

RAPORTARE DATE PRIVIND IMPLEMENTAREA PRINCIPIILOR APLICABILE CONDUITEI PROFESIONALE A FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI A NORMELOR/STANDELELOR DE CONDUITĂ
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI ÎN CADRUL AUTORITĂȚILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE
PENTRU ANUL 2025

I. INFORMATII PRIVIND AUTORITATEA SAU INSTITUTIA PUBLICĂ ȘI CONSILIERUL DE ETICĂ	
Numele și prenumele consilierului de etică	NITU NICOLETA și JUGĂNARU CARMEN - ELENA
Data numirii consilierului de etică	13.11.2024
Compartimentul	SERVICIUL DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ, MONITORIZARE ȘI GESTIONAREA RESURSELOR UMANE
Nr. telefon	021/305.70.94 și 021/305.70.93
E-mail	Nicoleta.Nitu .MB@anaf.ro și Carmen.Juganaru.MB@anaf.ro
Categoria din care face parte autoritatea sau institutia publică	b) administrație publică teritorială
Județul	București

II. IMPLEMENTAREA PRINCIPIILOR APLICABILE CONDUITEI PROFESIONALE A FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI A NORMELOR / STANDELELOR DE CONDUITĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI ÎN CADRUL AUTORITĂȚILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE															
Număr funcționari publici încadrați în autoritatea sau institutia publică	Număr sesiuni de informare	Număr funcționari publici care au participat la sesiuni de informare		Număr programe de formare și perfecționare profesională urmate de consilierul de etică	Denumirea programelor de formare și perfecționare profesională urmate de consilierul de etică	Număr funcționari publici care au adresat solicitări scrise pentru consiliere etică		Număr funcționari publici care au primit solicitare scrisă din partea consilierului de etică pentru consiliere de etică		Număr funcționari publici care au beneficiat de consiliere etică		Număr ședințe de cosiliere de etică pentru funcționari publici		Număr spețe care au constituit obiectul consilierii etice pentru funcționarii publici	
		de conducere și înalți funcționari publici	de execuție			de conducere și înalți funcționari publici	de execuție	de conducere și înalți funcționari publici	de execuție	de conducere și înalți funcționari publici	de execuție	de conducere și înalți funcționari publici	de execuție	de conducere și înalți funcționari publici	de execuție
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1992	1	0	17	2	1. Webinar cu tema "Competența face diferența în recrutare și selecție, evaluarea performanțelor și promovarea în funcție publică" (online, platforma TEAMS, organizat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici în colaborare cu Asociația ASCENDIS). 2. Noul Registru de evidență a salariaților REGES - ONLINE și angajatorilor (online, webinar, platforma Youtube, organizat de către Inspectoratul Muncii)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Obiectul consilierii etice								
a) principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici; b) îndatoririle funcționarilor publici; c) normele/standardele de conduită a funcționarilor publici; d) alte norme juridice încălcate; e) niciuna dintre categoriile predefinite, prevăzute la lit. a) - d).	Număr recomandări ale consilierului de etică cu privire la modalitatea de acțiune a funcționarului public pentru respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită	Recomandările consilierului de etică	Număr sesizări ale consilierului de etică la organele de urmărire penală	Aspectele sesizate organelor de urmărire penală	Cauzele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită	Consecințele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită	Număr analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici	Măsuri propuse de consilierul de etică pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților
16	17	18	19	20	21	22	23	24
Nu este cazul	0	Nu este cazul	0	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	1	1. Înaintarea periodică de informări la nivelul structurilor din cadrul instituției referitoare la însușirea prevederilor legale în materia eticii, conduitei profesionale și integrității. 2. Asigurarea transparenței la nivel instituțional în ceea ce privește persoanele responsabile cu consilierea etică și rolul acestora în materia prevenirii în domeniul anticorupției. 3. Informarea personalului Direcției Generale Regionale a Finanțelor Publice București în scopul implementării măsurilor în vederea prevenirii incidentelor de integritate și a vulnerabilităților ce pot apărea în materia integrității și a conduitei profesionale la nivelul instituției. 4. Susținerea de către unul dintre consilierii de etică, care are și calitate de formator în domeniul eticii și conduitei profesionale a unei sesiuni de informare adresată personalului din cadrul instituției.

Număr practici sau proceduri instituționale care pot conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită în activitatea funcționarilor publici	Descrierea pe scurt a practicii sau procedurii instituționale	Număr sesizări și reclamații analizate de consilierul de etică, formulate de cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii	Recomandări cu caracter general formulate de către consilierul de etică	Număr chestionare aplicate cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu publicul sau opinia acestora cu privire la calitatea serviciilor oferite	Măsuri adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și normelor/standardelor de conduită
25	26	27	28	29	30
0	Nu este cazul	1	1. A fost reamintit la nivel instituțional, funcționarilor publici faptul că în relațiile cu persoanele fizice și cu reprezentanții persoanelor juridice cu care intră în legătură cu ocazia exercitării atribuțiilor de serviciu, sunt obligați să adopte un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine, integritate morală și profesională. 2. Pentru realizarea unor raporturi sociale și profesionale care să asigure demnitatea persoanelor, eficiența activității, precum și creșterea calității serviciului, funcționarilor publici le-a fost reamintit faptul că au obligația de a asigura egalitatea de tratament a cetățenilor în fața autorității și instituției publice, respectiv să adopte o atitudine demnă și civilizată față de orice persoană cu care intră în legătură în exercitarea funcției deținute, fiind îndrăgiiți, pe bază de reciprocitate, să solicite acestuia un comportament similar.	10	1. Înaintarea periodică de informări la nivelul structurilor din cadrul instituției referitoare la însușirea prevederilor legale în materia eticii, conduitei profesionale și integrității. 2. Asigurarea transparenței la nivel instituțional în ceea ce privește persoanele responsabile cu consilierea etică și rolul acestora în materia prevenirii în domeniul anticorupție. 3. Informarea personalului Direcției Generale Regionale a Finanțelor Publice București în scopul implementării măsurilor în vederea prevenirii incidentelor de integritate și a vulnerabilităților ce pot apărea în materia integrității și a conduitei profesionale la nivelul instituției. 4. Susținerea de către unul dintre consilierii de etică, care are și calitate de formator în domeniul eticii și conduitei profesionale a unei sesiuni de informare adresată personalului din cadrul instituției.

Întocmit: NIȚU NICOLETA (consilier de etică)
JUGĂNARU CARMEN - ELENA (consilier de etică)

RAPORTUL ANUAL CU PRIVIRE LA RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ DE CĂTRE PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI PROPRIU AL INSTITUȚIILOR ȘI AUTORITĂȚILOR PUBLICE SAU DIN INSTITUȚIILE AFLATE ÎN SUBORDINE, COORDONARE ORI SUB
AUTORITATE, PRECUM ȘI A INFORMAȚIILOR CONȚINUTE DE ACESTA
ANUL 2025

Denumirea autorității sau instituției publice: Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice București

Numărul și data înregistrării raportului la autoritatea/instituția publică: MBR_DSI - 3779/26.02.2026

Raportul anual cu privire respectarea normelor de conduită de către personalul contractual			
1		Posturi aprobate	139
	Numărul posturilor de natură contractuală din autoritatea sau instituția publică	Posturi ocupate	105
	Din care posturi care se ocupă cu personal încadrat:		
	cu contract individual de muncă		105
	cu contract de management		0
2	Număr de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională din care:		
	funcții de execuție:		1
	funcții de conducere:		0
	funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor		0
3	Obiectul sesizării		Nerespectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a personalului contractual cu privire la prioritatea interesului public, responsabilitatea și răspunderea, libertatea gândirii și a exprimării, profesionalismul, precum și nerespectarea prevederilor prevăzute în Regulamentul Intern al Direcției Generale Regionale a Finanțelor Publice București
4	Număr de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:		
	funcții de execuție:		1
	funcții de conducere:		0
	funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor		0
5	Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională		Atitudine neadecvată în ceea ce privește relația cu colegii, precum și în relația dintre subordonat și superior ierarhic în timpul desfășurării activității. Nerespectarea prevederilor prevăzute în Regulamentul Intern al Direcției Generale Regionale a Finanțelor Publice București
6	Număr de sesizări soluționate		1
7	Modul de soluționare a sesizărilor		Desfășurarea unei întrevederi, realizată de către consilierii de etică astfel desemnați la nivelul Direcției Generale Regionale a Finanțelor Publice București, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
8	Consecințele încălcării normelor de conduită profesională		Acte sau fapte care pot afecta integritatea psihică la nivel colectiv, ce pot conduce pe termen mediu la neexercitarea corectă și eficientă a atribuțiilor de serviciu
9	Măsuri propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională		Înaintarea periodică de informări la nivelul structurilor din cadrul instituției referitoare la însușirea prevederilor legale în materia eticii, conduitei profesionale și integrității. În perioada de referință, la nivelul Direcției Generale Regionale a Finanțelor Publice București au fost reiterate către structurile instituției regulile privind disciplina muncii și organizarea timpului de lucru, inclusiv ale Regulamentului Intern și ale celorlalte incidente privind stabilirea programului de lucru
10	Sanțiuni aplicate, din care dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă		0

Reprezentant legal al autorității/instituției publice, persoana competentă desemnată în acest sens, după caz

Numele și prenumele: NIȚU NICOLETA (consilier de etică)
JUGĂNARU CARMEN - ELENA (consilier de etică)