

**RAPORTARE DATE PRIVIND IMPLEMENTAREA PRINCIPIILOR APLICABILE CONDUITEI PROFESIONALE A FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI A NORMELOR/STANDELELOR DE CONDUITĂ
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI ÎN CADRUL AUTORITĂȚILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE
PENTRU ANUL 2022**

I. INFORMAȚII PRIVIND AUTORITATEA SAU INSTITUȚIA PUBLICĂ ȘI CONSILIERUL DE ETICĂ	
Numele și prenumele consilierului de etică	NIȚU NICOLETA și JUGĂNARU CARMEN - ELENA
Data numirii consilierului de etică	15.11.2021
Compartimentul	BIROUL DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ, MONITORIZARE ȘI GESTIONAREA RESURSELOR UMANE - SERVICIUL ORGANIZARE ȘI RESURSE UMANE
Nr. telefon	021/305.70.94 și 021/305.70.93
E-mail	Nicoleta.Nitu.MB@anaf.ro și Carmen.Juganaru.MB@anaf.ro
Categoria din care face parte autoritatea sau instituția publică	b) administrație publică teritorială
Județul	București

II. IMPLEMENTAREA PRINCIPIILOR APLICABILE CONDUITEI PROFESIONALE A FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI A NORMELOR / STANDELELOR DE CONDUITĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI ÎN CADRUL AUTORITĂȚILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE															
Număr funcționari publici încadrați în autoritatea sau instituția publică	Număr sesiuni de informare	Număr funcționari publici care au participat la sesiuni de informare		Număr programe de formare și perfecționare profesională urmate de consilierul de etică	Denumirea programelor de formare și perfecționare profesională urmate de consilierul de etică	Număr funcționari publici care au adresat solicitări		Număr funcționari publici care au primit solicitare scrisă din partea consilierului de etică pentru consiliere de etică		Număr funcționari publici care au beneficiat de consiliere etică		Număr ședințe de consiliere de etică pentru funcționarii publici		Număr spețe care au constituit obiectul consilierii etice pentru funcționarii publici	
		de conducere și înalți funcționari publici	de execuție			de conducere și înalți funcționari publici	de execuție	de conducere și înalți funcționari publici	de execuție	de conducere și înalți funcționari publici	de execuție	de conducere și înalți funcționari publici	de execuție		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
2121	3	1	51	2	1. Aplicația ONIX (modalitate e-learning); 2. Modulul 2 - Formare în domeniul managementului resurselor umane - managementul carierei, instruire organizată gratuit de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici în parteneriat cu Universitatea Babeș - Bolyai din Cluj-Napoca, prin proiectul "Transparență și competență în sectorul public", SIPOCA 870, MySMIS2014+ 140086, cofinanțat din Fondul Social European (FSE), Programul Operațional Capacitate Administrativă (POCA) 2014 - 2020 (sistem online)	2	0	1	2	1	2	1	2	6	5

Obiectul consilierii etice								
a) principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici; b) îndatoririle funcționarilor publici; c) normele/standardele de conduită a funcționarilor publici; d) alte norme juridice încălcate; e) niciuna dintre categoriile predefinite, prevăzute la lit. a) - d)	Număr recomandări ale consilierului de etică cu privire la modalitatea de acțiune a funcționarului public pentru respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită	Recomandările consilierului de etică	Număr sesizări ale consilierului de etică la organele de urmărire penală	Aspectele sesizate organelor de urmărire penală	Cauzele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită	Consecințele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită	Număr analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici	Măsuri propuse de consilierul de etică pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților
16	17	18	19	20	21	22	23	24
a) principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici; b) îndatoririle funcționarilor publici; c) normele/standardele de conduită a funcționarilor publici.	3	1. A fost consiliat să își schimbe atitudinea față de subordonații săi și să aibă o discuție proactivă cu aceștia pentru a se putea atinge obiectivele astfel asumate la nivelul serviciului, inclusiv ale instituției. 2. A fost consiliat să respecte măsurile luate la nivelul instituției atât de consilierii de etică în materia eticii și de prevenire a incidentelor de integritate, cât și pe cele luate la nivelul departamentului în care își desfășoară activitatea. 3. Funcționarul public va lua parte la sesiuni de informare organizate în domeniul eticii profesionale susținute de formatori/ectori interni din cadrul A.N.A.F.- D.G.I.	0	Nu este cazul	1. Manifestări care aduc atingere prestigiului instituției publice. 2. Atitudine neadecvată în relația cu subordonații în timpul desfășurării activității. 3. Atitudine neadecvată în relația cu superiorul ierarhic în timpul desfășurării activității. 4. Refuzul de a îndeplini sarcini de serviciu. 5. Existența unui climat de muncă nefavorabil datorat insuficienței de personal.	Nu este cazul	1	1. Înaintarea periodică de informări la nivelul structurilor din cadrul instituției referitoare la însușirea prevederilor legale în materia eticii, conduitei profesionale și integrității. 2. Asigurarea transparenței la nivel instituțional în ceea ce privește persoanele responsabile cu consilierea etică și rolul acestora în materia prevenirii în domeniul anticorupție. 3. Informarea personalului Direcției Generale Regionale a Finanțelor Publice București în scopul implementării unei măsuri în vederea prevenirii incidentelor de integritate și a vulnerabilităților ce pot apărea în materia integrității și a conduitei profesionale la nivelul instituției. 4. Susținerea de către unul dintre consilierii de etică, care are și calitate de formator în domeniul eticii și conduitei profesionale a 3 sesiuni de informare adresate personalului nou-angajat (prin intermediul procedurilor de concurs de recrutare sau prin transfer în interesul serviciului).

Număr practici sau proceduri instituționale care pot conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită în activitatea funcționarilor publici	Descrierea pe scurt a practicii sau procedurii instituționale	Număr sesizări și reclamații analizate de consilierul de etică, formulate de cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii	Recomandări cu caracter general formulate de către consilierul de etică	Număr chestionare aplicate cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu publicul sau opinia acestora cu privire la calitatea serviciilor oferite	Măsuri adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a a funcționarilor publici și normelor/standardelor de conduită
25	26	27	28	29	30
2	1. Apariția unui comportament neadecvat în timpul desfășurării activității în relația cu subordonații, respectiv cu superiorul ierarhic. 2. Existența unui climat de muncă nefavorabil, datorat deficitului de personal.	0	Nu este cazul	0	1. Informarea întregului personal al Direcției Generale Regionale a Finanțelor Publice București în scopul implementării unei măsuri în vederea prevenirii incidentelor de integritate și a vulnerabilităților ce pot apărea în materia integrității și a conduitei profesionale la nivelul instituției. 2. Implementarea sistemului de control intern/managerial la nivelul instituției. 3. Diseminarea la nivel instituțional a prevederilor Codului de conduită a personalului A.N.A.F., document aplicabil și la nivelul structurilor subordonate acestuia. 4. Susținerea de către unul dintre consilierii de etică, care are și calitate de formator în domeniul eticii și conduitei profesionale a 3 sesiuni de informare adresate personalului nou-angajat (prin intermediul procedurilor de concurs de recrutare sau prin transfer în interesul serviciului).

**RAPORTUL ANUAL CU PRIVIRE LA RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ DE CĂTRE PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI PROPRIU AL INSTITUȚIILOR ȘI AUTORITĂȚILOR PUBLICE SAU DIN INSTITUȚIILE AFLATE ÎN SUBORDINE, COORDONARE ORI SUB AUTORITATE, PRECUM ȘI A INFORMAȚIILOR CONȚINUTE DE ACESTA
ANUL 2022**

Denumirea autorității sau instituției publice: Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice București

Numărul și data înregistrării raportului la autoritatea/instituția publică: MBR_DSI 6988/24.03.2023

Raportul anual cu privire respectarea normelor de conduită de către personalul contractual			
		Posturi aprobate	136
	Numărul posturilor de natură contractuală din autoritatea sau instituția publică	Posturi ocupate	89
	Din care posturi care se ocupă cu personal încadrat:		
	cu contract individual de muncă		89
1	cu contract de management		0
	Număr de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională din care:		
	funcții de execuție:		0
	funcții de conducere:		0
2	funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor		0
3	Obiectul sesizării		Nu este cazul
	Număr de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:		
	funcții de execuție:		0
	funcții de conducere:		0
4	funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor		0
5	Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională		Nu este cazul
6	Număr de sesizări soluționate		0
7	Modul de soluționare a sesizărilor		Nu este cazul
8	Consecințele încălcării normelor de conduită profesională		Nu este cazul
9	Măsuri propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională		Nu este cazul
10	Sanțiuni aplicate, din care dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă		0

Reprezentant legal al autorității/instituției publice, persoana competentă desemnată în acest sens, după caz

Numele și prenumele: NIȚU NICOLETA (consilier de etică)
JUGĂNARU CARMEN - ELENA (consilier de etică)