pe cel al Poloniei, astfel ei neavand o prezenta mai mare de 183 de zile in niciuna din cele doua tari, in vederea indeplinirii sarcinilor de serviciu. Asadar, avand in vedere aceasta ipoteza, imi puteti spune care ar fi implicatiile din punct de vedere al impozitului pe venit si al contributiilor sociale pentru acesti angajati? Se datoreaza acestea din urma in Romania? Multumesc anticipat pentru raspuns!	Având în vedere că angajatorul dvs. este situat într-un stat membru UE se aplică prevederile Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială potrivit cărora persoana care desfășoară în mod obișnuit o activitate salariată în două sau mai multe state membre se supune legislației statului membru în care este situat sediul sau locul de desfășurare a activității întreprinderii sau angajatorului al cărui salariat este, în cazul în care persoana nu desfășoară o parte substanțială a activităților sale în statul membru de reședință. În concluzie nu aveți obligația plății contribuției de asigurări sociale în România.
13	Contribuțiile de asigurări sociale datorate începând cu data de 01.01.2016, de persoanele fizice care realizează venituri în/din străinătate pot fi achitate online cu cardul?	În prezent nu se pot plăti contribuțiile de asigurări sociale online cu cardul. Aceste contribuții se stabilesc de unitatea fiscală prin decizie de impunere unde se regasesc modalitățile de plată și conturile unde se pot efectua viramentele.
14	Sunt angajat cu contract de munca in Spania, iar in Romania sunt titularul unor conturi bancare si depozite personale ce produc mici dobanzi. Din cate inteleg nu am nici o obligatie, de a depune nici un fel de documentatie pt a nu plati asigurari de sanatate. Puteti confirma va rog?	Întrebarea dumneavoastră nu se încadrează în tema sesiunii de astăzi, dar vă rugăm să urmăriți în continuare pagina Facebook a Agenției Naționale de Administrare Fiscală, urmând să abordăm și subiectul contribuțiilor la asigurările sociale de sănătate. Dar până atunci pentru a beneficia de asistență vă invităm să utilizați formularul pentru asistență prin e-mail, pe care îl găsiți la următorul link: https://www.anaf.ro/arondare/
	Dar despre asigurarile sociale despre care este tema de astazi, trebuie depusa vreo documentatie?	Conform art. 137 alin.(1) din Legea 227/2015 privind Codul fiscal cu aplicare de la 01.01.2016, se datorează contribuții de asigurări sociale (pensie) pentru : veniturile din salarii sau asimilate salariilor, veniturile din activități independente, indemnizațiile de șomaj și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate. Rezultă că pentru veniturile din dobânzi la depozitele bancare pe care le dețineți în România nu aveți obligația plății contribuției de asigurări sociale, iar pentru veniturile realizate în Spania, în baza contractului de muncă, vă supuneți legislației spaniole, conform prevederilor Regulamentului (CE) 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și Regulamentului (CE) 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială. În România nu aveți nicio obligație în privința CAS.
15	Speta este următoarea: cetatean olandez, rezident in prezent in Oland, angajat in prezent al unei firme olandeze va veni la anul sa lucreze in Romania pe o perioada de aproximativ 2 ani. Cetateanul olandez va sta in Romania de luni pana vineri, in weekend intorcandu-se in Olanda. De asemenea, acesta doreste sa ramane asigurat in cadrul sistemului de asigurari sociale din Olanda cat timp va lucra in Romania. Compania din Olanda la care este angajat are o societate afiliata in Romania, totusi, angajatul va	Întrucât, pentru o analiză corectă a speței prezentate de dumneavoastră sunt necesare informații suplimentare privind modul în care se va desfășura activitatea în România (, va fi angajat de societatea din România?, va fi detașat?, sau va lucra independent?, etc) vă rugăm să utilizați formularul pentru asistență prin e-mail, pe care îl găsiți la următorul link: https://www.anaf.ro/.../persoane_fizice/asistenta_prin_email unde puteți transmite această întrebare cu mai multe detalii. Din punct de vedere al contribuțiilor de asigurări sociale,

Nr. Crt.	Întrebare	Răspuns
	presta munca pentru o alta companie aici (care nu este afiliata sub nicio forma societatii din Olanda la care este in prezent cetateanul olandez angajat). In aceste conditii, imi puteti spune care sunt implicatiile la nivelul impozitului pe venit si contributiilor sociale obligatorii in Romania? Multumesc frumos!	pentru veniturile obținute se aplică prevederile Regulamentului (CE) 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și Regulamentului (CE) 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială. Astfel, persoanelor cărora li se aplică prezentul regulament sunt supuse legislației unui singur stat membru. Persoana care desfășoară o activitate salariată într-un stat membru, pentru un angajator care își desfășoară în mod obișnuit activitățile în acest stat membru, și care este detașată de angajatorul respectiv în alt stat membru pentru a lucra pentru angajator continuă să fie supusă legislației primului stat membru, cu condiția ca durata previzibilă a activității să nu depășească douăzeci și patru de luni și să nu fi fost trimisă să înlocuiască o altă persoană.
16	Cum se procedeaza in cazul cetatenilor romani care lucreaza in strainatate dar au contracte de munca pe perioada determinata. Asigurarea de sanatate este si ea pe perioada determinata, in baza contractului de munca. La terminarea contractului de munca pe perioada determinata, persoana primeste somaj un determinat numar de luni, si in acel caz intra in vigoare o alta asigurare de sanatate, bazata pe somaj. Persoana in cauza trebuie sa vina de 2/3 ori pe an in Romania si sa tot depuna tot timpul dovada ca plateste asigurari de sanatate in tara unde lucreaza?	Întrebarea dumneavoastră nu se încadrează în tema sesiunii de astăzi, dar vă rugăm să urmăriți în continuare pagina Facebook a Agenției Naționale de Administrare Fiscală, urmând să abordăm și subiectul contribuțiilor la asigurările sociale de sănătate. Dar până atunci pentru a beneficia de asistență vă invităm să utilizați formularul pentru asistență prin e-mail, pe care îl găsiți la următorul link: https://www.anaf.ro/.../persoane_fizice/asistenta_prin_e_mail

Menționăm că întrebările contribuabililor au fost parțial modificate pentru o mai bună înțelegere.